



【基本報告書】

シニア層の就業実態・意識調査
— 企業編 —



2016年9月

株式会社リクルートジョブズ
ジョブズリサーチセンター

はじめに

本報告書は、株式会社リクルートジョブズの調査機関ジョブズリサーチセンターが行った「シニア層の就業実態・意識調査（企業編）」の結果をまとめたものです。高齢化の進行とともに就業を希望するシニアが増え、また社会的にもシニアが重要な働き手となりつつあるなか、シニアの就業を進める施策を考えるための基礎資料としてご活用ください。

■ 調査概要

調査目的	シニア層（60歳以上）の雇用について検討する際の基礎資料とするため、企業におけるシニア層の採用・雇用の実態や、シニア層に対する意識を明らかにすること
調査方法	インターネット調査（弊社お客様数社およびクロス・マーケティング社モニター）
調査期間	2016年6月9日（木）～6月27日（月）
調査対象	企業において人事・採用計画に関わっている方（詳細はp.60参照） ・人事（採用・労務）担当の正社員・正職員 ・経営企画担当の正社員・正職員で、人事・採用計画に関わっている方 ・会社経営者で、人事・採用計画に関わっている方
回答数	533社

※ グラフと数表は、集計結果の小数点第2位を四捨五入して表示している。このため、構成比の合計が100にならない場合等がある。

※ 一部、回答数が30に満たない分析軸があるが、参考値として掲載している。

目次

はじめに、目次 1～2

Part1 企業プロフィール

1. 業種、本社所在地、従業員規模	3
2. 全従業員の年齢構成	4～5
3. シニア層従業員の年齢構成	6
4. 維持したい年齢構成	7～8
5. 求人募集実績（雇用形態別）	9
6. シニア層からの応募状況	10
7. 採用実績（雇用形態、年代別）	11～12
8. 求人募集の方法	13
9. 採用予定（雇用形態、年代別）	14～15
10. 従業員数過不足（雇用形態別）	16
11. 充足したい対象（雇用形態、年代別）	17
12. 定年退職の有無	18

Part2 シニア層の雇用

1. シニア層従業員の雇用形態	19
2. シニア層従業員の職種（雇用形態別）	20～21
3. シニア層従業員に対する取り組み	22
4. 積極的な取り組み	23
5. 工夫している取り組み	24
<参考1> シニア層従業員に対する取り組み（60歳以上従業員なし）	25
<参考2> 積極的な取り組み（60歳以上従業員なし）	26
6. シニア層従業員の勤務時間（雇用形態別）	27～28
7. シニア層従業員の勤務日数（雇用形態別）	29
8. シニア層従業員の年収（雇用形態別）	30
9. シニア層従業員の契約期間	31
10. 最大契約年齢	32
11. シニア層従業員の労働条件と本人意向	33～34
12. 継続雇用の勤務時間	35～36
13. 継続雇用の勤務日数	37
14. 継続雇用の年収	38
15. 継続雇用の最大契約年齢	39
16. 継続雇用の労働条件と本人意向	40～41

Part3 シニア層に対する意識

1. シニア層採用への積極性（雇用形態別）	42～43
2. 積極的な理由（雇用形態別）	44～45
3. 積極的ではない理由（雇用形態別）	46～47
4. シニア層に求めるもの（雇用形態別）	48～49
5. シニア層に最も求めるもの（雇用形態別）	50～51
6. シニア層に求めるもの（自由記述）	52
7. 役立つ経験	53

Part4 シニア層雇用の成果、今後

1. シニア層雇用の成果	54
2. シニア層雇用による変化、良かったこと（自由記述）	55
3. シニア層従業員に対する今後の取り組み	56
4. 今後積極的に対応する取り組み	57
5. シニア層雇用推進の課題	58
6. 課題への対応・対策（自由記述）	59

<付録> 人事担当者（回答者）の意識

1. 回答者の職業・担当業務、人事・採用計画への関与度合い	60
2. 回答者の役職	61
3. シニア層就業の課題	62
4. シニア層の就業希望理由	63

Part1 企業プロフィール

1. 業種、本社所在地、従業員規模

- 回答者の会社の業種は、「フード、販売、サービス」30.2%、「建設、土木、運輸、倉庫」15.4%など。
- 回答者の会社の本社所在地は、「首都圏」が44.7%で最も多く、「関西」14.4%、「東海」9.0%などとなっている。
- 回答者の会社の従業員規模は、「5～100人未満」51.2%、「5人未満」28.7%、「500人以上」10.9%、「100～500人未満」9.2%であった。

Q. あなたの現在のご職業の業種で最もあてはまる（一番近い）ものを以下の中からお知らせください。なお、複数お仕事をしている場合は主なお仕事についてお答えください。（単一回答）

n=	フード、販売、サービス	各種製造	建設、土木、運輸、倉庫	印刷、関連、広告	不動産、金融	その他	(%)
533	30.2	12.0	15.4	9.9	12.0	20.5	

Q. あなたの会社の本社所在地をお知らせください。（単一回答）

n=	北海道	東北	北関東	首都圏	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州	(%)
533	3.6	6.2	3.0	44.7	5.1	9.0	14.4	7.1	6.9	

Q. あなたの会社の従業員規模をお知らせください。パート・アルバイトの方も含め全従業員の人数でお知らせください。（単一回答）

n=	5人未満	5～100人未満	100～500人未満	500人以上	(%)
533	28.7	51.2	9.2	10.9	

2. 全従業員の年齢構成 (1)

- 会社の従業員の年齢構成を聞くと、60代以上の従業員の割合は「1～30%未満」との回答が44.8%で最も多い。
- 従業員規模が5人未満の企業では、60代以上の従業員がひとりもない「0%」との回答が半数弱の46.4%あるが、全員（100%）が60代以上との回答も11.1%と1割を超える。5人以上の企業になると「1～30%未満」は60代以上という企業が5～8割弱。100人以上になると、ひとりもない割合は1割以下になる。

Q. あなたの会社の従業員の年齢構成について大体で結構ですので全体で100になるように整数で割合をお答えください。
(数値回答)

	n=	0 %	1 3 未 満 % 3 0 %	3 6 0 0 % 0 0 %	6 0 0 0 % 0 0 %	1 1 0 0 % 0 0 %	3 0 0 0 % 0 0 %
60代以上の割合	533	26.3	44.8	18.9	6.0	3.9	
40代～50代の割合	533	7.1	11.8	43.9	26.6	10.5	
30代以下の割合	533	28.1	20.1	36.8	13.9	1.1	

【60代以上の割合】

	n=	0 %	1 3 未 満 % 3 0 %	3 6 0 0 % 0 0 %	6 0 0 0 % 0 0 %	1 1 0 0 % 0 0 %	3 0 0 0 % 0 0 %
全 体	533	26.3	44.8	18.9	6.0	3.9	
業 種	フード、販売、サービス	161	28.0	46.6	18.0	4.3	3.1
	各種製造	64	12.5	56.3	26.6	3.1	1.6
	建設、土木、運輸、倉庫	82	15.9	48.8	24.4	8.5	2.4
	IT関連、広告、印刷	53	47.2	37.7	7.5	1.9	5.7
	不動産、金融	64	26.6	31.3	26.6	6.3	9.4
	その他	109	29.4	44.0	12.8	10.1	3.7
従 業 員 数	5人未満	153	46.4	9.8	23.5	9.2	11.1
	5～100人未満	273	22.3	52.0	18.3	5.9	1.5
	100～500人未満	49	8.2	79.6	10.2	2.0	0.0
	500人以上	58	6.9	74.1	17.2	1.7	0.0

2. 全従業員の年齢構成 (2)

- 業種別にみると、「IT関連、広告、印刷」では60代以上の従業員が全くいない「0%」との回答が47.2%と多くなっている。一方で「不動産、金融」では30代以下が全くいないとの回答が48.4%と多く、全員が60代以上という会社が9.4%ある。

Q. あなたの会社の従業員の年齢構成について大体で結構ですので全体で100になるように整数で割合をお答えください。
(数値回答)

【40代～50代の割合】

		n=	0 %	未 満	1 3	3 6	6 0	1 0	1 0	(%)
全 体		533	7.1	11.8	43.9	26.6	10.5			
業 種	フード、販売、サービス	161	4.3	13.7	44.1	26.7	11.2			
	各種製造	64	3.1	10.9	53.1	26.6	6.3			
	建設、土木、運輸、倉庫	82	7.3	12.2	42.7	34.1	3.7			
	IT関連、広告、印刷	53	9.4	7.5	47.2	18.9	17.0			
	不動産、金融	64	12.5	9.4	37.5	23.4	17.2			
	その他	109	9.2	12.8	41.3	26.6	10.1			
従 業 員 数	5人未満	153	15.7	7.2	26.1	19.6	31.4			
	5～100人未満	273	5.1	13.9	43.6	34.4	2.9			
	100～500人未満	49	0.0	8.2	71.4	20.4	0.0			
	500人以上	58	0.0	17.2	69.0	13.8	0.0			

【30代以下の割合】

		n=	0 %	未 満	1 3	3 6	6 0	1 0	1 0	(%)
全 体		533	28.1	20.1	36.8	13.9	1.1			
業 種	フード、販売、サービス	161	26.7	18.0	38.5	16.1	0.6			
	各種製造	64	23.4	25.0	45.3	6.3	0.0			
	建設、土木、運輸、倉庫	82	18.3	35.4	37.8	6.1	2.4			
	IT関連、広告、印刷	53	32.1	9.4	35.8	18.9	3.8			
	不動産、金融	64	48.4	12.5	26.6	12.5	0.0			
	その他	109	26.6	18.3	34.9	19.3	0.9			
従 業 員 数	5人未満	153	72.5	5.2	19.6	2.0	0.7			
	5～100人未満	273	14.3	29.7	36.6	17.6	1.8			
	100～500人未満	49	0.0	16.3	61.2	22.4	0.0			
	500人以上	58	0.0	17.2	62.1	20.7	0.0			

3. シニア層従業員の年齢構成

- 60代以上の従業員がいる企業に、60代、70代以上の割合はそれぞれどのくらいかを聞くと、60代が「100%」との回答が6割弱となった。シニア層従業員の年齢は、60代が中心になっていることがわかる。

Q. 60代以上の従業員全体を100とした場合、60代、70代以上の割合はそれぞれどのくらいですか。（数値回答）【対象：60代以上従業員あり】

	0 %	1 5 5 0 % 未 満	5 0 5 1 0 0 % 未 満	1 0 0 %	平均	(%)
n=393						
60代の割合	7.6	1.3	33.3	57.8	83.35	
70代の割合	57.8	24.7	9.9	7.6	16.65	

4. 維持したい年齢構成 (1)

- 維持したい従業員の年齢構成を聞くと、60代以上の従業員の割合は「1～30%未満」との回答が48.4%で最も多い。
- 従業員規模が5人未満の企業では、60代以上の従業員がひとりもない「0%」との回答が半数以上だが、全員（100%）が60代以上との回答も7.2%となっている。5人以上の企業になると「1～30%未満」は60代以上という企業が5～8割超。100人以上になると、ひとりもいなくてよいという割合は1割程度になる。

