

# 2022年度アルバイト・パート募集時平均時給調査 年間まとめレポート

本レポートは、株式会社リクルート（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：北村 吉弘）の調査研究機関「ジョブズリサーチセンター」（<https://jbrc.recruit.co.jp/>）が月次で発表している「アルバイト・パート募集時平均時給調査」について、2022年4月～2023年3月の結果をまとめたものです。

「アルバイト・パート募集時平均時給調査」では、当社が企画運営する求人メディア『TOWNWORK』『fromA navi』に掲載された求人情報より、アルバイト・パートの募集時平均時給を集計しています。今回のレポートでは、職種区分ごとに募集時平均時給の動向を確認するとともに、その分野で話題になったできごとを、メディア記事や事例、各種調査を交えて振り返ります。また、トピックスとしてエリア別の推移と職種別の時給分布について掲載しました。

募集時平均時給は2020年5月に新型コロナウイルス感染症の影響で大きく下がり、フード系やサービス系職種ではその影響が特に長く続いていましたが、2022年後半に入るとそれらの職種でも人材需要が高まり、時給が上昇傾向となりました。最低賃金の大幅な引き上げや、物価上昇を受けた賃上げの動きも後押しとなったと考えられます。

## 目次

三大都市圏 募集時平均時給の推移	(1) 職種計	2
	(2) 販売・サービス系	3
	(3) フード系	4
	(4) 製造・物流・清掃系	5
	(5) 事務系	6
	(6) 営業系	7
	(7) 専門職系	8
トピックス (1) エリア別 募集時平均時給の推移		9
トピックス (2) 職種別 募集時時給の分布		10
調査概要		11

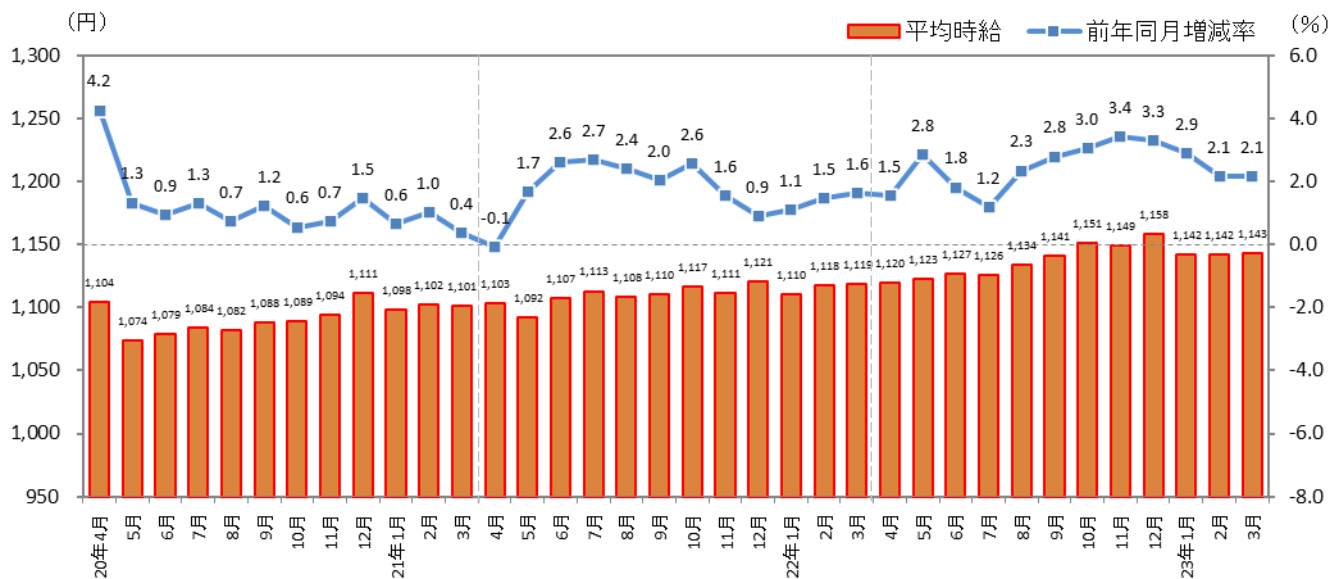
## ■ 過去の調査結果



ジョブズリサーチセンターWEBサイト> 最新市場データ  
 > 平均賃金レポート（アルバイト・パート）  
<https://jbrc.recruit.co.jp/data/ap/>

ジョブズリサーチセンターWEBサイト> 最新市場データ  
 > オープンデータ（CSV形式で過去のデータがダウンロードできます。）  
<https://jbrc.recruit.co.jp/data/opendata/>

## 三大都市圏 募集時平均時給の推移 (1) 職種計



### コロナ影響を脱し、前年同月増減率+3%超に

上のグラフは、三大都市圏（首都圏・東海・関西）、職種計のアルバイト・パート募集時平均時給とその前年同月増減率の、過去3年間の推移を示しています。また、下の表には職種大分類別の数値（2022年12月分）を示しました。

2022年4月～2023年3月の募集時平均時給は、**1,120～1,158円**の間で推移しました。例年と同じく4～12月は増加が続き、12月が最も高くなっています。前年同月増減率を見ると、8月以降増加傾向が強まり、11月が+3.4%で最も高く、それ以降は伸びが落ち着いてきています。

2020年5月に**新型コロナウイルス感染症の影響**により、幅広い職種で平均時給が大きく下がり、フード系やサービス系職種ではその影響が特に長く続いていましたが、2022年後半に入るとまん延防止等重点措置も終了して人材需要が高まり、時給が上昇傾向となりました。最低賃金の大幅な引き上げや、物価上昇を受けた賃上げの動きも後押しとなったと考えられます。

