



【基本報告書】

# シニア層の就業実態・意識調査 2018

## — 企業編 —



2018年5月

株式会社リクルートジョブズ  
ジョブズリサーチセンター

## はじめに

本報告書は、株式会社リクルートジョブズの調査機関ジョブズリサーチセンターが行った「シニア層の就業実態・意識調査（企業編）」の結果をまとめたものです。高齢化の進行とともに就業を希望するシニアが増え、また社会的にもシニアが重要な働き手となりつつあるなか、シニアの就業を進める施策を考えるための基礎資料としてご活用ください。

### ■ 調査概要

調査目的	シニア層（60歳以上）の雇用について検討する際の基礎資料とするため、企業におけるシニア層の採用・雇用の実態や、シニア層に対する意識を明らかにすること
調査方法	インターネット調査（クロス・マーケティング社モニター）
調査期間	2018年3月23日（金）～3月26日（月）
調査対象	企業において人事・採用計画に関わっている方（詳細はp.60参照） ・人事（採用・労務）担当の正社員・正職員 ・経営企画担当の正社員・正職員で、人事・採用計画に関わっている方 ・会社経営者で、人事・採用計画に関わっている方
回答数	600社

※ グラフと数表は、集計結果の小数点第2位を四捨五入して表示している。このため、構成比の合計が100にならない場合等がある。

※ 一部、回答数が30に満たない分析軸があるが、参考値として掲載している。

なお、2016年に実施した同様の調査の結果を、比較のため掲載した。

・前回調査期間：2016年6月9日（木）～6月27日（月） ・回答数：533社

## 目次

はじめに、目次 1～2

### Part1 企業プロフィール

1. 業種、本社所在地、従業員規模	3
2. 全従業員の年齢構成	4～5
3. シニア層従業員の年齢構成	6
4. 維持したい年齢構成	7～8
5. 求人募集実績（雇用形態別）	9
6. シニア層からの応募状況	10
7. 採用実績（雇用形態、年代別）	11～12
8. 求人募集の方法	13
9. 採用予定（雇用形態、年代別）	14～15
10. 従業員数過不足（雇用形態別）	16
11. 充足したい対象（雇用形態、年代別）	17
12. 定年退職の有無	18

## Part2 シニア層の雇用

1. シニア層従業員の雇用形態	19
2. シニア層従業員の職種（雇用形態別）	20～21
3. シニア層従業員に対する取り組み	22
4. 積極的な取り組み	23
5. 工夫している取り組み	24
<参考1> シニア層従業員に対する取り組み（60歳以上従業員なし）	25
<参考2> 積極的な取り組み（60歳以上従業員なし）	26
6. シニア層従業員の勤務時間（雇用形態別）	27～28
7. シニア層従業員の勤務日数（雇用形態別）	29
8. シニア層従業員の年収（雇用形態別）	30
9. シニア層従業員の契約期間	31
10. 最大契約年齢	32
11. シニア層従業員の労働条件と本人意向	33～34
12. 継続雇用の勤務時間	35～36
13. 継続雇用の勤務日数	37
14. 継続雇用の年収	38
15. 継続雇用の最大契約年齢	39
16. 継続雇用の労働条件と本人意向	40～41

## Part3 シニア層に対する意識

1. シニア層採用への積極性（雇用形態別）	42～43
2. 積極的な理由（雇用形態別）	44～45
3. 積極的ではない理由（雇用形態別）	46～47
4. シニア層に求めるもの（雇用形態別）	48～49
5. シニア層に最も求めるもの（雇用形態別）	50～51
6. シニア層に求めるもの（自由記述）	52
7. 役立つ経験	53

## Part4 シニア層雇用の成果、今後

1. シニア層雇用の成果	54
2. シニア層雇用による変化、良かったこと（自由記述）	55
3. シニア層従業員に対する今後の取り組み	56
4. 今後積極的に対応する取り組み	57
5. シニア層雇用推進の課題	58
6. 課題への対応・対策（自由記述）	59

## &lt;付録&gt; 人事担当者（回答者）の意識

1. 回答者の職業・担当業務、人事・採用計画への関与度合い	60
2. 回答者の役職	61
3. シニア層就業の課題	62
4. シニア層の就業希望理由	63

## Part1 企業プロフィール

### 1. 業種、本社所在地、従業員規模

- 回答者の会社の業種は、「フード、販売、サービス」27.2%、「各種製造」11.0%など。
- 回答者の会社の本社所在地は、「首都圏」が43.7%で最も多く、「関西」17.3%、「東海」8.3%などとなっている。
- 回答者の会社の従業員規模は、「5～100人未満」41.3%、「5人未満」26.7%、「500人以上」17.2%、「100～500人未満」14.8%であった。

Q. あなたの現在のご職業の業種で最もあてはまる（一番近い）ものを以下の中からお知らせください。なお、複数お仕事をしている場合は主なお仕事についてお答えください。（単一回答）

	フード、販売、サービス	各種製造	建設、倉庫、土木、運輸	印刷、IT関連、広告	不動産、金融	その他	(%)
n=							
600	27.2	11.0	16.0	9.2	11.7	25.0	
前回全体	533	30.2	12.0	15.4	9.9	12.0	20.5

Q. あなたの会社の本社所在地をお知らせください。（単一回答）

	北海道	東北	北関東	首都圏	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州	(%)
n=										
600	3.8	6.8	3.7	43.7	4.1	8.3	17.3	6.3	6.0	
前回全体	533	3.6	6.2	3.0	44.7	5.1	9.0	14.4	7.1	6.9

Q. あなたの会社の従業員規模をお知らせください。パート・アルバイトの方も含め全従業員の人数でお知らせください。（単一回答）

	5人未満	5～100人未満	100～500人	500人以上	(%)
n=					
600	26.7	41.3	14.8	17.2	
前回全体	533	28.7	51.2	9.2	10.9

## 2. 全従業員の年齢構成 (1)

- 会社の従業員の年齢構成を聞くと、60代以上の従業員の割合は「1～30%未満」との回答が47.5%で最も多い。
- 従業員規模が5人未満の企業では、60代以上の従業員がひとりもない「0%」との回答が半数強の52.5%ある。5人以上の企業になると「1～30%未満」は60代以上という企業が4～9割弱。100人以上になると、ひとりもない割合は1割以下になる。

Q. あなたの会社の従業員の年齢構成について大体で結構ですので全体で100になるように整数で割合をお答えください。  
(数値回答)

		n=	0 %	1 未満 3 0 %	3 6 0 % 未満	6 0 0 % 未満	1 0 0 % 未満	1 0 %	(%)
前回 全体	60代以上の割合	600	26.7	47.5	16.0	4.8	5.0		
	40代～50代の割合	600	7.3	9.7	44.8	25.5	12.7		
	30代以下の割合	600	28.2	21.5	36.7	12.5	1.2		
	60代以上の割合	533	26.3	44.8	18.9	6.0	3.9		
	40代～50代の割合	533	7.1	11.8	43.9	26.6	10.5		
	30代以下の割合	533	28.1	20.1	36.8	13.9	1.1		

【60代以上の割合】

		n=	0 %	1 未満 3 0 %	3 6 0 % 未満	6 0 0 % 未満	1 0 0 % 未満	1 0 %	(%)
全 体		600	26.7	47.5	16.0	4.8	5.0		
業 種	フード、販売、サービス	163	28.8	46.0	15.3	4.3	5.5		
	各種製造	66	12.1	62.1	18.2	4.5	3.0		
	建設、土木、運輸、倉庫	96	25.0	50.0	16.7	3.1	5.2		
	IT関連、広告、印刷	55	36.4	45.5	9.1	5.5	3.6		
	不動産、金融	70	37.1	27.1	14.3	8.6	12.9		
	その他	150	23.3	51.3	18.7	4.7	2.0		
従 業 員 数	5人未満	160	52.5	10.0	13.8	6.9	16.9		
	5～100人未満	248	25.4	45.6	21.4	6.5	1.2		
	100～500人未満	89	9.0	75.3	14.6	1.1	0.0		
	500人以上	103	4.9	86.4	7.8	1.0	0.0		
前回全体		533	26.3	44.8	18.9	6.0	3.9		

## 2. 全従業員の年齢構成 (2)

- 「不動産、金融」では30代以下が全くいないとの回答が50.0%と多く、全員が60代以上という会社が12.9%ある。

Q. あなたの会社の従業員の年齢構成について大体で結構ですので全体で100になるように整数で割合をお答えください。  
(数値回答)

【40代～50代の割合】

		n=	0 %	未 満	1 3	3 6	6 0	1 0	6 0	1 0	1 0	(%)
全 体		600	7.3	9.7	44.8	25.5	12.7					
業 種	フード、販売、サービス	163	8.6	12.3	39.9	25.2	14.1					
	各種製造	66	6.1	3.0	51.5	31.8	7.6					
	建設、土木、運輸、倉庫	96	6.3	7.3	42.7	32.3	11.5					
	IT関連、広告、印刷	55	5.5	12.7	47.3	21.8	12.7					
	不動産、金融	70	14.3	7.1	40.0	15.7	22.9					
	その他	150	4.7	11.3	50.0	24.7	9.3					
従 業 員 数	5人未満	160	21.3	3.1	20.6	15.0	40.0					
	5～100人未満	248	2.8	15.7	44.0	32.7	4.8					
	100～500人未満	89	1.1	9.0	69.7	20.2	0.0					
	500人以上	103	1.9	5.8	63.1	29.1	0.0					
前回全体		533	7.1	11.8	43.9	26.6	10.5					

【30代以下の割合】

		n=	0 %	未 満	1 3	3 6	6 0	1 0	6 0	1 0	1 0	(%)
全 体		600	28.2	21.5	36.7	12.5	1.2					
業 種	フード、販売、サービス	163	32.5	23.9	25.8	16.6	1.2					
	各種製造	66	18.2	21.2	53.0	7.6	0.0					
	建設、土木、運輸、倉庫	96	26.0	25.0	39.6	8.3	1.0					
	IT関連、広告、印刷	55	27.3	14.5	40.0	18.2	0.0					
	不動産、金融	70	50.0	15.7	25.7	8.6	0.0					
	その他	150	19.3	22.0	43.3	12.7	2.7					
従 業 員 数	5人未満	160	80.0	6.3	10.6	1.3	1.9					
	5～100人未満	248	16.1	35.1	30.6	17.3	0.8					
	100～500人未満	89	0.0	22.5	61.8	15.7	0.0					
	500人以上	103	1.0	11.7	69.9	15.5	1.9					
前回全体		533	28.1	20.1	36.8	13.9	1.1					

### 3. シニア層従業員の年齢構成

- 60代以上の従業員がいる企業に、60代、70代以上の割合はそれぞれどのくらいかを聞くと、60代が「100%」との回答が5割強となった。シニア層従業員の年齢は、60代が中心になっていることがわかる。

Q. 60代以上の従業員全体を100とした場合、60代、70代以上の割合はそれぞれどのくらいですか。（数値回答）  
【対象：60代以上従業員あり】

		n=	0 %	1 5 0 % 未 満	5 5 0 % 未 満	1 0 0 %	平 均	(%)
	60代の割合	440	5.9	2.5	37.0	54.5	84.34	
	70代以上の割合	440	54.5	29.8	9.8	5.9	15.66	
前回 全体	60代の割合	393	7.6	1.3	33.3	57.8	83.35	
	70代以上の割合	393	57.8	24.7	9.9	7.6	16.65	

## 4. 維持したい年齢構成 (1)

- 維持したい従業員の年齢構成を聞くと、60代以上の従業員の割合は「1～30%未満」との回答が52.7%で最も多い。
- 従業員規模が5人未満の企業では、60代以上の従業員がひとりもない「0%」との回答が半数以上だが、全員（100%）が60代以上との回答も11.3%となっている。5人以上の企業になると「1～30%未満」は60代以上という企業が5～8割超。100人以上になると、ひとりもいなくてよいという割合は1割程度になる。

Q. 今後、あなたの会社で維持したいと思う従業員年齢構成について全体が100になるように割合をお答えください。  
(数値回答)

		n=	0 %	1 3 0 % 未 満	3 6 0 % 未 満	6 0 0 % 未 満	1 0 0 % 未 満	(%)
前回 全体	60代以上の割合	600	29.7	52.7	12.8	1.5	3.3	
	40代～50代の割合	600	7.3	12.2	62.5	10.0	8.0	
	30代以下の割合	600	17.8	7.7	50.2	21.5	2.8	
	60代以上の割合	533	33.2	48.4	14.6	1.3	2.4	
	40代～50代の割合	533	5.4	10.5	63.0	13.3	7.7	
	30代以下の割合	533	16.5	7.9	52.3	21.4	1.9	

【60代以上の割合】

		n=	0 %	1 3 0 % 未 満	3 6 0 % 未 満	6 0 0 % 未 満	1 0 0 % 未 満	(%)
全 体		600	29.7	52.7	12.8	1.5	3.3	
業 種	フード、販売、サービス	163	33.1	50.3	11.0	0.6	4.9	
	各種製造	66	16.7	63.6	16.7	3.0	0.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	96	31.3	53.1	14.6	0.0	1.0	
	IT関連、広告、印刷	55	34.5	60.0	3.6	0.0	1.8	
	不動産、金融	70	34.3	28.6	21.4	5.7	10.0	
	その他	150	26.7	58.7	11.3	1.3	2.0	
従 業 員 数	5人未満	160	52.5	16.9	17.5	1.9	11.3	
	5～100人未満	248	29.4	53.6	14.5	2.0	0.4	
	100～500人未満	89	13.5	77.5	7.9	0.0	1.1	
	500人以上	103	8.7	84.5	5.8	1.0	0.0	
前回全体		533	33.2	48.4	14.6	1.3	2.4	



## 4. 維持したい年齢構成 (2)

- 業種別にみると、「各種製造」を除く業種では60代以上の従業員が全くいなくてよい「0%」との回答が3割前後となっている。全体に40～50代、30代以下でそれぞれ30～60%未満を維持したいという回答が多い。

Q. 今後、あなたの会社で維持したいと思う従業員年齢構成について全体が100になるように割合をお答えください。  
(数値回答)

【40代～50代の割合】

		n=	0 %	10 %	30 %	60 %	100 %	(%)
全 体		600	7.3	12.2	62.5	10.0	8.0	
業 種	フード、販売、サービス	163	11.0	12.3	55.2	11.7	9.8	
	各種製造	66	0.0	10.6	78.8	6.1	4.5	
	建設、土木、運輸、倉庫	96	5.2	9.4	63.5	15.6	6.3	
	IT関連、広告、印刷	55	3.6	16.4	63.6	5.5	10.9	
	不動産、金融	70	12.9	11.4	58.6	4.3	12.9	
	その他	150	6.7	13.3	64.0	10.7	5.3	
従 業 員 数	5人未満	160	20.0	5.6	38.8	11.3	24.4	
	5～100人未満	248	2.8	13.7	66.5	13.7	3.2	
	100～500人未満	89	2.2	16.9	76.4	3.4	1.1	
	500人以上	103	2.9	14.6	77.7	4.9	0.0	
前回全体		533	5.4	10.5	63.0	13.3	7.7	

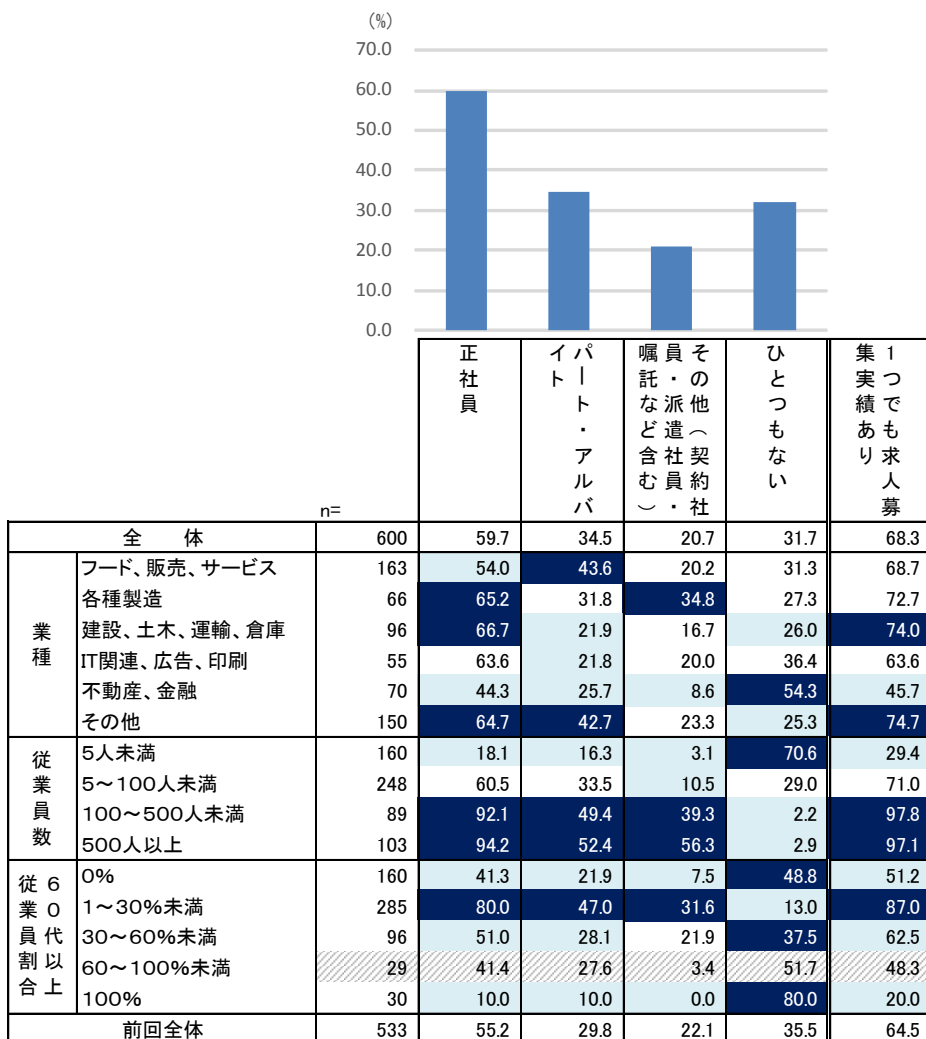
【30代以下の割合】

		n=	0 %	10 %	30 %	60 %	100 %	(%)
全 体		600	17.8	7.7	50.2	21.5	2.8	
業 種	フード、販売、サービス	163	19.6	9.8	41.1	25.8	3.7	
	各種製造	66	9.1	10.6	60.6	19.7	0.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	96	14.6	7.3	57.3	17.7	3.1	
	IT関連、広告、印刷	55	12.7	3.6	50.9	30.9	1.8	
	不動産、金融	70	38.6	5.7	41.4	14.3	0.0	
	その他	150	14.0	6.7	54.7	20.0	4.7	
従 業 員 数	5人未満	160	51.9	8.1	30.0	5.6	4.4	
	5～100人未満	248	8.5	11.3	51.6	26.2	2.4	
	100～500人未満	89	2.2	2.2	69.7	24.7	1.1	
	500人以上	103	1.0	2.9	61.2	32.0	2.9	
前回全体		533	16.5	7.9	52.3	21.4	1.9	

## 5. 求人募集実績（雇用形態別）

- この1年間に「正社員」の求人募集をした企業は約6割。「パート・アルバイト」は3割超、「その他（契約社員・派遣社員・嘱託などを含む）」は約2割の企業が求人募集をしている。1つでも求人募集実績がある企業は7割弱。
- 「不動産、金融」では、1つでも求人募集実績のある企業が約半数と、他の業種より少なくなっている。また、従業員数が大きくなるほど、求人募集実績のある割合は高い。

Q. あなたの会社では、2017年4月～2018年3月までの間に次に挙げる雇用形態を対象に求人募集をしましたか。（複数回答）

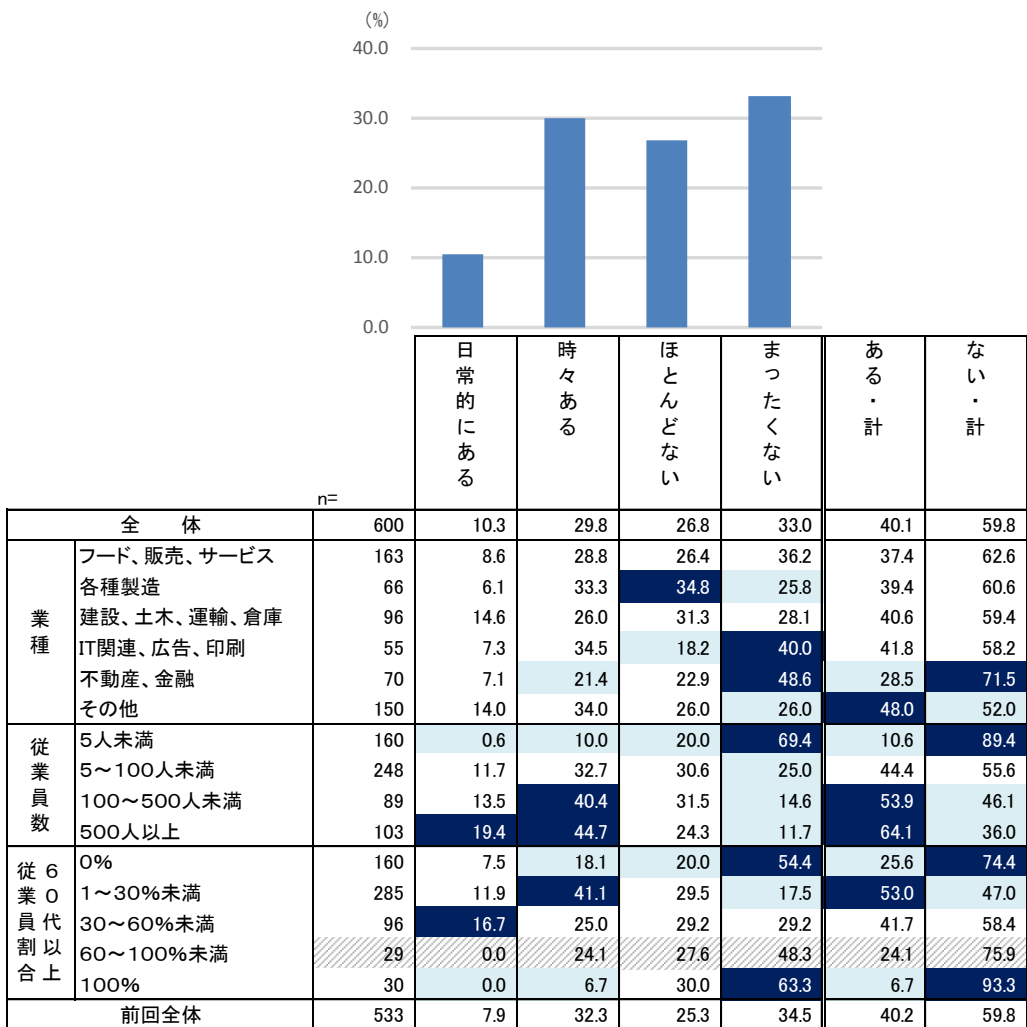


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 6. シニア層からの応募状況

- 求人募集の有無に関わらずシニア層からの応募があるかを聞くと、「日常的にある」10.3%、「時々ある」29.8%、合計すると40.1%となる。
- 「不動産、金融」では、シニア層からの応募がある企業が約3割と、他の業種より少なくなっている。また、従業員数が大きくなるほど、シニア層からの応募がある割合は高い。

Q. あなたの会社には、求人募集有無に関わらずシニア層からの応募がありますか。（単一回答）

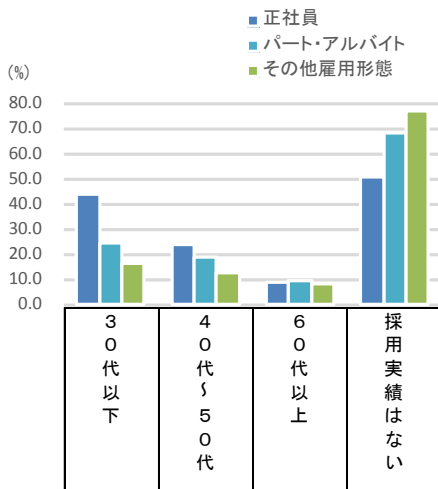


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

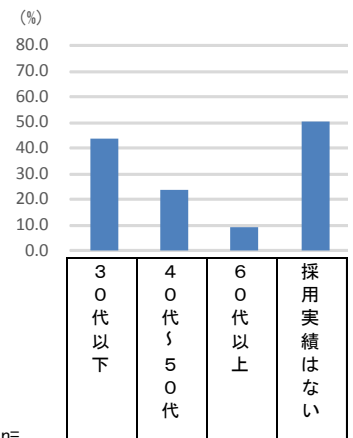
## 7. 採用実績（雇用形態、年代別）（1）

- この1年間の採用実績を聞くと、正社員で60代以上の人を採用した企業は8.7%、パート・アルバイトでは9.3%、「その他（契約社員・派遣社員・嘱託などを含む）」では8.0%。いずれの雇用形態でも「30代以下」の採用が最も多く、「40代～50代」「60代以上」と続く。
- パート・アルバイトについて見ると、「各種製造」企業の15.2%が、60代以上の人を採用している。

Q. 2017年4月～2018年3月までで採用実績のある雇用形態と年代をお知らせください。（複数回答）



【正社員】



	n=	30代以下	40代～50代	60代以上	採用実績はない
正社員	600	43.5	23.5	8.7	50.2
パート・アルバイト	600	24.0	18.7	9.3	68.3
その他雇用形態	600	16.3	12.3	8.0	77.0

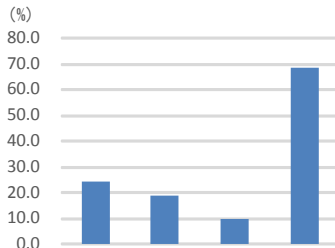
		n=	30代以下	40代～50代	60代以上	採用実績はない
全体		600	43.5	23.5	8.7	50.2
業種	フード、販売、サービス	163	36.2	17.8	6.7	57.7
	各種製造	66	60.6	28.8	15.2	36.4
	建設、土木、運輸、倉庫	96	42.7	26.0	8.3	47.9
	IT関連、広告、印刷	55	50.9	23.6	5.5	45.5
	不動産、金融	70	28.6	14.3	7.1	68.6
その他	150	48.7	30.0	10.0	42.7	
従業員数	5人未満	160	3.8	3.1	1.9	93.1
	5～100人未満	248	40.3	20.2	7.7	48.4
	100～500人未満	89	80.9	42.7	18.0	14.6
	500人以上	103	80.6	46.6	13.6	18.4
従業員割合	0%	160	26.9	11.3	1.3	68.1
	1～30%未満	285	66.3	34.4	10.9	29.1
	30～60%未満	96	29.2	21.9	13.5	63.5
	60～100%未満	29	3.4	13.8	10.3	72.4
	100%	30	0.0	0.0	10.0	90.0
実求人	正社員求人あり	358	68.7	38.0	13.1	22.3
	正社員求人なし	242	6.2	2.1	2.1	91.3
前回全体		533	41.8	23.8	6.6	50.8

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

7. 採用実績（雇用形態、年代別）(2)

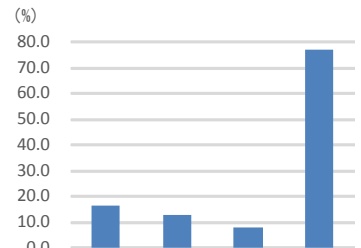
Q. 2017年4月～2018年3月までで採用実績のある雇用形態と年代をお知らせください。（複数回答）

【パート・アルバイト】



		n=	30代以下	40代～50代	60代以上	採用実績はない
全体		600	24.0	18.7	9.3	68.3
業種	フード、販売、サービス	163	30.1	18.4	9.2	63.2
	各種製造	66	25.8	24.2	15.2	65.2
	建設、土木、運輸、倉庫	96	16.7	13.5	6.3	78.1
	IT関連、広告、印刷	55	12.7	16.4	0.0	80.0
	不動産、金融	70	15.7	10.0	8.6	80.0
	その他	150	29.3	24.7	12.7	59.3
従業員数	5人未満	160	7.5	3.8	1.9	87.5
	5～100人未満	248	19.4	14.1	7.7	71.0
	100～500人未満	89	40.4	40.4	18.0	44.9
	500人以上	103	46.6	34.0	17.5	52.4
従業員割合以上	0%	160	15.0	6.3	0.6	80.0
	1～30%未満	285	36.8	28.4	12.3	56.1
	30～60%未満	96	14.6	18.8	18.8	70.8
	60～100%未満	29	0.0	6.9	6.9	89.7
	100%	30	3.3	3.3	0.0	93.3
実績人	パート・アルバイト求人あり	207	58.0	46.9	24.2	23.2
	パート・アルバイト求人なし	393	6.1	3.8	1.5	92.1
前回全体		533	22.0	17.1	11.1	69.2