Q. 今後、あなたの会社で維持したいと思う従業員年齢構成について全体が100になるように割合をお答えください。
(数値回答)

n=		0 %	1 未満 3 0 %	3 6 0 % 未 満	6 0 0 % 未 満	1 6 0 % 未 満	1 0 0 %
60代以上の割合	533	33.2	48.4	14.6	1.3	2.4	
40代～50代の割合	533	5.4	10.5	63.0	13.3	7.7	
30代以下の割合	533	16.5	7.9	52.3	21.4	1.9	

【60代以上の割合】

n=		0 %	1 未満 3 0 %	3 6 0 % 未 満	6 0 0 % 未 満	1 6 0 % 未 満	1 0 0 %
全 体		533	33.2	48.4	14.6	1.3	2.4
業 種	フード、販売、サービス	161	34.8	49.7	12.4	1.2	1.9
	各種製造	64	25.0	60.9	12.5	0.0	1.6
	建設、土木、運輸、倉庫	82	26.8	53.7	18.3	0.0	1.2
	IT関連、広告、印刷	53	52.8	37.7	7.5	1.9	0.0
	不動産、金融	64	28.1	35.9	26.6	3.1	6.3
	その他	109	33.9	47.7	12.8	1.8	3.7
従 業 員 数	5人未満	153	56.2	12.4	22.2	2.0	7.2
	5～100人未満	273	28.9	54.6	14.3	1.5	0.7
	100～500人未満	49	12.2	85.7	2.0	0.0	0.0
	500人以上	58	10.3	82.8	6.9	0.0	0.0

4. 維持したい年齢構成 (2)

- 業種別にみると、「IT関連、広告、印刷」では60代以上の従業員が全くいなくてよい「0%」との回答が52.8%と多くなっている。一方で「不動産、金融」では30代以下が全くいなくてよいとの回答が31.3%と他より高く、全員が60代以上がよいという会社が6.3%ある。

Q. 今後、あなたの会社で維持したいと思う従業員年齢構成について全体が100になるように割合をお答えください。
(数値回答)

【40代～50代の割合】

		n=	0 %	未 満 3 0 %	3 6 0 0 % 未 満	1 6 0 0 % 未 満	1 0 0 0 %	(%)
全 体		533	5.4	10.5	63.0	13.3	7.7	
業 種	フード、販売、サービス	161	3.7	10.6	63.4	13.0	9.3	
	各種製造	64	1.6	7.8	75.0	12.5	3.1	
	建設、土木、運輸、倉庫	82	4.9	4.9	69.5	18.3	2.4	
	IT関連、広告、印刷	53	7.5	18.9	54.7	9.4	9.4	
	不動産、金融	64	10.9	7.8	59.4	9.4	12.5	
	その他	109	6.4	13.8	56.9	14.7	8.3	
従 業 員 数	5人未満	153	11.8	6.5	43.1	14.4	24.2	
	5～100人未満	273	4.0	12.1	67.0	15.4	1.5	
	100～500人未満	49	0.0	14.3	79.6	6.1	0.0	
	500人以上	58	0.0	10.3	82.8	6.9	0.0	

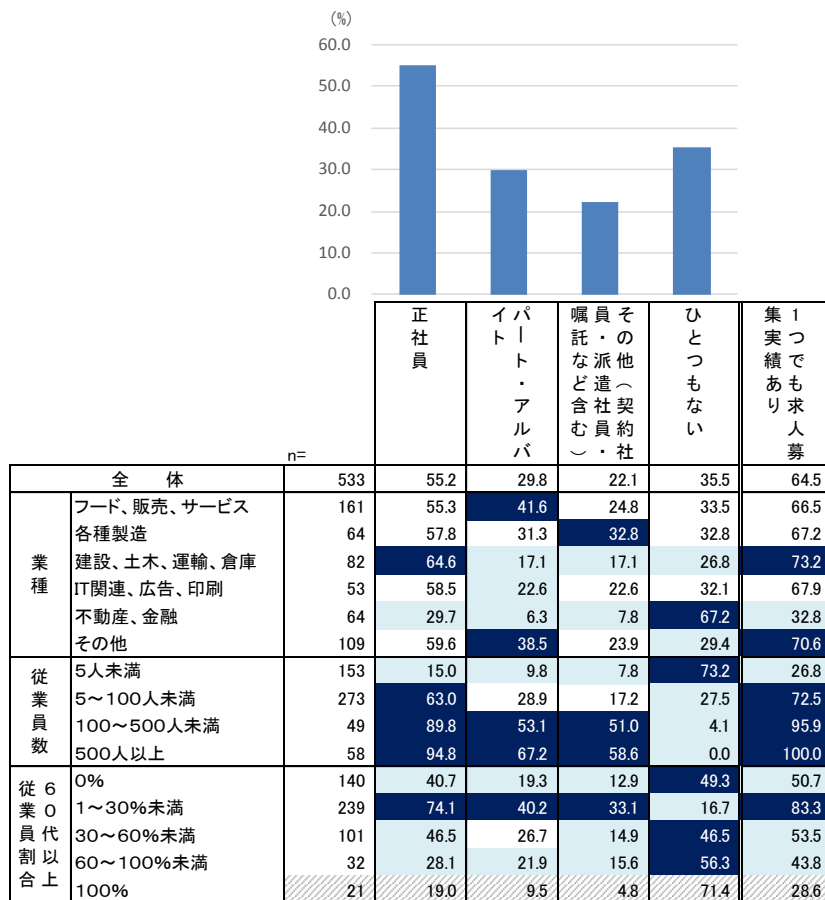
【30代以下の割合】

		n=	0 %	未 満 3 0 %	3 6 0 0 % 未 満	1 6 0 0 % 未 満	1 0 0 0 %	(%)
全 体		533	16.5	7.9	52.3	21.4	1.9	
業 種	フード、販売、サービス	161	17.4	9.3	49.1	22.4	1.9	
	各種製造	64	7.8	6.3	67.2	18.8	0.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	82	9.8	7.3	70.7	11.0	1.2	
	IT関連、広告、印刷	53	15.1	5.7	34.0	37.7	7.5	
	不動産、金融	64	31.3	7.8	46.9	12.5	1.6	
	その他	109	17.4	8.3	46.8	26.6	0.9	
従 業 員 数	5人未満	153	47.1	6.5	37.3	5.9	3.3	
	5～100人未満	273	5.9	10.6	57.1	24.5	1.8	
	100～500人未満	49	0.0	4.1	59.2	36.7	0.0	
	500人以上	58	0.0	1.7	63.8	34.5	0.0	

5. 求人募集実績（雇用形態別）

- この1年間に「正社員」の求人募集をした企業は5割強。「パート・アルバイト」は約3割、「その他（契約社員・派遣社員・嘱託などを含む）」は約2割の企業が求人募集をしている。1つでも求人募集実績がある企業は6割強。
- 「不動産、金融」では、1つでも求人募集実績のある企業が約3割と、他の業種より少なくなっている。また、従業員数が大きくなるほど、求人募集実績のある割合は高い。

Q. あなたの会社では、2015年4月～2016年3月までの間に次に挙げる雇用形態を対象に求人募集をしましたか。（複数回答）

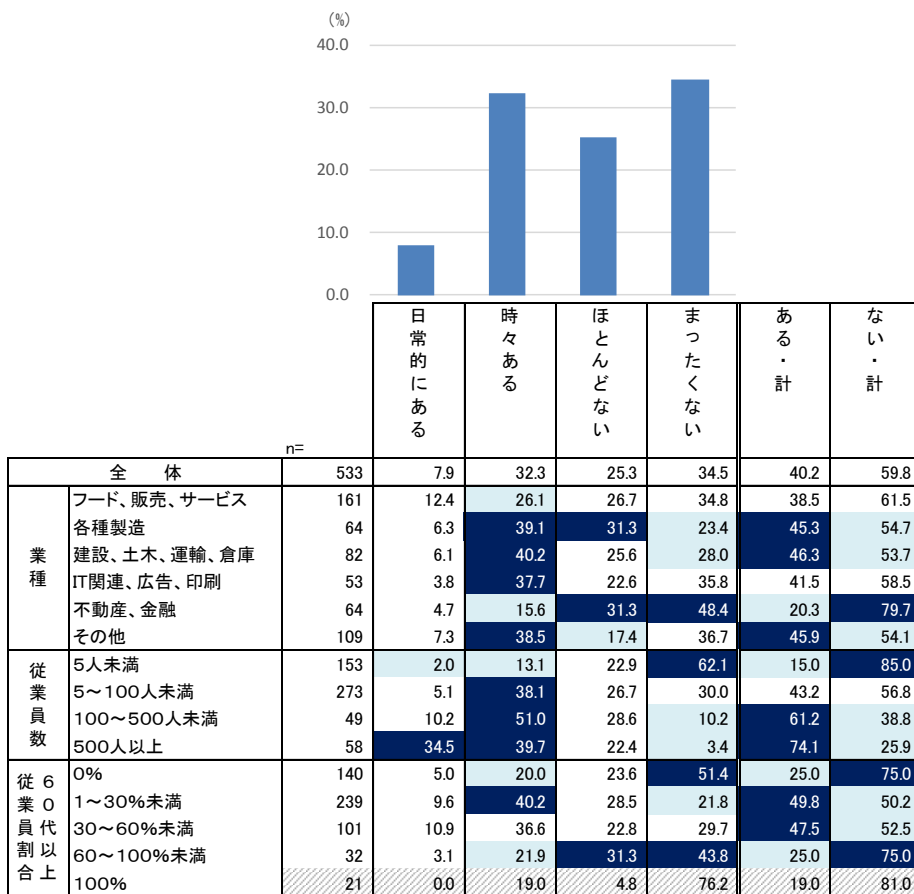


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

6. シニア層からの応募状況

- 求人募集の有無に関わらずシニア層からの応募があるかを聞くと、「日常的にある」7.9%、「時々ある」32.3%、合計すると40.2%となる。
- 「不動産、金融」では、シニア層からの応募がある企業が約2割と、他の業種より少なくなっている。また、従業員数が大きくなるほど、シニア層からの応募がある割合は高い。