<職種別 募集時平均時給（2022年12月）>

大分類	平均時給 (円)	前年同月増減率
販売・サービス系	1,110	1.2%
フード系	1,093	4.5%
製造・物流・清掃系	1,176	3.4%
事務系	1,240	0.4%
営業系	1,196	-1.5%
専門職系	1,370	6.0%
<b>職種計</b>	<b>1,158</b>	<b>3.3%</b>

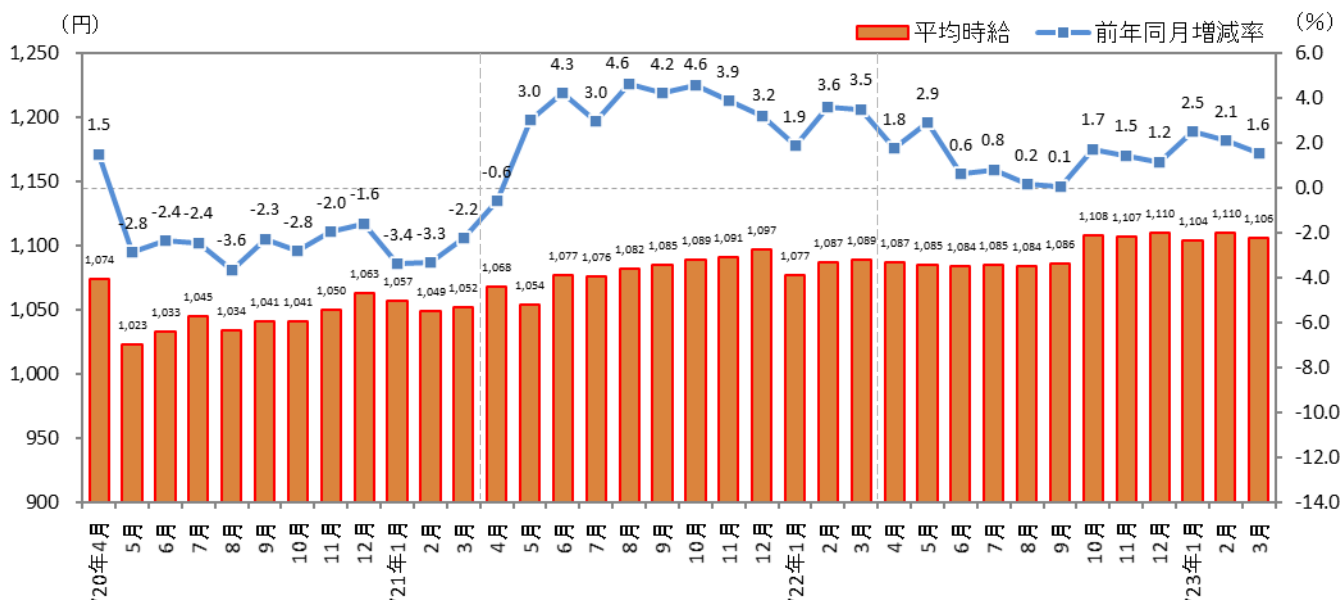
#### 関連調査

### ジョブズコミュニティレポート 2022年12月号 —1年前に比べて人手不足が悪化、コロナ禍前を上回る—

採用担当者を対象に継続的に行っているアンケート。2022年11月に行ったアンケートでは、「1年前よりも**人手不足が悪化した**」と答えた企業が68.6%に上り、2019年10月の60.1%を上回りました。

[https://jbrc.recruit.co.jp/data/data2/0221214\\_2505.html](https://jbrc.recruit.co.jp/data/data2/0221214_2505.html)

## 三大都市圏 募集時平均時給の推移 (2) 販売・サービス系



### 10月に20円程度増加 宿泊関連、レジャー施設などでも回復傾向へ

ここからは、職種別に三大都市圏（首都圏・東海・関西）のアルバイト・パート募集時平均時給の推移を見ていきます。「販売・サービス系」には、レジ、販売、コンビニスタッフ、ホールスタッフ（パチンコ・遊技場）、レジャー施設業務全般、ホテルスタッフなどが含まれています。（下表参照）

2022年4月～2023年3月の販売・サービス系の募集時平均時給は、**1,084～1,110円**の間で推移しました。9月までは大きな動きがありませんでしたが、10月から20円程度増加しており、要因のひとつとしては最低賃金の引き上げが考えられます。

販売・サービス系におけるコロナ影響は職種によって差があり、販売系（レジ、コンビニスタッフなど）は2021年にはおおむね回復した一方で、サービス系（宿泊関連、レジャー施設など）では影響が続いていましたが、2022年下旬から回復傾向にあると見られます。

#### <販売・サービス系 募集時平均時給（2022年12月）>

大分類	小分類	平均時給 (円)	前年同月増減率
販売・サービス系	レジ	1,075	4.4%
	販売	1,106	-0.7%
	アパレル販売	1,067	-7.1%
	化粧品販売	1,038	0.2%
	コンビニスタッフ	1,039	3.7%
	ホールスタッフ(パチンコ・遊技場)	1,276	0.1%
	レジャー施設業務全般	1,150	4.9%
	ホテルフロント	1,212	-3.7%
	ホテルスタッフ	1,143	2.7%
	宿泊施設関連(旅館・民宿)	1,178	0.3%
	イベントスタッフ(設営・運営など)	1,253	1.0%
	チラシ配布、キャンペーンスタッフ	1,266	3.3%
	カーディーラー	1,096	1.7%
	家事支援	1,149	3.9%
	その他(販売)	1,097	3.5%
その他(サービス)	1,153	2.7%	
販売・サービス系 全体	1,110	1.2%	