【その他雇用形態】



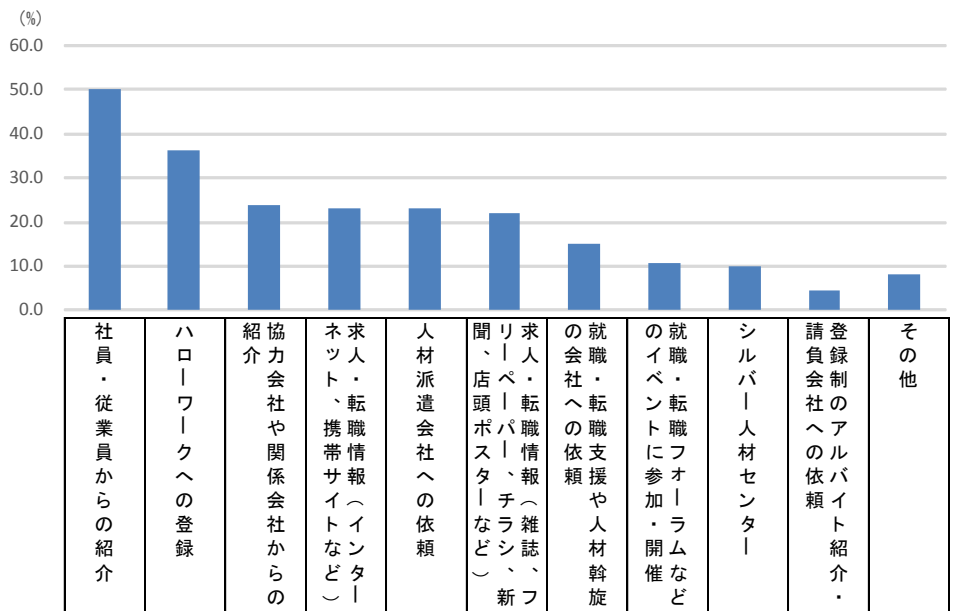
		n=	30代以下	40代～50代	60代以上	採用実績はない
全体		600	16.3	12.3	8.0	77.0
業種	フード、販売、サービス	163	16.6	11.0	6.1	78.5
	各種製造	66	25.8	16.7	13.6	63.6
	建設、土木、運輸、倉庫	96	15.6	9.4	3.1	80.2
	IT関連、広告、印刷	55	18.2	14.5	1.8	78.2
	不動産、金融	70	8.6	10.0	8.6	87.1
	その他	150	15.3	14.0	12.7	74.0
従業員数	5人未満	160	1.3	2.5	1.3	96.3
	5～100人未満	248	7.7	5.2	5.2	85.5
	100～500人未満	89	29.2	22.5	15.7	58.4
	500人以上	103	49.5	35.9	18.4	42.7
従業員割合以上	0%	160	6.9	3.1	1.3	90.6
	1～30%未満	285	26.0	18.9	11.6	65.6
	30～60%未満	96	13.5	12.5	11.5	79.2
	60～100%未満	29	0.0	10.3	3.4	86.2
	100%	30	0.0	0.0	3.3	96.7
実績人	その他雇用形態求人あり	124	61.3	42.7	22.6	21.8
	その他雇用形態求人なし	476	4.6	4.4	4.2	91.4
前回全体		533	14.6	11.3	5.3	77.1

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 8. 求人募集の方法

- シニア層の採用活動で使用した方法を聞くと、「社員・従業員からの紹介」が最も高く、50.0%。次いで「ハローワークへの登録」「協力会社や関係会社からの紹介」「求人・転職情報（インターネット、携帯サイトなど）」「人材派遣会社への依頼」などが続く。

Q. あなたの会社において2017年4月～2018年3月までの間で行ったシニア層の採用活動について、その際に使用した求人の方法を全てお知らせください。（複数回答）【対象：シニア層採用実績あり】



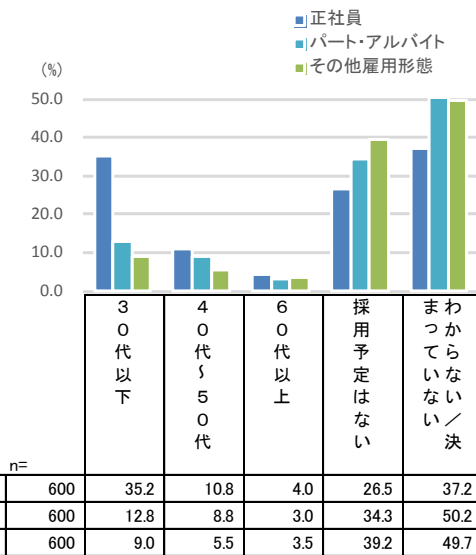
		n=	社員・従業員からの紹介	ハローワークへの登録	協力会社や関係会社からの紹介	求人・転職情報（インターネット、携帯サイトなど）	人材派遣会社への依頼	求人・転職情報（雑誌、新聞、店頭ポスターなど）	就職・転職支援や人材斡旋の会社への依頼	就職・転職フォーラムなどのイベントに参加・開催	シルバー人材センター	登録制のアルバイト紹介・請負会社への依頼	その他
全体		114	50.0	36.0	23.7	22.8	22.8	21.9	14.9	10.5	9.6	4.4	7.9
業種	フード、販売、サービス	26	53.8	34.6	7.7	23.1	23.1	26.9	19.2	15.4	11.5	3.8	7.7
	各種製造	20	45.0	35.0	40.0	25.0	30.0	20.0	15.0	10.0	5.0	0.0	10.0
	建設、土木、運輸、倉庫	14	50.0	14.3	14.3	14.3	21.4	0.0	7.1	14.3	7.1	0.0	14.3
	IT関連、広告、印刷	3	0.0	33.3	33.3	33.3	66.7	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産、金融	10	60.0	30.0	30.0	20.0	30.0	30.0	0.0	0.0	10.0	10.0	0.0
	その他	41	51.2	46.3	26.8	24.4	14.6	24.4	17.1	9.8	12.2	7.3	7.3
従業員数	5人未満	8	50.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0	12.5	12.5	12.5
	5～100人未満	45	42.2	33.3	24.4	15.6	15.6	15.6	11.1	4.4	8.9	0.0	8.9
	100～500人未満	31	54.8	45.2	32.3	22.6	29.0	22.6	22.6	19.4	12.9	6.5	6.5
	500人以上	30	56.7	36.7	20.0	40.0	33.3	36.7	13.3	13.3	6.7	6.7	6.7
従業員代割以上	0%	5	40.0	0.0	20.0	20.0	60.0	20.0	40.0	40.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	70	60.0	37.1	24.3	28.6	24.3	28.6	18.6	12.9	10.0	5.7	5.7
	30～60%未満	30	33.3	46.7	26.7	13.3	20.0	13.3	6.7	3.3	10.0	3.3	6.7
	60～100%未満	5	20.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	20.0
	100%	4	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
前回全体		97	41.2	41.2	19.6	18.6	10.3	24.7	3.1	5.2	6.2	3.1	13.4

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

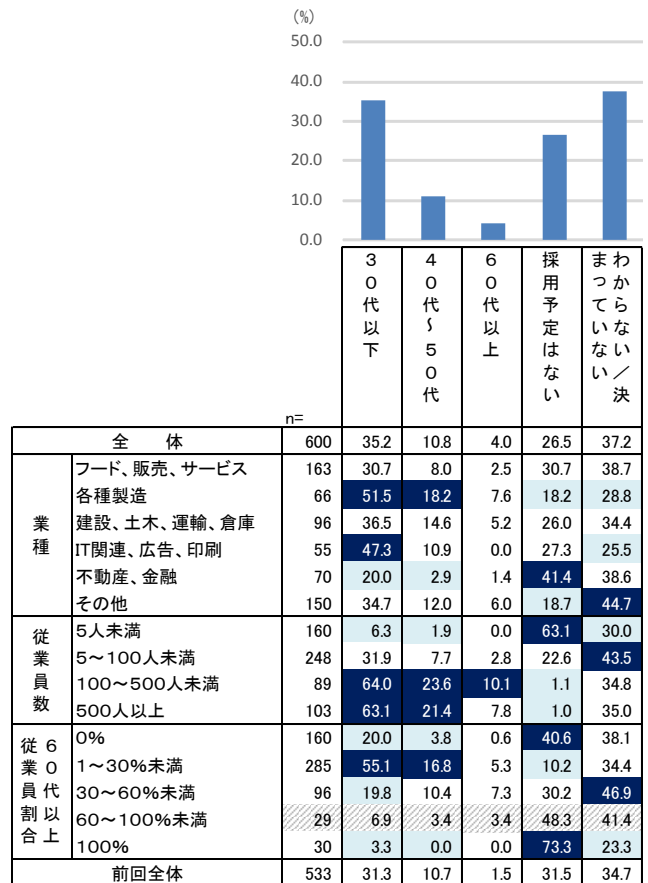
## 9. 採用予定（雇用形態、年代別）（1）

- この1年間の採用予定を聞くと、正社員で60代以上の人を採用する予定がある企業は4.0%、パート・アルバイトでは3.0%、「その他（契約社員・派遣社員・嘱託などを含む）」では3.5%。いずれの雇用形態でも「わからない／決まっていない」が3～5割以上となっており、計画的に採用を予定している企業は限られていると言えるだろう。
- 従業員数「100～500人未満」企業の10.1%が、正社員として60代以上の採用を予定している。

Q. 2018年4月～2019年3月までで採用予定のある雇用形態と年代をお知らせください。（複数回答）



【正社員】

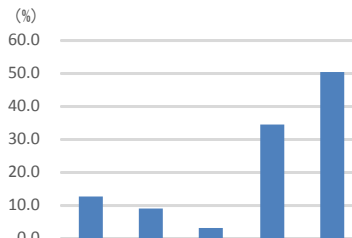


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

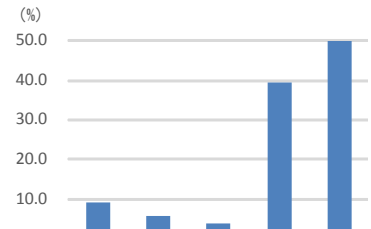
9. 採用予定（雇用形態、年代別）（2）

Q. 2018年4月～2019年3月までで採用予定のある雇用形態と年代をお知らせください。（複数回答）

【パート・アルバイト】



【その他雇用形態】



全体		n=600	12.8	8.8	3.0	34.3	50.2
業種	フード、販売、サービス	163	20.2	9.8	3.1	30.7	46.6
	各種製造	66	10.6	13.6	4.5	33.3	50.0
	建設、土木、運輸、倉庫	96	6.3	4.2	1.0	42.7	50.0
	IT関連、広告、印刷	55	10.9	5.5	0.0	40.0	49.1
	不動産、金融	70	8.6	5.7	2.9	48.6	42.9
	その他	150	12.7	11.3	4.7	24.7	58.0
従業員数	5人未満	160	6.9	3.8	0.6	57.5	33.1
	5～100人未満	248	9.7	6.9	2.0	32.7	54.4
	100～500人未満	89	21.3	16.9	4.5	18.0	57.3
	500人以上	103	22.3	14.6	7.8	16.5	60.2
従業員割合	0%	160	8.1	4.4	1.9	43.1	46.3
	1～30%未満	285	18.6	12.3	3.5	25.3	53.7
	30～60%未満	96	10.4	8.3	5.2	32.3	55.2
	60～100%未満	29	0.0	6.9	0.0	44.8	48.3
100%	30	3.3	3.3	0.0	70.0	23.3	
前回全体		533	11.4	7.1	2.6	46.0	40.7

全体		n=600	9.0	5.5	3.5	39.2	49.7
業種	フード、販売、サービス	163	8.6	7.4	1.8	42.9	46.0
	各種製造	66	15.2	4.5	4.5	33.3	47.0
	建設、土木、運輸、倉庫	96	6.3	4.2	2.1	39.6	52.1
	IT関連、広告、印刷	55	9.1	1.8	1.8	49.1	41.8
	不動産、金融	70	5.7	5.7	4.3	50.0	41.4
	その他	150	10.0	6.0	6.0	28.7	60.0
従業員数	5人未満	160	1.9	0.6	0.0	63.8	33.8
	5～100人未満	248	3.6	1.6	1.6	39.5	54.8
	100～500人未満	89	19.1	14.6	10.1	23.6	52.8
	500人以上	103	24.3	14.6	7.8	13.6	59.2
従業員割合	0%	160	2.5	1.9	0.6	49.4	46.3
	1～30%未満	285	15.1	8.1	5.6	29.5	53.0
	30～60%未満	96	6.3	6.3	4.2	33.3	58.3
	60～100%未満	29	0.0	3.4	0.0	58.6	37.9
100%	30	3.3	0.0	0.0	76.7	20.0	
前回全体		533	6.9	3.9	2.4	48.6	42.0

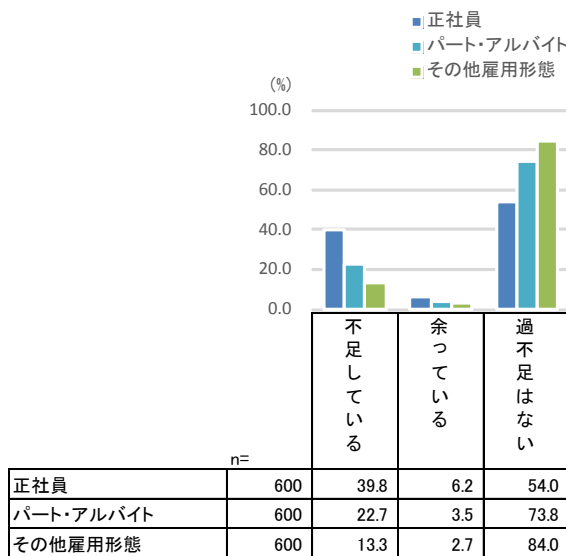
反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）



## 10. 従業員数過不足（雇用形態別）

- 正社員が不足しているという企業は39.8%、パート・アルバイトが不足しているという企業は22.7%、その他雇用形態が不足しているという企業は13.3%。
- 「IT関連、広告、印刷」「建設、土木、運輸、倉庫」では、正社員が不足しているという企業の割合が約半数と、ほかの業種より高い。パート・アルバイトについては「フード、販売、サービス」や「各種製造」で不足している企業の割合が比較的高い。

Q. あなたの会社の従業員数の過不足について、次に挙げる雇用形態ごとにお知らせください。（単一回答）



【正社員】

		n=	不足している (%)	余っている (%)	過不足はない (%)
全体		600	39.8	6.2	54.0
業種	フード、販売、サービス	163	33.7	8.0	58.3
	各種製造	66	42.4	10.6	47.0
	建設、土木、運輸、倉庫	96	46.9	2.1	51.0
	IT関連、広告、印刷	55	50.9	5.5	43.6
	不動産、金融	70	24.3	5.7	70.0
	その他	150	44.0	5.3	50.7
従業員数	5人未満	160	12.5	3.8	83.8
	5~100人未満	248	43.5	4.8	51.6
	100~500人未満	89	61.8	7.9	30.3
	500人以上	103	54.4	11.7	34.0
従業員代割以上	0%	160	31.9	4.4	63.8
	1~30%未満	285	50.5	8.4	41.1
	30~60%未満	96	32.3	4.2	63.5
	60~100%未満	29	37.9	3.4	58.6
	100%	30	6.7	3.3	90.0
前回全体		533	35.1	7.3	57.6

【パート・アルバイト】

		n=	不足している (%)	余っている (%)	過不足はない (%)
全体		600	22.7	3.5	73.8
業種	フード、販売、サービス	163	27.6	4.3	68.1
	各種製造	66	24.2	4.5	71.2
	建設、土木、運輸、倉庫	96	18.8	2.1	79.2
	IT関連、広告、印刷	55	18.2	0.0	81.8
	不動産、金融	70	10.0	2.9	87.1
	その他	150	26.7	4.7	68.7
従業員数	5人未満	160	13.8	1.3	85.0
	5~100人未満	248	23.8	3.6	72.6
	100~500人未満	89	38.2	4.5	57.3
	500人以上	103	20.4	5.8	73.8
従業員代割以上	0%	160	18.1	3.8	78.1
	1~30%未満	285	25.6	3.9	70.5
	30~60%未満	96	27.1	4.2	68.8
	60~100%未満	29	20.7	0.0	79.3
	100%	30	6.7	0.0	93.3
前回全体		533	20.1	2.6	77.3

【その他雇用形態】

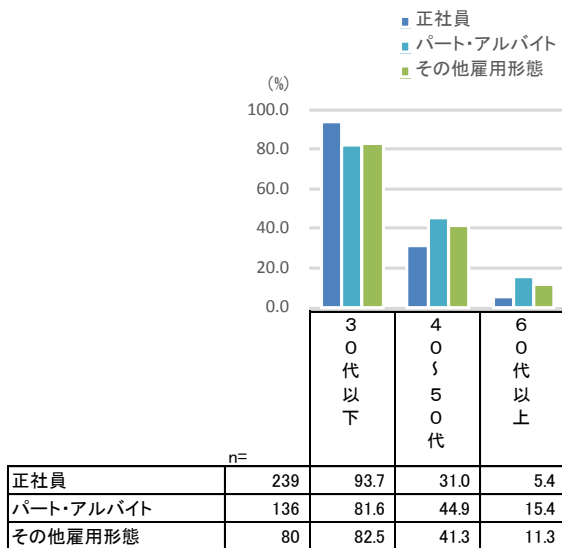
		n=	不足している (%)	余っている (%)	過不足はない (%)
全体		600	13.3	2.7	84.0
業種	フード、販売、サービス	163	12.9	4.9	82.2
	各種製造	66	18.2	4.5	77.3
	建設、土木、運輸、倉庫	96	16.7	0.0	83.3
	IT関連、広告、印刷	55	10.9	0.0	89.1
	不動産、金融	70	8.6	2.9	88.6
	その他	150	12.7	2.0	85.3
従業員数	5人未満	160	5.0	0.6	94.4
	5~100人未満	248	9.3	2.0	88.7
	100~500人未満	89	28.1	4.5	67.4
	500人以上	103	23.3	5.8	70.9
従業員代割以上	0%	160	6.3	1.3	92.5
	1~30%未満	285	17.9	3.9	78.2
	30~60%未満	96	14.6	2.1	83.3
	60~100%未満	29	17.2	3.4	79.3
	100%	30	0.0	0.0	100.0
前回全体		533	13.1	2.1	84.8

反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい  
水色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい  
グレー斜線 ...回答数が30未満（参考値）

## 11. 充足したい対象（雇用形態、年代別）

- 不足している従業員をどの年代層で補いたいかを聞くと、正社員について「30代以下」で補いたいとの回答が9割以上、「40～50代」で補いたいとの回答は31.0%、「60代以上」で補いたいとの回答は5.4%。パート・アルバイトとその他雇用形態については、「30代以下」で補いたいとの回答は正社員より少なく8割強で、「40～50代」で補いたいとの回答が4割程度、「60代以上」で補いたいとの回答が1割強となっている。

Q. 以下に挙げる雇用形態の従業員が「不足している」との事ですが、どの年代層で不足分を補いたいと思いますか。（複数回答）【対象：当該の雇用形態が不足している】



【正社員】

		n=	30代以下	40～50代	60代以上
全体		239	93.7	31.0	5.4
業種	フード、販売、サービス	55	100.0	21.8	3.6
	各種製造	28	92.9	21.4	7.1
	建設、土木、運輸、倉庫	45	86.7	48.9	4.4
	IT関連、広告、印刷	28	96.4	25.0	0.0
	不動産、金融	17	76.5	35.3	11.8
その他	66	97.0	31.8	7.6	
従業員数	5人未満	20	95.0	25.0	5.0
	5～100人未満	108	91.7	38.9	6.5
	100～500人未満	55	98.2	23.6	3.6
	500人以上	56	92.9	25.0	5.4
従業員代割割合以上	0%	51	96.1	25.5	2.0
	1～30%未満	144	95.1	25.7	4.2
	30～60%未満	31	90.3	48.4	9.7
	60～100%未満	11	72.7	63.6	18.2
	100%	2	100.0	100.0	50.0
前回全体	187	93.6	26.7	0.5	

【パート・アルバイト】

		n=	30代以下	40～50代	60代以上
全体		136	81.6	44.9	15.4
業種	フード、販売、サービス	45	82.2	35.6	15.6
	各種製造	16	62.5	68.8	31.3
	建設、土木、運輸、倉庫	18	77.8	44.4	11.1
	IT関連、広告、印刷	10	100.0	30.0	10.0
	不動産、金融	7	85.7	28.6	14.3
	その他	40	85.0	52.5	12.5
従業員数	5人未満	22	72.7	50.0	13.6
	5～100人未満	59	78.0	45.8	15.3
	100～500人未満	34	85.3	47.1	23.5
	500人以上	21	95.2	33.3	4.8
従業員代割割合以上	0%	29	93.1	27.6	10.3
	1～30%未満	73	83.6	42.5	13.7
	30～60%未満	26	73.1	57.7	23.1
	60～100%未満	6	66.7	83.3	33.3
	100%	2	0.0	100.0	0.0
前回全体	107	79.4	43.9	11.2	

【その他雇用形態】

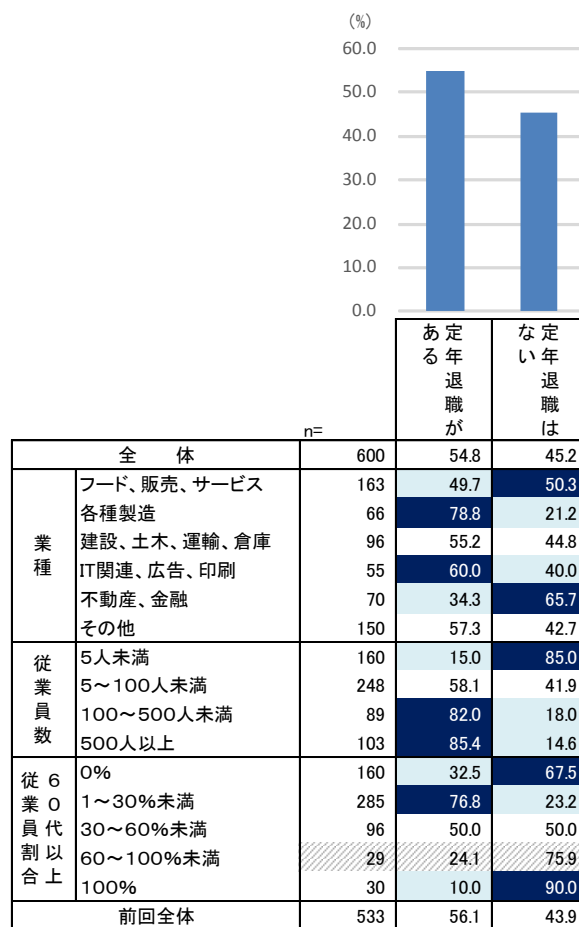
		n=	30代以下	40～50代	60代以上
全体		80	82.5	41.3	11.3
業種	フード、販売、サービス	21	85.7	33.3	14.3
	各種製造	12	91.7	41.7	16.7
	建設、土木、運輸、倉庫	16	68.8	50.0	0.0
	IT関連、広告、印刷	6	100.0	16.7	0.0
	不動産、金融	6	66.7	33.3	16.7
その他	19	84.2	52.6	15.8	
従業員数	5人未満	8	75.0	25.0	0.0
	5～100人未満	23	87.0	47.8	17.4
	100～500人未満	25	76.0	40.0	16.0
	500人以上	24	87.5	41.7	4.2
従業員代割割合以上	0%	10	90.0	20.0	0.0
	1～30%未満	51	84.3	37.3	11.8
	30～60%未満	14	71.4	57.1	14.3
	60～100%未満	5	80.0	80.0	20.0
	100%	0	0.0	0.0	0.0
前回全体	70	77.1	35.7	11.4	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 12. 定年退職の有無

- 「定年退職がある」企業は54.8%、「定年退職はない」企業は45.2%。
- 業種別にみると「各種製造」「IT関連、広告、印刷」では定年退職のある割合が比較的高い。また、従業員数が多いほど、定年退職がある割合が高い。

Q. あなたの会社における社内制度では定年退職がありますか。（単一回答）

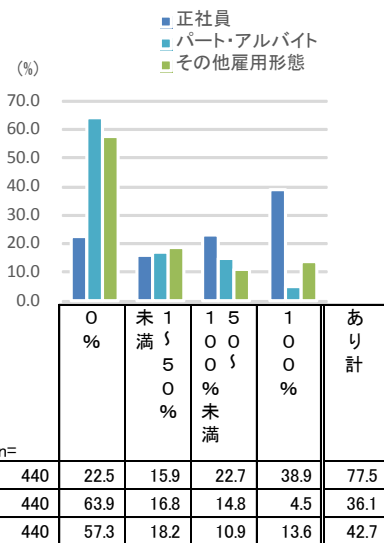


反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい  
水色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい  
グレー斜線 ...回答数が30未満（参考値）

# 1. シニア層従業員の雇用形態

- 60代以上の従業員がいる企業にその雇用形態を聞くと、「正社員あり」という企業が77.5%で、60歳以上の従業員は全員が正社員という企業も38.9%ある。「パート・アルバイトあり」は36.1%、「その他雇用形態あり」は42.7%となっている。

Q. 60歳以上の従業員について、以下の雇用形態の方はどの程度いらっしゃいますか。60歳以上の従業員全体を100とした時の割合をお答えください。（数値回答）【対象：60代以上の従業員あり】



【正社員】

		0%	未15%	15%	10%	あり計	
全体		440	22.5	15.9	22.7	38.9	77.5
業種	フード、販売、サービス	116	23.3	13.8	17.2	45.7	76.7
	各種製造	58	34.5	19.0	27.6	19.0	65.5
	建設、土木、運輸、倉庫	72	16.7	13.9	18.1	51.4	83.3
	IT関連、広告、印刷	35	22.9	5.7	22.9	48.6	77.1
	不動産、金融	44	13.6	9.1	31.8	45.5	86.4
その他	115	22.6	23.5	25.2	28.7	77.4	
従業員数	5人未満	76	11.8	1.3	15.8	71.1	88.2
	5~100人未満	185	14.6	14.1	21.6	49.7	85.4
	100~500人未満	81	38.3	24.7	22.2	14.8	61.7
	500人以上	98	32.7	23.5	30.6	13.3	67.3
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	1~30%未満	285	28.4	17.2	23.2	31.2	71.6
	30~60%未満	96	11.5	18.8	24.0	45.8	88.5
	60~100%未満	29	17.2	10.3	27.6	44.8	82.8
	100%	30	6.7	0.0	10.0	83.3	93.3
前回全体		393	25.2	13.0	19.6	42.2	74.8

【パート・アルバイト】

		0%	未15%	15%	10%	あり計	
全体		440	63.9	16.8	14.8	4.5	36.1
業種	フード、販売、サービス	116	60.3	16.4	12.9	10.3	39.7
	各種製造	58	51.7	19.0	27.6	1.7	48.3
	建設、土木、運輸、倉庫	72	77.8	11.1	6.9	4.2	22.2
	IT関連、広告、印刷	35	80.0	17.1	2.9	0.0	20.0
	不動産、金融	44	68.2	15.9	15.9	0.0	31.8
その他	115	58.3	20.0	18.3	3.5	41.7	
従業員数	5人未満	76	82.9	2.6	9.2	5.3	17.1
	5~100人未満	185	67.6	13.0	14.6	4.9	32.4
	100~500人未満	81	42.0	25.9	23.5	8.6	58.0
	500人以上	98	60.2	27.6	12.2	0.0	39.8
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	1~30%未満	285	61.8	19.3	13.7	5.3	38.2
	30~60%未満	96	59.4	15.6	21.9	3.1	40.6
	60~100%未満	29	69.0	13.8	10.3	6.9	31.0
	100%	30	93.3	0.0	6.7	0.0	6.7
前回全体		393	68.4	12.2	13.7	5.6	31.6

【その他雇用形態】

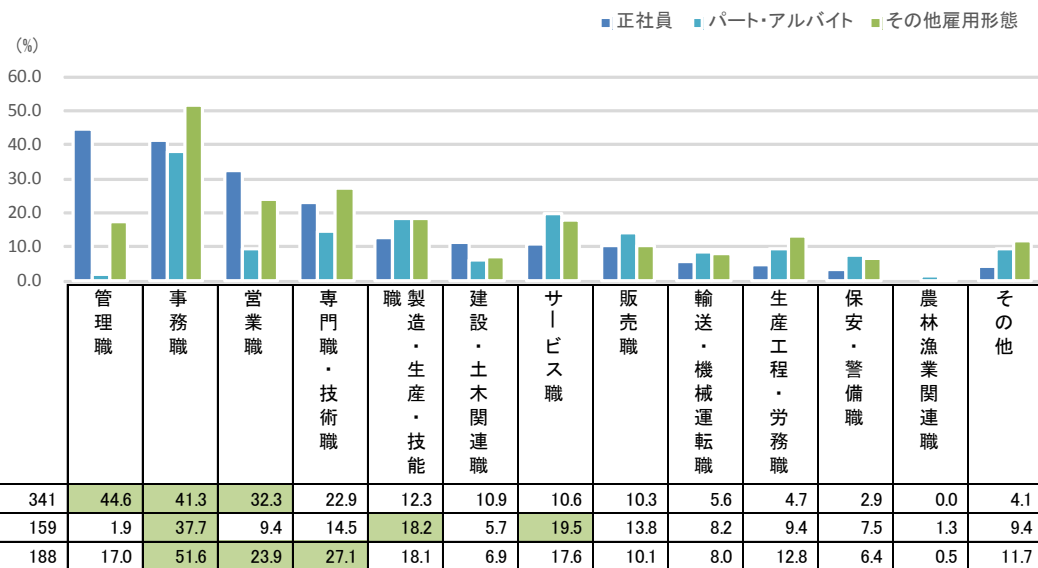
		0%	未15%	15%	10%	あり計	
全体		440	57.3	18.2	10.9	13.6	42.7
業種	フード、販売、サービス	116	70.7	12.1	7.8	9.5	29.3
	各種製造	58	39.7	19.0	20.7	20.7	60.3
	建設、土木、運輸、倉庫	72	63.9	16.7	8.3	11.1	36.1
	IT関連、広告、印刷	35	51.4	14.3	14.3	20.0	48.6
	不動産、金融	44	61.4	25.0	2.3	11.4	38.6
その他	115	48.7	23.5	13.0	14.8	51.3	
従業員数	5人未満	76	85.5	5.3	3.9	5.3	14.5
	5~100人未満	185	74.6	9.7	7.6	8.1	25.4
	100~500人未満	81	34.6	30.9	18.5	16.0	65.4
	500人以上	98	21.4	33.7	16.3	28.6	78.6
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	1~30%未満	285	48.1	21.4	11.9	18.6	51.9
	30~60%未満	96	69.8	15.6	11.5	3.1	30.2
	60~100%未満	29	72.4	10.3	10.3	6.9	27.6
	100%	30	90.0	3.3	0.0	6.7	10.0
前回全体		393	60.6	12.2	11.5	15.8	39.4

