

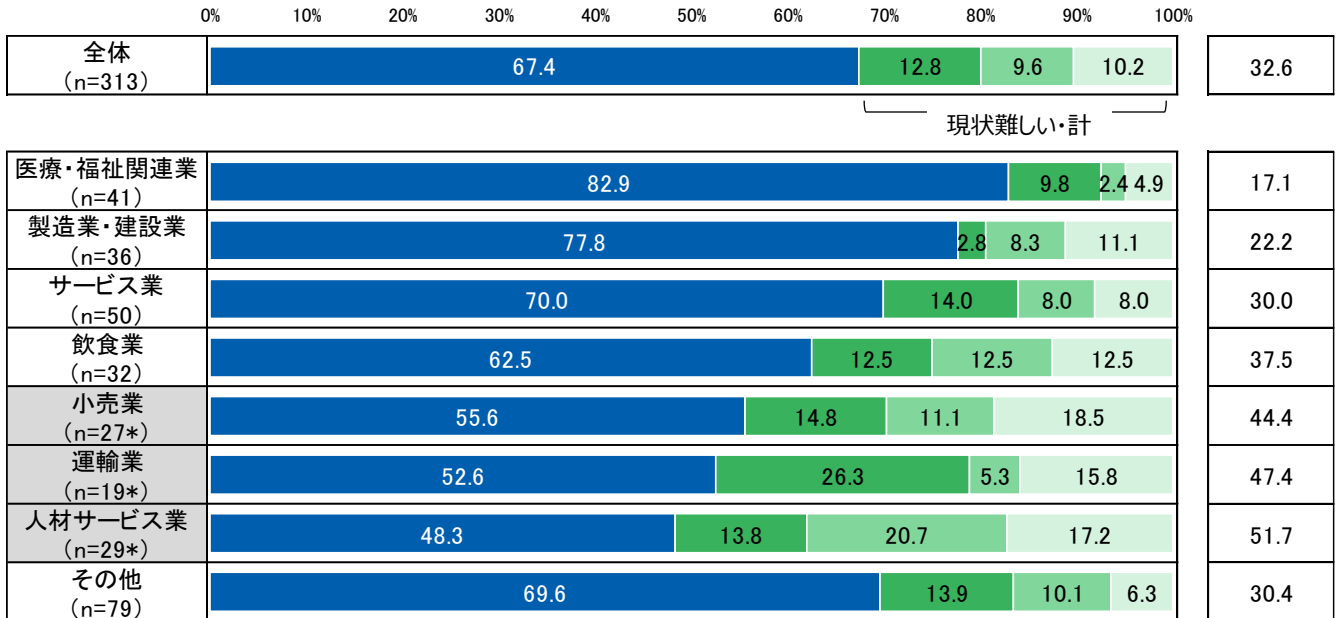
ジョブズコミュニティレポート 2024年2月号

# 家事・育児・介護との両立「現状は難しい」職場が32.6% — 離職防止・採用力向上のためにも、積極的な改善を —

## Q 家事・育児・介護と両立しながら働くことができる職場ですか。

- 両立が可能な職場である
- 現状は難しいが、改善の取り組みがされている(される予定)
- 現状は難しく従業員から求められているが、改善の取り組みはされていない(される予定はない)
- 現状は難しく従業員からも特に求められていない

現状難しい計



\*回答数nが30未満の場合は参考値として掲載

従業員が働きたい分だけ働ける環境を整備するためには、性別にかかわらず、家事・育児・介護と両立できる職場であることが重要な要素です。ジェンダー平等を目指す「国際女性の日」に際して、各社の状況についてお聞きしました。

全体では、「両立が可能な職場である」が約7割と、すでに多数の職場で環境整備が進んでいる一方で、「現状は難しい・計」が3割以上存在していることにも注目です。特に、「従業員から求められているが、改善の取り組みはされていない(される予定はない)」が全体では1割弱存在しています。また、「従業員からも特に求められていない」は、参考値ではあるものの、小売業、運輸業、人材サービス業で2割弱と全体より多くなっています。現状求められていないからと改善を後回しにすると、従業員の潜在ニーズを見逃して、離職に繋がる可能性もあります。また、これから採用する人には重要な職場選択の軸になるかもしれません。離職防止や採用力の向上のためにも、積極的な改善が求められます。

弊社が行った「女性の就業に関する1万人調査2023」では、アルバイト・パートの女性は就業時間の延長を希望している傾向が見られました(詳細は次ページに記載)。特に、未就学・小学生の子どもがいる人にその傾向が強く、もっと働きたいと思っているものの、何かしらの制約があり、働きたい分だけ働けていない可能性があります。また、育児だけでなく、高齢化が進む日本では介護と両立できる職場環境も求められています。