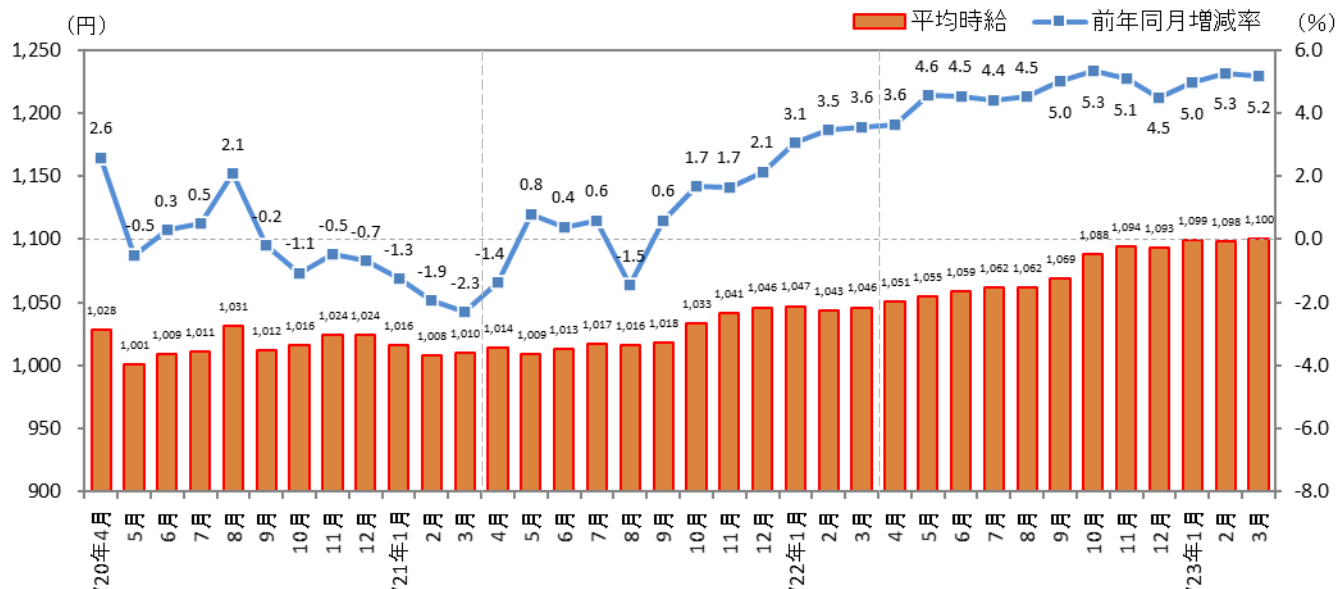
#### 販売・サービス系 人材活用事例

**短時間勤務×「ダブルワークOK」「子育て両立」で新たな人材を呼び込む ～小さな企業だからこそできる柔軟な運用～**

「短時間勤務（プチ勤務）」という働き方を取り入れ、「ダブルワークOK」「子育てと両立可能」といったメッセージを訴求することで、**配達ドライバーの採用に成功した三重県鳥羽市の企業**。その工夫や成果について伺いました。

<https://jbrc.recruit.co.jp/case/case002376.html>

## 三大都市圏 募集時平均時給の推移 (3) フード系



### コロナ影響を脱し時給上昇、前年同月増減率+5%超

「フード系」には、ホールスタッフ（飲食店）、調理・コック・板前（見習含む）などが含まれています。（下表参照）

2022年4月～2023年3月のフード系の募集時平均時給は、**1,051～1,100円**の間で推移しました。前年同月からの増減率は+5%超という高い水準が続いています。10月には前月より19円の増加となっており、最低賃金の引き上げの影響を受けたものと考えられます。

フード系ではコロナ影響が長引いていましたが、2022年後半には人材不足感が急激に高まりました。行動制限が緩和され夜間の営業が再開したことも、平均時給を引き上げたと考えられます。急激な変化により、これまで採用を控えていたためスタッフが足りない、採用・育成が間に合わない、といった課題を感じている企業が少なくないようです。

<フード系 募集時平均時給（2022年12月）>

大分類	小分類	平均時給 (円)	前年同月増減率
フード系	ホールスタッフ(飲食店)	1,101	4.4%
	調理・コック・板前(見習含む)	1,092	4.9%
	ファストフード	1,087	7.6%
	パン職人・パティシエ	1,085	3.7%
	洗い場・パントリー	1,094	4.3%
	食品製造・販売	1,088	3.7%
	その他	1,067	3.7%
	フード系 全体	1,093	4.5%