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 2. シニア層従業員の職種（雇用形態別）（1）

- 60歳以上の従業員の仕事を聞くと、正社員では「管理職」「事務職」「営業職」、パート・アルバイトでは「事務職」「製造・生産・技能職」「サービス職」、その他雇用形態では「事務職」「営業職」「専門職・技術職」などが多くなっている。

Q. あなたの会社での60歳以上の従業員はどのような仕事内容ですか。雇用形態ごとにあてはまる仕事内容を全てお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態の60代以上従業員あり】



緑アミカケ …上位3項目

【正社員】

		管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	製造・生産・技能職	建設・土木関連職	サービス職	販売職	輸送・機械運転職	生産工程・労務職	保安・警備職	農林漁業関連職	その他	
全体		341	44.6	41.3	32.3	22.9	12.3	10.9	10.6	10.3	5.6	4.7	2.9	0.0	4.1
業種	フード、販売、サービス	89	51.7	32.6	36.0	15.7	4.5	3.4	15.7	22.5	6.7	3.4	4.5	0.0	1.1
	各種製造	38	44.7	44.7	36.8	31.6	63.2	0.0	7.9	5.3	2.6	15.8	2.6	0.0	5.3
	建設、土木、運輸、倉庫	60	35.0	41.7	21.7	15.0	3.3	48.3	1.7	3.3	15.0	1.7	0.0	0.0	0.0
	IT関連、広告、印刷	27	51.9	37.0	40.7	25.9	11.1	0.0	11.1	3.7	0.0	3.7	0.0	0.0	7.4
	不動産、金融	38	47.4	50.0	44.7	13.2	0.0	7.9	10.5	7.9	0.0	2.6	2.6	0.0	5.3
	その他	89	40.4	46.1	25.8	34.8	10.1	2.2	12.4	7.9	3.4	4.5	4.5	0.0	7.9
従業員数	5人未満	67	37.3	26.9	31.3	13.4	10.4	6.0	7.5	11.9	4.5	0.0	0.0	0.0	4.5
	5~100人未満	158	42.4	30.4	24.1	20.3	9.5	13.9	7.0	5.1	5.1	3.2	2.5	0.0	4.4
	100~500人未満	50	50.0	60.0	46.0	26.0	24.0	14.0	10.0	10.0	8.0	10.0	4.0	0.0	2.0
	500人以上	66	53.0	68.2	42.4	36.4	12.1	6.1	22.7	21.2	6.1	9.1	6.1	0.0	4.5
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	204	52.0	47.1	34.8	24.5	12.3	12.7	13.2	12.3	5.9	6.4	2.0	0.0	2.9
	30~60%未満	85	30.6	31.8	27.1	22.4	12.9	8.2	8.2	8.2	2.4	3.5	4.7	0.0	3.5
	60~100%未満	24	25.0	37.5	33.3	12.5	12.5	8.3	4.2	4.2	8.3	0.0	4.2	0.0	16.7
	100%	28	50.0	32.1	28.6	21.4	10.7	7.1	3.6	7.1	10.7	0.0	3.6	0.0	3.6
前回全体		294	46.3	35.4	28.6	19.4	8.8	9.9	10.2	4.8	6.1	5.8	2.7	0.3	7.1

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

2. シニア層従業員の職種（雇用形態別）(2)

Q. あなたの会社での60歳以上の従業員はどのような仕事内容ですか。雇用形態ごとにあてはまる仕事内容を全てお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態の60代以上従業員あり】

【パート・アルバイト】

		n=	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	職製造・生産・技能	建設・土木関連職	サービス職	販売職	輸送・機械運転職	生産工程・労務職	保安・警備職	農林漁業関連職	その他
全体		159	1.9	37.7	9.4	14.5	18.2	5.7	19.5	13.8	8.2	9.4	7.5	1.3	9.4
業種	フード、販売、サービス	46	4.3	30.4	13.0	4.3	6.5	2.2	30.4	26.1	15.2	8.7	10.9	0.0	8.7
	各種製造	28	3.6	46.4	3.6	7.1	64.3	0.0	3.6	3.6	7.1	28.6	14.3	0.0	3.6
	建設、土木、運輸、倉庫	16	0.0	25.0	6.3	12.5	0.0	37.5	6.3	6.3	18.8	6.3	0.0	6.3	12.5
	IT関連、広告、印刷	7	0.0	14.3	14.3	28.6	14.3	0.0	14.3	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0	14.3
	不動産、金融	14	0.0	57.1	14.3	0.0	0.0	14.3	21.4	21.4	0.0	0.0	0.0	0.0	7.1
	その他	48	0.0	41.7	8.3	31.3	14.6	0.0	22.9	8.3	2.1	2.1	6.3	2.1	12.5
従業員数	5人未満	13	0.0	46.2	0.0	0.0	15.4	7.7	7.7	7.7	7.7	0.0	0.0	15.4	7.7
	5~100人未満	60	3.3	13.3	6.7	16.7	21.7	8.3	16.7	10.0	8.3	10.0	3.3	0.0	8.3
	100~500人未満	47	2.1	42.6	10.6	17.0	19.1	4.3	23.4	8.5	2.1	17.0	8.5	0.0	12.8
	500人以上	39	0.0	66.7	15.4	12.8	12.8	2.6	23.1	28.2	15.4	2.6	15.4	0.0	7.7
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	109	1.8	39.4	10.1	12.8	18.3	6.4	23.9	16.5	10.1	8.3	8.3	0.9	9.2
	30~60%未満	39	0.0	30.8	10.3	23.1	17.9	5.1	7.7	10.3	2.6	15.4	5.1	0.0	10.3
	60~100%未満	9	11.1	44.4	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1	0.0	11.1	0.0	11.1	11.1	11.1
	100%	2	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
前回全体	124	3.2	32.3	10.5	12.1	13.7	6.5	25.8	10.5	8.9	12.1	5.6	0.0	4.0	

【その他雇用形態】

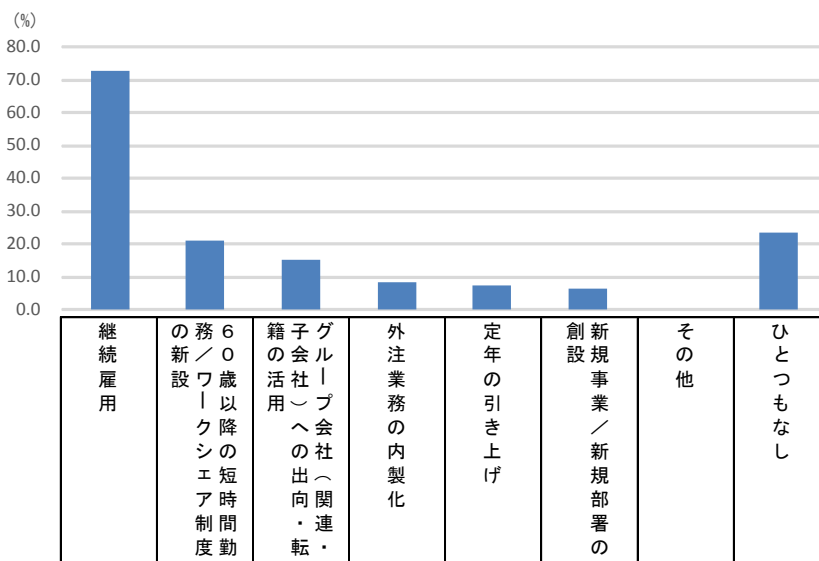
		n=	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	職製造・生産・技能	建設・土木関連職	サービス職	販売職	輸送・機械運転職	生産工程・労務職	保安・警備職	農林漁業関連職	その他
全体		188	17.0	51.6	23.9	27.1	18.1	6.9	17.6	10.1	8.0	12.8	6.4	0.5	11.7
業種	フード、販売、サービス	34	17.6	52.9	32.4	20.6	2.9	0.0	17.6	20.6	5.9	5.9	2.9	0.0	8.8
	各種製造	35	28.6	57.1	28.6	34.3	60.0	0.0	20.0	2.9	2.9	45.7	14.3	0.0	8.6
	建設、土木、運輸、倉庫	26	34.6	42.3	26.9	19.2	11.5	42.3	15.4	7.7	30.8	11.5	7.7	0.0	3.8
	IT関連、広告、印刷	17	11.8	58.8	29.4	35.3	0.0	0.0	23.5	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9
	不動産、金融	17	11.8	70.6	17.6	11.8	0.0	5.9	23.5	17.6	0.0	0.0	0.0	0.0	17.6
	その他	59	5.1	44.1	15.3	32.2	15.3	1.7	13.6	8.5	6.8	5.1	6.8	1.7	18.6
従業員数	5人未満	11	9.1	36.4	18.2	27.3	0.0	9.1	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	18.2
	5~100人未満	47	12.8	25.5	19.1	21.3	10.6	12.8	6.4	0.0	2.1	8.5	0.0	0.0	6.4
	100~500人未満	53	15.1	50.9	22.6	22.6	20.8	5.7	13.2	3.8	15.1	17.0	7.5	1.9	7.5
	500人以上	77	22.1	70.1	28.6	33.8	23.4	3.9	29.9	22.1	6.5	14.3	10.4	0.0	16.9
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	148	20.3	55.4	24.3	28.4	18.9	6.8	22.3	10.8	8.8	14.9	6.1	0.0	12.8
	30~60%未満	29	6.9	41.4	17.2	20.7	20.7	3.4	0.0	10.3	6.9	6.9	10.3	3.4	10.3
	60~100%未満	8	0.0	25.0	37.5	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	100%	3	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
前回全体	155	19.4	38.1	23.2	27.7	12.9	5.2	9.7	6.5	6.5	8.4	5.8	0.6	11.0	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

### 3. シニア層従業員に対する取り組み

- 60歳以上の従業員がいる企業に、シニア層従業員について対応していることを聞くと、「継続雇用」が72.3%で最も多く、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」20.7%、「グループ会社（関連・子会社）への出向・転籍の活用」14.8%と続く。
- 「各種製造」では「継続雇用」の他、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」や「グループ会社（関連・子会社）への出向・転籍の活用」「外注業務の内製化」「新規事業/新規部署の創設」を行っている割合が比較的高い。また、従業員数が多い方が「ひとつもなし」の割合が低く、何らかの対応を行っている。

Q. 定年を迎える方／迎えた方、あるいは60歳以上の方について以下に挙げることに対応されていますか。  
 (複数回答) 【対象：60歳以上従業員あり】



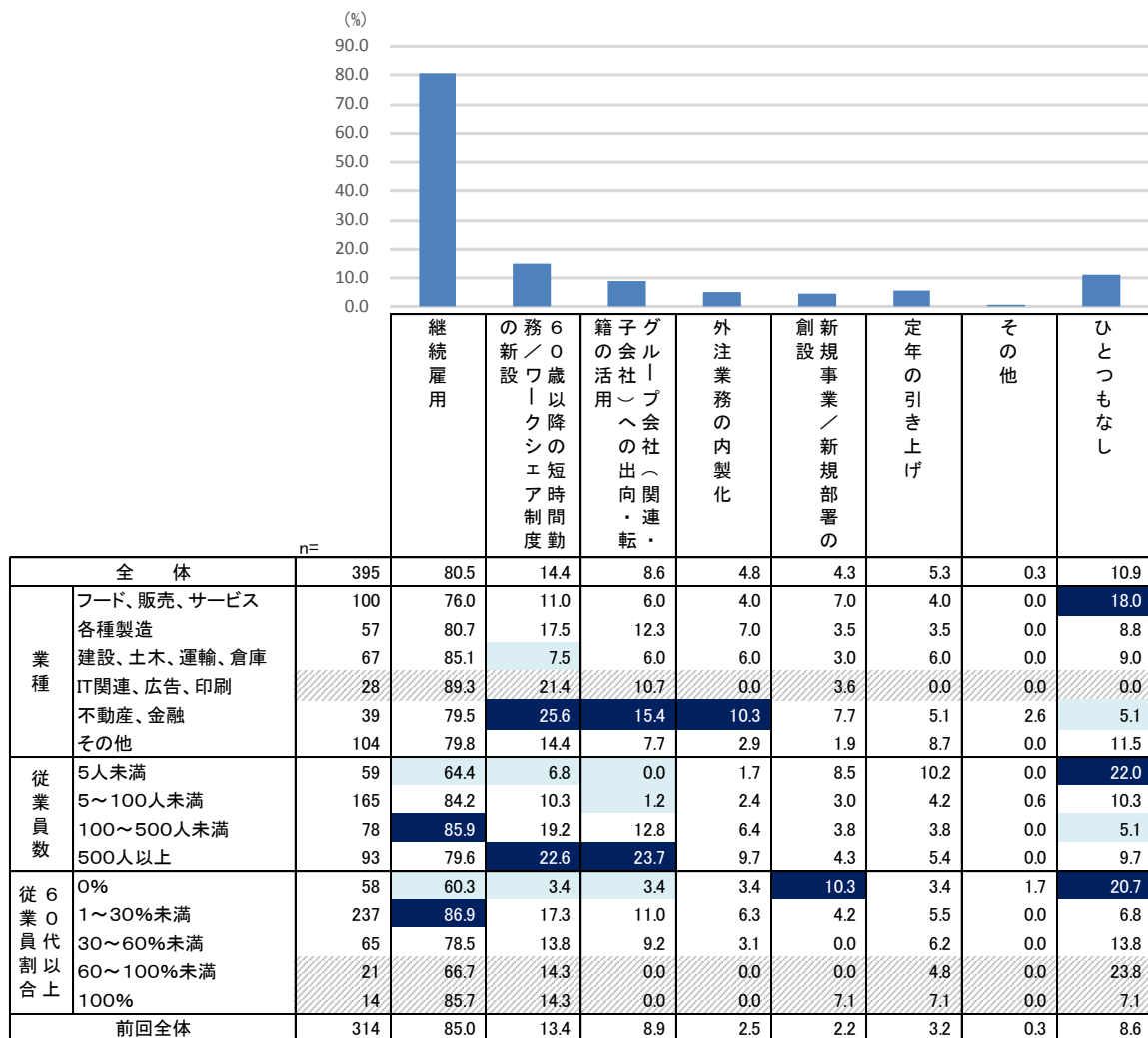
		n=	継続雇用	60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設	グループ会社への出向・転籍の活用	外注業務の内製化	定年の引き上げ	新規事業／新規部署の創設	その他	ひとつもなし
全体		440	72.3	20.7	14.8	8.2	7.3	6.1	0.0	23.4
業種	フード、販売、サービス	116	67.2	14.7	11.2	7.8	6.0	6.0	0.0	28.4
	各種製造	58	86.2	27.6	29.3	13.8	6.9	13.8	0.0	8.6
	建設、土木、運輸、倉庫	72	75.0	15.3	15.3	8.3	8.3	4.2	0.0	19.4
	IT関連、広告、印刷	35	60.0	28.6	8.6	2.9	2.9	2.9	0.0	34.3
	不動産、金融	44	63.6	27.3	18.2	11.4	9.1	6.8	0.0	27.3
	その他	115	75.7	21.7	11.3	6.1	8.7	4.3	0.0	23.5
従業員数	5人未満	76	44.7	5.3	0.0	2.6	9.2	1.3	0.0	51.3
	5～100人未満	185	71.4	14.6	3.8	3.8	4.9	2.7	0.0	25.9
	100～500人未満	81	86.4	30.9	25.9	13.6	9.9	9.9	0.0	9.9
	500人以上	98	83.7	35.7	37.8	16.3	8.2	13.3	0.0	8.2
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	285	78.9	24.2	18.2	10.5	8.1	8.1	0.0	16.8
	30～60%未満	96	63.5	15.6	12.5	6.3	6.3	3.1	0.0	32.3
	60～100%未満	29	62.1	17.2	3.4	0.0	6.9	0.0	0.0	27.6
	100%	30	46.7	6.7	0.0	0.0	3.3	3.3	0.0	53.3
前回全体		393	76.1	16.3	10.2	6.4	4.6	4.1	0.3	20.1

反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい  
水色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい  
グレー斜線 ...回答数が30未満 (参考値)

## 4. 積極的な取り組み

- 60歳以上の従業員がいる企業に、シニア層従業員について対応していることのうち、積極的に行っているものを聞くと、対応していることと同じく「継続雇用」が最も多く、「60歳以降の短時間勤務/ワークシェア制度の新設」「グループ会社（関連・子会社）への出向・転籍の活用」と続く。
- 「不動産、金融」では「60歳以降の短時間勤務/ワークシェア制度の新設」「グループ会社（関連・子会社）への出向・転籍の活用」「外注業務の内製化」を積極的に行っている割合が高い。

Q. 今、お答えいただいた対応について、あなたの会社で積極的に対応しているものはありますか。（複数回答）  
【対象：60歳以上従業員あり、ひとつ以上対応あり】



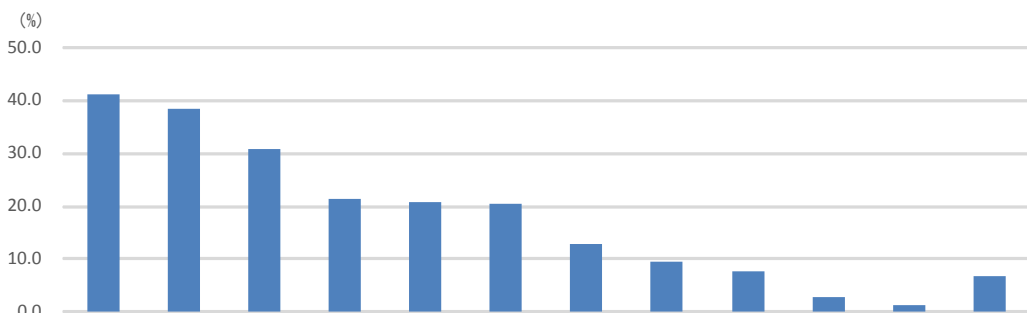
反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）



## 5. 工夫している取り組み

- シニア層が活躍できるように工夫していることを聞くと、「残業はないようにしている」40.9%、「自宅から通勤できる範囲での配属を考慮する」38.2%、「仕事内容は本人の体力や経験などに考慮して決めている」30.7%などが上位に挙がった。

Q. あなたの会社ではシニア層が活躍できるように工夫している取り組みなどはありますか。次の中からあてはまるものを全てお知らせください。（複数回答）【対象：60歳以上従業員あり】



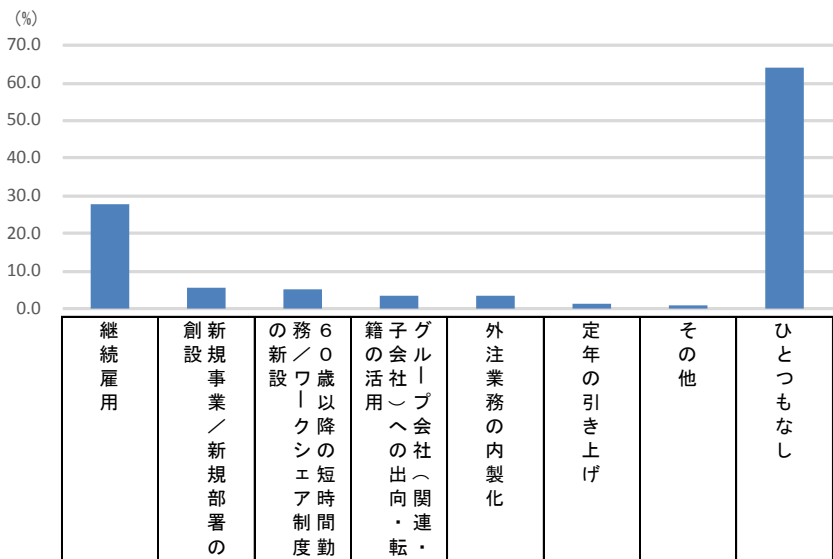
n=		全体	40.9	38.2	30.7	21.1	20.7	20.2	12.7	9.5	7.5	2.7	1.1	6.6
業種	全体	440	40.9	38.2	30.7	21.1	20.7	20.2	12.7	9.5	7.5	2.7	1.1	6.6
	フード、販売、サービス	116	39.7	36.2	37.9	20.7	20.7	22.4	16.4	14.7	8.6	0.9	0.9	6.0
	各種製造	58	37.9	32.8	34.5	25.9	24.1	19.0	12.1	12.1	6.9	3.4	0.0	3.4
	建設、土木、運輸、倉庫	72	37.5	34.7	26.4	13.9	22.2	8.3	11.1	5.6	8.3	0.0	0.0	6.9
	IT関連、広告、印刷	35	34.3	45.7	31.4	28.6	20.0	31.4	0.0	5.7	2.9	8.6	0.0	5.7
	不動産、金融	44	38.6	25.0	31.8	31.8	20.5	27.3	13.6	13.6	13.6	6.8	2.3	4.5
従業員数	その他	115	48.7	47.8	23.5	17.4	18.3	20.0	13.9	5.2	5.2	2.6	2.6	9.6
	5人未満	76	36.8	40.8	25.0	26.3	25.0	25.0	13.2	6.6	13.2	0.0	0.0	7.9
	5~100人未満	185	41.1	34.1	29.2	16.2	19.5	16.8	8.1	8.6	7.6	2.2	0.5	9.2
	100~500人未満	81	39.5	40.7	39.5	19.8	27.2	17.3	18.5	12.3	6.2	2.5	2.5	3.7
従業員割合	500人以上	98	44.9	41.8	30.6	27.6	14.3	25.5	16.3	11.2	4.1	6.1	2.0	3.1
	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	285	45.3	39.6	33.3	23.2	18.9	21.4	12.6	9.8	4.6	2.8	1.1	7.0
	30~60%未満	96	33.3	37.5	29.2	15.6	22.9	19.8	11.5	11.5	12.5	3.1	2.1	1.0
	60~100%未満	29	37.9	27.6	20.7	27.6	24.1	24.1	10.3	6.9	10.3	3.4	0.0	10.3
100%	30	26.7	36.7	20.0	13.3	26.7	6.7	20.0	3.3	16.7	0.0	0.0	16.7	
前回全体	393	39.2	33.8	36.9	20.6	22.4	21.9	11.7	6.6	8.9	1.8	1.5	11.5	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

<参考1> シニア層従業員に対する取り組み（60歳以上従業員なし）

- 60歳以上の従業員がいない企業に、シニア層従業員について対応していることを聞くと、「継続雇用」が27.5%で最も多く、「新規事業／新規部署の創設」5.6%、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」5.0%、と続く。
- 「ひとつもなし」の割合は63.8%であり、残りの約4割の企業は、現状では60歳以上の従業員はいないものの、継続雇用などの制度を備えていることがわかる。

Q. 定年を迎える方／迎えた方、あるいは60歳以上の方について以下に挙げることに対応されていますか。  
（複数回答）【対象：60歳以上従業員なし】



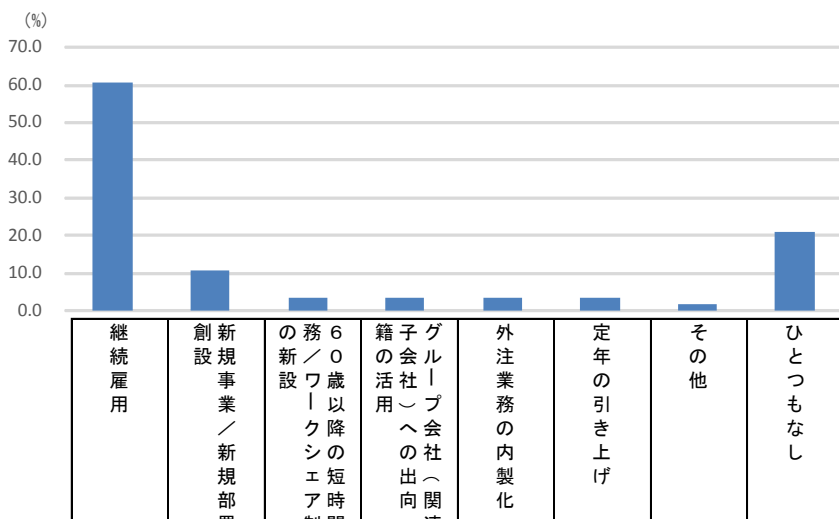
		n=	継続雇用	新規事業／新規部署の創設	60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設	グループ会社への出向・転籍の活用	外注業務の内製化	定年の引き上げ	その他	ひとつもなし
全 体		160	27.5	5.6	5.0	3.1	3.1	1.3	0.6	63.8
業 種	フード、販売、サービス	47	23.4	8.5	12.8	2.1	4.3	0.0	0.0	63.8
	各種製造	8	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	建設、土木、運輸、倉庫	24	33.3	4.2	4.2	4.2	4.2	0.0	0.0	62.5
	IT関連、広告、印刷	20	25.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0
	不動産、金融	26	19.2	3.8	0.0	3.8	0.0	0.0	3.8	73.1
	その他	35	31.4	5.7	2.9	5.7	5.7	5.7	0.0	54.3
	従業員数	5人未満	84	19.0	7.1	6.0	2.4	4.8	1.2	0.0
5～100人未満	63	38.1	3.2	3.2	0.0	0.0	1.6	1.6	55.6	
100～500人未満	8	25.0	12.5	0.0	25.0	12.5	0.0	0.0	37.5	
500人以上	5	40.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	40.0	
前回全体		140	35.7	7.9	11.4	3.6	5.7	5.7	0.7	60.7

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

<参考2> 積極的な取り組み（60歳以上従業員なし）

- 60歳以上の従業員がいない企業に、シニア層従業員について対応していることのうち、積極的に行っているものを聞くと、対応していることと同じく「継続雇用」が最も多く、「新規事業／新規部署の創設」「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」と続く。

Q. 今、お答えいただいた対応について、あなたの会社で積極的に対応しているものはありますか。（複数回答）  
【対象：60歳以上従業員なし、ひとつ以上対応あり】



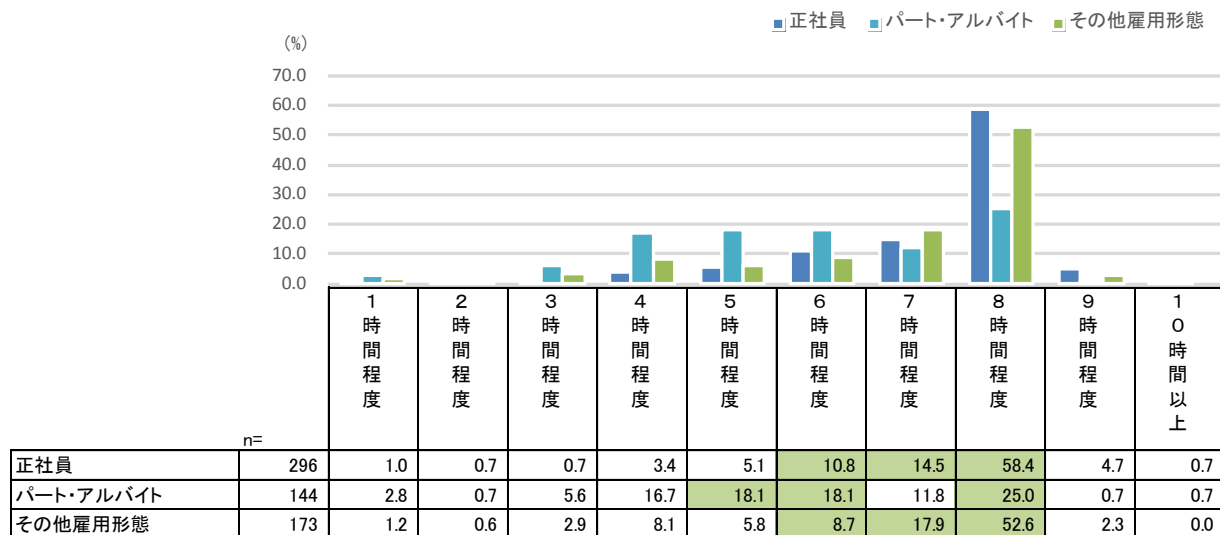
		n=	継続雇用	新規事業／新規部署の創設	60歳以降の短時間勤務の新設	グループ会社への出向・転籍の活用	外注業務の内製化	定年の引き上げ	その他	ひとつもなし
全 体		58	60.3	10.3	3.4	3.4	3.4	3.4	1.7	20.7
業 種	フード、販売、サービス	17	47.1	17.6	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	35.3
	各種製造	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	9	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3
	IT関連、広告、印刷	5	100.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産、金融	7	57.1	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0	14.3	0.0
	その他	16	50.0	6.3	6.3	6.3	12.5	12.5	0.0	18.8
従 業 員 数	5人未満	22	54.5	18.2	4.5	0.0	4.5	4.5	0.0	27.3
	5～100人未満	28	71.4	7.1	0.0	0.0	0.0	3.6	3.6	17.9
	100～500人未満	5	20.0	0.0	0.0	40.0	20.0	0.0	0.0	20.0
	500人以上	3	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
前回全体		55	70.9	10.9	12.7	1.8	7.3	7.3	0.0	18.2

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 6. シニア層従業員の勤務時間（雇用形態別）（1）

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、1日の平均的な勤務時間を聞くと、正社員とその他雇用形態では「8時間程度」が5割超となった。パート・アルバイトでは、「8時間程度」が3割弱、「5時間程度」「6時間程度」がそれぞれ2割弱となった。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、1日の平均的な勤務時間をそれぞれお知らせください。  
（単一回答）【対象：継続雇用以外で、当該の雇用形態の60代以上従業員あり】