Q. あなたの会社には、求人募集有無に関わらずシニア層からの応募がありますか。（単一回答）

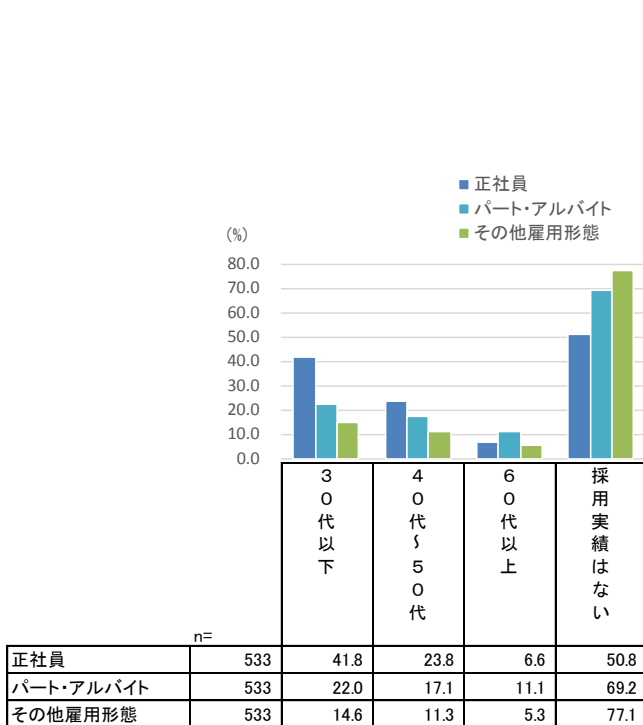


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

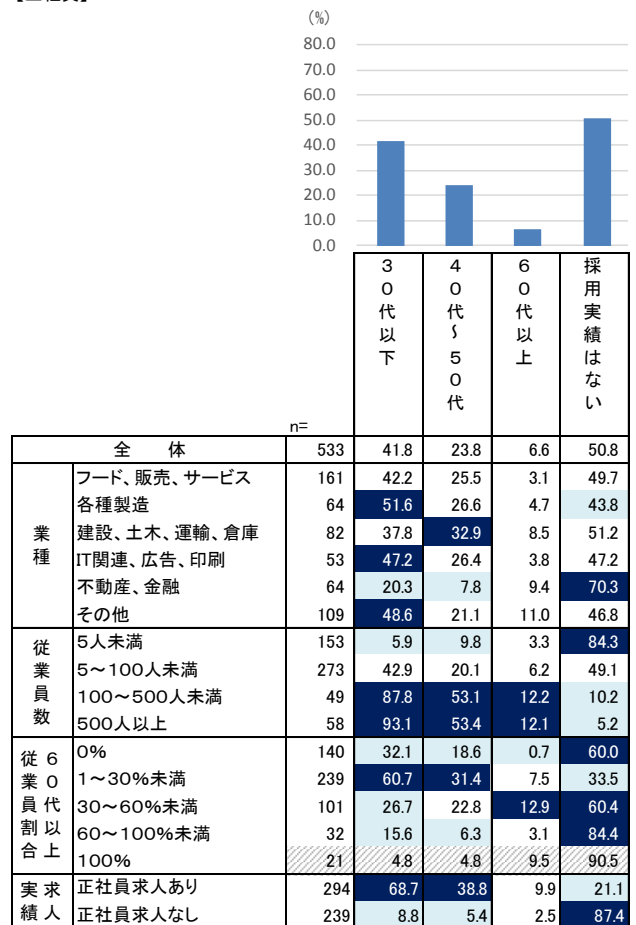
7. 採用実績（雇用形態、年代別）(1)

- この1年間の採用実績を聞くと、正社員で60代以上の人を採用した企業は6.6%、パート・アルバイトでは11.1%、「その他（契約社員・派遣社員・嘱託などを含む）」では5.3%。いずれの雇用形態でも「30代以下」の採用が最も多く、「40代～50代」「60代以上」と続く。
- パート・アルバイトについて見ると、「フード、販売、サービス」企業の17.4%が、60代以上の人を採用している。従業員数「500人以上」企業の36.2%が、また「パート・アルバイト求人あり」企業の31.4%が、パート・アルバイトとして60代以上の人を採用している。

Q. 2015年4月～2016年3月までで採用実績のある雇用形態と年代をお知らせください。（複数回答）



【正社員】

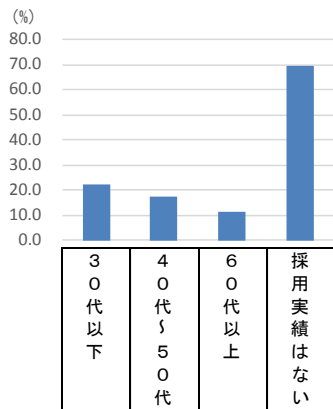


反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい
水色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい
グレー斜線 ...回答数が30未満（参考値）

7. 採用実績（雇用形態、年代別）（2）

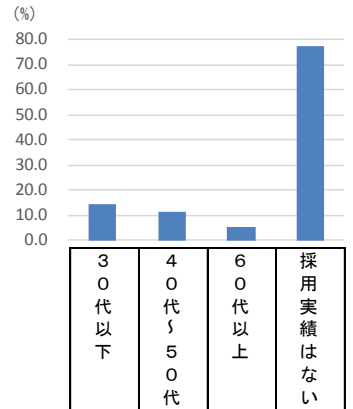
Q. 2015年4月～2016年3月までで採用実績のある雇用形態と年代をお知らせください。（複数回答）

【パート・アルバイト】



全体		n=533	22.0	17.1	11.1	69.2
業種	フード、販売、サービス	161	31.7	24.8	17.4	60.2
	各種製造	64	23.4	20.3	7.8	67.2
	建設、土木、運輸、倉庫	82	9.8	12.2	8.5	78.0
	IT関連、広告、印刷	53	20.8	13.2	1.9	71.7
	不動産、金融	64	6.3	4.7	3.1	89.1
	その他	109	25.7	16.5	14.7	64.2
従業員数	5人未満	153	5.9	8.5	3.9	86.9
	5～100人未満	273	17.9	11.7	7.0	72.5
	100～500人未満	49	42.9	36.7	26.5	40.8
	500人以上	58	65.5	48.3	36.2	31.0
従業員割合以上	0%	140	19.3	5.7	1.4	78.6
	1～30%未満	239	31.0	24.7	15.5	59.8
	30～60%未満	101	12.9	16.8	11.9	73.3
	60～100%未満	32	6.3	9.4	21.9	78.1
	100%	21	4.8	19.0	4.8	81.0
実求人	パート・アルバイト求人あり	159	58.5	49.1	31.4	20.1
	パート・アルバイト求人なし	374	6.4	3.5	2.4	90.1

【その他雇用形態】



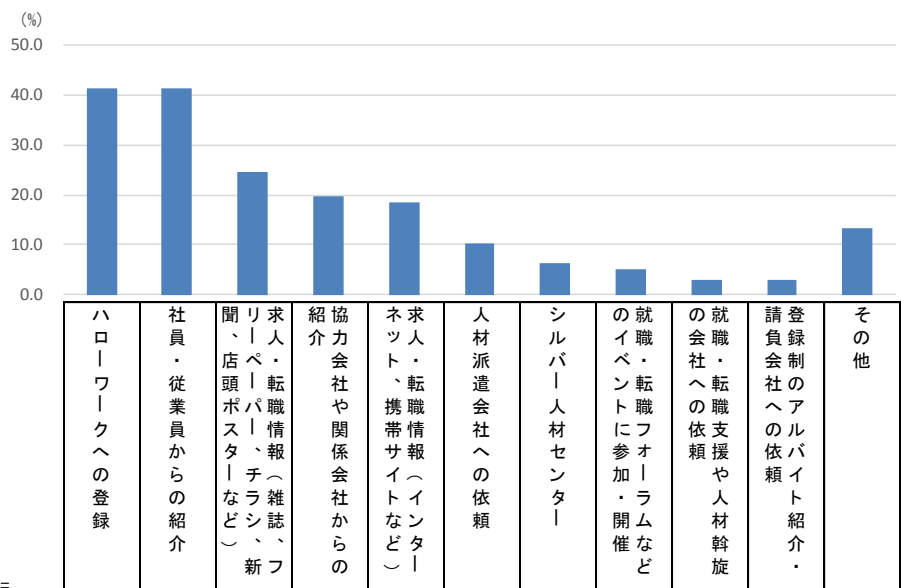
全体		n=533	14.6	11.3	5.3	77.1
業種	フード、販売、サービス	161	15.5	13.0	3.7	74.5
	各種製造	64	21.9	15.6	7.8	67.2
	建設、土木、運輸、倉庫	82	9.8	7.3	3.7	85.4
	IT関連、広告、印刷	53	17.0	13.2	5.7	71.7
	不動産、金融	64	6.3	6.3	1.6	87.5
	その他	109	16.5	11.0	9.2	77.1
従業員数	5人未満	153	1.3	6.5	0.7	92.8
	5～100人未満	273	9.2	7.3	4.8	81.3
	100～500人未満	49	36.7	28.6	12.2	51.0
	500人以上	58	56.9	27.6	13.8	37.9
従業員割合以上	0%	140	7.1	7.9	0.7	86.4
	1～30%未満	239	23.0	15.9	7.9	66.1
	30～60%未満	101	9.9	9.9	5.9	82.2
	60～100%未満	32	6.3	0.0	3.1	90.6
	100%	21	4.8	4.8	4.8	95.2
実求人	その他雇用形態求人あり	118	49.2	37.3	15.3	24.6
	その他雇用形態求人なし	415	4.8	3.9	2.4	92.0

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

8. 求人募集の方法

- シニア層の採用活動で使用した方法を聞くと、「ハローワークへの登録」「社員・従業員からの紹介」がともに41.2%で最も多く、「求人・転職情報（雑誌、フリーペーパー、チラシ、新聞、店頭ポスターなど）」「協力会社や関係会社からの紹介」「求人・転職情報（インターネット、携帯サイトなど）」などが続く。