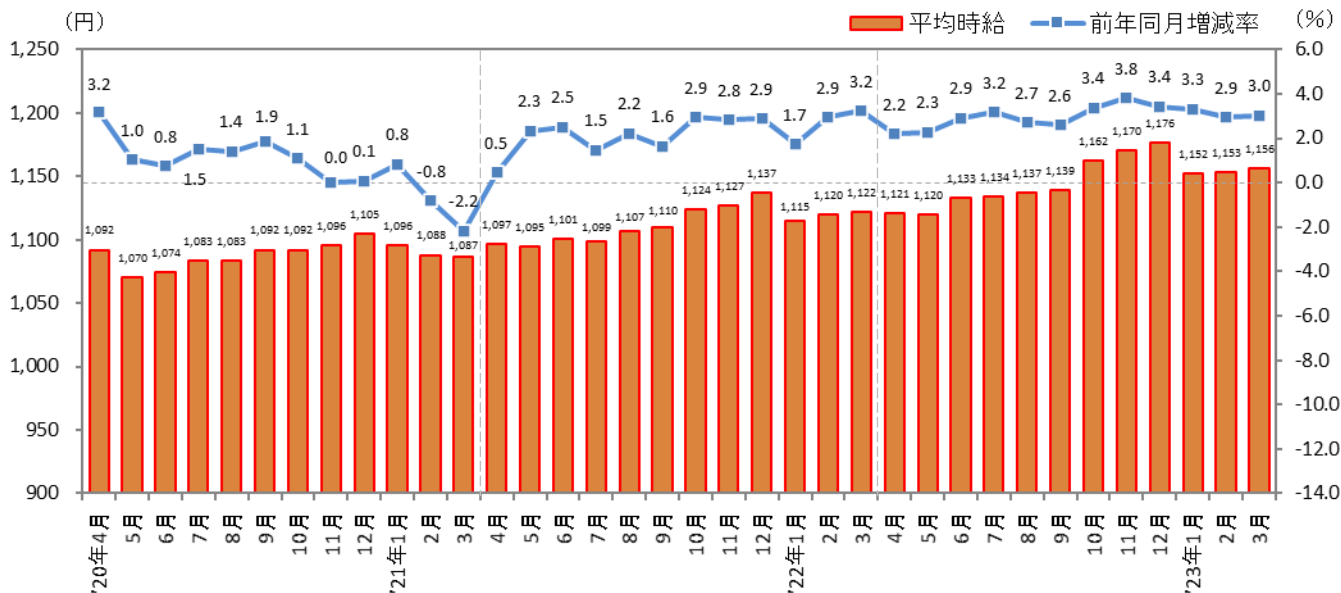
### フード系 関連調査

#### 飲食業での働き方の実態・イメージ調査

飲食業をめぐる働き方の実態や意識について、個人に調査。結果を見ると、「お客様から感謝される」「提供するサービス、商品が魅力的」といった点が飲食業の魅力となっている一方で、労働負荷や給与、新型コロナウイルス関連のリスクは課題となっていると考えられます。

[https://jbrc.recruit.co.jp/data/data2/0221128\\_2478.html](https://jbrc.recruit.co.jp/data/data2/0221128_2478.html)

## 三大都市圏 募集時平均時給の推移 (4) 製造・物流・清掃系



### 物流などで人材需要増 継続的に時給増加

「製造・物流・清掃系」には、組立工、物流作業、ドライバー・配送・デリバリー、清掃・洗浄・クリーニングなどの仕事が含まれています。(下表参照)

2022年4月～2020年3月の製造・物流・清掃系の募集時平均時給は、**1,120～1,176円**の間で推移しました。比較的時給の高い年末の短期求人が増えることなどから、例年12月がピークとなっています。また、10月には最低賃金の引き上げの影響もあり平均時給が増加したと考えられます。

前年同月からの増減率は、11月の+3.8%をピークに+3%前後が続き、継続的に増加しています。特にドライバーや仕分けといった物流関連ではEC販売の増加などにより求人ニーズが引き続き高く、人材不足が続いていると考えられます。

#### <製造・物流・清掃系 募集時平均時給 (2022年12月)>

大分類	小分類	平均時給 (円)	前年同月増減率
製造・物流・清掃系	組立工	1,271	1.8%
	製造・生産(重工業除く)	1,207	-5.2%
	物流作業	1,212	4.1%
	発送・仕分け・梱包	1,215	4.8%
	構内作業・フォークリフト	1,344	2.4%
	ドライバー・配送・デリバリー	1,168	4.4%
	ドライバー(中型・大型・バス・タクシー)	1,180	4.1%
	清掃・洗浄・クリーニング	1,143	2.4%
	警備員・監視員・パーキングスタッフ	1,143	4.4%
	ビルメンテナンス・施設管理	1,159	2.9%
	ガソリンスタンドスタッフ	1,065	1.9%
	管理人	1,141	3.8%
	その他	1,212	6.3%
	製造・物流・清掃系 全体	1,176	3.4%

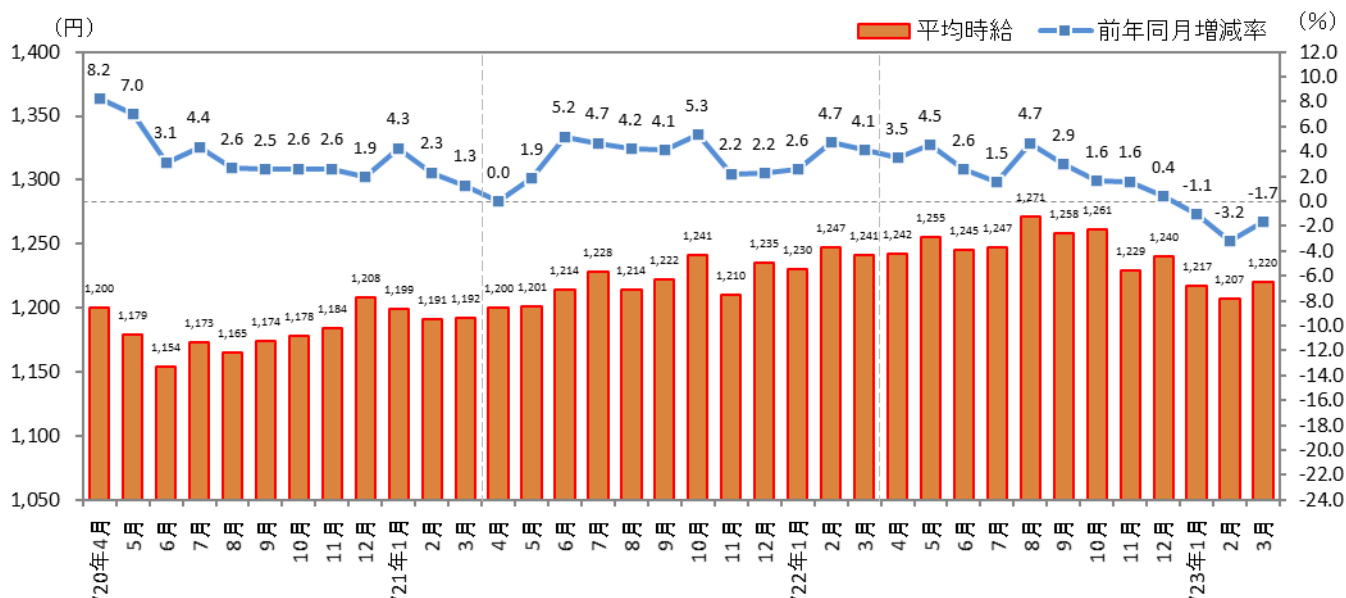
#### 製造・物流・清掃系 関連コラム

#### 採用の知恵袋 2023年2月号 一採用チャンスに？ 運送業界「2024年問題」

ドライバーの人材不足が叫ばれている中、慢性化している長時間労働を是正するための法規制が迫っています。「人が足りない」「その上残業も減らさなければいけない」という難題を乗り越えるために、何に取り組む必要があるでしょうか。