緑アミカケ …上位3項目

【正社員】

		n	1時間程度	2時間程度	3時間程度	4時間程度	5時間程度	6時間程度	7時間程度	8時間程度	9時間程度	10時間以上	(%)
全体		296	1.0	0.7	0.7	3.4	5.1	10.8	14.5	58.4	4.7	0.7	
業種	フード、販売、サービス	75	0.0	1.3	1.3	5.3	9.3	10.7	13.3	53.3	5.3	0.0	
	各種製造	38	0.0	0.0	0.0	0.0	7.9	10.5	13.2	65.8	2.6	0.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	54	0.0	0.0	1.9	3.7	1.9	9.3	7.4	64.8	9.3	1.9	
	IT関連、広告、印刷	22	0.0	4.5	0.0	0.0	4.5	13.6	18.2	59.1	0.0	0.0	
	不動産、金融	32	3.1	0.0	0.0	9.4	3.1	9.4	34.4	31.3	6.3	3.1	
その他	75	2.7	0.0	0.0	1.3	2.7	12.0	12.0	66.7	2.7	0.0		
従業員数	5人未満	50	0.0	2.0	2.0	8.0	6.0	14.0	12.0	46.0	10.0	0.0	
	5~100人未満	137	0.7	0.7	0.7	1.5	5.8	7.3	17.5	59.1	5.1	1.5	
	100~500人未満	48	0.0	0.0	0.0	4.2	4.2	16.7	10.4	62.5	2.1	0.0	
	500人以上	61	3.3	0.0	0.0	3.3	3.3	11.5	13.1	63.9	1.6	0.0	
従業員代割割合	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1~30%未満	184	1.1	0.0	0.0	3.8	3.8	11.4	15.8	60.3	3.8	0.0	
	30~60%未満	72	1.4	2.8	1.4	1.4	9.7	5.6	11.1	61.1	2.8	2.8	
	60~100%未満	20	0.0	0.0	0.0	5.0	0.0	10.0	25.0	45.0	15.0	0.0	
100%	20	0.0	0.0	5.0	5.0	5.0	25.0	5.0	45.0	10.0	0.0		
前回全体	245	1.6	1.6	1.6	3.7	7.8	11.0	17.6	50.2	2.9	2.0		

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

6. シニア層従業員の勤務時間（雇用形態別）（2）

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、1日の平均的な勤務時間をそれぞれお知らせください。  
 （単一回答）【対象：継続雇用以外で、当該の雇用形態の60代以上従業員あり】

【パート・アルバイト】

		n=	1時間程度	2時間程度	3時間程度	4時間程度	5時間程度	6時間程度	7時間程度	8時間程度	9時間程度	10時間以上	(%)
全体		144	2.8	0.7	5.6	16.7	18.1	18.1	11.8	25.0	0.7	0.7	
業種	フード、販売、サービス	41	0.0	0.0	9.8	19.5	19.5	17.1	7.3	26.8	0.0	0.0	
	各種製造	28	0.0	0.0	3.6	14.3	17.9	28.6	10.7	25.0	0.0	0.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	16	0.0	0.0	6.3	18.8	12.5	6.3	6.3	50.0	0.0	0.0	
	IT関連、広告、印刷	5	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	
	不動産、金融	11	0.0	9.1	0.0	18.2	27.3	9.1	18.2	18.2	0.0	0.0	
	その他	43	9.3	0.0	4.7	11.6	18.6	18.6	16.3	16.3	2.3	2.3	
従業員数	5人未満	10	0.0	0.0	0.0	20.0	10.0	30.0	20.0	10.0	0.0	10.0	
	5～100人未満	55	3.6	0.0	9.1	23.6	16.4	10.9	10.9	25.5	0.0	0.0	
	100～500人未満	45	0.0	0.0	4.4	11.1	17.8	22.2	15.6	26.7	2.2	0.0	
	500人以上	34	5.9	2.9	2.9	11.8	23.5	20.6	5.9	26.5	0.0	0.0	
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	102	2.0	1.0	5.9	15.7	15.7	20.6	12.7	26.5	0.0	0.0	
	30～60%未満	33	6.1	0.0	6.1	21.2	27.3	12.1	3.0	21.2	3.0	0.0	
	60～100%未満	7	0.0	0.0	0.0	14.3	14.3	0.0	28.6	28.6	0.0	14.3	
	100%	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	
前回全体		114	1.8	2.6	7.9	14.0	17.5	16.7	10.5	28.1	0.0	0.9	

【その他雇用形態】

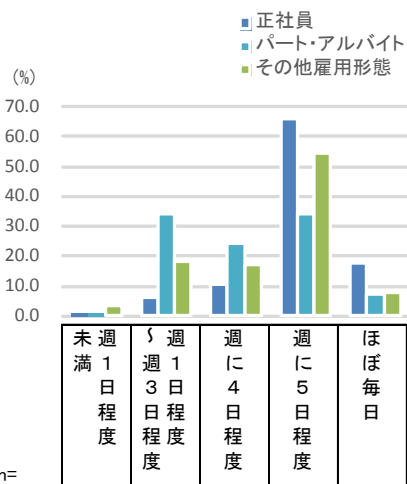
		n=	1時間程度	2時間程度	3時間程度	4時間程度	5時間程度	6時間程度	7時間程度	8時間程度	9時間程度	10時間以上	(%)
全体		173	1.2	0.6	2.9	8.1	5.8	8.7	17.9	52.6	2.3	0.0	
業種	フード、販売、サービス	31	0.0	0.0	6.5	9.7	6.5	9.7	22.6	45.2	0.0	0.0	
	各種製造	34	0.0	0.0	2.9	0.0	8.8	11.8	11.8	64.7	0.0	0.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	26	0.0	0.0	0.0	7.7	0.0	0.0	19.2	65.4	7.7	0.0	
	IT関連、広告、印刷	14	0.0	7.1	7.1	0.0	0.0	14.3	21.4	50.0	0.0	0.0	
	不動産、金融	14	0.0	0.0	7.1	7.1	7.1	7.1	14.3	57.1	0.0	0.0	
	その他	54	3.7	0.0	0.0	14.8	7.4	9.3	18.5	42.6	3.7	0.0	
従業員数	5人未満	9	0.0	0.0	22.2	22.2	0.0	0.0	22.2	33.3	0.0	0.0	
	5～100人未満	42	0.0	2.4	7.1	9.5	0.0	14.3	14.3	47.6	4.8	0.0	
	100～500人未満	51	0.0	0.0	0.0	7.8	9.8	3.9	13.7	62.7	2.0	0.0	
	500人以上	71	2.8	0.0	0.0	5.6	7.0	9.9	22.5	50.7	1.4	0.0	
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	140	0.7	0.7	2.1	7.9	4.3	8.6	19.3	55.0	1.4	0.0	
	30～60%未満	24	4.2	0.0	4.2	8.3	12.5	4.2	12.5	50.0	4.2	0.0	
	60～100%未満	7	0.0	0.0	0.0	14.3	14.3	14.3	14.3	28.6	14.3	0.0	
	100%	2	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
前回全体		128	0.8	0.0	3.1	4.7	13.3	11.7	14.8	48.4	1.6	1.6	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 7. シニア層従業員の勤務日数（雇用形態別）

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、平均的な勤務日数を聞くと、正社員では「週に5日程度」と「ほぼ毎日」が合わせて8割以上となる。パート・アルバイトでは「週に5日程度」「週1日程度～週3日程度」がともに約3割、「週に4日程度」が約2割。その他雇用形態では、「週に5日程度」が約5割である。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、平均的な勤務日数をそれぞれお知らせください。  
 （単一回答）【対象：継続雇用以外で、当該の雇用形態の60代以上従業員あり】



雇用形態	n=	未週満1日程度	週1日程度	週に3日程度	週に4日程度	週に5日程度	ほぼ毎日
正社員	296	0.7	6.1	10.5	65.5	17.2	
パート・アルバイト	144	0.7	34.0	24.3	34.0	6.9	
その他雇用形態	173	3.5	17.9	16.8	54.3	7.5	

【正社員】

		n=	未週満1日程度	週1日程度	週に3日程度	週に4日程度	週に5日程度	ほぼ毎日
全体		296	0.7	6.1	10.5	65.5	17.2	
業種	フード、販売、サービス	75	0.0	5.3	13.3	66.7	14.7	
	各種製造	38	0.0	10.5	7.9	73.7	7.9	
	建設、土木、運輸、倉庫	54	1.9	3.7	3.7	61.1	29.6	
	IT関連、広告、印刷	22	0.0	9.1	9.1	77.3	4.5	
	不動産、金融	32	0.0	12.5	12.5	43.8	31.3	
その他	75	1.3	2.7	13.3	69.3	13.3		
従業員数	5人未満	50	2.0	8.0	8.0	58.0	24.0	
	5～100人未満	137	0.0	5.8	8.0	65.0	21.2	
	100～500人未満	48	0.0	8.3	16.7	62.5	12.5	
	500人以上	61	1.6	3.3	13.1	75.4	6.6	
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	184	0.0	3.3	12.0	70.1	14.7	
	30～60%未満	72	1.4	11.1	9.7	54.2	23.6	
	60～100%未満	20	0.0	10.0	5.0	70.0	15.0	
100%	20	5.0	10.0	5.0	60.0	20.0		
前回全体		245	1.6	9.0	6.1	66.5	16.7	

【パート・アルバイト】

		n=	未週満1日程度	週1日程度	週に3日程度	週に4日程度	週に5日程度	ほぼ毎日
全体		144	0.7	34.0	24.3	34.0	6.9	
業種	フード、販売、サービス	41	0.0	31.7	22.0	36.6	9.8	
	各種製造	28	0.0	35.7	21.4	32.1	10.7	
	建設、土木、運輸、倉庫	16	0.0	43.8	0.0	50.0	6.3	
	IT関連、広告、印刷	5	0.0	40.0	40.0	20.0	0.0	
	不動産、金融	11	0.0	27.3	27.3	45.5	0.0	
その他	43	2.3	32.6	34.9	25.6	4.7		
従業員数	5人未満	10	0.0	80.0	0.0	20.0	0.0	
	5～100人未満	55	0.0	36.4	16.4	38.2	9.1	
	100～500人未満	45	0.0	26.7	33.3	31.1	8.9	
	500人以上	34	2.9	26.5	32.4	35.3	2.9	
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	102	0.0	27.5	28.4	37.3	6.9	
	30～60%未満	33	3.0	45.5	18.2	24.2	9.1	
	60～100%未満	7	0.0	57.1	0.0	42.9	0.0	
100%	2	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0		
前回全体		114	1.8	28.1	22.8	37.7	9.6	

【その他雇用形態】

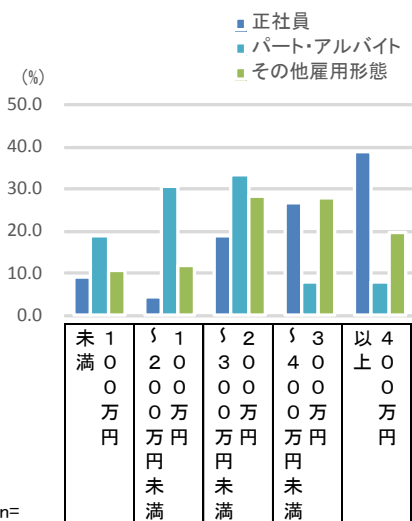
		n=	未週満1日程度	週1日程度	週に3日程度	週に4日程度	週に5日程度	ほぼ毎日
全体		173	3.5	17.9	16.8	54.3	7.5	
業種	フード、販売、サービス	31	3.2	16.1	16.1	54.8	9.7	
	各種製造	34	0.0	20.6	5.9	67.6	5.9	
	建設、土木、運輸、倉庫	26	0.0	15.4	11.5	65.4	7.7	
	IT関連、広告、印刷	14	21.4	14.3	21.4	42.9	0.0	
	不動産、金融	14	0.0	21.4	21.4	35.7	21.4	
その他	54	3.7	18.5	24.1	48.1	5.6		
従業員数	5人未満	9	22.2	55.6	11.1	0.0	11.1	
	5～100人未満	42	7.1	16.7	16.7	50.0	9.5	
	100～500人未満	51	0.0	17.6	21.6	49.0	11.8	
	500人以上	71	1.4	14.1	14.1	67.6	2.8	
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	140	2.9	15.7	15.0	59.3	7.1	
	30～60%未満	24	4.2	25.0	25.0	37.5	8.3	
	60～100%未満	7	14.3	28.6	14.3	28.6	14.3	
100%	2	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0		
前回全体		128	0.8	17.2	13.3	60.9	7.8	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 8. シニア層従業員の年収（雇用形態別）

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、平均的な年収を聞くと、正社員では「400万円以上」、パート・アルバイト、その他雇用形態ではともに「200万円～300万円未満」が最も多い。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、平均的な年収をそれぞれお知らせください。  
 （単一回答）【対象：継続雇用以外で、当該の雇用形態の60代以上従業員あり】



雇用形態	n=	未100万円未満	100万円～199万円未満	200万円～299万円未満	300万円～399万円未満	400万円～499万円未満	500万円以上
正社員	296	8.8	4.4	18.6	26.7	38.9	7.6
パート・アルバイト	144	18.8	30.6	33.3	7.6	7.6	19.7
その他雇用形態	173	10.4	11.6	28.3	27.7	19.7	3.6

		n=	未100万円未満	100万円～199万円未満	200万円～299万円未満	300万円～399万円未満	400万円～499万円未満	500万円以上
全体		296	8.8	4.4	18.6	26.7	38.9	7.6
業種	フード、販売、サービス	75	8.0	9.3	14.7	28.0	36.0	3.0
	各種製造	38	7.9	2.6	39.5	15.8	34.2	3.0
	建設、土木、運輸、倉庫	54	11.1	1.9	18.5	31.5	35.2	3.0
	IT関連、広告、印刷	22	9.1	0.0	9.1	22.7	54.5	3.0
	不動産、金融 その他	32 75	18.8 4.0	3.1 4.0	3.1 21.3	34.4 25.3	34.4 44.0	3.0
従業員数	5人未満	50	24.0	18.0	12.0	22.0	18.0	3.0
	5～100人未満	137	8.0	2.9	23.4	30.7	32.8	3.0
	100～500人未満	48	2.1	0.0	22.9	29.2	43.8	3.0
	500人以上	61	3.3	0.0	9.8	19.7	65.6	3.0
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	184	5.4	3.8	16.3	25.0	47.3	3.0
	30～60%未満	72	13.9	2.8	26.4	29.2	26.4	3.0
	60～100%未満 100%	20 20	5.0 25.0	20.0 0.0	20.0 10.0	30.0 30.0	20.0 25.0	3.0
前回全体	245	9.0	11.4	20.4	22.4	36.7	3.0	

【パート・アルバイト】

		n=	未100万円未満	100万円～199万円未満	200万円～299万円未満	300万円～399万円未満	400万円～499万円未満	500万円以上
全体		144	18.8	30.6	33.3	7.6	7.6	3.6
業種	フード、販売、サービス	41	22.0	41.5	24.4	7.3	2.4	3.0
	各種製造	28	17.9	35.7	25.0	10.7	10.7	3.0
	建設、土木、運輸、倉庫	16	12.5	25.0	50.0	6.3	6.3	3.0
	IT関連、広告、印刷	5	0.0	60.0	20.0	0.0	20.0	3.0
	不動産、金融 その他	11 43	27.3 18.6	9.1 20.9	45.5 39.5	18.2 4.7	0.0 11.6	3.0
従業員数	5人未満	10	60.0	20.0	10.0	10.0	0.0	0.0
	5～100人未満	55	20.0	43.6	29.1	0.0	5.5	3.0
	100～500人未満	45	11.1	28.9	42.2	8.9	6.7	3.0
	500人以上	34	14.7	14.7	35.3	17.6	14.7	3.0
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	102	18.6	24.5	41.2	6.9	5.9	3.0
	30～60%未満	33	18.2	45.5	15.2	9.1	12.1	3.0
	60～100%未満 100%	7 2	14.3 50.0	42.9 50.0	14.3 0.0	14.3 0.0	14.3 0.0	3.0
前回全体	114	26.3	31.6	23.7	13.2	5.3	3.0	

【その他雇用形態】

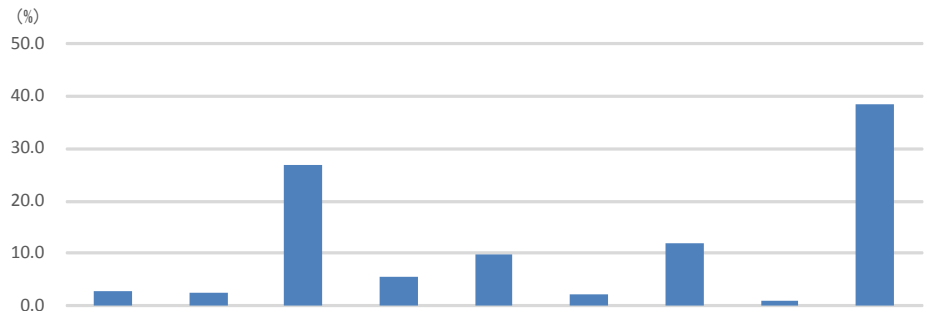
		n=	未100万円未満	100万円～199万円未満	200万円～299万円未満	300万円～399万円未満	400万円～499万円未満	500万円以上
全体		173	10.4	11.6	28.3	27.7	19.7	3.6
業種	フード、販売、サービス	31	6.5	25.8	16.1	22.6	25.8	3.0
	各種製造	34	2.9	8.8	44.1	26.5	17.6	3.0
	建設、土木、運輸、倉庫	26	7.7	3.8	30.8	38.5	19.2	3.0
	IT関連、広告、印刷	14	21.4	0.0	35.7	14.3	21.4	3.0
	不動産、金融 その他	14 54	21.4 13.0	14.3 11.1	14.3 25.9	35.7 27.8	14.3 18.5	3.0
従業員数	5人未満	9	66.7	22.2	11.1	0.0	0.0	0.0
	5～100人未満	42	19.0	11.9	26.2	23.8	14.3	3.0
	100～500人未満	51	2.0	11.8	41.2	31.4	13.7	3.0
	500人以上	71	4.2	9.9	22.5	31.0	29.6	3.0
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	140	7.9	8.6	30.7	30.7	20.0	3.0
	30～60%未満	24	12.5	29.2	20.8	16.7	20.8	3.0
	60～100%未満 100%	7 2	28.6 100.0	14.3 0.0	14.3 0.0	14.3 0.0	14.3 0.0	3.0
前回全体	128	9.4	18.0	34.4	20.3	18.0	3.0	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 9. シニア層従業員の契約期間

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、平均的な契約期間を聞くと、「契約期間の定めがない」38.3%、「1年」26.7%、「5年未満」11.9%などとなった。従業員数が5人未満の企業では「契約期間の定めがない」が7割以上と多く、定年退職がない企業が多いことが影響していると推測される。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、平均的な契約期間はどのくらいですか。（単一回答）  
【対象：継続雇用以外で60代以上従業員あり】



		n=	半年未満	1年未満	1年	2年未満	3年未満	4年未満	5年未満	5年以上	め契約期間の定めがない
全 体		371	2.7	2.4	26.7	5.4	9.7	2.2	11.9	0.8	38.3
業 種	フード、販売、サービス	93	2.2	4.3	16.1	8.6	10.8	2.2	4.3	1.1	50.5
	各種製造	57	1.8	3.5	36.8	7.0	12.3	1.8	14.0	0.0	22.8
	建設、土木、運輸、倉庫	65	3.1	1.5	32.3	1.5	7.7	1.5	6.2	1.5	44.6
	IT関連、広告、印刷	28	0.0	0.0	28.6	7.1	7.1	0.0	32.1	0.0	25.0
	不動産、金融	34	2.9	0.0	14.7	8.8	8.8	8.8	11.8	2.9	41.2
	その他	94	4.3	2.1	30.9	2.1	9.6	1.1	16.0	0.0	34.0
従 業 員 数	5人未満	54	1.9	3.7	5.6	3.7	5.6	1.9	0.0	1.9	75.9
	5~100人未満	153	2.6	2.0	19.6	5.2	4.6	3.3	13.1	0.7	49.0
	100~500人未満	76	3.9	2.6	48.7	7.9	14.5	0.0	6.6	0.0	15.8
	500人以上	88	2.3	2.3	33.0	4.5	17.0	2.3	21.6	1.1	15.9
従 業 員 代 割 以 上 合 計	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	251	3.2	2.4	33.1	6.0	11.6	2.0	14.3	0.8	26.7
	30~60%未満	79	1.3	2.5	16.5	6.3	7.6	1.3	7.6	0.0	57.0
	60~100%未満	22	4.5	0.0	9.1	0.0	0.0	9.1	4.5	0.0	72.7
	100%	19	0.0	5.3	5.3	0.0	5.3	0.0	5.3	5.3	73.7
前回全体		337	1.8	5.0	24.0	5.0	7.7	1.8	11.0	0.6	43.0

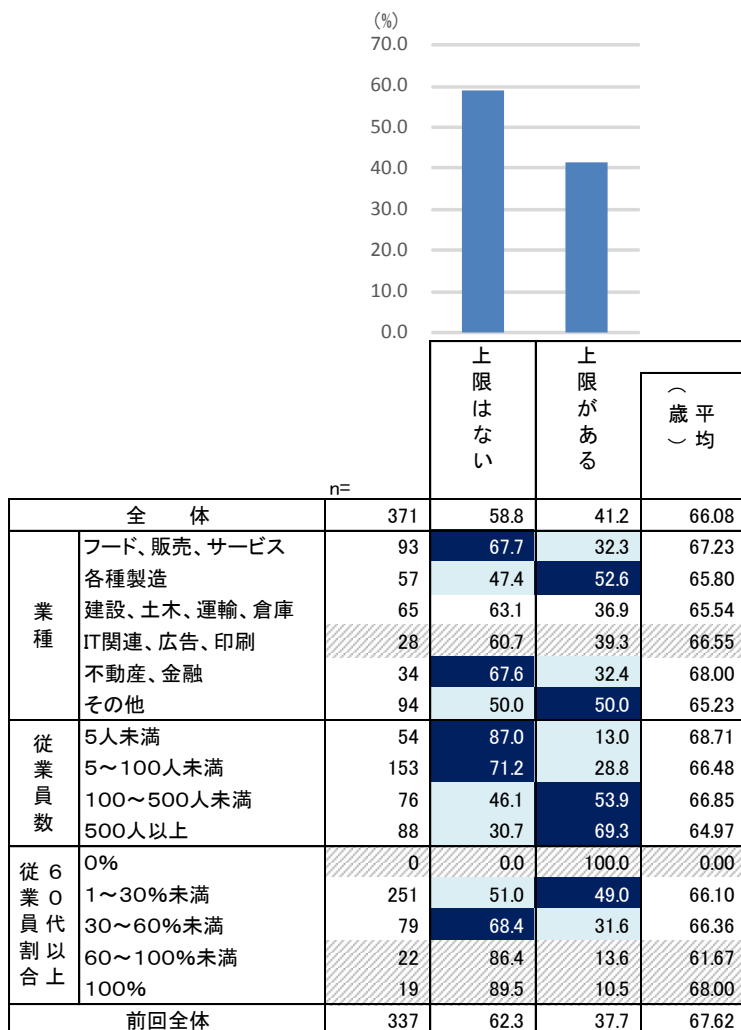
反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）



## 10. 最大契約年齢

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、契約年齢の上限を聞くと、「上限はない」が58.8%、「上限がある」が41.2%で、上限がある場合の平均は66.08歳だった。従業員数が多い企業ほど、契約年齢に上限のある割合が高い。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、最大契約年齢（年齢の上限）はいくつですか。（単一回答・数値回答）【対象：継続雇用以外で60代以上従業員あり】



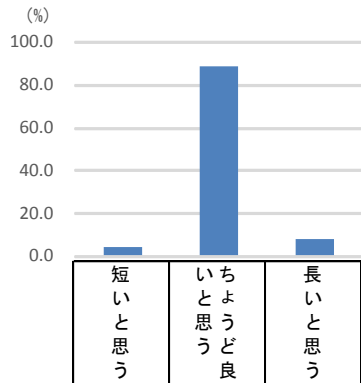
反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 11. シニア層従業員の労働条件と本人意向 (1)

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、労働条件と本人の意向が合っていると思うかを聞くと、1日の平均勤務時間と週の平均勤務日数については「ちょうど良いと思う」との回答が9割弱となった。平均年収については、「ちょうど良いと思う」が7割超、「低いと思う」が約2割となっている。

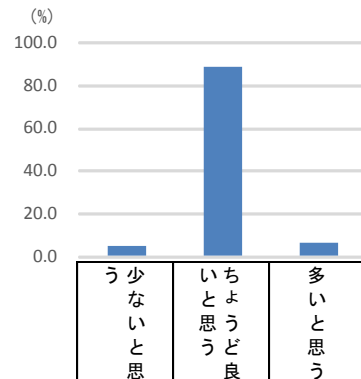
Q. 今お答えいただいた、あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、その条件と本人の意向はどの程度合っていますか。(単一回答) 【対象：継続雇用以外で60代以上従業員あり】

【1日の平均勤務時間】



全体		n=	短いと思う	ちょうど良いと思う	長いと思う
業種	全体	371	3.8	88.7	7.5
	フード、販売、サービス	93	2.2	92.5	5.4
	各種製造	57	3.5	91.2	5.3
	建設、土木、運輸、倉庫	65	4.6	87.7	7.7
	IT関連、広告、印刷	28	3.6	85.7	10.7
	不動産、金融	34	5.9	79.4	14.7
	その他	94	4.3	88.3	7.4
従業員数	全体	371	3.8	88.7	7.5
	5人未満	54	3.7	92.6	3.7
	5~100人未満	153	2.6	91.5	5.9
	100~500人未満	76	5.3	82.9	11.8
	500人以上	88	4.5	86.4	9.1
従業員代割以上	全体	337	2.7	90.2	7.1
	0%	0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	251	3.2	88.0	8.8
	30~60%未満	79	5.1	88.6	6.3
	60~100%未満	22	9.1	90.9	0.0
	100%	19	0.0	94.7	5.3
前回全体	前回全体	337	2.7	90.2	7.1

【週の平均勤務日数】



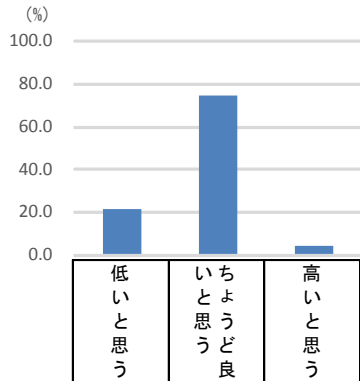
全体		n=	少ないと思う	ちょうど良いと思う	多いと思う
業種	全体	371	4.9	88.7	6.5
	フード、販売、サービス	93	2.2	93.5	4.3
	各種製造	57	3.5	91.2	5.3
	建設、土木、運輸、倉庫	65	4.6	90.8	4.6
	IT関連、広告、印刷	28	10.7	78.6	10.7
	不動産、金融	34	2.9	82.4	14.7
	その他	94	7.4	86.2	6.4
従業員数	全体	371	4.9	88.7	6.5
	5人未満	54	5.6	92.6	1.9
	5~100人未満	153	3.9	89.5	6.5
	100~500人未満	76	5.3	86.8	7.9
	500人以上	88	5.7	86.4	8.0
従業員代割以上	全体	337	2.4	91.7	5.9
	0%	0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	251	4.0	87.6	8.4
	30~60%未満	79	7.6	91.1	1.3
	60~100%未満	22	4.5	90.9	4.5
	100%	19	5.3	89.5	5.3
前回全体	前回全体	337	2.4	91.7	5.9

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満 (参考値)

## 11. シニア層従業員の労働条件と本人意向 (2)

Q. 今お答えいただいた、あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、その条件と本人の意向はどの程度合っていますか。(単一回答) 【対象：継続雇用以外で60代以上従業員あり】

【平均年収】



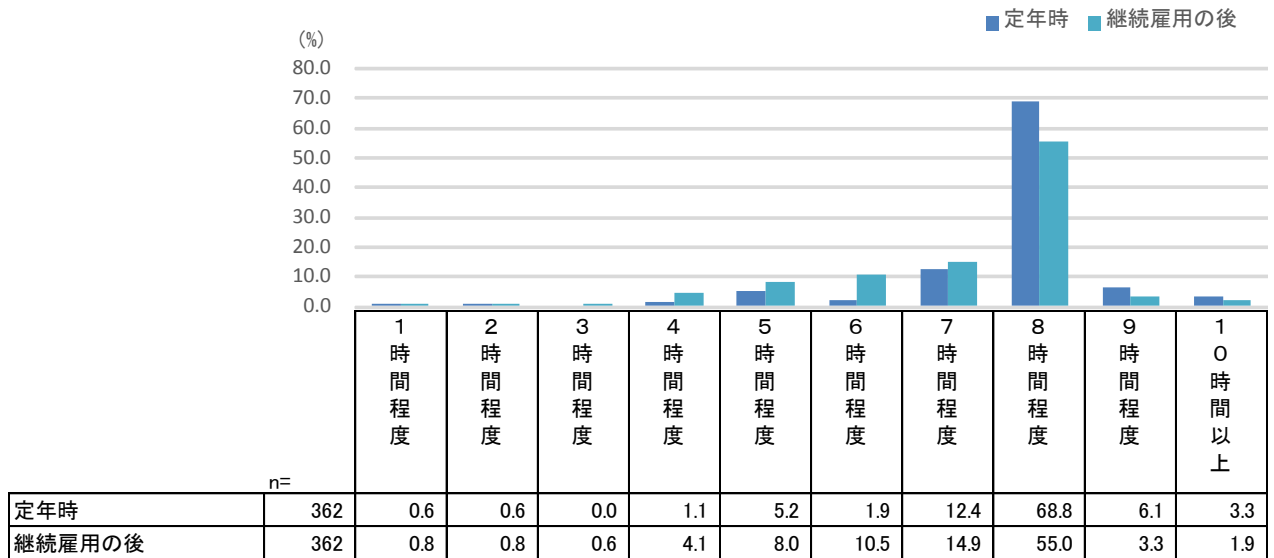
		n=	低いと思う	いちよと思うど良	高いと思う
全 体		371	21.0	74.7	4.3
業 種	フード、販売、サービス	93	14.0	80.6	5.4
	各種製造	57	26.3	70.2	3.5
	建設、土木、運輸、倉庫	65	15.4	80.0	4.6
	IT関連、広告、印刷	28	21.4	78.6	0.0
	不動産、金融	34	26.5	64.7	8.8
	その他	94	26.6	70.2	3.2
従 業 員 数	5人未満	54	22.2	77.8	0.0
	5~100人未満	153	9.8	85.6	4.6
	100~500人未満	76	28.9	61.8	9.2
	500人以上	88	33.0	64.8	2.3
従 業 員 代 割 以 上 合 計	0%	0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	251	23.1	72.9	4.0
	30~60%未満	79	15.2	78.5	6.3
	60~100%未満	22	13.6	81.8	4.5
	100%	19	26.3	73.7	0.0
前回全体		337	22.0	74.2	3.9