Q. あなたの会社において2015年4月～2016年3月までの間で行ったシニア層の採用活動について、その際に使用した求人方法を全てお知らせください。（複数回答）【対象：シニア層採用実績あり】



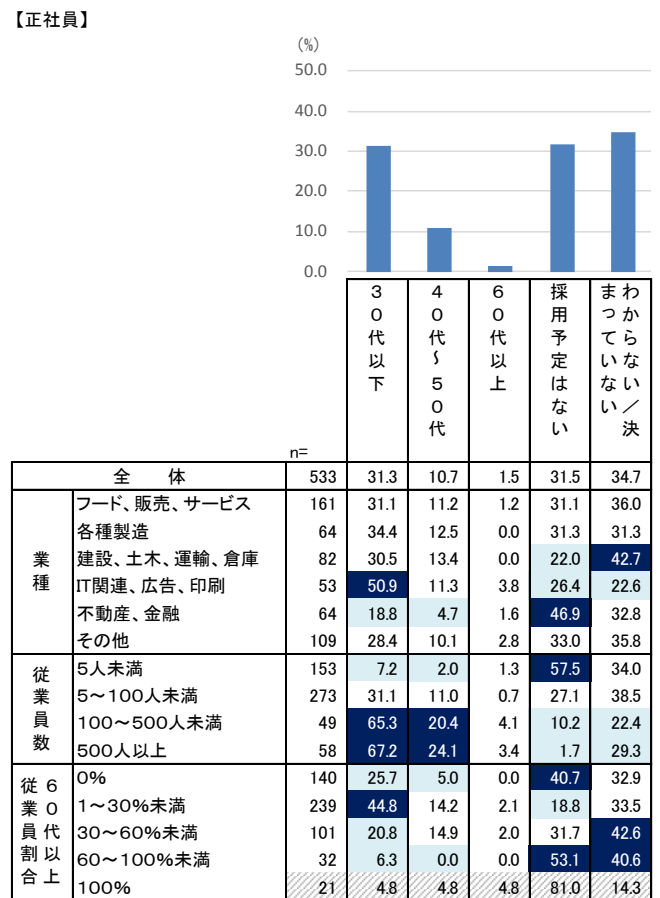
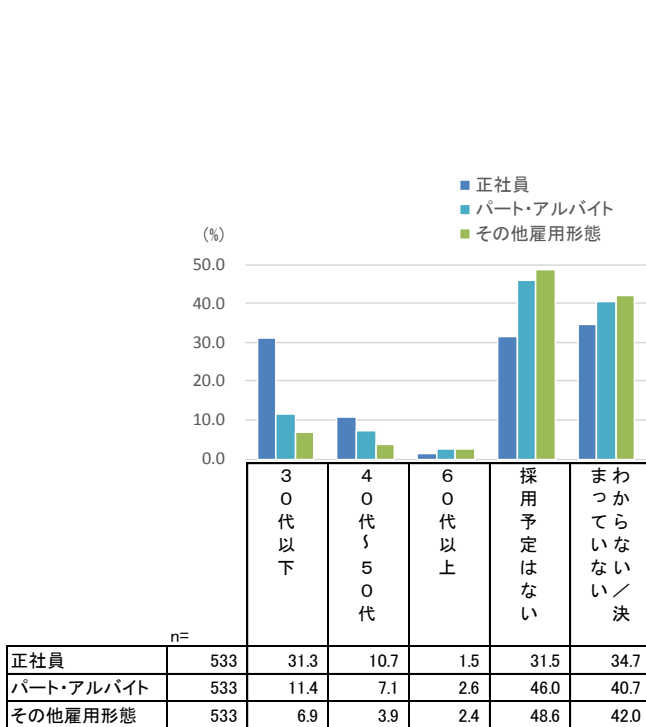
		n=											
全 体		97	41.2	41.2	24.7	19.6	18.6	10.3	6.2	5.2	3.1	3.1	13.4
業 種	フード、販売、サービス	36	50.0	33.3	44.4	19.4	27.8	16.7	11.1	2.8	5.6	5.6	11.1
	各種製造	8	25.0	75.0	0.0	50.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5
	建設、土木、運輸、倉庫	14	64.3	35.7	7.1	14.3	7.1	14.3	0.0	7.1	7.1	0.0	21.4
	IT関連、広告、印刷	4	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0
	不動産、金融	8	25.0	75.0	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	27	29.6	40.7	18.5	3.7	18.5	3.7	7.4	11.1	0.0	3.7	7.4
従 業 員 数	5人未満	10	0.0	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	40.0
	5～100人未満	43	44.2	48.8	18.6	20.9	16.3	9.3	2.3	4.7	2.3	0.0	9.3
	100～500人未満	19	47.4	36.8	15.8	21.1	5.3	5.3	5.3	5.3	0.0	0.0	15.8
	500人以上	25	48.0	32.0	52.0	16.0	40.0	20.0	12.0	8.0	8.0	12.0	8.0
従 業 員 代 割 以 上	0%	4	25.0	25.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0
	1～30%未満	58	46.6	43.1	25.9	20.7	24.1	15.5	5.2	5.2	5.2	3.4	13.8
	30～60%未満	24	37.5	45.8	33.3	20.8	12.5	0.0	4.2	8.3	0.0	4.2	8.3
	60～100%未満	9	33.3	22.2	11.1	22.2	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	11.1
	100%	2	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

9. 採用予定（雇用形態、年代別）（1）

- この1年間の採用予定を聞くと、正社員で60代以上の人を採用する予定がある企業は1.5%、パート・アルバイトでは2.6%、「その他（契約社員・派遣社員・嘱託などを含む）」では2.4%。いずれの雇用形態でも「わからない/決まっていない」が3~4割以上となっており、計画的に採用を予定している企業は限られていると言えるだろう。
- 従業員数「500人以上」企業の12.1%が、パート・アルバイトとして60代以上の採用を予定している。

Q. 2016年4月~2017年3月までで採用予定のある雇用形態と年代をお知らせください。（複数回答）

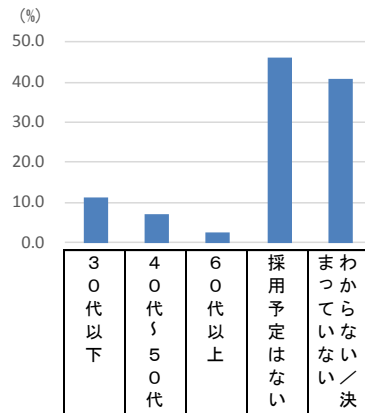


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

9. 採用予定（雇用形態、年代別）（2）

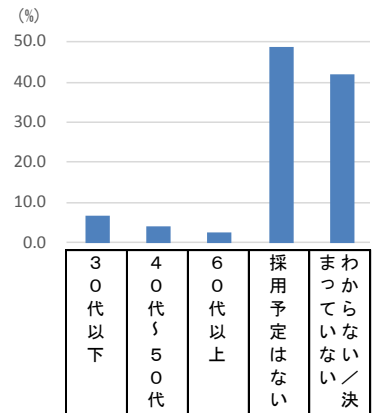
Q. 2016年4月～2017年3月までで採用予定のある雇用形態と年代をお知らせください。（複数回答）

【パート・アルバイト】



全体		n=	30代以下	40代～50代	60代以上	採用予定はない	まわってこない/決
業種	フード、販売、サービス	161	16.8	11.8	5.0	39.8	41.0
	各種製造	64	10.9	4.7	1.6	45.3	42.2
	建設、土木、運輸、倉庫	82	2.4	3.7	0.0	45.1	50.0
	IT関連、広告、印刷	53	11.3	5.7	1.9	52.8	34.0
	不動産、金融	64	6.3	0.0	1.6	59.4	34.4
	その他	109	13.8	9.2	2.8	45.0	39.4
従業員数	5人未満	153	2.0	3.9	1.3	61.4	34.0
	5～100人未満	273	9.9	4.0	0.7	46.2	42.5
	100～500人未満	49	22.4	12.2	6.1	32.7	40.8
	500人以上	58	34.5	25.9	12.1	15.5	50.0
従業員代割以上	0%	140	8.6	3.6	0.7	50.7	39.3
	1～30%未満	239	17.2	10.0	4.2	39.7	41.0
	30～60%未満	101	5.9	5.9	2.0	45.5	46.5
	60～100%未満	32	3.1	3.1	0.0	53.1	43.8
	100%	21	4.8	9.5	4.8	76.2	14.3

【その他雇用形態】



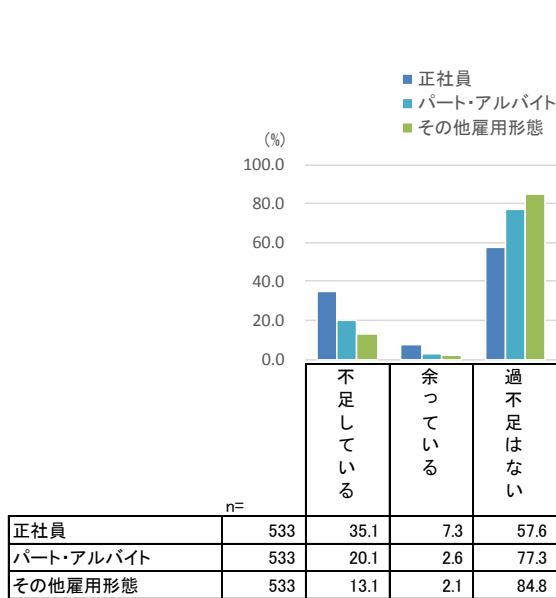
全体		n=	30代以下	40代～50代	60代以上	採用予定はない	まわってこない/決
業種	フード、販売、サービス	161	8.7	4.3	3.1	47.2	42.2
	各種製造	64	3.1	1.6	4.7	39.1	51.6
	建設、土木、運輸、倉庫	82	2.4	6.1	0.0	46.3	47.6
	IT関連、広告、印刷	53	17.0	7.5	3.8	43.4	37.7
	不動産、金融	64	4.7	1.6	1.6	62.5	31.3
	その他	109	6.4	2.8	1.8	52.3	40.4
従業員数	5人未満	153	2.6	1.3	0.7	63.4	34.0
	5～100人未満	273	4.0	2.2	1.5	51.3	41.4
	100～500人未満	49	18.4	12.2	10.2	20.4	53.1
	500人以上	58	22.4	12.1	5.2	20.7	56.9
従業員代割以上	0%	140	5.0	1.4	0.0	52.1	42.1
	1～30%未満	239	9.2	6.7	4.2	43.9	42.7
	30～60%未満	101	5.9	1.0	2.0	48.5	44.6
	60～100%未満	32	0.0	3.1	0.0	50.0	46.9
	100%	21	9.5	4.8	4.8	76.2	14.3

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

10. 従業員数過不足（雇用形態別）

- 正社員が不足しているという企業は35.1%、パート・アルバイトが不足しているという企業は20.1%、その他雇用形態が不足しているという企業は13.1%。
- 「建設、土木、運輸、倉庫」では、正社員が不足しているという企業の割合がほかの業種より高い。一方で、パート・アルバイトについては「フード、販売、サービス」で不足している企業の割合が高い。また、いずれの雇用形態についても従業員数の多い方が「不足している」の割合が高い傾向にある。

Q. あなたの会社の従業員数の過不足について、次に挙げる雇用形態ごとにお知らせください。（単一回答）



【正社員】 (%)

		n=	不足している (%)	余っている (%)	過不足はない (%)
全体		533	35.1	7.3	57.6
業種	フード、販売、サービス	161	34.2	5.0	60.9
	各種製造	64	31.3	10.9	57.8
	建設、土木、運輸、倉庫	82	52.4	6.1	41.5
	IT関連、広告、印刷	53	49.1	1.9	49.1
	不動産、金融	64	10.9	10.9	78.1
	その他	109	33.0	10.1	56.9
従業員数	5人未満	153	13.1	3.3	83.7
	5~100人未満	273	41.4	8.1	50.5
	100~500人未満	49	42.9	18.4	38.8
	500人以上	58	56.9	5.2	37.9
従業員代割以上	0%	140	28.6	5.7	65.7
	1~30%未満	239	44.4	9.2	46.4
	30~60%未満	101	35.6	5.9	58.4
	60~100%未満	32	15.6	6.3	78.1
	100%	21	0.0	4.8	95.2

【パート・アルバイト】 (%)

		n=	不足している (%)	余っている (%)	過不足はない (%)
全体		533	20.1	2.6	77.3
業種	フード、販売、サービス	161	29.2	2.5	68.3
	各種製造	64	17.2	7.8	75.0
	建設、土木、運輸、倉庫	82	15.9	1.2	82.9
	IT関連、広告、印刷	53	11.3	0.0	88.7
	不動産、金融	64	7.8	1.6	90.6
	その他	109	22.9	2.8	74.3
従業員数	5人未満	153	7.8	1.3	90.8
	5~100人未満	273	19.4	2.2	78.4
	100~500人未満	49	28.6	10.2	61.2
	500人以上	58	48.3	1.7	50.0
従業員代割以上	0%	140	14.3	0.7	85.0
	1~30%未満	239	25.9	3.3	70.7
	30~60%未満	101	18.8	3.0	78.2
	60~100%未満	32	18.8	3.1	78.1
	100%	21	0.0	4.8	95.2

【その他雇用形態】 (%)