[https://jbrc.recruit.co.jp/chie/chie20230214\\_2602.html](https://jbrc.recruit.co.jp/chie/chie20230214_2602.html)

## 三大都市圏 募集時平均時給の推移 (5) 事務系



### 前年同月増減率 +4%台からマイナスに

「事務系」には、受付、一般事務、電話応対、データ入力などが含まれています。(下表参照)

2022年4月～2023年3月の事務系の募集時平均時給は、**1,207～1,271円**の間で推移しました。前年同月からの増減率は、2022年の前半は、4%を超える月もありましたが、2022年の後半からは減少が続き、2023年にはマイナスとなっています。

事務系ではコロナ影響は比較的小さく、時給上昇が続いていましたが、2022年の後半からは落ち着いてきている状況です。中でもコールセンタースタッフは、ECサイトの問い合わせ対応、ワクチン接種予約対応などで需要が高まり平均時給も増加しましたが、需要の落ち着きとともに平均時給も減少しています。

<事務系 募集時平均時給 (2022年12月) >

大分類	小分類	平均時給 (円)	前年同月増減率
事務系	受付	1,168	4.2%
	一般事務	1,249	-1.4%
	電話応対	1,243	5.2%
	コールセンタースタッフ	1,409	-4.5%
	データ入力	1,296	1.3%
	医療事務	1,107	6.6%
	その他	1,199	1.5%
	事務系 全体	1,240	0.4%

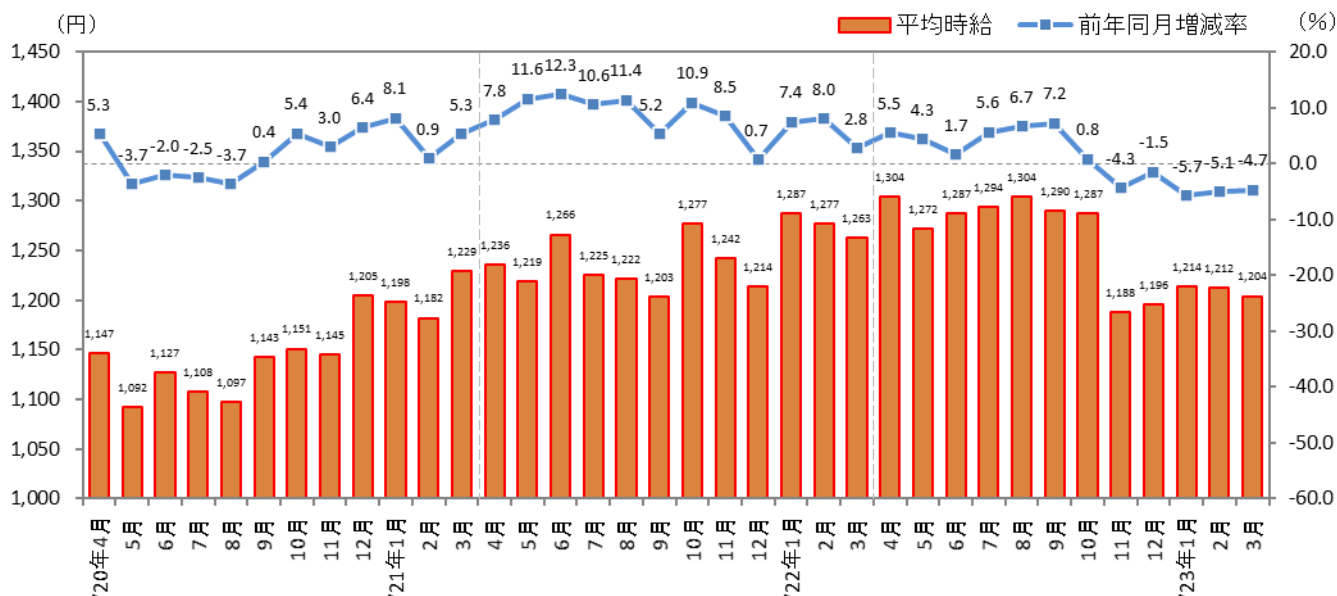
### 事務系 関連調査

#### 2022年10月社会保険適用拡大に関する調査【詳細版】

2022年10月より社会保険の適用範囲が変更となり、これまで従業員規模501人以上、雇用見込期間1年以上だったところから、101人以上と2カ月以上を対象に拡大されました。そこで、特に影響の大きいアルバイト・パートとして働く女性を対象に調査を行いました。

[https://jbrc.recruit.co.jp/data/data2/0221031\\_2431.html](https://jbrc.recruit.co.jp/data/data2/0221031_2431.html)

## 三大都市圏 募集時平均時給の推移 (6) 営業系



### 2022年11月以降大きく減少

「営業系」には、営業とその他が含まれています。(下表参照)