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満 (参考値)

## 12. 継続雇用の勤務時間 (1)

- 継続雇用になったシニア層従業員について、1日の平均的な勤務時間の変化を聞くと、定年時も継続雇用の後も、最も多いのは「8時間程度」となっている。ただし、継続雇用後は「8時間程度」が減少し、「7時間程度」「6時間程度」「5時間程度」「4時間程度」が増えている。

Q. 継続雇用になった方について、定年時と継続雇用後での1日の平均的な勤務時間をそれぞれお知らせください。（単一回答）【対象：継続雇用の従業員あり】



12. 継続雇用の勤務時間 (2)

Q. 継続雇用になった方について、定年時と継続雇用後での1日の平均的な勤務時間をそれぞれお知らせください。(単一回答) 【対象：継続雇用の従業員あり】

【定年時】

		n=	1時間程度	2時間程度	3時間程度	4時間程度	5時間程度	6時間程度	7時間程度	8時間程度	9時間程度	10時間以上	(%)
全体		362	0.6	0.6	0.0	1.1	5.2	1.9	12.4	68.8	6.1	3.3	
業種	フード、販売、サービス	89	0.0	0.0	0.0	2.2	10.1	3.4	12.4	60.7	7.9	3.4	
	各種製造	54	0.0	0.0	0.0	1.9	1.9	0.0	11.1	74.1	3.7	7.4	
	建設、土木、運輸、倉庫	62	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2	11.3	69.4	8.1	6.5	
	IT関連、広告、印刷	26	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.8	19.2	73.1	3.8	0.0	
	不動産、金融	33	0.0	3.0	0.0	0.0	6.1	3.0	18.2	63.6	6.1	0.0	
	その他	98	1.0	1.0	0.0	1.0	7.1	10.2	10.2	73.5	5.1	1.0	
従業員数	5人未満	50	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	6.0	14.0	62.0	4.0	4.0	
	5～100人未満	156	1.3	0.6	0.0	1.9	6.4	1.3	13.5	68.6	5.1	1.3	
	100～500人未満	72	0.0	1.4	0.0	0.0	1.4	2.8	8.3	69.4	9.7	6.9	
	500人以上	84	0.0	0.0	0.0	1.2	3.6	0.0	13.1	72.6	6.0	3.6	
従業員代割以上	0%	44	0.0	0.0	0.0	4.5	6.8	2.3	11.4	61.4	6.8	6.8	
	1～30%未満	225	0.0	0.9	0.0	0.4	4.0	0.9	13.3	71.1	6.2	3.1	
	30～60%未満	61	1.6	0.0	0.0	1.6	6.6	1.6	11.5	72.1	3.3	1.6	
	60～100%未満	18	5.6	0.0	0.0	0.0	5.6	0.0	11.1	66.7	11.1	0.0	
	100%	14	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	21.4	7.1	42.9	7.1	7.1	
前回全体		349	1.7	0.9	0.6	2.9	2.6	7.7	10.3	64.8	4.6	4.0	

【継続雇用後】

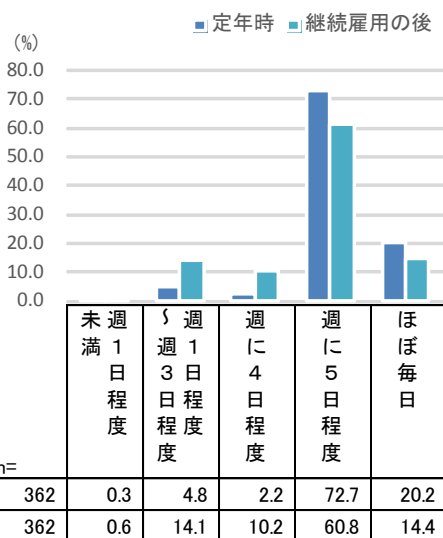
		n=	1時間程度	2時間程度	3時間程度	4時間程度	5時間程度	6時間程度	7時間程度	8時間程度	9時間程度	10時間以上	(%)
全体		362	0.8	0.8	0.6	4.1	8.0	10.5	14.9	55.0	3.3	1.9	
業種	フード、販売、サービス	89	0.0	1.1	2.2	4.5	9.0	12.4	14.6	49.4	4.5	2.2	
	各種製造	54	0.0	0.0	0.0	5.6	11.1	7.4	11.1	61.1	1.9	1.9	
	建設、土木、運輸、倉庫	62	1.6	0.0	0.0	1.6	0.0	9.7	12.9	64.5	4.8	4.8	
	IT関連、広告、印刷	26	0.0	0.0	0.0	7.7	11.5	3.8	19.2	57.7	0.0	0.0	
	不動産、金融	33	0.0	3.0	0.0	6.1	6.1	21.2	18.2	39.4	6.1	0.0	
	その他	98	2.0	1.0	0.0	3.1	10.2	9.2	16.3	55.1	2.0	1.0	
従業員数	5人未満	50	0.0	2.0	0.0	14.0	10.0	14.0	8.0	46.0	2.0	4.0	
	5～100人未満	156	1.3	0.6	1.3	3.8	6.4	7.1	17.9	55.1	5.1	1.3	
	100～500人未満	72	0.0	1.4	0.0	0.0	6.9	16.7	8.3	61.1	1.4	4.2	
	500人以上	84	1.2	0.0	0.0	2.4	10.7	9.5	19.0	54.8	2.4	0.0	
従業員代割以上	0%	44	0.0	0.0	0.0	13.6	6.8	9.1	18.2	43.2	2.3	6.8	
	1～30%未満	225	0.0	0.9	0.4	0.9	8.0	10.2	16.0	59.6	3.1	0.9	
	30～60%未満	61	3.3	1.6	1.6	6.6	8.2	9.8	11.5	54.1	1.6	1.6	
	60～100%未満	18	5.6	0.0	0.0	5.6	5.6	11.1	11.1	50.0	11.1	0.0	
	100%	14	0.0	0.0	0.0	14.3	14.3	21.4	7.1	28.6	7.1	7.1	
前回全体		349	1.4	1.7	1.4	4.6	6.6	12.9	10.0	56.2	2.3	2.9	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満(参考値)

### 13. 継続雇用の勤務日数

- 継続雇用になったシニア層従業員について、平均的な勤務日数の変化を聞くと、定年時も継続雇用の後も、最も多いのは「週に5日程度」、次いで「ほぼ毎日」となっている。ただし、継続雇用後は「週に5日程度」「ほぼ毎日」は減少し、「週1日程度～週3日程度」「週に4日程度」が増えている。

Q. 継続雇用になった方について、定年時と後での週の平均的な勤務日数をそれぞれお知らせください。（単一回答）  
【対象：継続雇用の従業員あり】



【定年時】

		n=	未週満1日程度	週1日程度	週に4日程度	週に5日程度	ほぼ毎日
全体		362	0.3	4.8	2.2	72.7	20.2
業種	フード、販売、サービス	89	0.0	6.7	4.5	65.2	23.6
	各種製造	54	0.0	0.0	0.0	87.0	13.0
	建設、土木、運輸、倉庫	62	0.0	3.2	1.6	64.5	30.6
	IT関連、広告、印刷	26	0.0	3.8	0.0	84.6	11.5
	不動産、金融	33	0.0	0.0	9.1	69.7	21.2
	その他	98	1.0	8.1	0.0	74.5	16.3
従業員数	5人未満	50	2.0	8.0	2.0	58.0	30.0
	5～100人未満	156	0.0	5.7	4.5	66.0	23.7
	100～500人未満	72	0.0	4.2	0.0	75.0	20.8
	500人以上	84	0.0	1.2	0.0	91.7	7.1
従業員割合以上	0%	44	2.3	16.0	2.3	63.6	15.9
	1～30%未満	225	0.0	1.8	2.2	77.3	18.7
	30～60%未満	61	0.0	3.2	1.6	67.2	27.9
	60～100%未満	18	0.0	16.7	0.0	61.1	22.2
	100%	14	0.0	7.1	7.1	64.3	21.4
前回全体		349	1.1	5.4	2.9	67.6	22.9

【継続雇用の後】

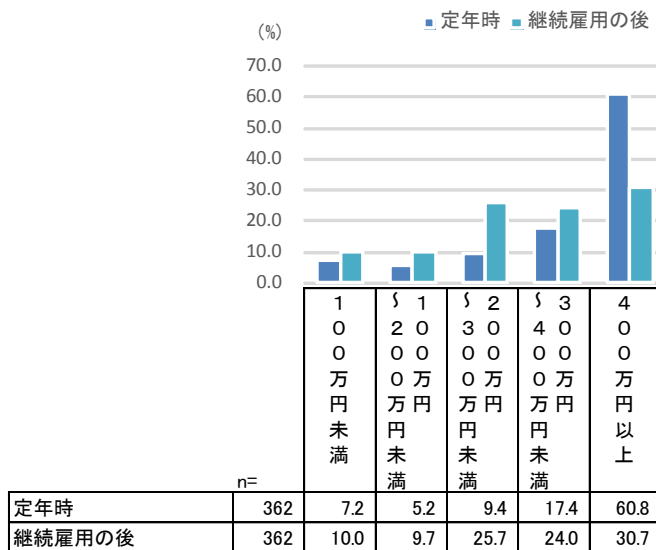
		n=	未週満1日程度	週1日程度	週に4日程度	週に5日程度	ほぼ毎日
全体		362	0.6	14.1	10.2	60.8	14.4
業種	フード、販売、サービス	89	0.0	17.9	10.1	57.3	14.6
	各種製造	54	0.0	9.3	7.4	72.2	11.1
	建設、土木、運輸、倉庫	62	0.0	9.7	8.1	61.3	21.0
	IT関連、広告、印刷	26	0.0	11.5	15.4	61.5	11.5
	不動産、金融	33	0.0	12.1	9.1	63.6	15.2
	その他	98	2.0	17.3	12.2	56.1	12.2
従業員数	5人未満	50	2.0	32.0	4.0	44.0	18.0
	5～100人未満	156	0.0	10.2	8.3	62.8	18.6
	100～500人未満	72	0.0	16.7	11.1	58.3	13.9
	500人以上	84	1.2	8.3	16.7	69.0	4.8
従業員割合以上	0%	44	2.3	27.3	6.8	50.0	13.6
	1～30%未満	225	0.0	9.3	9.3	67.1	14.2
	30～60%未満	61	1.6	14.7	14.8	52.5	16.4
	60～100%未満	18	0.0	27.9	16.7	50.0	5.6
	100%	14	0.0	28.6	7.1	42.9	21.4
前回全体		349	1.1	13.8	10.0	60.2	14.9

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 14. 継続雇用の年収

- 継続雇用になったシニア層従業員について、平均的な年収の変化を聞くと、定年時には「400万円以上」が約6割で最も多いが、継続雇用後は「200万円～300万円未満」が2割強に増え、「400万円以上」は約3割となる。

Q. 継続雇用になった方について、定年時と後での平均的な年収をそれぞれお知らせください。（単一回答）【対象：継続雇用の従業員あり】



【定年時】

		n=	100万円未満	100万円～199万円未満	200万円～299万円未満	300万円～399万円未満	400万円以上
全体		362	7.2	5.2	9.4	17.4	60.8
業種	フード、販売、サービス	89	6.7	10.1	16.9	18.0	48.1
	各種製造	54	1.9	9.3	9.3	11.1	68.7
	建設、土木、運輸、倉庫	62	8.0	0.0	6.5	22.6	62.8
	IT関連、広告、印刷	26	15.3	0.0	3.8	3.8	76.8
	不動産、金融	33	12.2	0.0	6.1	21.2	60.7
	その他	98	6.1	5.1	7.1	19.4	62.2
従業員数	5人未満	50	14.0	14.0	20.0	26.0	26.0
	5～100人未満	156	8.3	6.4	12.2	23.7	49.3
	100～500人未満	72	4.2	2.8	2.8	13.9	76.5
	500人以上	84	3.6	0.0	3.6	3.6	89.3
従業員代割以上	0%	44	9.0	13.6	11.4	13.6	52.4
	1～30%未満	225	5.8	3.6	5.8	12.4	72.5
	30～60%未満	61	6.6	3.3	14.8	31.1	44.2
	60～100%未満	18	16.7	5.6	22.2	27.8	27.8
	100%	14	14.2	14.3	21.4	35.7	14.3
前回全体		349	9.2	5.7	13.2	19.2	52.7

【継続雇用した後】

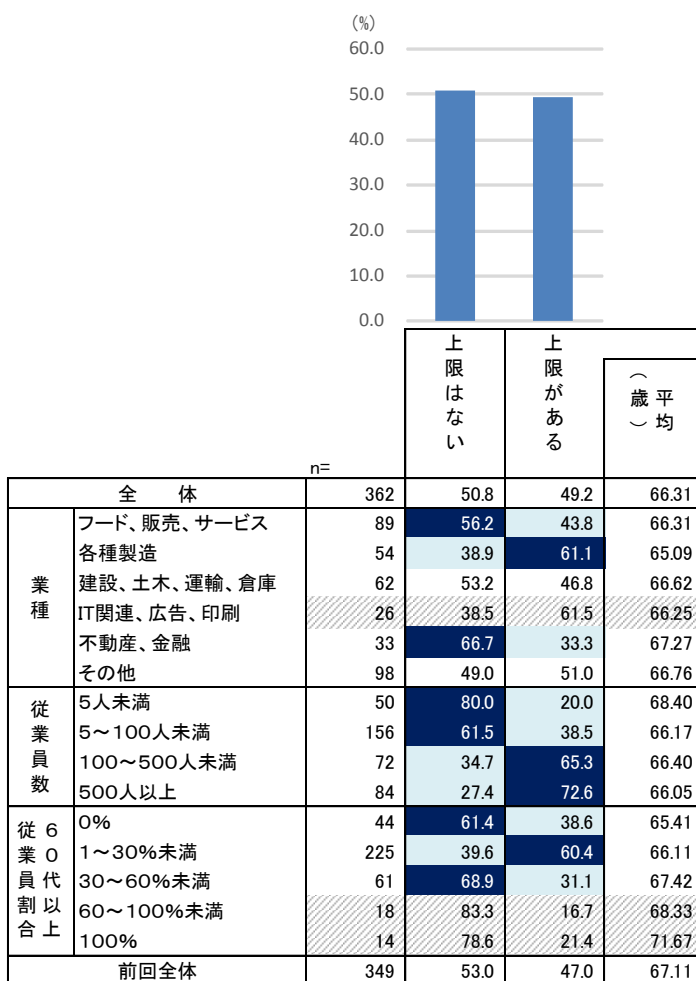
		n=	100万円未満	100万円～199万円未満	200万円～299万円未満	300万円～399万円未満	400万円以上
全体		362	10.0	9.7	25.7	24.0	30.7
業種	フード、販売、サービス	89	10.1	20.2	24.7	22.5	22.5
	各種製造	54	5.6	11.1	33.3	25.9	24.2
	建設、土木、運輸、倉庫	62	8.1	4.8	30.6	25.8	30.7
	IT関連、広告、印刷	26	15.4	11.5	7.7	19.2	46.1
	不動産、金融	33	12.2	0.0	18.2	33.3	36.3
	その他	98	11.2	5.1	26.5	21.4	35.6
従業員数	5人未満	50	26.0	18.0	32.0	14.0	10.0
	5～100人未満	156	9.7	10.3	30.1	24.4	25.5
	100～500人未満	72	4.2	6.9	19.4	37.5	32.0
	500人以上	84	6.0	6.0	19.0	17.9	51.2
従業員代割以上	0%	44	13.6	15.9	22.7	15.9	31.8
	1～30%未満	225	7.1	6.7	24.0	24.9	37.1
	30～60%未満	61	11.5	13.1	29.5	26.2	19.6
	60～100%未満	18	22.2	11.1	38.9	22.2	5.6
	100%	14	21.4	21.4	28.6	28.6	0.0
前回全体		349	11.2	9.5	28.7	23.2	27.5

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 15. 継続雇用の最大契約年齢

- 継続雇用になったシニア層従業員について、契約年齢の上限を聞くと、「上限はない」が50.8%、「上限がある」が49.2%で、上限がある場合の平均は66.31歳だった。「上限がある」との回答が、継続雇用以外について聞いた場合（41.2%）に比べて多くなっている。（p.32参照）

Q. 継続雇用になった方について、最大契約年齢（年齢の上限）はいくつですか。（単一回答・数値回答）【対象：継続雇用の従業員あり】



反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

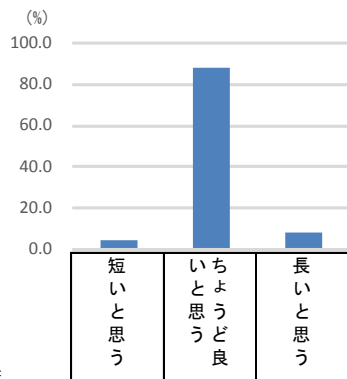


## 16. 継続雇用の労働条件と本人意向 (1)

- 継続雇用になったシニア層従業員について、就業条件と本人の意向が合っていると思うかを聞くと、1日の平均勤務時間と週の平均勤務日数については「ちょうど良いと思う」との回答が9割弱となった。平均年収については、「ちょうど良いと思う」が約7割、「低いと思う」が2割強となっている。

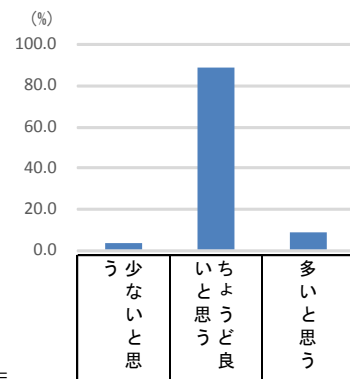
Q. 今お答えいただいた、継続雇用におけるさまざまな条件について、その条件と本人の意向はどの程度合っていますか。  
 (単一回答) 【対象：継続雇用の従業員あり】

【1日の平均勤務時間】



		n	短いと思う	ちょうど良いと思う	長いと思う
全体		362	4.1	87.8	8.0
業種	フード、販売、サービス	89	3.4	95.5	1.1
	各種製造	54	3.7	92.6	3.7
	建設、土木、運輸、倉庫	62	4.8	82.3	12.9
	IT関連、広告、印刷	26	0.0	80.8	19.2
	不動産、金融	33	0.0	84.8	15.2
	その他	98	7.1	84.7	8.2
	従業員数				
5人未満	50	2.0	94.0	4.0	
5~100人未満	156	3.2	90.4	6.4	
100~500人未満	72	6.9	79.2	13.9	
500人以上	84	4.8	86.9	8.3	
従業員代割以上	0%	44	4.5	81.8	13.6
	1~30%未満	225	3.6	87.6	8.9
	30~60%未満	61	4.9	90.2	4.9
	60~100%未満	18	11.1	88.9	0.0
	100%	14	0.0	100.0	0.0
前回全体	349	2.9	90.5	6.6	

【週の平均勤務日数】

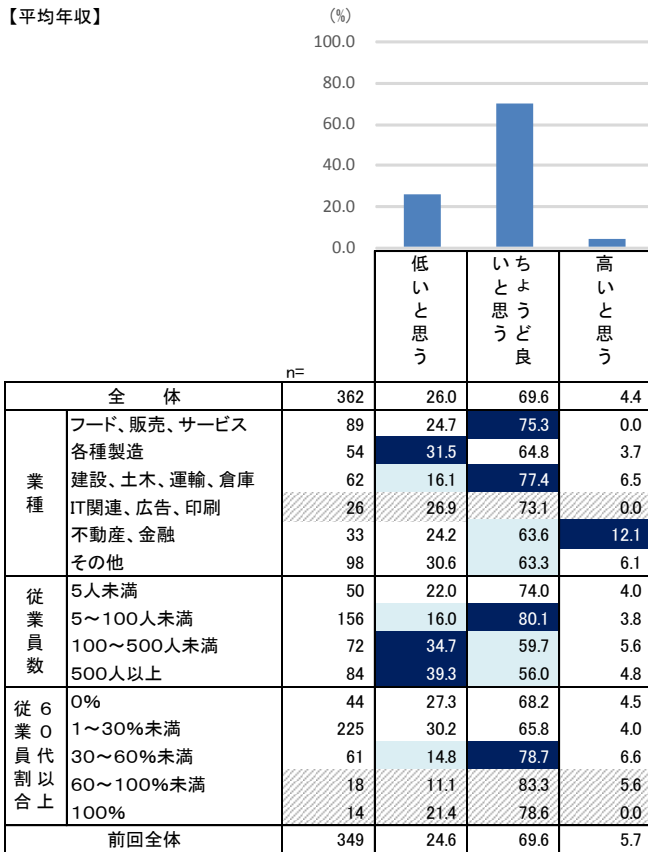


		n	う少ないと思う	ちょうど良いと思う	多いと思う
全体		362	3.0	88.7	8.3
業種	フード、販売、サービス	89	0.0	98.9	1.1
	各種製造	54	3.7	92.6	3.7
	建設、土木、運輸、倉庫	62	1.6	83.9	14.5
	IT関連、広告、印刷	26	0.0	80.8	19.2
	不動産、金融	33	0.0	78.8	21.2
	その他	98	8.2	85.7	6.1
	従業員数				
5人未満	50	2.0	92.0	6.0	
5~100人未満	156	1.9	90.4	7.7	
100~500人未満	72	2.8	86.1	11.1	
500人以上	84	6.0	85.7	8.3	
従業員代割以上	0%	44	4.5	81.8	13.6
	1~30%未満	225	2.2	88.4	9.3
	30~60%未満	61	6.6	90.2	3.3
	60~100%未満	18	0.0	94.4	5.6
	100%	14	0.0	100.0	0.0
前回全体	349	3.7	90.3	6.0	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満 (参考値)

## 16. 継続雇用の労働条件と本人意向 (2)

Q. 今お答えいただいた、継続雇用におけるさまざまな条件について、その条件と本人の意向はどの程度合っていますか。  
 (単一回答) 【対象：継続雇用の従業員あり】

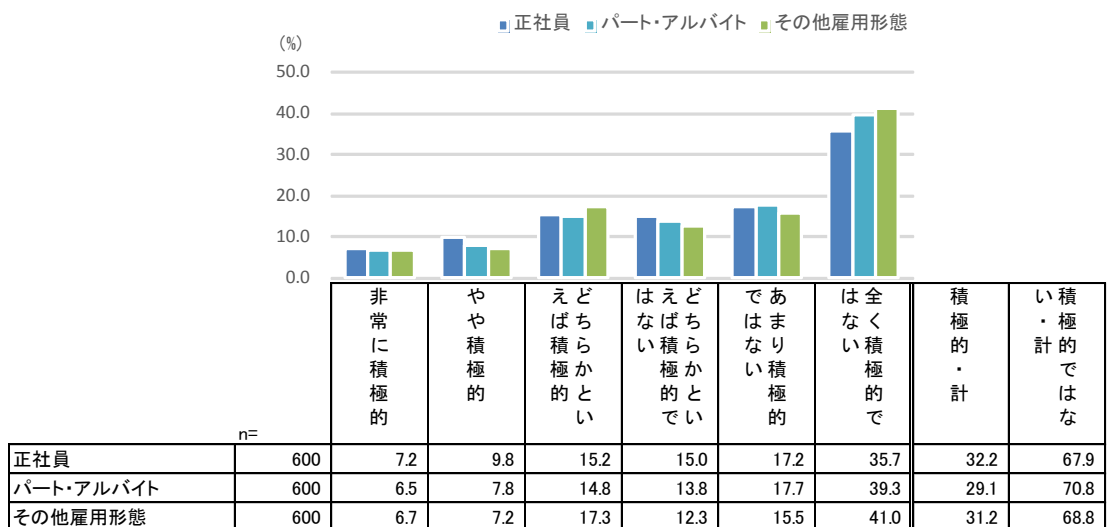


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満 (参考値)

# 1. シニア層採用への積極性（雇用形態別）（1）

- シニア層採用についてどの程度積極的かを聞くと、いずれの雇用形態でも「積極的」との回答は約3割前後となった。
- 業種別に見ると、正社員については「各種製造」「建設、土木、運輸、倉庫」で、パート・アルバイト、その他雇用形態については「各種製造」で、「積極的」との回答が比較的多くなっている。

Q. あなたの会社ではシニア層の採用についてどの程度積極的ですか。以下に挙げる雇用形態別にお知らせください。（単一回答）



【正社員】

		n=	非常に積極的	やや積極的	えどばちら積らかとい	はえどばちら積らかとでい	ではあまりない積極的	は全くない積極的で	積極的・計	い積・極計的ではな
全体		600	7.2	9.8	15.2	15.0	17.2	35.7	32.2	67.9
業種	フード、販売、サービス	163	6.1	9.2	11.7	12.9	20.2	39.9	27.0	73.0
	各種製造	66	6.1	15.2	19.7	15.2	16.7	27.3	41.0	59.2
	建設、土木、運輸、倉庫	96	6.3	15.6	17.7	15.6	13.5	31.3	39.6	60.4
	IT関連、広告、印刷	55	9.1	9.1	10.9	18.2	18.2	34.5	29.1	70.9
	不動産、金融	70	4.3	5.7	18.6	15.7	11.4	44.3	28.6	71.4
	その他	150	10.0	6.7	15.3	15.3	18.7	34.0	32.0	68.0
従業員数	5人未満	160	2.5	3.1	7.5	12.5	20.0	54.4	13.1	86.9
	5~100人未満	248	10.1	11.3	18.5	15.3	16.9	27.8	39.9	60.0
	100~500人未満	89	7.9	16.9	16.9	11.2	14.6	32.6	41.7	58.4
	500人以上	103	6.8	10.7	17.5	21.4	15.5	28.2	35.0	65.1
従業員割合	0%	160	4.4	4.4	5.0	16.9	15.6	53.8	13.8	86.3
	1~30%未満	285	6.0	12.3	17.9	18.2	18.9	26.7	36.2	63.8
	30~60%未満	96	13.5	12.5	16.7	10.4	13.5	33.3	42.7	57.2
	60~100%未満	29	17.2	13.8	31.0	3.4	17.2	17.2	62.0	37.8
	100%	30	3.3	3.3	23.3	0.0	20.0	50.0	29.9	70.0
前回全体		533	5.3	6.6	15.4	15.4	22.0	35.5	27.2	72.8

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

1. シニア層採用への積極性（雇用形態別）（2）

Q. あなたの会社ではシニア層の採用についてどの程度積極的ですか。以下に挙げる雇用形態別にお知らせください。（単一回答）

【パート・アルバイト】

		n=	非常に積極的	やや積極的	えど ばち 積 極 的 と い	はえど なばち い積 ら極 か 的 と い	であ はま なり い積 極 的	は全 く ない 積 極 的 で	積 極 的 ・ 計	い積 ・ 極 計 的 で は な	(%)
全 体		600	6.5	7.8	14.8	13.8	17.7	39.3	29.1	70.8	
業 種	フード、販売、サービス	163	6.7	9.2	15.3	14.1	17.8	36.8	31.2	68.7	
	各種製造	66	6.1	13.6	16.7	19.7	21.2	22.7	36.4	63.6	
	建設、土木、運輸、倉庫	96	1.0	5.2	20.8	11.5	17.7	43.8	27.0	73.0	
	IT関連、広告、印刷	55	3.6	5.5	10.9	14.5	14.5	50.9	20.0	79.9	
	不動産、金融	70	4.3	7.1	7.1	12.9	14.3	54.3	18.5	81.5	
	その他	150	12.0	6.7	14.7	12.7	18.7	35.3	33.4	66.7	
従 業 員 数	5人未満	160	3.1	3.1	5.0	13.1	18.1	57.5	11.2	88.7	
	5～100人未満	248	8.1	7.7	17.3	11.3	18.5	37.1	33.1	66.9	
	100～500人未満	89	6.7	18.0	16.9	20.2	12.4	25.8	41.6	58.4	
	500人以上	103	7.8	6.8	22.3	15.5	19.4	28.2	36.9	63.1	
従 業 員 代 割 以上	0%	160	4.4	4.4	6.9	12.5	16.3	55.6	15.7	84.4	
	1～30%未満	285	6.7	9.1	19.6	17.2	19.6	27.7	35.4	64.5	
	30～60%未満	96	10.4	10.4	15.6	10.4	11.5	41.7	36.4	63.6	
	60～100%未満	29	6.9	10.3	20.7	10.3	17.2	34.5	37.9	62.0	
	100%	30	3.3	3.3	3.3	3.3	26.7	60.0	9.9	90.0	
前回全体		533	4.3	6.0	16.3	14.6	18.6	40.2	26.6	73.4	