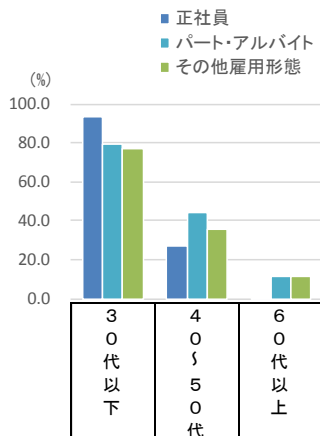
		n=	不足している (%)	余っている (%)	過不足はない (%)
全体		533	13.1	2.1	84.8
業種	フード、販売、サービス	161	13.7	1.2	85.1
	各種製造	64	15.6	4.7	79.7
	建設、土木、運輸、倉庫	82	15.9	2.4	81.7
	IT関連、広告、印刷	53	17.0	1.9	81.1
	不動産、金融	64	9.4	0.0	90.6
	その他	109	9.2	2.8	88.1
従業員数	5人未満	153	5.9	0.7	93.5
	5~100人未満	273	13.2	2.2	84.6
	100~500人未満	49	24.5	6.1	69.4
	500人以上	58	22.4	1.7	75.9
従業員代割以上	0%	140	9.3	0.0	90.7
	1~30%未満	239	14.2	2.9	82.8
	30~60%未満	101	14.9	2.0	83.2
	60~100%未満	32	21.9	3.1	75.0
	100%	21	4.8	4.8	90.5

反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい
水色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい
グレー斜線 ...回答数が30未満（参考値）

11. 充足したい対象（雇用形態、年代別）

- 不足している従業員をどの年代層で補いたいかを聞くと、正社員について「30代以下」で補いたいとの回答が9割以上、「40～50代」で補いたいとの回答は26.7%、「60代以上」で補いたいとの回答は0.5%にとどまる。パート・アルバイトとその他雇用形態については、「30代以下」で補いたいとの回答は正社員より少なく8割弱で、「40～50代」で補いたいとの回答が3～4割程度、「60代以上」で補いたいとの回答が約1割となっている。

Q. 以下に挙げる雇用形態の従業員が「不足している」とのことですが、どの年代層で不足分を補いたいと思いますか。（複数回答）【対象：当該の雇用形態が不足している】



雇用形態	n=	30代以下	40～50代	60代以上
正社員	187	93.6	26.7	0.5
パート・アルバイト	107	79.4	43.9	11.2
その他雇用形態	70	77.1	35.7	11.4

【正社員】

		n=	30代以下	40～50代	60代以上
全体		187	93.6	26.7	0.5
業種	フード、販売、サービス	55	94.5	32.7	1.8
	各種製造	20	95.0	20.0	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	43	88.4	34.9	0.0
	IT関連、広告、印刷	26	100.0	7.7	0.0
	不動産、金融	7	85.7	14.3	0.0
	その他	36	94.4	27.8	0.0
従業員数	5人未満	20	90.0	20.0	0.0
	5～100人未満	113	93.8	27.4	0.0
	100～500人未満	21	90.5	42.9	4.8
	500人以上	33	97.0	18.2	0.0
従業員代割以上	0%	40	97.5	15.0	0.0
	1～30%未満	106	95.3	24.5	0.0
	30～60%未満	36	86.1	38.9	2.8
	60～100%未満	5	80.0	80.0	0.0
	100%	0	0.0	0.0	0.0

【パート・アルバイト】

		n=	30代以下	40～50代	60代以上
全体		107	79.4	43.9	11.2
業種	フード、販売、サービス	47	85.1	40.4	12.8
	各種製造	11	81.8	54.5	9.1
	建設、土木、運輸、倉庫	13	76.9	46.2	23.1
	IT関連、広告、印刷	6	100.0	16.7	0.0
	不動産、金融	5	80.0	20.0	0.0
	その他	25	64.0	56.0	8.0
従業員数	5人未満	12	58.3	58.3	16.7
	5～100人未満	53	77.4	45.3	9.4
	100～500人未満	14	85.7	50.0	0.0
	500人以上	28	89.3	32.1	17.9
従業員代割以上	0%	20	85.0	25.0	0.0
	1～30%未満	62	82.3	41.9	17.7
	30～60%未満	19	73.7	57.9	5.3
	60～100%未満	6	50.0	83.3	0.0
	100%	0	0.0	0.0	0.0

【その他雇用形態】

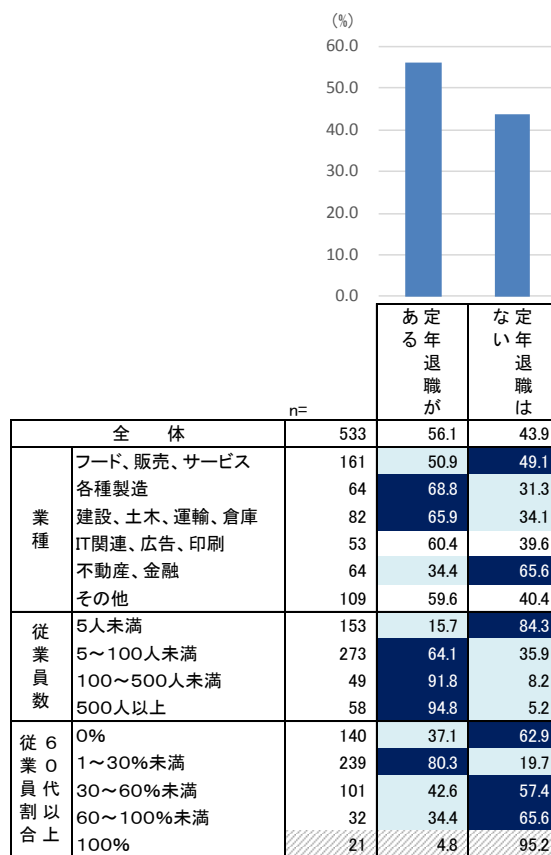
		n=	30代以下	40～50代	60代以上
全体		70	77.1	35.7	11.4
業種	フード、販売、サービス	22	77.3	36.4	4.5
	各種製造	10	80.0	40.0	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	13	69.2	30.8	23.1
	IT関連、広告、印刷	9	88.9	22.2	0.0
	不動産、金融	6	66.7	33.3	16.7
	その他	10	80.0	50.0	30.0
従業員数	5人未満	9	55.6	55.6	11.1
	5～100人未満	36	72.2	36.1	16.7
	100～500人未満	12	100.0	25.0	0.0
	500人以上	13	84.6	30.8	7.7
従業員代割以上	0%	13	76.9	46.2	0.0
	1～30%未満	34	79.4	26.5	14.7
	30～60%未満	15	80.0	40.0	6.7
	60～100%未満	7	57.1	57.1	28.6
	100%	1	100.0	0.0	0.0

反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい
水色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい
グレー斜線 ...回答数が30未満（参考値）

12. 定年退職の有無

- 「定年退職がある」企業は56.1%、「定年退職はない」企業は43.9%。
- 業種別にみると「各種製造」「建設、土木、運輸、倉庫」では定年退職のある割合が比較的高い。また、従業員数が多いほど、定年退職がある割合が高い。

Q. あなたの会社における社内制度では定年退職がありますか。（単一回答）

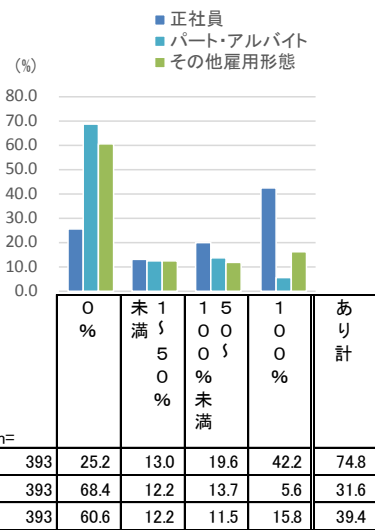


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

1. シニア層従業員の雇用形態

- 60代以上の従業員がいる企業にその雇用形態を聞くと、「正社員あり」という企業が74.8%で、60歳以上の従業員は全員が正社員という企業も42.2%ある。「パート・アルバイトあり」は31.6%、「その他雇用形態あり」は39.4%となっている。

Q. 60歳以上の従業員について、以下の雇用形態の方はどの程度いらっしゃいますか。60歳以上の従業員全体を100とした時の割合をお答えください。（数値回答）【対象：60代以上の従業員あり】



【正社員】

		n=	0%	15%未満	15%~50%未満	50%~80%未満	あり計
全体		393	25.2	13.0	19.6	42.2	74.8
業種	フード、販売、サービス	116	26.7	17.2	15.5	40.5	73.3
	各種製造	56	33.9	19.6	19.6	26.8	66.1
	建設、土木、運輸、倉庫	69	15.9	5.8	20.3	58.0	84.1
	IT関連、広告、印刷	28	25.0	14.3	10.7	50.0	75.0
	不動産、金融	47	14.9	6.4	25.5	53.2	85.1
その他	77	31.2	11.7	24.7	32.5	68.8	
従業員数	5人未満	82	14.6	2.4	12.2	70.7	85.4
	5~100人未満	212	24.5	9.9	19.8	45.8	75.5
	100~500人未満	45	37.8	22.2	26.7	13.3	62.2
	500人以上	54	33.3	33.3	24.1	9.3	66.7
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	239	29.3	15.5	18.8	36.4	70.7
	30~60%未満	101	19.8	8.9	25.7	45.5	80.2
	60~100%未満	32	18.8	15.6	12.5	53.1	81.3
	100%	21	14.3	0.0	9.5	76.2	85.7

【パート・アルバイト】

		n=	0%	15%未満	15%~50%未満	50%~80%未満	あり計
全体		393	68.4	12.2	13.7	5.6	31.6
業種	フード、販売、サービス	116	65.5	9.5	18.1	6.9	34.5
	各種製造	56	57.1	28.6	10.7	3.6	42.9
	建設、土木、運輸、倉庫	69	78.3	7.2	11.6	2.9	21.7
	IT関連、広告、印刷	28	85.7	10.7	3.6	0.0	14.3
	不動産、金融	47	78.7	8.5	8.5	4.3	21.3
その他	77	59.7	11.7	18.2	10.4	40.3	
従業員数	5人未満	82	86.6	1.2	6.1	6.1	13.4
	5~100人未満	212	72.6	10.4	10.8	6.1	27.4
	100~500人未満	45	51.1	26.7	20.0	2.2	48.9
	500人以上	54	38.9	24.1	31.5	5.6	61.1
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	239	66.5	15.1	13.8	4.6	33.5
	30~60%未満	101	66.3	10.9	13.9	8.9	33.7
	60~100%未満	32	71.9	3.1	21.9	3.1	28.1
	100%	21	95.2	0.0	0.0	4.8	4.8