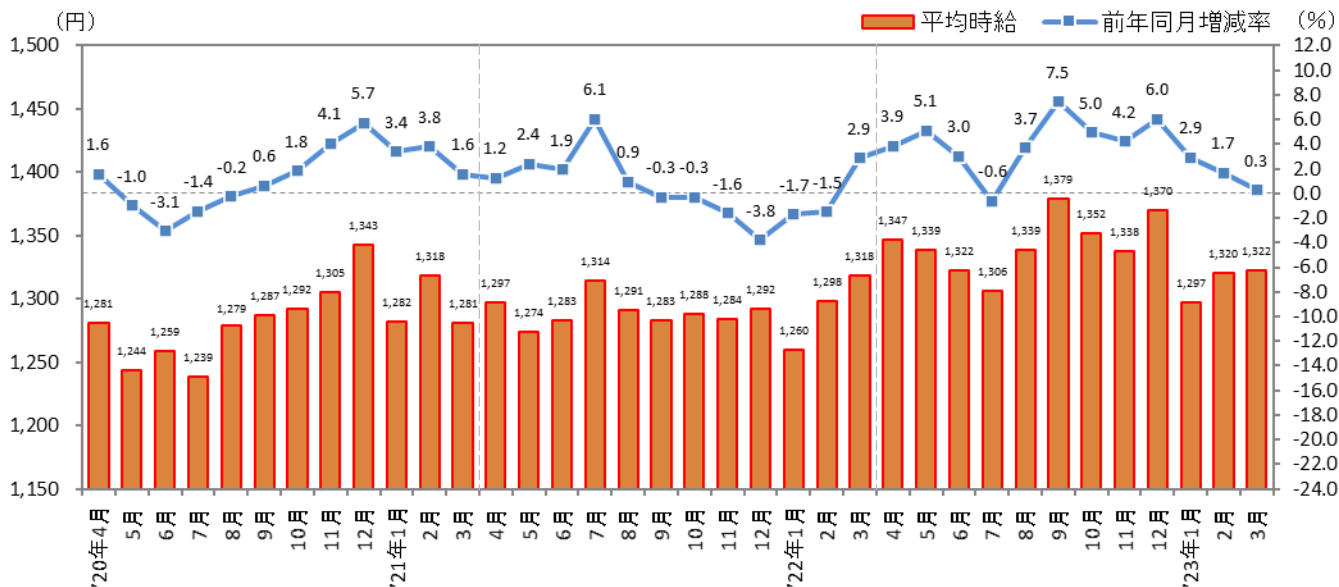
2022年4月～2023年3月の営業系の募集時平均時給は、上のグラフのように、**1,188～1,304円**の間で推移しました。他の多くの職種区分と比べると募集時平均時給は高い水準となっていますが、11月には100円近く減少しました。前年同月からの増減率は、最も高かった9月は7.2%、最も低かった2023年1月は-5.7%となりました。

なお、営業系に関しては、個別企業の動向の影響によって、月ごとの変動が大きい結果となっています。

<営業系 募集時平均時給 (2022年12月)>

大分類	小分類	平均時給 (円)	前年同月増減率
営業系	営業	1,334	-7.5%
	その他	1,143	3.7%
	営業系 全体	1,196	-1.5%

## 三大都市圏 募集時平均時給の推移 (7) 専門職系



### 平均時給は高水準 増減率は職種・月によって差あり

「専門職系」には、医療関係従事者、介護スタッフ、訪問介護員（ホームヘルパー）、塾講師などが含まれています。（下表参照）

2022年4月～2023年3月の専門職系の募集時平均時給は、上のグラフのように、**1,297～1,379円**の間で推移しました。他の職種区分と比べて、募集時平均時給は高くなっています。前年同月からの増減率は-0.6%～+7.5%と、職種による差が大きいこともあり月による変動が大きくなっていますが、おおむね前年より増加しています。

介護業界では訪問介護の再拡大が起きているうえ、感染対策の業務も追加されさらに人材ニーズが高まっています。また、塾講師や家庭教師の需要が増加したことが、時給上昇につながったと考えられます。

#### <専門職系 募集時平均時給（2022年12月）>

大分類	小分類	平均時給 (円)	前年同月増減率
専門職系	看護師	1,891	10.0%
	医療関係従事者	1,276	1.0%
	介護スタッフ	1,221	4.8%
	訪問介護員(ホームヘルパー)	1,292	1.2%
	介護福祉士	1,411	9.7%
	サービス管理責任者・サービス提供責任者(介護・福祉系)	1,218	3.3%
	美容師・理容師	1,122	1.8%
	美容系職種	1,082	-2.6%
	スポーツインストラクター	1,265	3.4%
	塾講師	1,596	10.4%
	保育士	1,247	5.1%
	家庭教師	1,487	7.3%
	幼稚園教諭	1,354	6.7%
	プログラマー・エンジニア	1,192	-3.9%
その他	1,168	-2.2%	
専門職系 全体	1,370	6.0%	