【その他雇用形態】

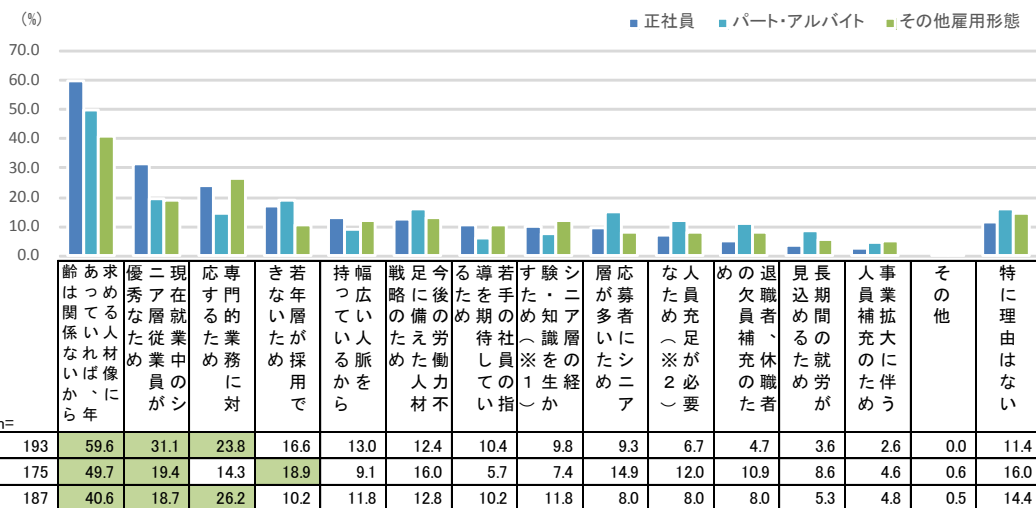
		n=	非常に積極的	やや積極的	えど ばち 積 極 的 と い	はえど なばち い積 ら極 か 的 と い	であ はま なり い積 極 的	は全 く ない 積 極 的 で	積 極 的 ・ 計	い積 ・ 極 計 的 で は な	(%)
全 体		600	6.7	7.2	17.3	12.3	15.5	41.0	31.2	68.8	
業 種	フード、販売、サービス	163	3.7	7.4	18.4	12.3	17.2	41.1	29.5	70.6	
	各種製造	66	10.6	15.2	16.7	19.7	10.6	27.3	42.5	57.6	
	建設、土木、運輸、倉庫	96	3.1	10.4	19.8	8.3	16.7	41.7	33.3	66.7	
	IT関連、広告、印刷	55	5.5	9.1	16.4	7.3	16.4	45.5	31.0	69.2	
	不動産、金融	70	5.7	1.4	17.1	14.3	8.6	52.9	24.2	75.8	
	その他	150	11.3	3.3	15.3	12.7	18.0	39.3	29.9	70.0	
従 業 員 数	5人未満	160	2.5	1.3	5.6	12.5	16.9	61.3	9.4	90.7	
	5～100人未満	248	6.9	6.9	19.4	8.1	19.0	39.9	33.2	67.0	
	100～500人未満	89	6.7	18.0	22.5	13.5	6.7	32.6	47.2	52.8	
	500人以上	103	12.6	7.8	26.2	21.4	12.6	19.4	46.6	53.4	
従 業 員 代 割 以上	0%	160	1.3	3.8	10.0	8.8	14.4	61.9	15.1	85.1	
	1～30%未満	285	9.1	8.4	22.1	16.5	17.2	26.7	39.6	60.4	
	30～60%未満	96	8.3	8.3	18.8	10.4	9.4	44.8	35.4	64.6	
	60～100%未満	29	6.9	17.2	17.2	3.4	13.8	41.4	41.3	58.6	
	100%	30	6.7	0.0	6.7	6.7	26.7	53.3	13.4	86.7	
前回全体		533	4.1	5.3	16.3	15.6	16.7	42.0	25.7	74.3	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 2. 積極的な理由（雇用形態別）(1)

- シニア層の採用に対して積極的な理由を聞くと、いずれの雇用形態についても「求める人材像にあっていれば、年齢は関係ないから」「現在就業中のシニア層従業員が優秀なため」などが上位に挙がった。正社員とその他雇用形態については「専門的業務に対応するため」、パート・アルバイトについては「若年層が採用できないため」も上位になっている。

Q. シニア層の採用に対して積極的、あるいはどちらかといえば積極的とのことですが、その理由をお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態のシニア層採用に積極的】



緑アミカケ …上位3項目

【正社員】

	年齢は関係ないから	求める人材像にあっていれば、年齢は関係ないから	優秀な人材像にあっていれば、年齢は関係ないから	現在就業中のシニア層従業員が優秀なため	専門的業務に対応するため	若年層が採用できないため	幅広い人脈を持っているから	戦略的のため	今後の労働力不足のため	今の労働力不足のため	若手の社員を育てるため	経験・知識を生かすため(※1)	シニア層の経験が多いため	応募者がいないため	人員充足が必要(※2)	退職者、休職者の補充のため	長期間の就労が見込めるため	人事拡大に伴う補充のため	その他	特に理由はない
全体	193	59.6	31.1	23.8	16.6	13.0	12.4	10.4	9.8	9.3	6.7	4.7	3.6	2.6	0.0	11.4				
業種	フード、販売、サービス	44	59.1	38.6	15.9	13.6	11.4	9.1	4.5	9.1	13.6	4.5	2.3	4.5	2.3	0.0	15.9			
	各種製造	27	55.6	25.9	29.6	25.9	11.1	14.8	18.5	11.1	7.4	7.4	11.1	14.8	3.7	0.0	3.7			
	建設、土木、運輸、倉庫	38	47.4	23.7	34.2	26.3	15.8	10.5	10.5	2.6	7.9	15.8	7.9	0.0	2.6	0.0	13.2			
	IT関連、広告、印刷	16	75.0	25.0	37.5	6.3	12.5	18.8	12.5	18.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5			
	不動産、金融	20	60.0	35.0	10.0	15.0	15.0	25.0	5.0	15.0	10.0	5.0	10.0	0.0	5.0	0.0	15.0			
	その他	48	66.7	33.3	20.8	10.4	12.5	8.3	12.5	10.4	10.4	4.2	0.0	2.1	2.1	0.0	8.3			
従業員数	5人未満	21	71.4	19.0	19.0	9.5	9.5	0.0	9.5	9.5	9.5	4.8	0.0	0.0	4.8	0.0	19.0			
	5~100人未満	99	61.6	28.3	25.3	19.2	11.1	10.1	8.1	7.1	8.1	8.1	4.0	2.0	1.0	0.0	12.1			
	100~500人未満	37	54.1	40.5	27.0	21.6	18.9	21.6	21.6	13.5	13.5	5.4	10.8	10.8	5.4	0.0	2.7			
	500人以上	36	52.8	36.1	19.4	8.3	13.9	16.7	5.6	13.9	8.3	5.6	2.8	2.8	2.8	0.0	13.9			
従業員割合以上	0%	22	54.5	31.8	13.6	18.2	0.0	0.0	4.5	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22.7			
	1~30%未満	103	59.2	33.0	18.4	14.6	17.5	14.6	14.6	7.8	5.8	2.9	6.8	3.9	0.0	9.7				
	30~60%未満	41	56.1	34.1	41.5	19.5	12.2	19.5	9.8	7.3	9.8	7.3	9.8	0.0	2.4	0.0	7.3			
	60~100%未満	18	66.7	16.7	27.8	22.2	5.6	5.6	0.0	0.0	11.1	16.7	11.1	0.0	0.0	0.0	22.2			
100%	9	77.8	22.2	22.2	11.1	11.1	0.0	0.0	11.1	22.2	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
前回全体	145	62.1	35.2	30.3	17.9	16.6	12.4	16.6	13.1	5.5	7.6	6.9	6.9	4.1	0.0	13.1				

※1 事業や商品開発、提供サービスの向上にシニア層の経験・知識を生かすため  
 ※2 人手不足により、以前と採用のターゲットを変えてでも人員充足が必要のため

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

2. 積極的な理由（雇用形態別）（2）

Q. シニア層の採用に対して積極的、あるいはどちらかといえば積極的とのことですが、その理由をお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態のシニア層採用に積極的】

【パート・アルバイト】

		n=	年齢は関係ないから	求めている人材像に	優秀な人材像に	現在就業中のシニア層従業員が	専門的業務に	きかな層が採用で	若年層が採用で	幅広い人材から	戦後の労働力不足のため	今の労働力不足のため	今後の労働力不足のため	人手不足により、以前と採用のターゲットを変えてでも人員充足が必要	経験・知識を生かすため	シニア層の経験・知識を生かすため	シニア層が多いため	応募者がいないため	人員充足が必要	退職者、休職者、見込めるため	長期間の就労が	人事業拡大に伴う	その他	特に理由はない
全体		175	49.7	19.4	14.3	18.9	9.1	16.0	5.7	7.4	14.9	12.0	10.9	8.6	4.6	0.6	16.0							
業種	フード、販売、サービス	51	56.9	21.6	15.7	15.7	9.8	11.8	3.9	3.9	13.7	7.8	7.8	7.8	3.9	0.0	23.5							
	各種製造	24	41.7	16.7	12.5	20.8	8.3	12.5	4.2	4.2	12.5	12.5	12.5	12.5	0.0	8.3								
	建設、土木、運輸、倉庫	26	26.9	7.7	23.1	19.2	3.8	15.4	7.7	0.0	11.5	26.9	15.4	15.4	0.0	3.8	19.2							
	IT関連、広告、印刷	11	63.6	9.1	0.0	0.0	9.1	18.2	0.0	9.1	9.1	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	18.2							
	不動産、金融	13	61.5	30.8	23.1	23.1	15.4	23.1	7.7	15.4	0.0	0.0	7.7	0.0	7.7	0.0	15.4							
	その他	50	52.0	24.0	10.0	24.0	10.0	20.0	8.0	14.0	24.0	14.0	14.0	6.0	4.0	0.0	10.0							
従業員数	5人未満	18	66.7	16.7	11.1	11.1	0.0	5.6	0.0	5.6	11.1	5.6	5.6	5.6	0.0	0.0	27.8							
	5~100人未満	82	54.9	15.9	13.4	15.9	7.3	13.4	4.9	7.3	12.2	9.8	7.3	8.5	3.7	0.0	20.7							
	100~500人未満	37	48.6	24.3	21.6	27.0	18.9	29.7	13.5	8.1	18.9	21.6	21.6	13.5	8.1	0.0	2.7							
	500人以上	38	31.6	23.7	10.5	21.1	7.9	13.2	2.6	7.9	18.4	10.5	10.5	5.3	5.3	2.6	13.2							
従業員割合以上	0%	25	60.0	8.0	4.0	16.0	4.0	8.0	8.0	8.0	16.0	8.0	8.0	4.0	4.0	0.0	24.0							
	1~30%未満	101	42.6	21.8	13.9	21.8	11.9	16.8	5.9	8.9	15.8	14.9	10.9	9.9	5.0	1.0	14.9							
	30~60%未満	35	57.1	22.9	25.7	14.3	8.6	22.9	5.7	5.7	11.4	2.9	14.3	5.7	5.7	0.0	11.4							
	60~100%未満	11	54.5	18.2	0.0	18.2	0.0	9.1	0.0	0.0	18.2	27.3	9.1	18.2	0.0	0.0	27.3							
	100%	3	100.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0							
前回全体	142	54.2	23.2	21.1	19.7	7.0	21.1	11.3	9.2	13.4	15.5	9.9	9.2	6.3	0.7	16.9								

【その他雇用形態】

		n=	年齢は関係ないから	求めている人材像に	優秀な人材像に	現在就業中のシニア層従業員が	専門的業務に	きかな層が採用で	若年層が採用で	幅広い人材から	戦後の労働力不足のため	今の労働力不足のため	今後の労働力不足のため	人手不足により、以前と採用のターゲットを変えてでも人員充足が必要	経験・知識を生かすため	シニア層の経験・知識を生かすため	シニア層が多いため	応募者がいないため	人員充足が必要	退職者、休職者、見込めるため	長期間の就労が	人事業拡大に伴う	その他	特に理由はない
全体		187	40.6	18.7	26.2	10.2	11.8	12.8	10.2	11.8	8.0	8.0	8.0	5.3	4.8	0.5	14.4							
業種	フード、販売、サービス	48	41.7	14.6	18.8	6.3	14.3	10.4	6.3	10.4	10.4	2.1	4.2	4.2	2.1	0.0	29.2							
	各種製造	28	35.7	17.9	35.7	14.3	14.3	17.9	21.4	14.3	10.7	17.9	7.1	0.0	3.6	0.0	0.0							
	建設、土木、運輸、倉庫	32	31.3	12.5	31.3	12.5	6.3	12.5	18.8	9.4	6.3	12.5	9.4	6.3	9.4	3.1	12.5							
	IT関連、広告、印刷	17	47.1	17.6	17.6	0.0	17.6	11.8	0.0	17.6	5.9	0.0	0.0	5.9	0.0	0.0	17.6							
	不動産、金融	17	47.1	29.4	29.4	17.6	11.8	17.6	11.8	23.5	0.0	0.0	17.6	11.8	11.8	0.0	11.8							
	その他	45	44.4	24.4	26.7	11.1	8.9	11.1	4.4	6.7	8.9	11.1	11.1	6.7	4.4	0.0	8.9							
従業員数	5人未満	15	60.0	20.0	13.3	6.7	26.7	0.0	0.0	6.7	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	26.7							
	5~100人未満	82	42.7	18.3	24.4	8.5	13.4	9.8	4.9	9.8	2.4	8.5	6.1	4.9	3.7	0.0	20.7							
	100~500人未満	42	38.1	16.7	28.6	16.7	4.8	19.0	16.7	9.5	21.4	4.8	7.1	7.1	7.1	0.0	4.8							
	500人以上	48	33.3	20.8	31.3	8.3	10.4	16.7	16.7	18.8	6.3	12.5	14.6	6.3	6.3	2.1	8.3							
従業員割合以上	0%	24	37.5	12.5	8.3	8.3	20.8	4.2	0.0	4.2	8.3	8.3	4.2	0.0	0.0	0.0	16.7							
	1~30%未満	113	38.9	19.5	28.3	8.8	11.5	14.2	15.9	9.7	8.8	10.6	7.1	7.1	0.9	10.6								
	30~60%未満	34	44.1	20.6	41.2	14.7	8.8	17.6	2.9	8.8	2.9	0.0	2.9	2.9	0.0	20.6								
	60~100%未満	12	41.7	16.7	8.3	16.7	8.3	8.3	0.0	0.0	8.3	25.0	8.3	8.3	0.0	25.0								
	100%	4	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0							
前回全体	137	51.8	24.1	32.8	13.1	12.4	14.6	10.2	13.9	7.3	8.0	6.6	8.0	6.6	0.7	16.1								

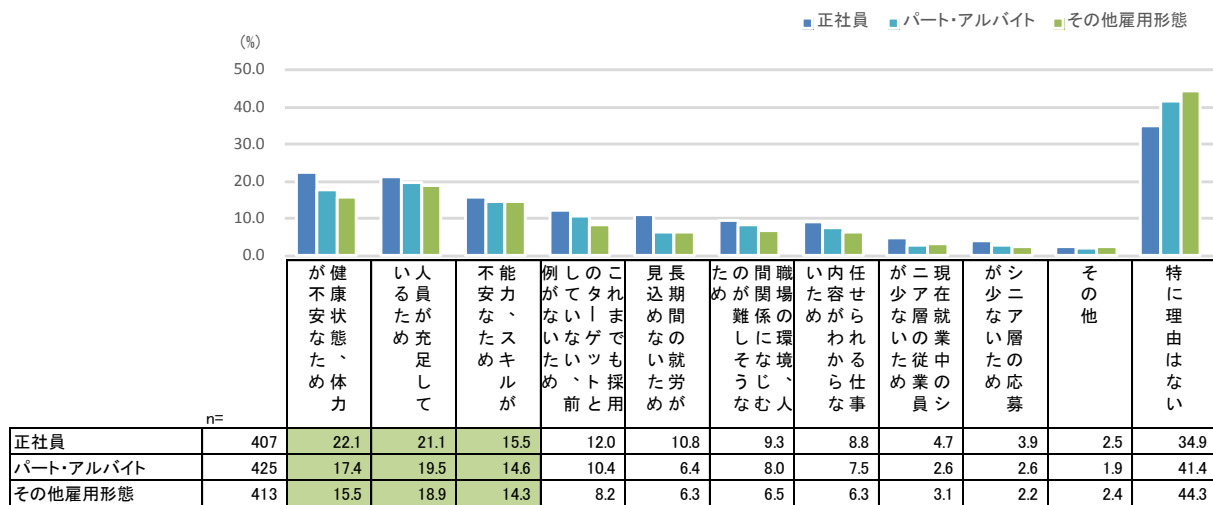
※1 事業や商品開発、提供サービスの向上にシニア層の経験・知識を生かすため  
 ※2 人手不足により、以前と採用のターゲットを変えてでも人員充足が必要

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

### 3. 積極的ではない理由（雇用形態別）（1）

- シニア層の採用に対して積極的ではない理由を聞くと、「健康状態、体力が不安なため」「人員が充足しているため」「能力、スキルが不安なため」などが上位に挙がった。また、「これまでも採用のターゲットとしていない、前例がないため」といったノウハウのなさも理由として挙げられている。

Q. シニア層の採用に対して積極的ではない、あるいはどちらかといえば積極的ではないとのことですが、その理由をお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態のシニア層採用に積極的ではない】



緑アミカケ …上位3項目

【正社員】

理由	n	健康状態、体力が不安なため (%)	人員が充足しているため (%)	能力、スキルが不安なため (%)	例がないため、これまで採用していない (%)	長期間の就労が見込めない (%)	職場の環境、関係しなむ (%)	任せられる仕事の内容がわからない (%)	現在の業界の状況 (%)	シニア層の採用が難しい (%)	その他 (%)	特になし (%)	
全体	407	22.1	21.1	15.5	12.0	10.8	9.3	8.8	4.7	3.9	2.5	34.9	
業種	フード、販売、サービス	119	24.4	21.8	17.6	10.9	10.9	10.1	8.4	7.6	3.4	0.8	31.1
	各種製造	39	33.3	30.8	7.7	17.9	17.9	12.8	7.7	0.0	5.1	0.0	20.5
	建設、土木、運輸、倉庫	58	25.9	6.9	10.3	8.6	20.7	6.9	13.8	5.2	3.4	3.4	46.6
	IT関連、広告、印刷	39	17.9	15.4	30.8	7.7	10.3	10.3	15.4	7.7	7.7	0.0	35.9
	不動産、金融	50	12.0	34.0	12.0	6.0	0.0	8.0	8.0	2.0	2.0	6.0	40.0
その他	102	19.6	20.6	14.7	17.6	7.8	8.8	4.9	2.9	3.9	3.9	35.3	
従業員数	5人未満	139	12.2	27.3	10.8	4.3	5.8	4.3	5.8	2.9	1.4	2.2	50.4
	5~100人未満	149	24.2	16.1	16.8	12.1	10.1	10.1	8.7	4.7	7.4	2.0	30.2
	100~500人未満	52	36.5	23.1	11.5	26.9	23.1	13.5	13.5	11.5	1.9	0.0	19.2
	500人以上	67	26.9	17.9	25.4	16.4	13.4	14.9	11.9	3.0	3.0	6.0	25.4
従業員割合以上	0%	138	15.9	21.7	17.4	6.5	8.7	8.7	10.1	5.1	5.1	1.4	37.0
	1~30%未満	182	31.3	19.2	16.5	17.6	14.3	11.5	10.4	6.6	4.4	3.3	26.9
	30~60%未満	55	16.4	23.6	14.5	10.9	9.1	5.5	3.6	0.0	1.8	0.0	45.5
	60~100%未満	11	9.1	36.4	9.1	9.1	9.1	18.2	9.1	0.0	0.0	0.0	36.4
100%	21	4.8	19.0	0.0	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.5	61.9	
前回全体	388	21.9	27.6	19.1	12.6	10.8	7.0	6.7	3.6	3.6	3.9	27.8	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

### 3. 積極的ではない理由（雇用形態別）（2）

Q. シニア層の採用に対して積極的ではない、あるいはどちらかといえば積極的ではないとのことですが、その理由をお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態のシニア層採用に積極的ではない】

【パート・アルバイト】

		n=	が健康不安なため、体力	いる人が充足して	不安な、スキルが	例しがたい、前と	のこれまでも採用	見長期間の就労が	たの間職場環境、なむ人	い内容がわかれる仕事	が少ないうちの従業員	がシニア層の応募	その他	特に理由はない	(%)
全体		425	17.4	19.5	14.6	10.4	6.4	8.0	7.5	2.6	2.6	1.9	41.4		
業種	フード、販売、サービス	112	21.4	18.8	14.3	10.7	8.9	9.8	8.0	6.3	2.7	2.7	37.5		
	各種製造	42	28.6	26.2	14.3	16.7	7.1	14.3	4.8	0.0	0.0	0.0	26.2		
	建設、土木、運輸、倉庫	70	18.6	8.6	12.9	5.7	14.3	7.1	8.6	0.0	2.9	0.0	48.6		
	IT関連、広告、印刷	44	18.2	13.6	22.7	13.6	6.8	9.1	13.6	2.3	4.5	2.3	34.1		
	不動産、金融	57	8.8	29.8	12.3	8.8	0.0	5.3	7.0	1.8	0.0	3.5	47.4		
	その他	100	12.0	22.0	14.0	10.0	1.0	5.0	5.0	2.0	4.0	2.0	47.0		
従業員数	5人未満	142	9.9	25.4	7.7	5.6	3.5	4.2	4.2	1.4	2.1	1.4	53.5		
	5～100人未満	166	18.7	17.5	15.1	10.2	6.0	10.2	8.4	3.6	4.2	1.8	38.0		
	100～500人未満	52	23.1	21.2	13.5	15.4	13.5	9.6	11.5	3.8	1.9	1.9	28.8		
	500人以上	65	26.2	10.8	29.2	16.9	7.7	9.2	9.2	1.5	0.0	3.1	33.8		
従業員代割以上	0%	135	15.6	20.7	17.0	6.7	5.9	11.9	8.1	3.7	4.4	0.7	38.5		
	1～30%未満	184	23.4	17.9	16.8	15.8	6.0	8.7	8.7	3.3	1.1	2.7	35.9		
	30～60%未満	61	13.1	21.3	9.8	4.9	9.8	3.3	6.6	0.0	3.3	0.0	49.2		
	60～100%未満	18	11.1	27.8	11.1	5.6	11.1	0.0	5.6	0.0	5.6	5.6	44.4		
	100%	27	0.0	14.8	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.7	74.1		
前回全体	391	16.4	22.0	15.1	11.0	9.2	4.3	7.4	2.6	1.8	3.3	37.6			

【その他雇用形態】

		n=	が健康不安なため、体力	いる人が充足して	不安な、スキルが	例しがたい、前と	のこれまでも採用	見長期間の就労が	たの間職場環境、なむ人	い内容がわかれる仕事	が少ないうちの従業員	がシニア層の応募	その他	特に理由はない	(%)
全体		413	15.5	18.9	14.3	8.2	6.3	6.5	6.3	3.1	2.2	2.4	44.3		
業種	フード、販売、サービス	115	20.9	17.4	16.5	8.7	9.6	8.7	7.0	7.0	2.6	3.5	39.1		
	各種製造	38	18.4	28.9	10.5	15.8	2.6	13.2	5.3	2.6	0.0	0.0	31.6		
	建設、土木、運輸、倉庫	64	18.8	4.7	15.6	6.3	14.1	3.1	9.4	0.0	3.1	0.0	51.6		
	IT関連、広告、印刷	38	18.4	10.5	26.3	15.8	7.9	5.3	10.5	2.6	5.3	2.6	34.2		
	不動産、金融	53	3.8	30.2	5.7	5.7	0.0	3.8	3.8	1.9	0.0	3.8	52.8		
	その他	105	11.4	22.9	12.4	4.8	1.9	5.7	3.8	1.9	1.9	2.9	49.5		
従業員数	5人未満	145	10.3	24.8	9.0	6.2	4.1	4.1	4.8	1.4	2.1	1.4	53.8		
	5～100人未満	166	16.3	15.1	13.9	9.0	4.8	6.0	5.4	4.2	3.6	2.4	42.2		
	100～500人未満	47	19.1	19.1	12.8	12.8	14.9	6.4	10.6	6.4	0.0	2.1	31.9		
	500人以上	55	23.6	14.5	30.9	7.3	9.1	14.5	9.1	1.8	0.0	5.5	36.4		
従業員代割以上	0%	136	14.0	19.1	14.7	5.9	5.1	7.4	8.1	2.9	4.4	1.5	42.6		
	1～30%未満	172	22.1	18.0	15.7	11.6	7.6	9.3	6.4	3.5	1.2	3.5	39.0		
	30～60%未満	62	8.1	19.4	14.5	4.8	6.5	0.0	3.2	3.2	1.6	0.0	53.2		
	60～100%未満	17	11.8	23.5	11.8	5.9	11.8	0.0	5.9	5.9	0.0	5.9	47.1		
	100%	26	0.0	19.2	3.8	7.7	0.0	3.8	3.8	0.0	0.0	3.8	65.4		
前回全体	396	15.4	23.0	15.9	12.1	8.3	3.5	7.1	2.5	1.8	2.5	40.4			

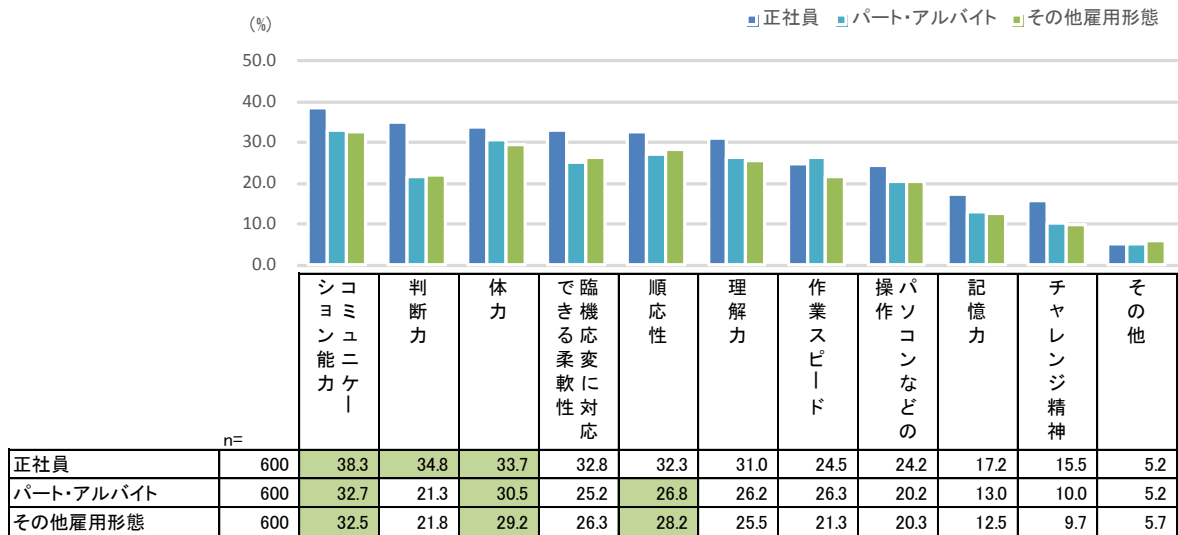
反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）



## 4. シニア層に求めるもの（雇用形態別）（1）

- シニア層を採用するにあたって求めることを聞くと、正社員については「コミュニケーション能力」「判断力」「体力」、パート・アルバイトとその他雇用形態については「コミュニケーション能力」「体力」「順応性」などが上位となった。ただし、業種別や従業員数別にみると順位は異なっており、求められる能力は仕事によって変わると考えられる。

Q. シニア層を採用するにあたり、どのようなことを求めますか。雇用形態別にお知らせください。（複数回答）



緑アミカケ …上位3項目

【正社員】

		n=	コミュニケーション能力	判断力	体力	できる機変に対応	順応性	理解力	作業スピード	操作パソコンなどの	記憶力	チャレンジ精神	その他
全体		600	38.3	34.8	33.7	32.8	32.3	31.0	24.5	24.2	17.2	15.5	5.2
業種	フード、販売、サービス	163	45.4	36.2	33.7	35.0	34.4	29.4	26.4	22.1	17.8	18.4	4.9
	各種製造	66	36.4	34.8	30.3	31.8	36.4	31.8	30.3	18.2	16.7	13.6	4.5
	建設、土木、運輸、倉庫	96	28.1	30.2	40.6	29.2	25.0	34.4	28.1	19.8	13.5	15.6	4.2
	IT関連、広告、印刷	55	43.6	34.5	23.6	38.2	34.5	36.4	23.6	32.7	12.7	16.4	3.6
	不動産、金融	70	47.1	38.6	30.0	37.1	34.3	38.6	22.9	32.9	22.9	12.9	7.1
	その他	150	32.0	34.7	36.0	29.3	31.3	24.7	18.7	24.7	18.0	14.0	6.0
従業員数	5人未満	160	41.3	37.5	31.9	34.4	31.9	31.9	21.9	31.9	20.0	17.5	5.6
	5～100人未満	248	35.1	29.0	34.7	30.2	34.7	27.8	22.6	19.4	15.7	14.1	5.6
	100～500人未満	89	40.4	41.6	41.6	41.6	29.2	38.2	27.0	27.0	20.2	13.5	2.2
	500人以上	103	39.8	38.8	27.2	29.1	30.1	31.1	31.1	21.4	13.6	17.5	5.8
従業員割合	0%	160	31.9	26.9	30.0	26.3	27.5	29.4	18.8	28.8	13.1	18.8	6.9
	1～30%未満	285	41.1	40.7	33.7	34.4	34.7	32.6	29.1	23.5	18.2	15.8	4.9
	30～60%未満	96	41.7	29.2	34.4	36.5	34.4	28.1	22.9	17.7	14.6	10.4	2.1
	60～100%未満	29	34.5	27.6	37.9	37.9	31.0	31.0	10.3	17.2	34.5	6.9	6.9
	100%	30	40.0	46.7	46.7	36.7	30.0	33.3	30.0	33.3	20.0	20.0	6.7
前回全体		533	38.3	40.3	38.6	37.7	41.5	37.5	24.8	27.6	20.6	18.6	5.3