【その他雇用形態】

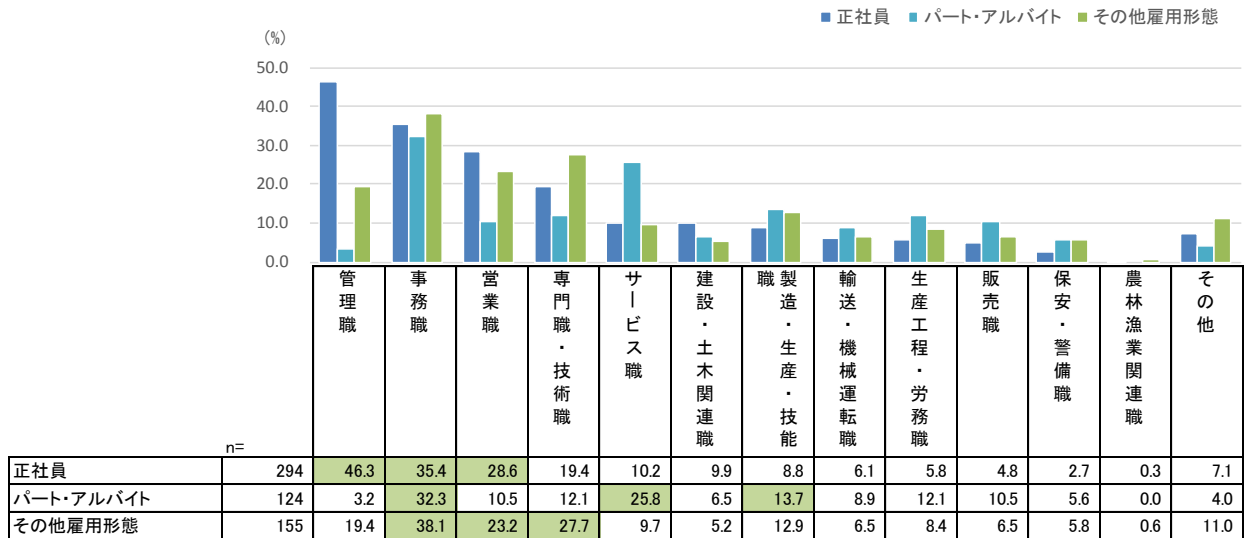
		n=	0%	15%未満	15%~50%未満	50%~80%未満	あり計
全体		393	60.6	12.2	11.5	15.8	39.4
業種	フード、販売、サービス	116	59.5	14.7	11.2	14.7	40.5
	各種製造	56	44.6	14.3	17.9	23.2	55.4
	建設、土木、運輸、倉庫	69	72.5	13.0	2.9	11.6	27.5
	IT関連、広告、印刷	28	57.1	7.1	10.7	25.0	42.9
	不動産、金融	47	68.1	8.5	12.8	10.6	31.9
その他	77	59.7	10.4	14.3	15.6	40.3	
従業員数	5人未満	82	84.1	0.0	7.3	8.5	15.9
	5~100人未満	212	64.6	7.5	12.7	15.1	35.4
	100~500人未満	45	31.1	28.9	11.1	28.9	68.9
	500人以上	54	33.3	35.2	13.0	18.5	66.7
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	239	53.1	14.6	11.7	20.5	46.9
	30~60%未満	101	71.3	9.9	10.9	7.9	28.7
	60~100%未満	32	68.8	9.4	12.5	9.4	31.3
	100%	21	81.0	0.0	9.5	9.5	19.0

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

2. シニア層従業員の職種（雇用形態別）（1）

- 60歳以上の従業員の仕事を聞くと、正社員では「管理職」「事務職」「営業職」、パート・アルバイトでは「事務職」「サービス職」「製造・生産・技能職」、その他雇用形態では「事務職」「専門職・技術職」「営業職」などが多くなっている。

Q. あなたの会社での60歳以上の従業員はどのような仕事内容ですか。雇用形態ごとにあてはまる仕事内容を全てお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態の60代以上従業員あり】



緑アミカケ …上位3項目

【正社員】

		管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	サービス職	建設・土木関連職	製造・生産・技能職	輸送・機械運転職	生産工程・労務職	販売職	保安・警備職	農林漁業関連職	その他	
全体		294	46.3	35.4	28.6	19.4	10.2	9.9	8.8	6.1	5.8	4.8	2.7	0.3	7.1
業種	フード、販売、サービス	85	44.7	32.9	32.9	10.6	14.1	1.2	7.1	0.0	3.5	7.1	3.5	0.0	7.1
	各種製造	37	35.1	35.1	21.6	24.3	8.1	2.7	32.4	5.4	13.5	2.7	5.4	0.0	5.4
	建設、土木、運輸、倉庫	58	37.9	32.8	25.9	17.2	1.7	41.4	1.7	20.7	1.7	0.0	1.7	0.0	1.7
	IT関連、広告、印刷	21	52.4	33.3	47.6	28.6	14.3	4.8	19.0	4.8	14.3	9.5	4.8	0.0	4.8
	不動産、金融	40	62.5	45.0	35.0	10.0	10.0	0.0	0.0	0.0	2.5	2.5	0.0	0.0	12.5
	その他	53	50.9	35.8	17.0	35.8	13.2	3.8	5.7	5.7	7.5	7.5	1.9	1.9	11.3
従業員数	5人未満	70	41.4	28.6	24.3	20.0	5.7	4.3	5.7	0.0	4.3	4.3	0.0	1.4	18.6
	5~100人未満	160	48.8	33.1	26.3	12.5	6.3	10.6	7.5	7.5	3.8	1.3	0.6	0.0	5.0
	100~500人未満	28	46.4	39.3	35.7	39.3	10.7	17.9	10.7	3.6	14.3	10.7	7.1	0.0	0.0
	500人以上	36	44.4	55.6	41.7	33.3	36.1	11.1	19.4	13.9	11.1	16.7	13.9	0.0	0.0
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	169	49.1	36.1	29.0	21.3	11.8	11.8	8.9	4.7	7.1	5.3	3.0	0.0	5.9
	30~60%未満	81	43.2	30.9	27.2	17.3	11.1	9.9	8.6	11.1	3.7	3.7	3.7	0.0	7.4
	60~100%未満	26	42.3	53.8	26.9	11.5	0.0	3.8	3.8	3.8	3.8	0.0	0.0	0.0	7.7
	100%	18	38.9	22.2	33.3	22.2	5.6	0.0	16.7	0.0	5.6	11.1	0.0	5.6	16.7

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

2. シニア層従業員の職種（雇用形態別）（2）

Q. あなたの会社での60歳以上の従業員はどのような仕事内容ですか。雇用形態ごとにあてはまる仕事内容を全てお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態の60代以上従業員あり】

【パート・アルバイト】

		n=	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	サービス職	建設・土木関連職	職製造・生産・技能	輸送・機械運転職	生産工程・労務職	販売職	保安・警備職	農林漁業関連職	その他	(%)	
全体		124	3.2	32.3	10.5	12.1	25.8	6.5	13.7	8.9	12.1	10.5	5.6	0.0	4.0		
業種	フード、販売、サービス	40	5.0	20.0	10.0	2.5	50.0	2.5	12.5	7.5	15.0	22.5	5.0	0.0	7.5		
	各種製造	24	0.0	25.0	4.2	8.3	4.2	0.0	41.7	0.0	20.8	8.3	4.2	0.0	4.2		
	建設、土木、運輸、倉庫	15	0.0	40.0	0.0	13.3	6.7	40.0	0.0	26.7	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	IT関連、広告、印刷	4	0.0	75.0	50.0	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	不動産、金融 その他	10 31	10.0 3.2	50.0 38.7	40.0 6.5	0.0 29.0	20.0 22.6	0.0 3.2	0.0 3.2	0.0 12.9	0.0 9.7	0.0 3.2	10.0 12.9	0.0 12.9	0.0 0.0	0.0 3.2	
従業員数	5人未満	11	0.0	27.3	18.2	9.1	9.1	18.2	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	18.2		
	5~100人未満	58	3.4	32.8	5.2	15.5	20.7	6.9	12.1	12.1	10.3	5.2	3.4	0.0	3.4		
	100~500人未満	22	4.5	18.2	4.5	18.2	18.2	0.0	18.2	4.5	31.8	0.0	13.6	0.0	4.5		
	500人以上	33	3.0	42.4	21.2	3.0	45.5	6.1	18.2	9.1	6.1	27.3	6.1	0.0	0.0		
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1~30%未満	80	3.8	32.5	11.3	11.3	25.0	3.8	16.3	8.8	12.5	10.0	6.3	0.0	3.8		
	30~60%未満	34	2.9	32.4	11.8	17.6	26.5	8.8	11.8	11.8	11.8	14.7	2.9	0.0	5.9		
	60~100%未満	9	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	11.1	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0		
	100%	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		

【その他雇用形態】

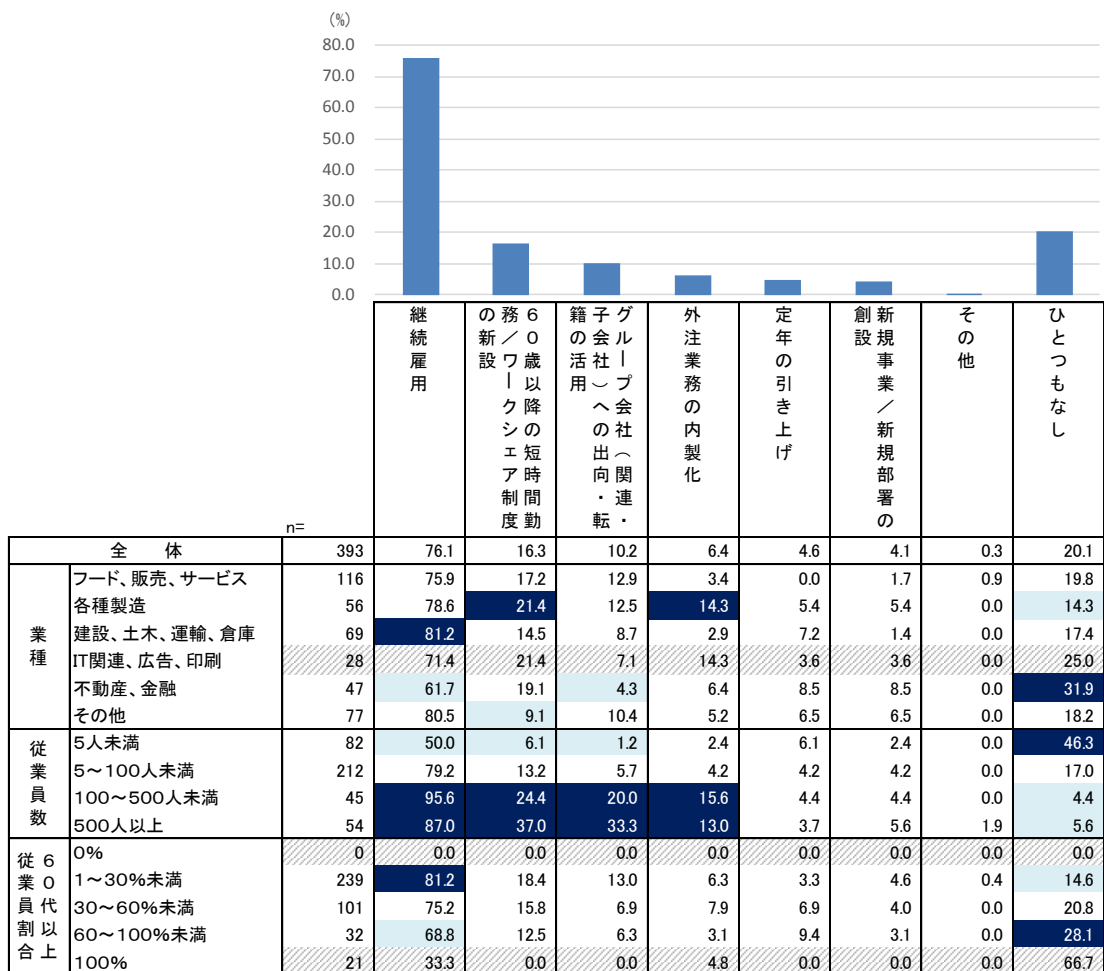
		n=	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	サービス職	建設・土木関連職	職製造・生産・技能	輸送・機械運転職	生産工程・労務職	販売職	保安・警備職	農林漁業関連職	その他	(%)	
全体		155	19.4	38.1	23.2	27.7	9.7	5.2	12.9	6.5	8.4	6.5	5.8	0.6	11.0		
業種	フード、販売、サービス	47	19.1	31.9	31.9	23.4	14.9	4.3	12.8	2.1	12.8	10.6	10.6	0.0	10.6		
	各種製造	31	22.6	35.5	25.8	32.3	6.5	3.2	32.3	6.5	12.9	9.7	12.9	0.0	3.2		
	建設、土木、運輸、倉庫	19	26.3	26.3	15.8	26.3	5.3	26.3	0.0	31.6	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5		
	IT関連、広告、印刷	12	16.7	50.0	33.3	41.7	8.3	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3		
	不動産、金融 その他	15 31	13.3 16.1	46.7 48.4	33.3 3.2	13.3 32.3	6.7 9.7	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 6.5	0.0 3.2	0.0 9.7	6.7 3.2	0.0 0.0	0.0 3.2	13.3 19.4	
従業員数	5人未満	13	0.0	38.5	23.1	15.4	0.0	7.7	15.4	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	23.1		
	5~100人未満	75	18.7	32.0	16.0	22.7	8.0	4.0	9.3	8.0	5.3	4.0	1.3	1.3	10.7		
	100~500人未満	31	29.0	38.7	32.3	25.8	9.7	3.2	9.7	3.2	16.1	9.7	12.9	0.0	9.7		
	500人以上	36	19.4	50.0	30.6	44.4	16.7	8.3	22.2	5.6	11.1	11.1	11.1	0.0	8.3		
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1~30%未満	112	23.2	42.9	25.9	32.1	7.1	4.5	12.5	6.3	9.8	7.1	6.3	0.9	8.0		
	30~60%未満	29	10.3	24.1	17.2	10.3	20.7	6.9	20.7	6.9	3.4	6.9	6.9	0.0	20.7		
	60~100%未満	10	10.0	30.0	10.0	30.0	10.0	10.0	0.0	10.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	100%	4	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0		