#### 専門職系 人材活用事例

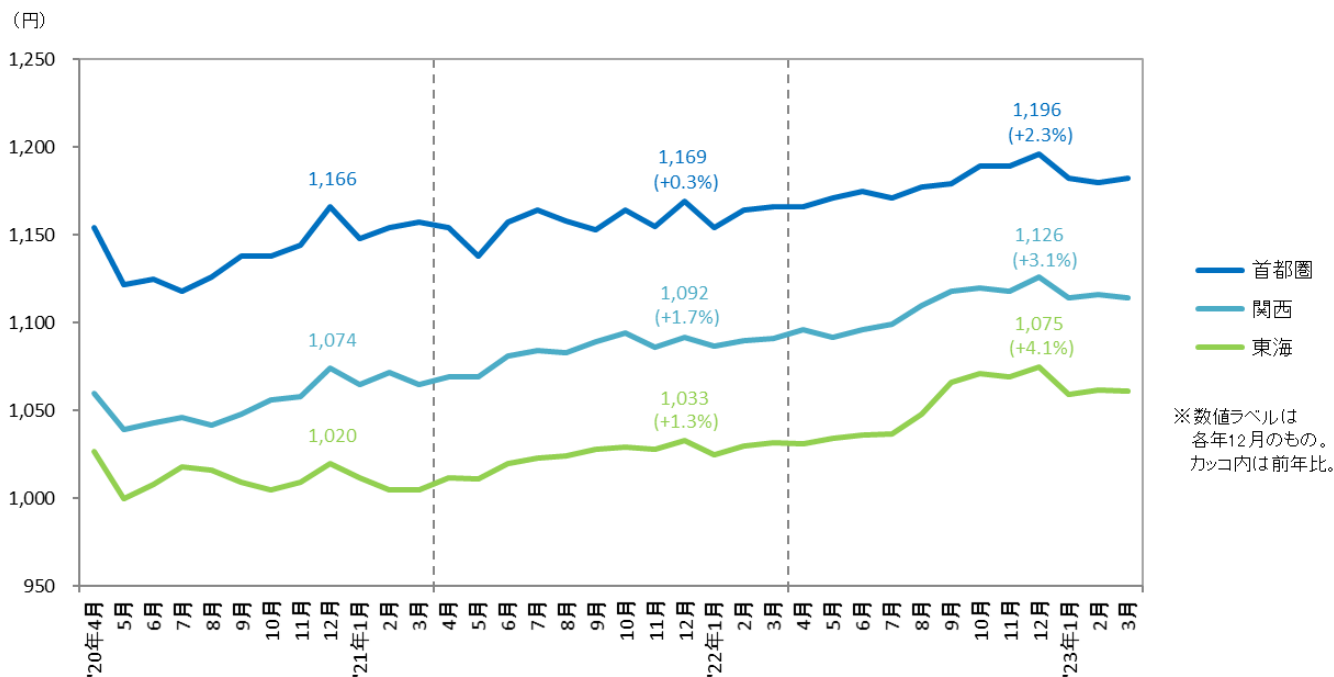
#### 「業務分解」×「思い込みをなくした採用活動」でWEBエンジニアを確保

求人を出すときに、漠然と「アルバイトを採用したい」「正社員じゃないとダメだ」と条件を決めてしまうことはありませんか。WEBシステム開発などを手掛ける福岡県の企業では、雇用形態や経験にとらわれない採用活動によって、WEBエンジニアの採用に成功。その経緯や考え方のポイントについて伺いました。

<https://jbrc.recruit.co.jp/case/case002601.html>



## トピックス (1) エリア別 募集時平均時給の推移



### 前年比 首都圏は約2%、関西は約3%、東海は約4%に

募集時平均時給の傾向は、地域によっても異なると考えられます。上のグラフは、2020年4月～2023年3月の三大都市圏のアルバイト・パート募集時平均時給の推移をエリア別に示したものです。また、下の表にはエリア・職種別の数値（2022年12月分）を示しました。

これを見ると、アルバイト・パート募集時平均時給はどの月も首都圏が最も高く、関西、東海と続きます。2022年12月の前年同月比は、首都圏で+2.3%、関西では+3.1%、東海では+4.1%で、いずれも2021年より高くなっています。また、伸びは東海、関西、首都圏の順に高く、平均時給の差は前年より縮小する形となっています。

各エリアの産業構造や、物価、人材不足感、最低賃金などが、このような違いに影響していると推測されます。（各エリアの最低賃金については次ページ下部をご参照ください。）