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

4. シニア層に求めるもの（雇用形態別）（2）

Q. シニア層を採用するにあたり、どのようなことを求めますか。雇用形態別にお知らせください。（複数回答）

【パート・アルバイト】

		n=	シ コ ム ニ カ ー	判 断 力	体 力	で 臨 機 変 化 に 対 応	順 応 性	理 解 力	作 業 ス ピー ド	操 作 パ ン コ ン な ど の	記 憶 力	チ ャ レ ン ジ 精 神	そ の 他
全 体		600	32.7	21.3	30.5	25.2	26.8	26.2	26.3	20.2	13.0	10.0	5.2
業 種	フード、販売、サービス	163	37.4	21.5	33.1	22.7	30.7	22.7	27.0	19.6	12.9	12.3	3.1
	各種製造	66	33.3	21.2	34.8	28.8	31.8	36.4	37.9	10.6	13.6	9.1	3.0
	建設、土木、運輸、倉庫	96	25.0	14.6	33.3	22.9	19.8	18.8	21.9	13.5	5.2	6.3	6.3
	IT関連、広告、印刷	55	41.8	20.0	20.0	27.3	25.5	32.7	36.4	29.1	7.3	5.5	3.6
	不動産、金融	70	40.0	22.9	21.4	28.6	27.1	27.1	22.9	31.4	20.0	11.4	10.0
	その他	150	25.3	25.3	32.0	25.3	25.3	27.3	21.3	20.7	16.7	11.3	6.0
従 業 員 数	5人未満	160	33.8	28.1	28.8	26.3	27.5	27.5	22.5	26.9	14.4	11.3	6.9
	5~100人未満	248	31.5	17.3	30.2	23.0	27.0	23.8	22.2	15.3	10.5	10.1	5.6
	100~500人未満	89	36.0	27.0	40.4	33.7	25.8	30.3	31.5	20.2	15.7	7.9	2.2
	500人以上	103	31.1	15.5	25.2	21.4	26.2	26.2	37.9	21.4	14.6	9.7	3.9
従 業 員 代 割 合 上	0%	160	28.8	22.5	27.5	20.0	21.9	24.4	18.8	24.4	10.0	12.5	6.9
	1~30%未満	285	36.1	20.0	30.5	27.4	27.0	26.7	31.9	20.0	14.4	9.8	4.6
	30~60%未満	96	32.3	20.8	33.3	27.1	34.4	22.9	25.0	12.5	11.5	6.3	3.1
	60~100%未満	29	24.1	20.7	34.5	24.1	31.0	37.9	17.2	17.2	24.1	6.9	3.4
	100%	30	30.0	30.0	33.3	26.7	23.3	30.0	26.7	26.7	10.0	13.3	10.0
前回全体		533	30.8	24.6	33.0	25.5	33.4	29.1	25.0	20.5	15.0	12.6	7.3

【その他雇用形態】

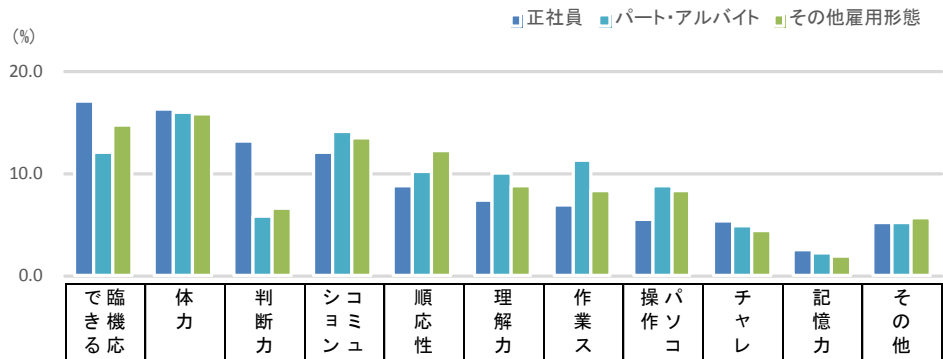
		n=	シ コ ム ニ カ ー	判 断 力	体 力	で 臨 機 変 化 に 対 応	順 応 性	理 解 力	作 業 ス ピー ド	操 作 パ ン コ ン な ど の	記 憶 力	チ ャ レ ン ジ 精 神	そ の 他
全 体		600	32.5	21.8	29.2	26.3	28.2	25.5	21.3	20.3	12.5	9.7	5.7
業 種	フード、販売、サービス	163	38.0	22.7	31.3	25.2	28.8	19.6	22.7	20.2	14.1	11.0	3.1
	各種製造	66	36.4	21.2	33.3	28.8	33.3	34.8	30.3	10.6	10.6	6.1	3.0
	建設、土木、運輸、倉庫	96	22.9	15.6	34.4	26.0	24.0	22.9	20.8	13.5	7.3	8.3	6.3
	IT関連、広告、印刷	55	41.8	20.0	20.0	30.9	29.1	34.5	27.3	30.9	5.5	9.1	3.6
	不動産、金融	70	38.6	24.3	18.6	24.3	28.6	31.4	21.4	28.6	17.1	7.1	10.0
	その他	150	24.7	24.7	30.0	26.0	27.3	23.3	14.0	21.3	15.3	12.0	8.0
従 業 員 数	5人未満	160	34.4	28.1	27.5	26.9	29.4	26.9	18.8	25.0	15.0	10.0	6.9
	5~100人未満	248	28.6	18.1	28.2	22.6	27.0	21.8	16.5	15.3	10.5	9.7	6.9
	100~500人未満	89	37.1	22.5	39.3	34.8	27.0	31.5	25.8	22.5	14.6	5.6	3.4
	500人以上	103	35.0	20.4	25.2	27.2	30.1	27.2	33.0	23.3	11.7	12.6	2.9
従 業 員 代 割 合 上	0%	160	28.8	20.6	25.0	20.0	25.0	23.1	14.4	23.8	9.4	12.5	7.5
	1~30%未満	285	35.1	21.1	30.2	28.8	29.1	26.0	26.7	19.3	12.6	9.8	4.9
	30~60%未満	96	35.4	21.9	31.3	29.2	31.3	25.0	19.8	16.7	12.5	5.2	3.1
	60~100%未満	29	24.1	20.7	31.0	27.6	31.0	31.0	10.3	17.2	27.6	6.9	6.9
	100%	30	26.7	36.7	33.3	26.7	23.3	30.0	23.3	26.7	13.3	10.0	10.0
前回全体		533	31.0	24.8	30.8	27.6	34.9	28.0	21.8	21.6	13.1	12.8	7.9

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 5. シニア層に最も求めるもの（雇用形態別）（1）

- シニア層を採用するにあたって最も求めることを聞くと、正社員については「臨機応変に対応できる柔軟性」「体力」「判断力」、パート・アルバイト、その他雇用形態については「臨機応変に対応できる柔軟性」「体力」「コミュニケーション能力」などが上位となった。

Q. 今お答えいただいた60代以上のシニア層に求めるものの中で、最も必要（重要）だと思うものを1つだけお知らせください。（単一回答）



雇用形態	n	臨機応変に対応できる柔軟性	体力	判断力	コミュニケーション能力	順応性	理解力	作業スピード	操作パソコンなどの	チャレンジ精神	記憶力	その他
正社員	600	17.0	16.3	13.2	12.0	8.8	7.3	6.8	5.5	5.3	2.5	5.2
パート・アルバイト	600	12.0	16.0	5.8	14.0	10.2	10.0	11.2	8.7	4.8	2.2	5.2
その他雇用形態	600	14.7	15.8	6.5	13.5	12.2	8.8	8.3	8.3	4.3	1.8	5.7

緑アミカケ …上位3項目

【正社員】

		n	臨機応変に対応できる柔軟性	体力	判断力	コミュニケーション能力	順応性	理解力	作業スピード	操作パソコンなどの	チャレンジ精神	記憶力	その他
全体		600	17.0	16.3	13.2	12.0	8.8	7.3	6.8	5.5	5.3	2.5	5.2
業種	フード、販売、サービス	163	16.0	15.3	12.3	16.6	9.2	6.7	4.3	6.1	6.1	2.5	4.9
	各種製造	66	18.2	22.7	9.1	13.6	10.6	4.5	9.1	1.5	3.0	3.0	4.5
	建設、土木、運輸、倉庫	96	14.6	20.8	11.5	9.4	5.2	8.3	12.5	4.2	7.3	2.1	4.2
	IT関連、広告、印刷	55	20.0	9.1	9.1	16.4	7.3	14.5	7.3	7.3	5.5	0.0	3.6
	不動産、金融	70	21.4	10.0	20.0	8.6	8.6	5.7	4.3	8.6	1.4	4.3	7.1
	その他	150	16.0	17.3	15.3	8.0	10.7	6.7	6.0	5.3	6.0	2.7	6.0
従業員数	5人未満	160	18.1	13.8	12.5	11.9	7.5	8.8	5.0	9.4	3.8	3.8	5.6
	5~100人未満	248	16.1	17.7	12.1	12.9	11.7	6.0	6.0	3.6	6.5	1.6	5.6
	100~500人未満	89	18.0	21.3	14.6	9.0	4.5	6.7	7.9	6.7	4.5	4.5	2.2
	500人以上	103	16.5	12.6	15.5	12.6	7.8	8.7	10.7	2.9	5.8	1.0	5.8
従業員割合	0%	160	14.4	16.3	10.6	10.6	10.0	6.3	6.3	8.1	8.8	1.9	6.9
	1~30%未満	285	17.2	15.1	15.8	12.3	10.2	6.0	7.7	4.2	4.2	2.5	4.9
	30~60%未満	96	18.8	21.9	9.4	15.6	6.3	8.3	7.3	3.1	4.2	3.1	2.1
	60~100%未満	29	27.6	13.8	13.8	10.3	0.0	10.3	3.4	3.4	3.4	6.9	6.9
	100%	30	13.3	13.3	13.3	6.7	6.7	20.0	3.3	13.3	3.3	0.0	6.7
前回全体	533	16.3	15.8	12.0	10.7	12.9	9.0	4.3	6.2	5.4	2.3	5.1	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい

水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい

グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

5. シニア層に最も求めるもの（雇用形態別）（2）

Q. 今お答えいただいた60代以上のシニア層に求めるものの中で、最も必要（重要）だと思うものを1つだけお知らせください。（単一回答）

【パート・アルバイト】

		n=	で臨 き機 応変 柔軟 性 対 応	体 力	判 断 力	シ コ ミュ ニ ケー ー	順 応 性	理 解 力	作 業 ス ピー ド	操 作 バ ン コ ン な ど の	チ ャ レ ン ジ 精 神	記 憶 力	そ の 他	(%)
全 体		600	12.0	16.0	5.8	14.0	10.2	10.0	11.2	8.7	4.8	2.2	5.2	
業 種	フード、販売、サービス	163	11.0	14.7	6.1	19.0	11.0	8.0	12.9	8.0	4.9	1.2	3.1	
	各種製造	66	13.6	21.2	1.5	10.6	10.6	15.2	18.2	1.5	4.5	0.0	3.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	96	12.5	20.8	7.3	12.5	9.4	6.3	12.5	7.3	4.2	1.0	6.3	
	IT関連、広告、印刷	55	9.1	9.1	3.6	21.8	12.7	18.2	9.1	10.9	1.8	0.0	3.6	
	不動産、金融	70	14.3	10.0	5.7	14.3	8.6	7.1	4.3	12.9	4.3	8.6	10.0	
	その他	150	12.0	17.3	7.3	8.0	9.3	10.7	9.3	10.7	6.7	2.7	6.0	
従 業 員 数	5人未満	160	11.9	11.9	8.1	13.8	9.4	11.3	8.1	11.3	3.1	4.4	6.9	
	5～100人未満	248	13.7	18.1	5.2	14.9	11.3	8.9	8.1	7.3	6.0	0.8	5.6	
	100～500人未満	89	12.4	22.5	7.9	11.2	9.0	11.2	10.1	10.1	3.4	0.0	2.2	
	500人以上	103	7.8	11.7	1.9	14.6	9.7	9.7	24.3	6.8	5.8	3.9	3.9	
従 業 員 代 割 以 上	0%	160	9.4	15.6	8.1	13.1	9.4	7.5	6.3	13.1	7.5	3.1	6.9	
	1～30%未満	285	12.6	15.4	4.6	14.4	9.5	9.8	14.7	8.1	4.6	1.8	4.6	
	30～60%未満	96	13.5	19.8	7.3	15.6	14.6	8.3	10.4	4.2	2.1	1.0	3.1	
	60～100%未満	29	17.2	17.2	3.4	10.3	3.4	20.7	3.4	6.9	6.9	6.9	3.4	
	100%	30	10.0	10.0	3.3	13.3	13.3	20.0	13.3	6.7	0.0	0.0	10.0	
前回全体		533	11.4	17.6	5.3	12.6	13.9	8.1	9.0	7.7	5.4	1.7	7.3	

【その他雇用形態】

		n=	で臨 き機 応変 柔軟 性 対 応	体 力	判 断 力	シ コ ミュ ニ ケー ー	順 応 性	理 解 力	作 業 ス ピー ド	操 作 バ ン コ ン な ど の	チ ャ レ ン ジ 精 神	記 憶 力	そ の 他	(%)
全 体		600	14.7	15.8	6.5	13.5	12.2	8.8	8.3	8.3	4.3	1.8	5.7	
業 種	フード、販売、サービス	163	13.5	14.7	5.5	17.8	12.3	7.4	9.8	9.8	4.3	1.8	3.1	
	各種製造	66	21.2	21.2	1.5	16.7	10.6	10.6	12.1	0.0	3.0	0.0	3.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	96	14.6	21.9	6.3	8.3	11.5	7.3	11.5	7.3	4.2	1.0	6.3	
	IT関連、広告、印刷	55	12.7	9.1	3.6	21.8	10.9	14.5	7.3	12.7	3.6	0.0	3.6	
	不動産、金融	70	12.9	7.1	8.6	12.9	14.3	8.6	7.1	10.0	2.9	5.7	10.0	
	その他	150	14.7	17.3	10.0	8.0	12.7	8.7	4.0	8.7	6.0	2.0	8.0	
従 業 員 数	5人未満	160	14.4	11.3	8.8	12.5	11.3	10.0	6.9	11.9	2.5	3.8	6.9	
	5～100人未満	248	14.1	17.7	5.6	13.7	14.1	7.3	6.0	6.5	6.5	1.6	6.9	
	100～500人未満	89	19.1	23.6	6.7	12.4	9.0	9.0	4.5	10.1	1.1	1.1	3.4	
	500人以上	103	12.6	11.7	4.9	15.5	11.7	10.7	19.4	5.8	4.9	0.0	2.9	
従 業 員 代 割 以 上	0%	160	11.9	15.6	6.9	11.3	11.9	6.9	5.0	13.8	7.5	1.9	7.5	
	1～30%未満	285	15.8	16.1	6.3	14.7	11.9	8.4	10.9	5.6	3.5	1.8	4.9	
	30～60%未満	96	15.6	18.8	6.3	15.6	15.6	8.3	7.3	6.3	2.1	1.0	3.1	
	60～100%未満	29	20.7	10.3	6.9	10.3	6.9	10.3	3.4	10.3	6.9	6.9	6.9	
	100%	30	10.0	10.0	6.7	10.0	10.0	23.3	10.0	10.0	0.0	0.0	10.0	
前回全体		533	12.8	15.8	5.6	12.2	15.6	8.6	6.8	7.3	6.2	1.3	7.9	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

### 6. シニア層に求めるもの（自由記述）

- シニア層を採用するにあたり最も必要だと思うことについて自由記述で聞いた。「体力」については、建設・飲食・販売などの各業種に応じた対応力が求められている。また、「臨機応変に対応できる柔軟性」「コミュニケーション能力」「順応性」についてみると、これまでの経験を生かすことと、これまでのやり方にこだわりすぎず柔軟に対応することのバランスが求められていると考えられる。

Q. 今お答えいただいた、シニア層の正社員／パート・アルバイト／その他雇用形態（契約社員・派遣社員・嘱託など含む）として最も必要（重要）なことについて、もう少し具体的に説明するとどのような能力・スキルですか。具体的にお知らせください。

#### 臨機応変に対応できる柔軟性

- 若手では対応できない事を経験値をもって柔軟に対応できる能力。（東京都 その他小売業 500～1000人未満）
- 顧客との接遇対応の柔軟さと判断力を要する。（福岡県 各種団体 500～1000人未満）
- 日常業務の中でイレギュラーな事態が発生することは日常茶飯事なので、その際、臨機応変で柔軟な対応が取れることが重要。（兵庫県 商社、各種販売業 5人未満）

#### 体力

- お客さんの前で鍋を作る技術と配膳の体力。（東京都 飲食関連業 10～30人未満）
- 販売員として常に動き回り、気を配り続ける体力。（北海道 スーパー、百貨店 2000～3000人未満）
- 1日働く事が出来る体力。（鹿児島県 建設、土木、工事関連業 5～10人未満）
- 荷物の運搬などを行いますので、腰痛などが無いことが大前提となります。（埼玉県 各種団体 5000人以上）

#### コミュニケーション能力

- どんな世代にもバランス感覚をもって接する、話が出来るコミュニケーション能力。（東京都 各種製造業 5000人以上）
- 専門のノウハウ、若手に教える心構えと、年齢が離れた層とのコミュニケーション。（神奈川県 運輸、倉庫業 10～30人未満）
- 次の世代に継承していくべき理念・技術・スキルをうまく伝えてほしい。（東京都 IT関連業 500～1000人未満）
- 厳しい顧客ニーズによるストレスを、職場内でうまく緩和してゆくムード作り。（東京都 不動産 5～10人未満）

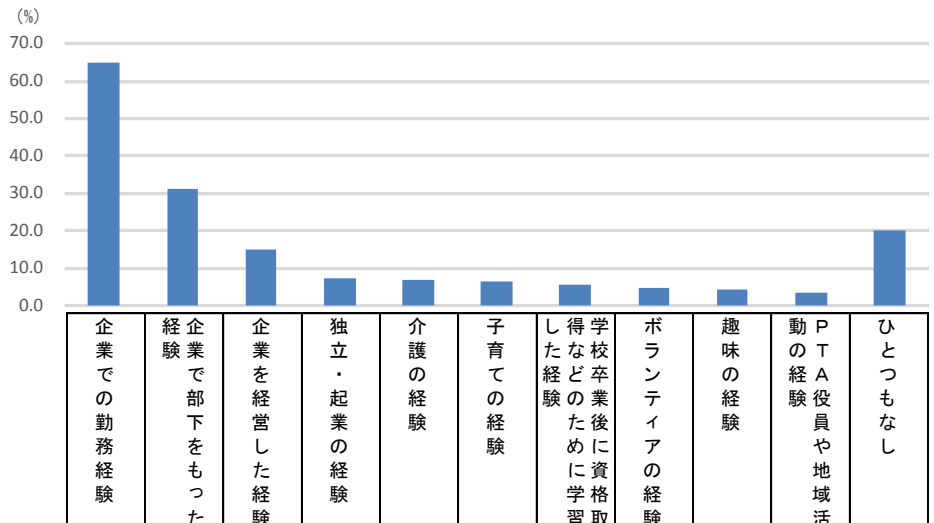
#### 順応性

- 自分の経験や考えに固執しない順応性。（大阪府 介護関連 10～30人未満）
- 若い上司に素直に従えるかどうか、古い考えを捨てられるか。（北海道 飲食関連業 100～300人未満）
- 営業職として会社の方針に順応できる人。（長野県 商社、各種販売業 5～10人未満）
- 依頼されたことに対し、従順かつ素直な姿勢。（東京都 各種製造業 500～1000人未満）

## 7. 役立つ経験

- 会社で役立つと思われる経験を聞くと、「企業での勤務経験」64.8%、「企業で部下をもった経験」31.2%、「企業を経営した経験」14.8%などとなった。

Q. 以下に挙げるシニア層の経験のうち、あなたの会社で役立つと思われるものを全てお選びください。（複数回答）



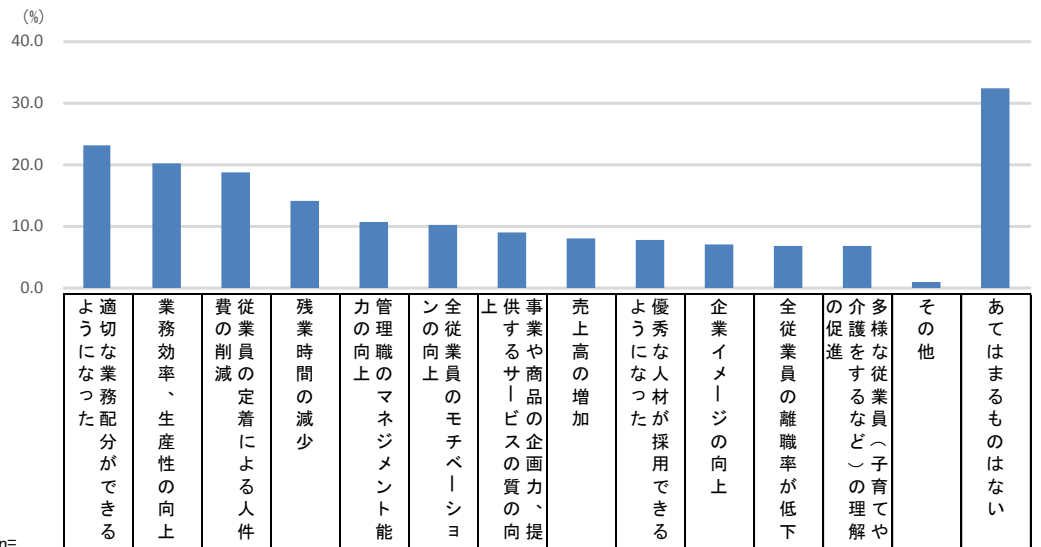
		n=	企業での勤務経験	企業で部下をもった経験	企業を経営した経験	独立・起業の経験	介護の経験	子育ての経験	した経験	学校卒業後に資格取得した経験	ボランティアの経験	趣味の経験	P T A 役員や地域活動の経験	ひとつもなし
全体		600	64.8	31.2	14.8	7.0	6.8	6.5	5.5	4.7	4.2	3.3	3.3	20.0
業種	フード、販売、サービス	163	60.1	27.6	12.3	7.4	4.3	7.4	4.9	3.7	4.3	3.1	3.1	18.4
	各種製造	66	81.8	42.4	24.2	10.6	3.0	3.0	6.1	6.1	1.5	4.5	4.5	12.1
	建設、土木、運輸、倉庫	96	68.8	25.0	8.3	3.1	4.2	1.0	4.2	0.0	2.1	1.0	0.0	20.8
	IT関連、広告、印刷	55	56.4	50.9	18.2	16.4	0.0	0.0	1.8	1.8	3.6	0.0	0.0	20.0
	不動産、金融	70	65.7	28.6	15.7	7.1	5.7	5.7	10.0	4.3	5.7	4.3	4.3	27.1
	その他	150	62.7	28.0	16.0	4.0	16.0	13.3	6.0	9.3	6.0	5.3	5.3	21.3
従業員数	5人未満	160	51.3	18.1	10.6	10.0	5.0	8.1	7.5	6.3	6.9	3.8	3.8	28.8
	5~100人未満	248	67.7	33.1	14.5	6.0	4.8	3.6	4.0	4.0	3.6	2.4	2.4	18.5
	100~500人未満	89	68.5	29.2	14.6	5.6	12.4	10.1	7.9	1.1	3.4	5.6	5.6	12.4
	500人以上	103	75.7	48.5	22.3	5.8	9.7	7.8	3.9	6.8	1.9	2.9	2.9	16.5
従業員代割割合	0%	160	47.5	26.3	16.3	13.1	4.4	5.6	8.1	4.4	5.0	3.1	3.1	30.0
	1~30%未満	285	76.5	39.3	15.8	4.6	8.8	7.7	4.2	4.2	3.2	3.5	3.5	13.3
	30~60%未満	96	64.6	21.9	10.4	3.1	7.3	6.3	4.2	4.2	6.3	3.1	3.1	16.7
	60~100%未満	29	65.5	24.1	17.2	6.9	6.9	0.0	3.4	13.8	0.0	3.4	3.4	24.1
	100%	30	46.7	16.7	10.0	10.0	0.0	6.7	10.0	3.3	6.7	3.3	3.3	36.7
前回全体		533	69.2	29.8	20.6	10.1	5.6	6.4	6.8	5.6	6.6	4.9	4.9	16.5

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

# 1. シニア層雇用の成果

- シニア層を雇用したことで生まれた成果について聞くと、「適切な業務配分ができるようになった」23.0%、「業務効率、生産性の向上」20.2%、「従業員の定着による人件費の削減」18.6%などが上位に挙がった。
- 業種別にみると、「各種製造」で全体値を5ポイント以上上回る項目が目立ち、「業務効率、生産性の向上」「従業員の定着による人件費の削減」「残業時間の減少」などの割合が高くなっている。

Q. あなたの会社ではシニア層を雇用したことで生まれた成果について、具体的にはどのようにお感じになっていますか。次の中からあてはまるものを全てお知らせください。（複数回答）【対象：60代以上従業員あり】



		n=	適切な業務配分ができるようになった	業務効率、生産性の向上	従業員の定着による人件費の削減	残業時間の減少	管理職のマネジメント能力の向上	全従業員のモチベーションの向上	事業や商品の企画力、提供するサービスの質の向上	売上高の増加	優秀な人材が採用できるようになった	企業イメージの向上	全従業員の離職率が低下	介護を必要とするなど（子育てや）の促進	多様な従業員（子育てや）の促進	その他	あてはまるものはない
全体		440	23.0	20.2	18.6	14.1	10.7	10.2	8.9	8.0	7.7	7.0	6.8	6.8	6.9	0.9	32.3
業種	フード、販売、サービス	116	23.3	18.1	17.2	11.2	14.7	9.5	9.5	11.2	6.9	8.6	8.6	6.9	0.0	34.5	
	各種製造	58	19.0	39.7	34.5	24.1	13.8	15.5	12.1	13.8	12.1	12.1	5.2	8.6	1.7	13.8	
	建設、土木、運輸、倉庫	72	22.2	13.9	13.9	2.8	4.2	9.7	5.6	5.6	4.2	5.6	4.2	4.2	1.4	38.9	
	IT関連、広告、印刷	35	14.3	22.9	20.0	8.6	17.1	14.3	11.4	8.6	2.9	0.0	5.7	2.9	0.0	37.1	
	不動産、金融	44	27.3	13.6	27.3	25.0	11.4	4.5	6.8	4.5	9.1	4.5	11.4	4.5	0.0	36.4	
	その他	115	26.1	18.3	11.3	16.5	7.0	9.6	8.7	4.3	9.6	7.0	6.1	9.6	1.7	32.2	
従業員数	5人未満	76	18.4	18.4	10.5	7.9	6.6	1.3	6.6	7.9	2.6	5.3	2.6	3.9	1.3	44.7	
	5~100人未満	185	24.3	13.0	15.7	9.2	11.9	9.7	9.2	7.6	6.5	4.9	8.6	4.3	0.5	35.1	
	100~500人未満	81	18.5	27.2	29.6	24.7	8.6	16.0	9.9	12.3	13.6	9.9	9.9	13.6	1.2	22.2	
	500人以上	98	27.6	29.6	21.4	19.4	13.3	13.3	9.2	5.1	9.2	10.2	4.1	8.2	1.0	25.5	
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1~30%未満	285	22.5	24.6	21.4	16.5	12.6	11.9	8.8	6.3	9.5	7.0	6.7	8.1	1.1	28.4	
	30~60%未満	96	26.0	12.5	14.6	13.5	7.3	9.4	10.4	9.4	5.2	8.3	8.3	5.2	1.0	34.4	
	60~100%未満	29	17.2	6.9	13.8	3.4	3.4	6.9	6.9	20.7	0.0	3.4	10.3	3.4	0.0	44.8	
	100%	30	23.3	16.7	10.0	3.3	10.0	0.0	6.7	6.7	6.7	6.7	0.0	3.3	0.0	50.0	
前回全体		393	20.6	17.8	20.1	7.9	12.2	7.4	6.1	7.9	5.6	6.4	5.6	4.8	1.5	33.8	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

### 2. シニア層雇用による変化、良かったこと（自由記述）

- シニア層を雇用して良かった点などを自由記述で聞いたところ、特に目立ったのはシニア層のもつ様々な経験や知識が役立っているという声だった。また、経験に基づいたサポートやアドバイスをしてもらえる、あるいは業務の生産性が上がった、人材不足が解消したという声もあった。さらに、社内の雰囲気が悪くなったという回答もみられた。

Q. あなたの会社でシニア層を雇用してみて気づいた変化、良かったことについてどのようなことでも結構ですので具体的にお知らせください。

#### 経験・スキル

- 知識と経験が豊富でユーザーにも評判が良い。（東京都 商社、各種販売業 100～300人未満）
- 顧客対応に経験が役立つ。（大阪府 不動産 30～50人未満）
- 経験が豊富で、問題が生じた際沢山の解決方法を提案してもらえる。（福岡県 IT関連業 100～300人未満）
- IT業種では必ずしも年齢が高いからと言って業務パフォーマンスが低いとは限らず、むしろ現役時代の専門的実務経験が有用であること。（神奈川県 IT関連業 10～30人未満）
- 様々な異業種経験からの知恵を生かせる。（東京都 商社、各種販売業 30～50人未満）

#### サポート・育成

- 若者へのノウハウの移転が出来るようになった。（東京都 IT関連業 5,000人以上）
- 若年層が敬遠する仕事も率先しやり遂げ模範になっている。（愛媛県 その他業種 50～100人未満）
- 経験のある職種についてアドバイスを貰え、相談にも乗ってもらえる。（東京都 各種サービス業 100～300人未満）
- 他の会社、業界での経験が、それが無い社員の視野を広げる効用をもたらしている。（神奈川県 その他小売業 1000～2000人未満）

#### 効率化・人材不足解消

- 通常業務以外のことを任せられる人が増加して、通常業務の生産性向上に一役かっている。（東京都 IT関連業 500～1000人未満）
- 業務量に応じた柔軟な人員配置が可能になった。（東京都 建設、土木、工事関連業 1000～2000人未満）
- 人員不足の解消。（愛知県 運輸、倉庫業 300～500人未満）
- 若年層の採用が難しい中、人手不足を若干緩和することができたこと。（愛知県 各種サービス業 1000～2000人未満）
- 仕事の手順や、効率の良さ。（三重県 各種製造業 5～10人未満）