ジェンダー平等は、決して「女性が」家庭と両立しながら働ける状態を目指すものではなく、家事・育児・介護の割合が女性に偏ってしまっている状況を解消しなければいけません。今回、「両立可能」と回答した職場においても、男性従業員が両立できる職場か、という観点で改めて考えていただきたいと思います。

- アンケート実施期間：2024年1月26日(金)～2月1日(木)
- 有効回答数：313人
- 対象：全国の人材インフォメールマガジン会員(主な会員は経営者、人事担当者)
- 本レポートに関するお問い合わせ先 [jbrc@r.recruit.co.jp](mailto:jbrc@r.recruit.co.jp)
- その他のアンケート結果はこちら [https://jbrc.recruit.co.jp/tag/tag\\_38.html](https://jbrc.recruit.co.jp/tag/tag_38.html)

※レポート内の数値は、集計結果の小数点第2位を四捨五入しているため、構成比の合計が100にならない場合があります

女性の就業に関する1万人調査2023

正社員は就業時間の短縮を希望している一方、アルバイト・パートは延長を希望している傾向が強い。

【アルバイト・パート】就業時間の現状と希望の乖離

|       |        |       | (%)  |      |
|-------|--------|-------|------|------|
|       |        |       | 乖離なし | 乖離あり |
| n=    |        |       |      |      |
| ■ 全体  |        | 2,543 | 63.1 | 36.9 |
| 年齢    | 18-29歳 | 391   | 58.6 | 41.4 |
|       | 30-39歳 | 416   | 65.6 | 34.4 |
|       | 40-49歳 | 680   | 60.7 | 39.3 |
|       | 50-59歳 | 614   | 63.8 | 36.2 |
|       | 60-69歳 | 442   | 67.2 | 32.8 |
|       | 末子年齢   | 未就学   | 198  | 63.6 |
| 小学生   |        | 202   | 59.9 | 40.1 |
| 中学生以上 |        | 1,028 | 64.8 | 35.2 |
| 子どもなし |        | 1,115 | 62.0 | 38.0 |

|    |  |     | (%)  |      |
|----|--|-----|------|------|
|    |  |     | より短く | より長く |
| n= |  |     |      |      |
|    |  | 939 | 44.6 | 55.4 |
|    |  | 162 | 40.1 | 59.9 |
|    |  | 143 | 48.3 | 51.7 |
|    |  | 267 | 37.1 | 62.9 |
|    |  | 222 | 49.5 | 50.5 |
|    |  | 145 | 52.4 | 47.6 |
|    |  | 72  | 38.9 | 61.1 |
|    |  | 81  | 24.7 | 75.3 |
|    |  | 362 | 45.3 | 54.7 |
|    |  | 424 | 48.8 | 51.2 |

乖離ありの内訳

【正社員】就業時間の現状と希望の乖離

|       |        |       | (%)  |      |
|-------|--------|-------|------|------|
|       |        |       | 乖離なし | 乖離あり |
| n=    |        |       |      |      |
| ■ 全体  |        | 2,489 | 58.4 | 41.6 |
| 年齢    | 18-29歳 | 622   | 57.1 | 42.9 |
|       | 30-39歳 | 624   | 58.5 | 41.5 |
|       | 40-49歳 | 655   | 59.2 | 40.8 |
|       | 50-59歳 | 448   | 59.4 | 40.6 |
|       | 60-69歳 | 140   | 57.1 | 42.9 |
|       | 末子年齢   | 未就学   | 272  | 55.1 |
| 小学生   |        | 129   | 56.6 | 43.4 |
| 中学生以上 |        | 415   | 64.8 | 35.2 |
| 子どもなし |        | 1,673 | 57.5 | 42.5 |

|    |  |       | (%)  |      |
|----|--|-------|------|------|
|    |  |       | より短く | より長く |
| n= |  |       |      |      |
|    |  | 1,035 | 94.4 | 5.6  |
|    |  | 267   | 92.9 | 7.1  |
|    |  | 259   | 93.4 | 6.6  |
|    |  | 267   | 95.1 | 4.9  |
|    |  | 182   | 96.2 | 3.8  |
|    |  | 60    | 96.7 | 3.3  |
|    |  | 122   | 89.3 | 10.7 |
|    |  | 56    | 89.3 | 10.7 |
|    |  | 146   | 94.5 | 5.5  |
|    |  | 711   | 95.6 | 4.4  |

乖離ありの内訳

【言葉の定義について】

- 「乖離なし」：就業時間の現状と希望が一致している人
- 「乖離あり」：就業時間の現状と希望が異なる人
- 「より短く」：「乖離あり」のうち、現状よりも短い時間を希望している人
- 「より長く」：「乖離あり」のうち、現状よりも長い時間を希望している人