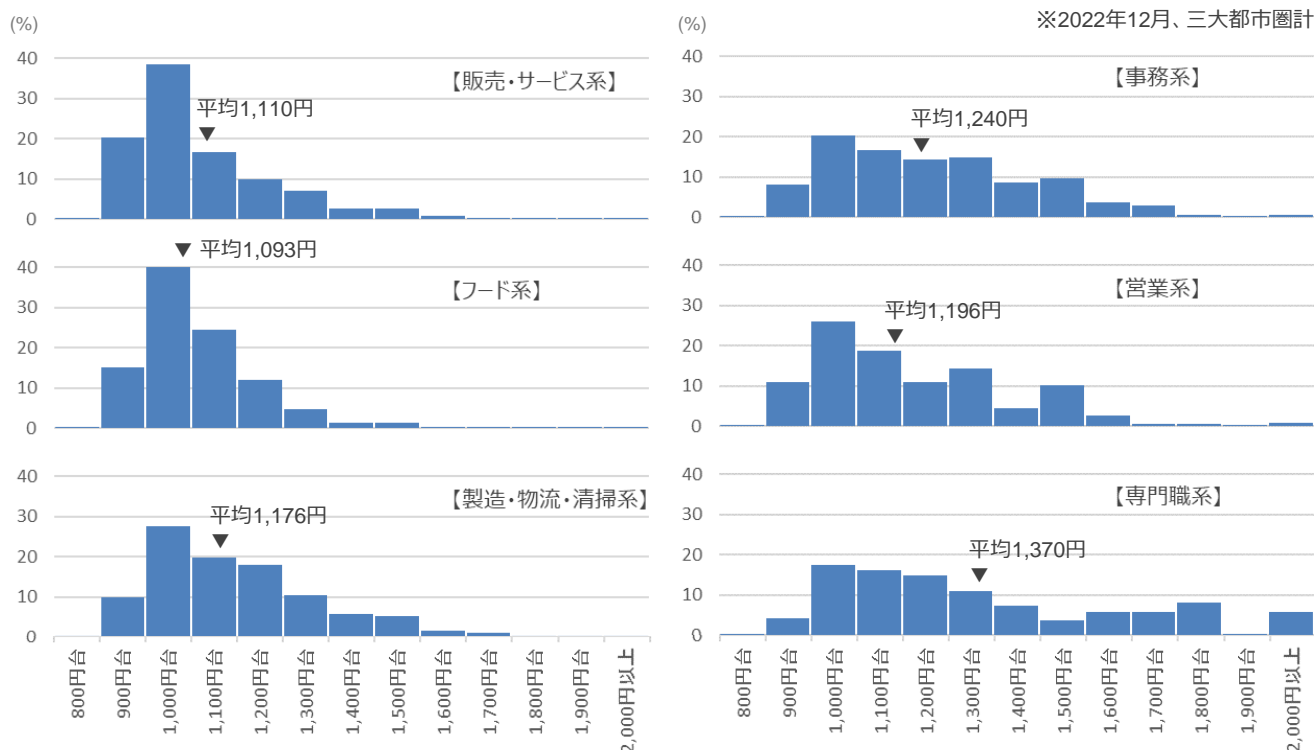
### <エリア・職種別 募集時平均時給（2022年12月）>

大分類	首都圏 平均時給 (円)	東海 平均時給 (円)	関西 平均時給 (円)	三大都市圏 平均時給 (円)
販売・サービス系	1,140	1,059	1,079	1,110
フード系	1,128	1,031	1,059	1,093
製造・物流・清掃系	1,217	1,089	1,140	1,176
事務系	1,287	1,088	1,207	1,240
営業系	1,251	1,113	1,142	1,196
専門職系	1,396	1,259	1,368	1,370
職種計	1,196	1,075	1,126	1,158

#### ※エリア区分

- ・首都圏：東京都、神奈川県、千葉県、埼玉県
- ・東海：愛知県、三重県、岐阜県、静岡県
- ・関西：大阪府、兵庫県、京都府、奈良県、滋賀県、和歌山県

## トピックス (2) 職種別 募集時時給の分布



### 販売・サービス系やフード系は1,000円台に集中 事務系や専門職系は分散

ここまでは募集時平均時給の動きを見てきましたが、平均ではなく時給の分布を見るとどのようになっているのでしょうか。上のグラフは、2022年12月の三大都市圏におけるアルバイト・パート募集時時給の分布を職種別に示したものです。

これを見ると、販売・サービス系やフード系では約40%が時給1,000円台に集中しており、それより右側がなだらかな山形のグラフになっています。製造・物流・清掃系も同じようなグラフの形になっていますが、1,000円台は約30%と比較的少なくなっています。グラフ左側は800円台が1%未満、900円台が約10~20%で、各エリアの最低賃金によって決まっていると考えられます。(各エリアの最低賃金は下表をご覧ください。)

事務系、営業系、専門職系は、やはりいずれも1,000円台が最も多くなっていますが、グラフの形はなだらかで、時給がより分散していることがわかります。特に専門職系では、2,000円以上の求人も5.6%ありました。

平均時給データを見る際には、このような職種による分布の違いも把握しておくことで理解が深まるでしょう。

<参考：対象エリアの2022年度最低賃金> ※2022年10月発効

エリア	都道府県	2022年度最低賃金(円)	前年からの引上げ額(円)
首都圏	東京	1,072	31
	神奈川	1,071	31
	千葉	984	31
	埼玉	987	31
東海	愛知	986	31
	三重	933	31
	岐阜	910	30
	静岡	944	31

エリア	都道府県	2022年度最低賃金(円)	前年からの引上げ額(円)
関西	大阪	1,023	31
	兵庫	960	32
	京都	968	31
	奈良	896	30
	滋賀	927	31
	和歌山	889	30
全国加重平均		961	31

## 調査概要

### ■ 集計対象

株式会社リクルートが企画運営する求人メディア『TOWNWORK』『fromA navi』に掲載された求人情報より、「アルバイト・パート」募集の求人情報を抽出し、平均時給を集計しました。

『TOWNWORK』	「家の近くで働きたい」「学校の近くで働きたい」など、勤務地を重視する読者へ向けた求人メディア。全国で展開。ウェブサイト、アプリも。
『fromA navi』	アルバイト・仕事探しの総合求人情報サイト。関東、関西、東海エリアを中心に、北海道・東北、北陸・甲信越、中国・四国、九州・沖縄、リゾートの全8版を展開。

### ■ エリア区分

対象媒体に掲載される求人情報記載の所在地に準拠し、以下の通りとしました。本レポートでは、首都圏・東海・関西の三大都市圏を主に取り上げます。

北海道	北海道
東北	宮城県、青森県、岩手県、秋田県、山形県、福島県
北関東	栃木県、群馬県、茨城県
首都圏	東京都、神奈川県、千葉県、埼玉県
甲信越・北陸	山梨県、長野県、新潟県、石川県、富山県、福井県
東海	愛知県、三重県、岐阜県、静岡県
関西	大阪府、兵庫県、京都府、奈良県、滋賀県、和歌山県
中国・四国	広島県、岡山県、山口県、島根県、鳥取県、香川県、徳島県、愛媛県、高知県
九州	福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県

### ■ 職種区分

対象媒体に掲載される求人情報より、大分類を以下の通りとしました。それぞれに含まれる小分類についてはp.3～8をご覧ください。なお、「その他」については掲載を割愛しています。

販売・サービス系    フード系    製造・物流・清掃系    事務系    営業系    専門職系    その他

### ■ 集計対象件数

2022年12月度 84万7,134件（全国） ※当該件数は平均時給調査に際して集計した求人の件数であり、集計対象とする求人メディアに掲載されている求人の総数ではありません。  
※各月の集計対象件数は過去のリリース資料をご覧ください。

※各数値については四捨五入しているため、増減額および率が表記内の数値を集計した結果と一致しない場合があります。  
※2022年4月度より集計対象媒体および職種分類を変更したため、過去データについても再集計しています。