#### コミュニケーション・雰囲気

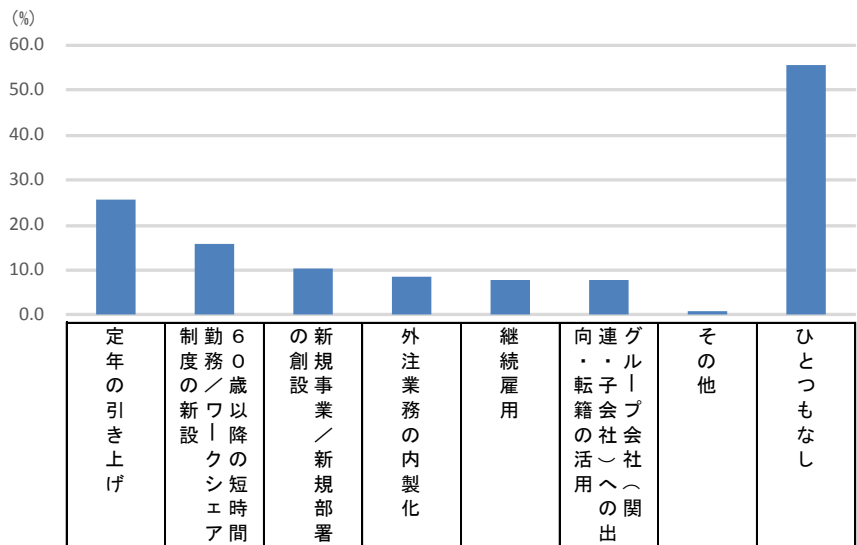
- 社内の雰囲気（協調性など）が良くなった。（新潟県 観光、ホテル業 50～100人未満）
- 社内の調和がとれて、業務の進行が自然とスムーズになった。（岡山県 不動産 30～50人未満）
- 子育て世代の悩み相談などを積極的に行ってくれるため社内の雰囲気が良く離職率が少ない。（福岡県 その他業種 100～300人未満）
- 年代を超えて社員間の知識交換の場が活気づいた点が素晴らしく、仕事に年齢の上限がないことを認識することで、今の仕事に対する期待や展望が望める機会が増えて、社員のモチベーションが上がった点良かった。（東京都 各種サービス業 50～100人未満）



### 3. シニア層従業員に対する今後の取り組み

- シニア層従業員に対する今後の取り組みについて聞くと、「定年の引き上げ」25.5%、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」15.7%、「新規事業／新規部署の創設」10.3%などが上位に挙がった。
- 従業員数「100～500人未満」「500人以上」の企業では対応する予定「ひとつもなし」がそれぞれ39.3%、26.2%と比較的低くなっており、シニア層に対する対応の必要性を感じているものと考えられる。
- 60代以上従業員が「0%」の企業では「継続雇用」の導入を予定している割合が高い。

Q. 定年を迎える方／迎えた方、あるいは60歳以上の方について以下に挙げることに今後対応される予定ですか。（複数回答）



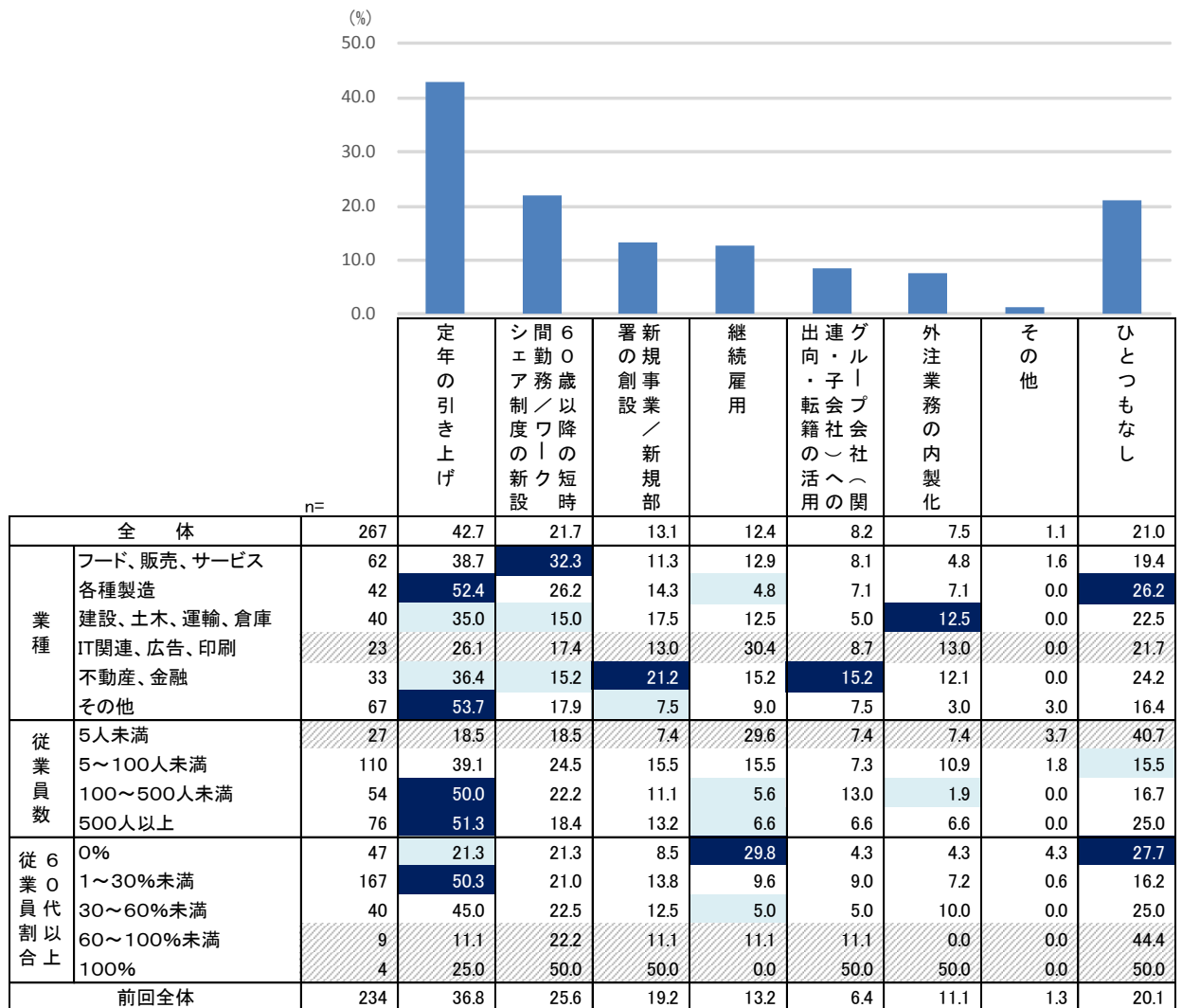
		n=	定年の引き上げ	60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設	新規事業／新規部署の創設	外注業務の内製化	継続雇用	グループ会社への転籍・子会社への関出	その他	ひとつもなし
全体		600	25.5	15.7	10.3	8.2	7.7	7.7	0.7	55.5
業種	フード、販売、サービス	163	19.0	17.8	9.8	7.4	8.0	8.0	0.6	62.0
	各種製造	66	47.0	22.7	13.6	12.1	4.5	10.6	0.0	36.4
	建設、土木、運輸、倉庫	96	22.9	8.3	10.4	9.4	7.3	5.2	0.0	58.3
	IT関連、広告、印刷	55	16.4	16.4	7.3	7.3	12.7	5.5	0.0	58.2
	不動産、金融	70	24.3	14.3	14.3	10.0	11.4	12.9	1.4	52.9
	その他	150	28.7	15.3	8.7	6.0	5.3	6.0	1.3	55.3
従業員数	5人未満	160	7.5	9.4	6.9	5.6	7.5	6.3	0.6	83.1
	5～100人未満	248	21.0	15.7	10.5	8.9	8.9	6.0	1.2	55.6
	100～500人未満	89	37.1	21.3	12.4	11.2	5.6	13.5	0.0	39.3
	500人以上	103	54.4	20.4	13.6	7.8	6.8	8.7	0.0	26.2
従業員割合以上	0%	160	10.6	13.1	7.5	6.3	13.1	6.9	1.9	70.6
	1～30%未満	285	37.9	17.2	11.2	7.7	6.7	8.1	0.4	41.4
	30～60%未満	96	22.9	16.7	12.5	12.5	5.2	6.3	0.0	58.3
	60～100%未満	29	10.3	17.2	6.9	3.4	3.4	6.9	0.0	69.0
	100%	30	10.0	10.0	13.3	13.3	0.0	13.3	0.0	86.7
前回全体		533	24.0	18.9	14.4	10.9	9.0	9.4	0.8	56.1

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 4. 今後積極的に対応する取り組み

- シニア層従業員について今後の何らかの対応をする予定の企業に、積極的に対応する予定のものを聞くと、「定年の引き上げ」42.7%、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」21.7%、「新規事業／新規部署の創設」13.1%などが上位に挙がった。

Q. 定年を迎える方／迎えた方、あるいは60歳以上の方について今後積極的に対応される予定のものはありますか。（複数回答）【対象：今後対応する予定あり】

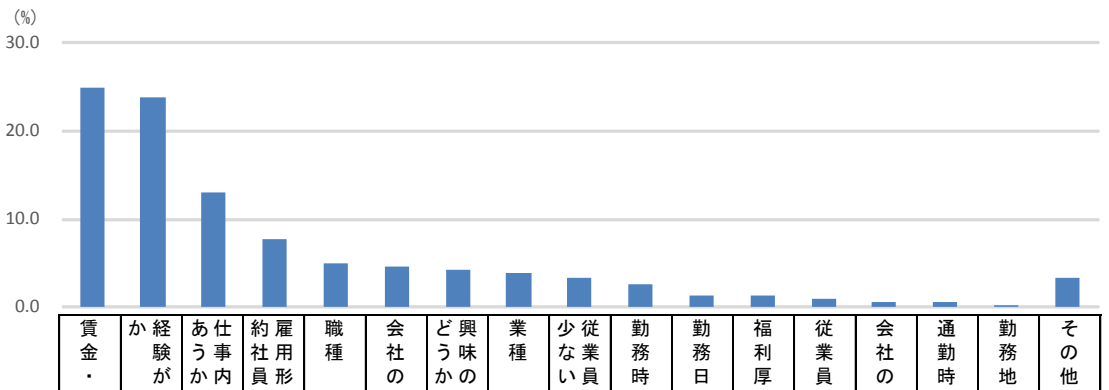


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 5. シニア層雇用推進の課題

- シニア層の雇用を推進するにあたって最も課題と思われるものを聞くと、「賃金・給与」24.8%、「経験が活かせるかどうか」23.7%、「仕事内容が体力的に見あうかどうか」13.0%、「雇用形態（正社員／契約社員など）」7.7%などが上位に挙がった。「勤務時間」「勤務日数」「通勤時間」といった、勤務体系などについては、あまり課題だと考えられていない。

Q. あなたの会社でシニア層の雇用を推進する際、最も課題と思われるものについてお答えください。現在シニア層の従業員がいない場合も想定してお答えください。（単一回答）



		n=	賃金・給与	経験が活かせるかどうか	仕事内容が体力的に見あうかどうか	雇用形態（正社員／契約社員など）	職種	会社の業績	興味のある仕事内容かどうか	業種	少ない・いないこと世代が	勤務時間	勤務日数	福利厚生	従業員規模	会社の知名度	通勤時間	勤務地	その他	
全体		600	24.8	23.7	13.0	7.7	4.8	4.5	4.2	3.8	3.2	2.5	1.3	1.2	0.8	0.5	0.5	0.2	3.3	
業種	フード、販売、サービス	163	21.5	23.9	13.5	6.1	4.9	3.7	5.5	1.8	6.1	4.3	1.2	1.2	1.2	1.2	0.0	0.0	3.7	
	各種製造	66	28.8	24.2	7.6	16.7	6.1	1.5	0.0	3.0	0.0	6.1	0.0	1.5	1.5	1.5	1.5	0.0	0.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	96	27.1	15.6	21.9	6.3	6.3	6.3	2.1	6.3	2.1	0.0	1.0	1.0	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1
	IT関連、広告、印刷	55	20.0	40.0	0.0	9.1	7.3	7.3	5.5	3.6	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.5
	不動産、金融	70	18.6	24.3	15.7	5.7	4.3	5.7	8.6	4.3	2.9	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.6
	その他	150	30.0	22.0	12.7	6.7	2.7	4.0	3.3	4.7	3.3	2.0	2.7	2.0	0.0	0.0	1.3	0.7	2.0	
従業員数	5人未満	160	23.1	21.3	12.5	5.0	5.0	6.9	8.1	3.8	1.9	3.1	1.9	1.9	0.6	0.6	0.0	0.0	4.4	
	5～100人未満	248	21.8	26.2	17.7	7.3	3.2	4.8	2.8	4.0	3.2	2.4	0.0	0.8	1.2	0.8	0.0	0.0	3.6	
	100～500人未満	89	30.3	16.9	7.9	11.2	7.9	0.0	2.2	4.5	6.7	1.1	4.5	2.2	1.1	0.0	2.2	0.0	1.1	
	500人以上	103	30.1	27.2	6.8	9.7	5.8	3.9	2.9	2.9	1.9	2.9	1.0	0.0	0.0	0.0	1.0	1.0	2.9	
従業員割合	0%	160	21.9	22.5	10.6	8.1	4.4	1.3	8.1	4.4	6.3	2.5	2.5	1.3	0.0	0.6	0.0	0.0	5.6	
	1～30%未満	285	29.5	26.7	11.9	7.7	6.3	1.8	2.8	3.5	2.8	2.5	0.4	0.4	0.4	0.0	1.1	0.4	2.1	
	30～60%未満	96	15.6	17.7	20.8	10.4	3.1	11.5	0.0	5.2	1.0	3.1	2.1	2.1	3.1	1.0	0.0	0.0	3.1	
	60～100%未満	29	20.7	17.2	17.2	0.0	0.0	13.8	3.4	3.4	0.0	0.0	3.4	6.9	3.4	3.4	0.0	0.0	6.9	
	100%	30	30.0	26.7	6.7	3.3	3.3	16.7	10.0	0.0	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
前回全体		533	28.1	19.1	13.3	9.2	5.1	3.2	4.7	2.1	3.2	2.4	1.7	1.7	0.6	0.8	1.1	0.2	3.6	

反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい  
水色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい  
グレー斜線 ...回答数が30未満（参考値）

## 6. 課題への対応・対策（自由記述）

- シニア層の雇用を推進するにあたっての課題について、どのような対策を取っているかを自由記述で聞いた。仕事内容が体力的に見あうかどうかについては、体調に合わせた仕事内容や勤務時間になっている、コミュニケーションを密にしているといった回答があった。賃金・給与については、多方面のバランスを考慮している様子がうかがえる。また、同一労働同一賃金を意識したコメントもあった。その他の条件についても、さまざまな工夫が行われている。

Q. 今お答えいただいた課題について、どのような対応・対策をとっていらっしゃいますか。またどのような対応・対策を今後お考えですか。それぞれについてお知らせください。

### 仕事内容が体力的に見あうかどうかについて

- 体力に見合った仕事を割り当てている。（岩手県 運輸、倉庫業 300～500人未満）
- 勤務時間や勤務間隔の希望を聞いている。（千葉県 介護関連 30～50人未満）
- 出来るだけ体調に合わせて仕事をするように指導。（東京都 商社、各種販売業 10～30人未満）
- 無理なことはすぐに報告してもらうようにしている。（神奈川県 建設、土木、工事関連業 5～10人未満）
- 面接などのコミュニケーションを多くとり、負担度合いに気を配る。（北海道 スーパー、百貨店 2000～3000人未満）
- 健康診断の充実。通院診療を積極的に推進する。混雑した通勤電車を極力回避した通勤への対策。（東京都 不動産 5～10人未満）

### 賃金・給与について

- 能力給の導入。公的年金支給額との兼ね合いが難しい。（大阪府 商社、各種販売業 500～1000人未満）
- 少ない部分は賞与でカバーしている。（岡山県 不動産 30～50人未満）
- 営業職のため若干の歩合制をとっている。（東京都 商社、各種販売業 10～30人未満）
- なるべく税負担の少ないように考慮している。（東京都 その他業種 5000人以上）
- 同一労働として、正規社員に近い給与体系にもって行くため、まずは企業の業績を安定成長させる。（神奈川県 各種製造業 2000～3000人未満）

### その他の条件について

- [経験が生かせるかどうか] 得意分野を中心に活躍してもらおう。（長野県 各種製造業 10～30人未満）
- [経験が生かせるかどうか] 事前にかなり詳しく経歴、仕事内容など具体的に確認している。（秋田県 印刷、写植、製本業 5～10人未満）
- [経験が生かせるかどうか] 履歴書に基づく面接という形ではなく、応募された方の経験をきちんと会話としてこちらが理解して、人を見ることを大事にしております。（東京都 各種サービス業 50～100人未満）
- [雇用形態] 試用期間を設ける。（京都府 その他小売業 5人未満）
- [勤務時間] フレックス勤務や短時間勤務の導入を考慮。（福島県 各種製造業 10～30人未満）
- [勤務日数] 通院、家族の介護が必要な場合、休める曜日を柔軟に変えている。（東京都 その他業種 100～300人未満）

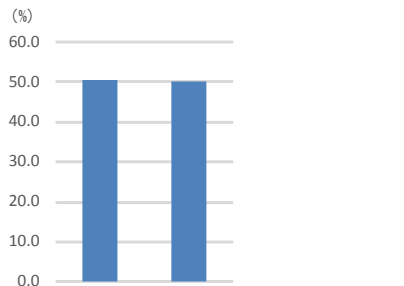
## 1. 回答者の職業・担当業務、人事・採用計画への関与度合い

- 回答者の現在の職業は、「会社経営者」が50.2%、「正社員・正職員」が49.8%である。「正社員・正職員」の担当業務は、「人事（採用・労務）」が全体の28.2%、「経営企画」が21.7%となっている。
- 「会社経営者」と、「経営企画」を担当する「正社員・正職員」のうち、「人事・採用計画について自分も関わっている」が約8割、「人事・採用計画について実際には関わっていないが進捗など具体的に把握している」が2割弱。（※「人事・採用計画について報告を聞くのみで具体的には把握していない」人は調査対象外。）

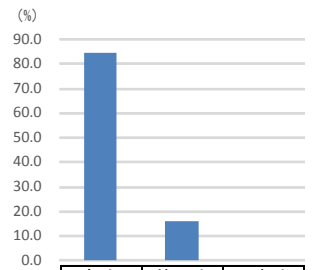
Q. あなたの現在の職業に最もあてはまる（一番近い）ものを以下の中からお知らせください。（単一回答）

Q. あなたが現在担当している業務を次の中からお知らせください。（単一回答）

Q. あなたの会社の人事・採用計画についてどの程度関わっていらっしゃいますか。次の中から最も近いものを1つだけお知らせください。（単一回答）【対象：職業が「会社経営者」、または「正社員・正職員」で担当業務が「経営企画」】



		会社経営者	正社員・正職員	(人事・採用・労務)	経営企画	
全体		600	50.2	49.8	28.2	21.7
年齢	30代以下	24	29.2	70.8	50.0	20.8
	40代	138	38.4	61.6	34.1	27.5
	50代	274	50.4	49.6	27.7	21.9
	60代以上	164	62.8	37.2	20.7	16.5
前回全体		533	56.7	43.3	27.6	15.8

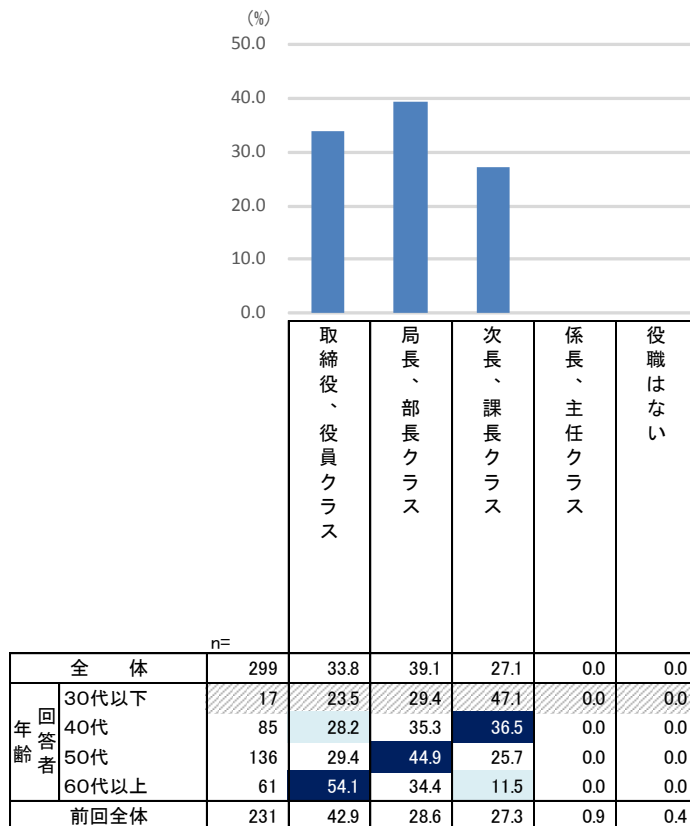


		人事関係・採用計画について自分も関わっている	人事関係・採用計画について把握しているが進捗など具体的な把握	人事関係・採用計画について把握していない	
全体		431	84.2	15.8	0.0
職業	会社経営者	301	92.4	7.6	0.0
	正社員・正職員(経営企画)	130	65.4	34.6	0.0
前回全体		386	87.3	12.7	0.0

## 2. 回答者の役職

- 回答者のうち職業が「正社員・正職員」の人に役職を聞くと、「局長、部長クラス」が4割弱で最も多く、「取締役、役員クラス」が3割強、「次長、課長クラス」が3割弱となっている。

Q. あなたの現在の役職をお教えてください。（単一回答）【対象：職業が「正社員・正職員」】

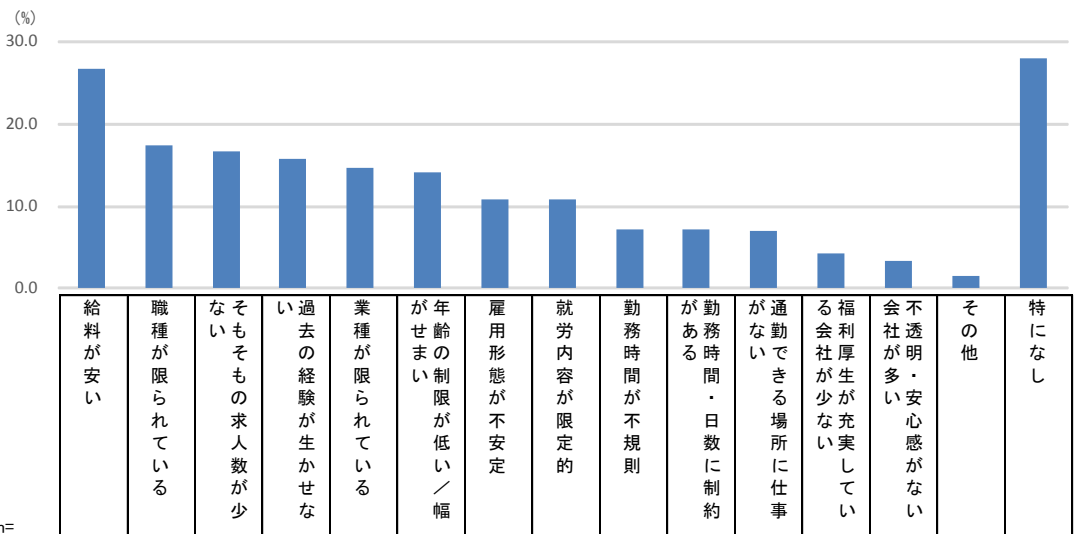


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

### 3. シニア層就業の課題

- 一般的に、シニア層が就業するにあたっての課題だと思うものを聞くと、「給料が安い」が3割弱になったほか、「職種が限られている」「そもそもの求人数が少ない」「過去の経験が生かせない」などが上位にあがった。

Q.シニア層が就労するにあたり、課題だと思われるものについてお答え下さい。（複数回答）



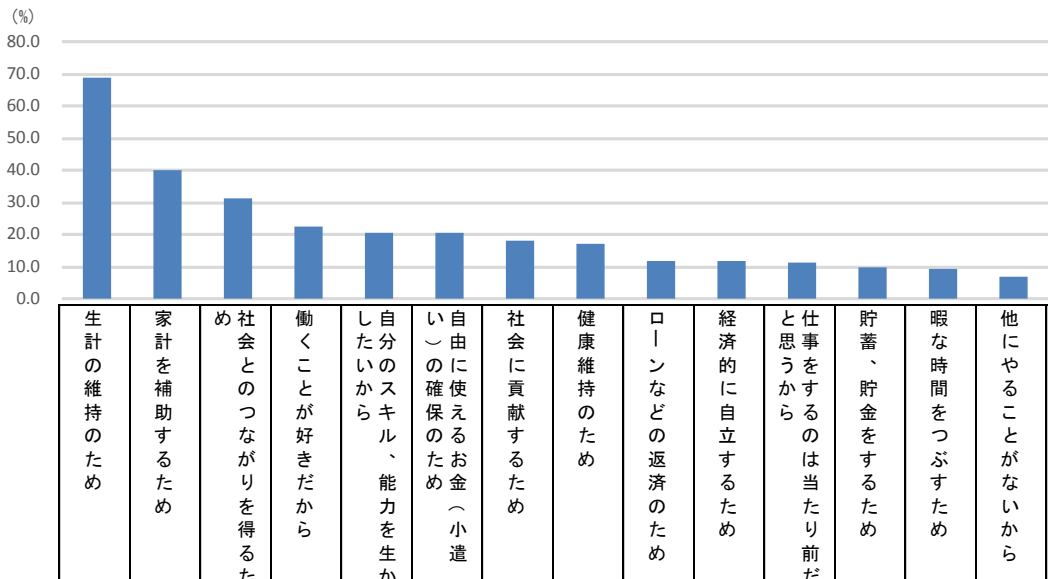
n=		給料が安い	職種が限られている	そもそもの求人数が少ない	過去の経験が生かせない	業種が限られている	年齢の制限が低い／幅がせまい	雇用形態が不安定	就労内容が限定的	勤務時間が不規則	勤務時間・日数に制約がある	通勤できる場所に仕事がない	福利厚生が充実していない	会社が多岐・安心感がない	その他	特になし	
全体	600	26.7	17.3	16.5	15.7	14.5	14.0	10.7	10.7	7.2	7.0	6.8	4.2	3.3	1.5	28.0	
年齢回答者	30代以下	24	20.8	12.5	8.3	16.7	20.8	12.5	4.2	12.5	12.5	12.5	0.0	0.0	4.2	12.5	
	40代	138	30.4	18.8	29.0	14.5	18.1	13.8	8.7	14.5	7.2	10.9	8.7	5.1	2.9	0.0	23.2
	50代	274	23.0	12.4	11.3	15.7	11.7	11.7	9.9	7.7	5.1	4.0	6.9	1.8	2.2	2.6	30.7
	60代以上	164	30.5	25.0	15.9	16.5	15.2	17.1	13.4	13.4	9.8	7.9	4.3	7.9	6.1	0.6	29.9
前回全体	533	25.7	22.5	16.9	15.8	16.5	14.1	13.3	9.9	7.9	9.2	7.3	5.8	3.9	1.7	24.0	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

## 4. シニア層の就業希望理由

- シニア層がどのような理由で就業していると思うかを聞くと、「生計の維持のため」「家計を補助するため」といった経済的な面のほか、「社会とのつながりを得るため」「働くことが好きだから」などが上位に挙がった。「健康維持のため」は16.8%となった。

Q. シニア層は、どのような理由で就業を続ける、あるいは再就職をされると思われませんか。あてはまると思われるものについてお答えください。（複数回答）



理由		全体	30代以下	40代	50代	60代以上	前回全体
生計の維持のため	n=	600	24	138	274	164	533
家計を補助するため		68.5	62.5	74.6	67.2	66.5	71.1
社会とのつながりを得るため		39.7	45.8	44.9	35.8	40.9	46.7
働くことが好きだから		31.0	33.3	30.4	16.8	23.2	27.4
自分のスキル、能力を生かしたいから		22.3	33.3	17.4	16.4	29.9	22.9
自由に使えるお金（小遣い）の確保のため		20.3	16.7	20.8	17.5	23.8	22.9
社会に貢献するため		17.7	29.2	18.8	15.3	18.9	15.2
健康維持のため		16.8	25.0	15.9	12.8	23.2	21.0
ローンなどの返済のため		11.7	25.0	15.2	9.1	11.0	14.8
経済的に自立するため		11.3	16.7	13.0	9.1	12.8	10.3
仕事をするのは当たり前だと思っから		11.2	8.3	8.7	10.6	14.6	13.1
貯蓄、貯金をするため		9.7	20.8	14.5	6.9	8.5	9.6
暇な時間をつぶすため		9.0	8.3	13.8	6.9	8.5	12.9
他にやることがないから		6.7	4.2	12.3	5.5	4.3	10.1

(グラフ省略)

理由		全体	30代以下	40代	50代	60代以上	前回全体
教育費、学費を稼ぐため	n=	600	24	138	274	164	533
興味ある仕事を体験してみるため		5.8	20.8	6.5	5.8	3.0	5.8
自分が成長するため		5.5	8.3	5.1	4.4	7.3	4.7
大きな買い物のお費に備えるため		4.8	20.8	6.5	2.2	4.9	5.4
人脈を広げるため		3.5	12.5	5.1	2.2	3.0	1.9
友人を得るため		3.3	12.5	2.9	2.6	3.7	2.4
旅行の費用を稼ぐため		3.0	4.2	3.6	2.2	3.7	1.9
趣味やクラブ、サークルの活動費を稼ぐため		3.0	0.0	3.6	2.2	4.3	3.9
将来やりたいと思っっている仕事に備えて経験を積むため		2.5	0.0	1.4	1.8	4.9	3.6
視野を広げるため		1.8	4.2	3.6	1.1	1.2	1.5
必要な購入など、自己投資に備えるため		1.5	4.2	0.7	1.5	1.8	2.3
勉強やスクールの学費、パ		1.3	0.0	1.4	1.5	1.2	0.8
就職、転職のコネを作るため		0.2	0.0	0.7	0.0	0.0	0.6
その他		1.3	0.0	0.0	2.2	1.2	1.7

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい  
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい  
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）





【基本報告書】

シニア層の就業実態・意識調査 2018  
— 企業編 —

株式会社リクルートジョブズ  
ジョブズリサーチセンター