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

3. シニア層従業員に対する取り組み

- 60歳以上の従業員がいる企業に、シニア層従業員について対応していることを聞くと、「継続雇用」が76.1%で最も多く、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」16.3%、「グループ会社（関連・子会社）への出向・転籍の活用」10.2%と続く。
- 「各種製造」では「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」や「外注業務の内製化」、「建設、土木、運輸、倉庫」では「継続雇用」を行っている割合が比較的高い。また、従業員数が多い方が「ひとつもなし」の割合が低く、何らかの対応を行っている。

Q. 定年を迎える方／迎えた方、あるいは60歳以上の方について以下に挙げることに対応されていますか。
 （複数回答）【対象：60歳以上従業員あり】

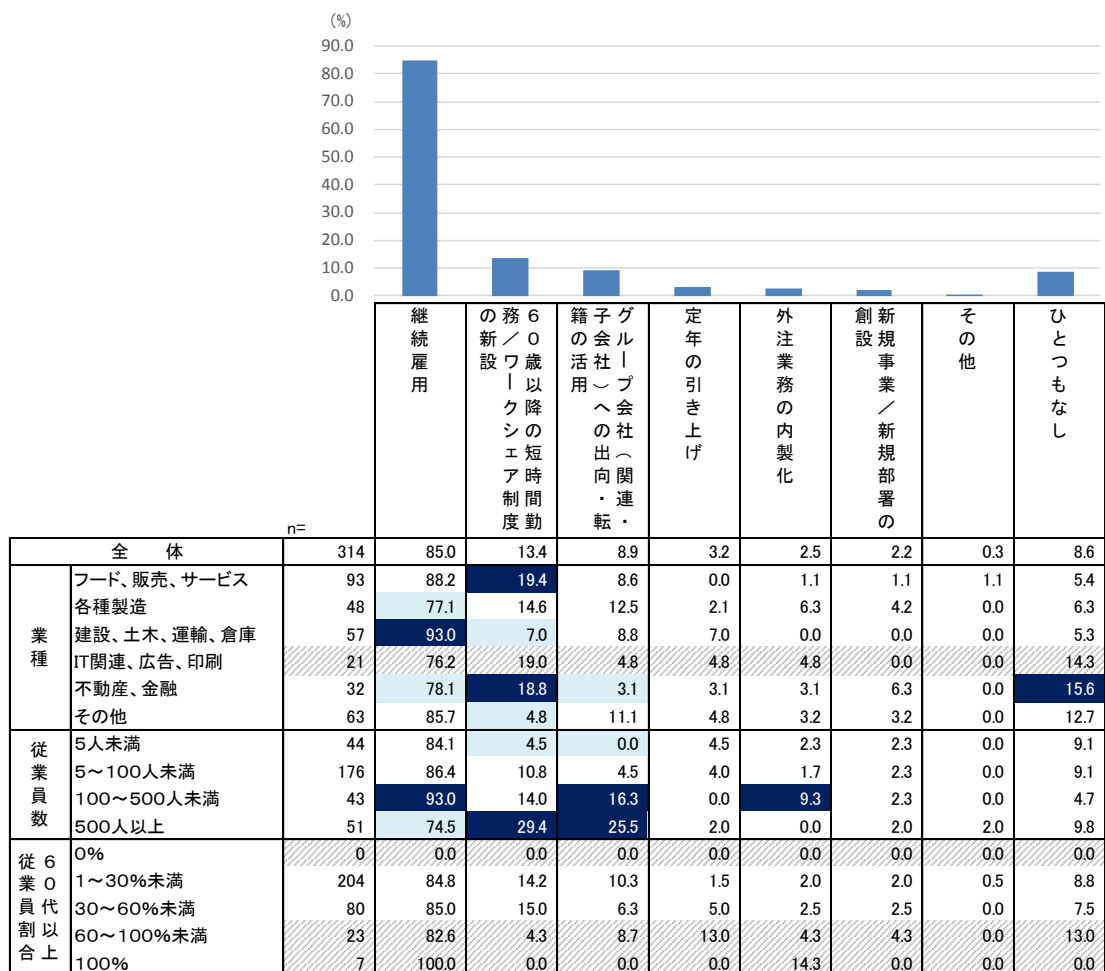


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

4. 積極的な取り組み

- 60歳以上の従業員がいる企業に、シニア層従業員について対応していることのうち、積極的に行っているものを聞くと、対応していることと同じく「継続雇用」が最も多く、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」「グループ会社（関連・子会社）への出向・転籍の活用」と続く。
- 「建設、土木、運輸、倉庫」では「継続雇用」を、「フード、販売、サービス」と「不動産、金融」では「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」を積極的に行っている割合が高い。

Q. 今、お答えいただいた対応について、あなたの会社で積極的に対応しているものはありますか。（複数回答）
【対象：60歳以上従業員あり、ひとつ以上対応あり】

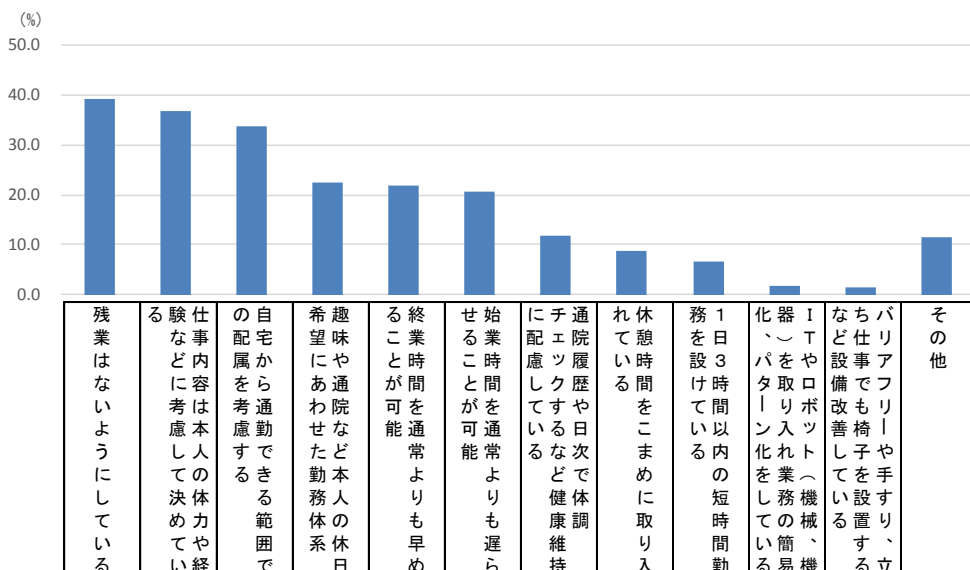


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

5. 工夫している取り組み

- シニア層が活躍できるように工夫していることを聞くと、「残業はないようにしている」39.2%、「仕事内容は本人の体力や経験などに考慮して決めている」36.9%、「自宅から通勤できる範囲での配属を考慮する」33.8%などが上位に挙がった。

Q. あなたの会社ではシニア層が活躍できるように工夫している取り組みなどはありますか。次の中からあてはまるものを全てお知らせください。（複数回答）【対象：60歳以上従業員あり】



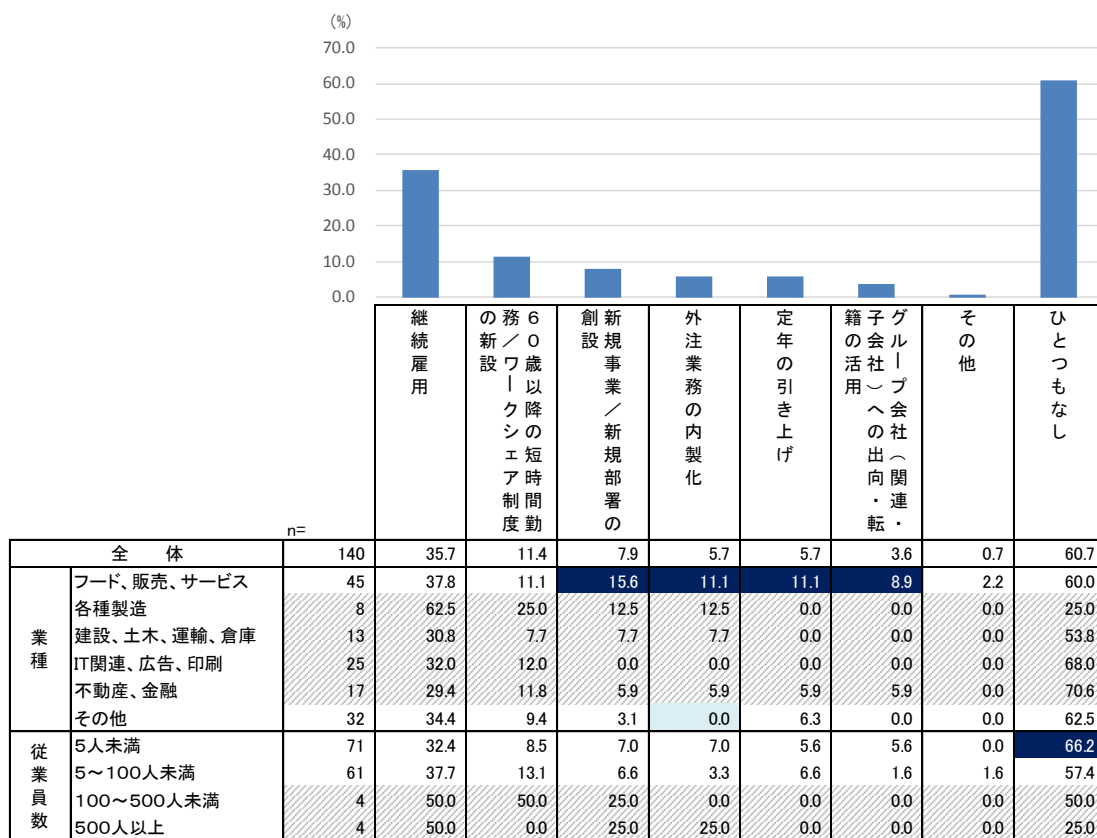
業種		n	残業はないようにしている	仕事内容は本人の体力や経験などに考慮して決めている	自宅から通勤できる範囲での配属を考慮する	趣味や通院など本人の休日にあわせた勤務体系	終業時間が通常よりも早めることが可能	始業時間が通常よりも遅らせることが可能	通勤履歴や日次で体調維持にチェックするなど健康維持	通院履歴や日次で体調維持	1日3時間以内の短時間勤務を設けている	ITやロボット（機械、機器）を取り入れ業務の簡易化をしている	バリアフリーや手すり、立ち上がり椅子を設置する	その他
全体		393	39.2	36.9	33.8	22.4	21.9	20.6	11.7	8.9	6.6	1.8	1.5	11.5
業種	フード、販売、サービス	116	40.5	37.1	38.8	17.2	22.4	22.4	9.5	4.3	6.9	1.7	0.0	8.6
	各種製造	56	41.1	37.5	33.9	26.8	21.4	21.4	14.3	17.9	3.6	1.8	3.6	7.1
	建設、土木、運輸、倉庫	69	31.9	47.8	33.3	29.0	5.8	7.2	11.6	8.7	4.3	1.4	0.0	10.1
	IT関連、広告、印刷	28	28.6	28.6	17.9	25.0	35.7	32.1	10.7	10.7	7.1	0.0	3.6	17.9
	不動産、金融	47	48.9	31.9	34.0	19.1	36.2	27.7	10.6	14.9	8.5	4.3	4.3	10.6
	その他	77	40.3	32.5	32.5	22.1	22.1	20.8	14.3	5.2	9.1	1.3	1.3	18.2
従業員数	5人未満	82	41.5	31.7	41.5	23.2	26.8	28.0	13.4	12.2	8.5	2.4	2.4	11.0
	5~100人未満	212	38.7	34.9	29.7	25.5	20.8	17.9	10.8	9.0	5.2	0.9	0.9	12.7
	100~500人未満	45	35.6	42.2	37.8	11.1	22.2	17.8	13.3	4.4	11.1	4.4	2.2	13.3
	500人以上	54	40.7	48.1	35.2	18.5	18.5	22.2	11.1	7.4	5.6	1.9	1.9	5.6
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	239	40.6	39.3	29.3	22.6	22.2	20.5	11.3	6.7	5.0	1.3	1.3	12.6
	30~60%未満	101	32.7	32.7	41.6	22.8	15.8	17.8	13.9	10.9	10.9	2.0	1.0	7.9
	60~100%未満	32	56.3	34.4	37.5	25.0	28.1	21.9	6.3	15.6	6.3	3.1	3.1	9.4
	100%	21	28.6	33.3	42.9	14.3	38.1	33.3	14.3	14.3	4.8	4.8	4.8	19.0

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

<参考1> シニア層従業員に対する取り組み（60歳以上従業員なし）

- 60歳以上従業員がいない企業に、シニア層従業員について対応していることを聞くと、「継続雇用」が35.7%で最も多く、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」11.4%、「新規事業／新規部署の創設」7.9%と続く。60歳以上従業員がいる企業で3番目に多かった「グループ会社（関連・子会社）への出向・転籍の活用」は3.6%にとどまる。
- 「ひとつもなし」の割合は60.7%であり、残りの約4割の企業は、現状では60歳以上の従業員はいないものの、継続雇用などの制度を備えていることがわかる。

Q. 定年を迎える方／迎えた方、あるいは60歳以上の方について以下に挙げることに対応されていますか。
（複数回答）【対象：60歳以上従業員なし】

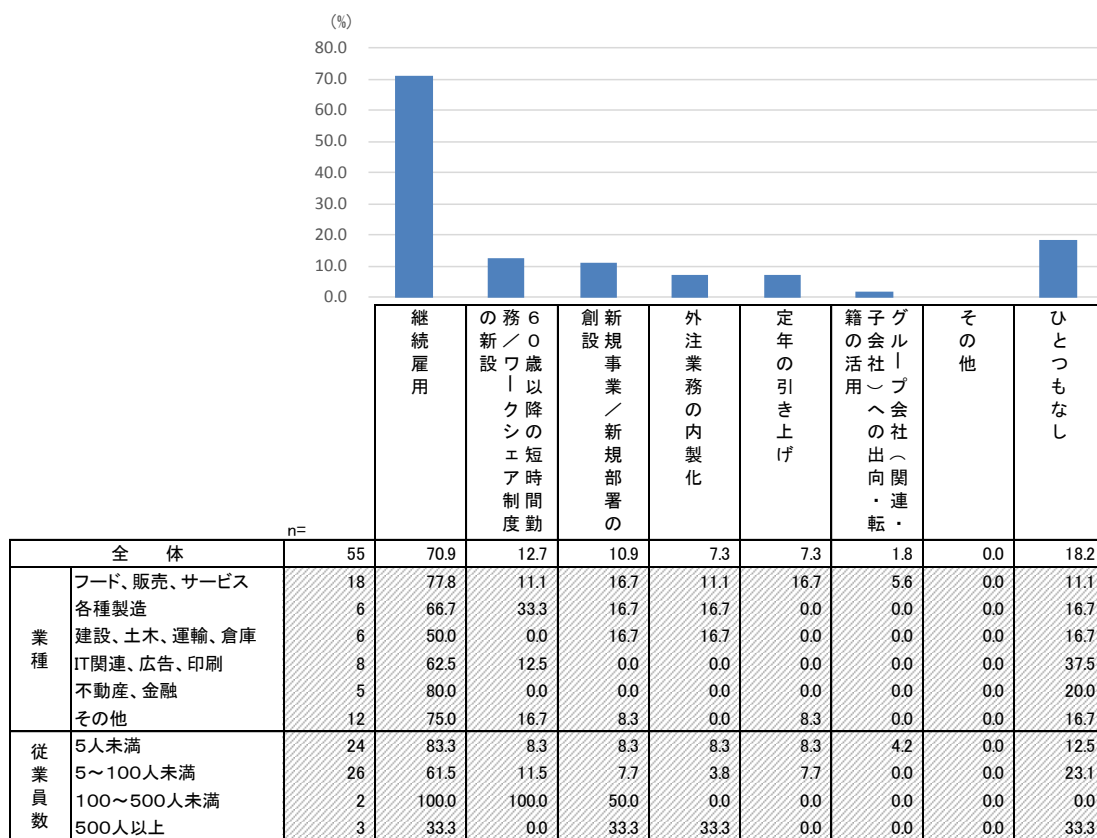


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

<参考2> 積極的な取り組み（60歳以上従業員なし）

- 60歳以上の従業員がいない企業に、シニア層従業員について対応していることのうち、積極的に行っているものを聞くと、対応していることと同じく「継続雇用」が最も多く、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」「新規事業／新規部署の創設」と続く。

Q. 今、お答えいただいた対応について、あなたの会社で積極的に対応しているものはありますか。（複数回答）
【対象：60歳以上従業員なし、ひとつ以上対応あり】

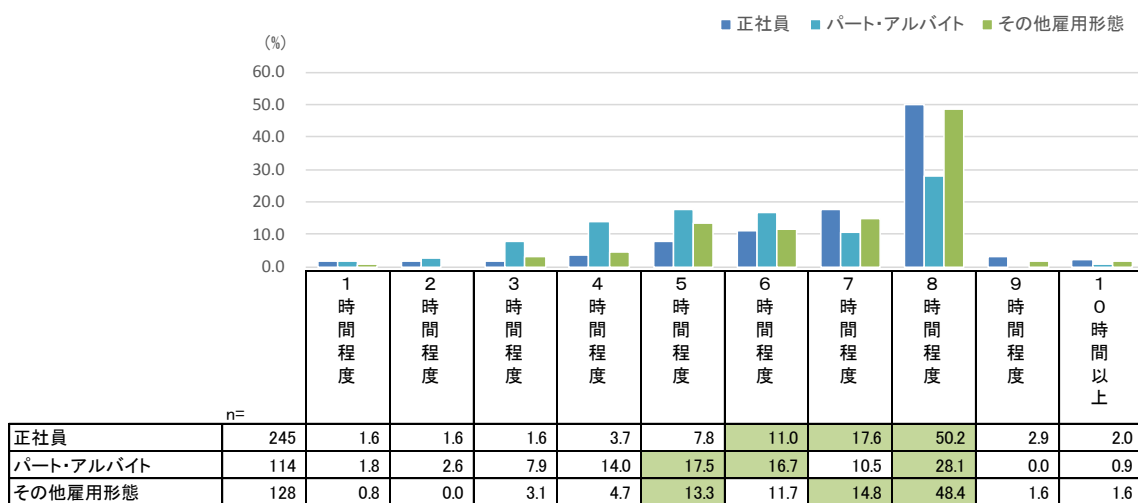


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

6. シニア層従業員の勤務時間（雇用形態別）（1）

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、1日の平均的な勤務時間を聞くと、正社員とその他雇用形態では「8時間程度」が5割前後となった。パート・アルバイトでは、「8時間程度」が3割弱、「5時間程度」「6時間程度」がそれぞれ2割弱となった。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、1日の平均的な勤務時間をそれぞれお知らせください。（単一回答）【対象：継続雇用以外で、当該の雇用形態の60代以上従業員あり】



緑アミカケ …上位3項目

【正社員】

		n=	1時間程度	2時間程度	3時間程度	4時間程度	5時間程度	6時間程度	7時間程度	8時間程度	9時間程度	10時間以上
全体		245	1.6	1.6	1.6	3.7	7.8	11.0	17.6	50.2	2.9	2.0
業種	フード、販売、サービス	73	4.1	1.4	1.4	2.7	5.5	8.2	15.1	54.8	4.1	2.7
	各種製造	33	0.0	0.0	3.0	3.0	9.1	18.2	18.2	45.5	3.0	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	49	2.0	2.0	0.0	0.0	4.1	2.0	24.5	57.1	4.1	4.1
	IT関連、広告、印刷	16	0.0	0.0	6.3	0.0	6.3	25.0	12.5	43.8	0.0	6.3
	不動産、金融	30	0.0	6.7	0.0	10.0	23.3	20.0	13.3	26.7	0.0	0.0
その他	44	0.0	0.0	2.3	6.8	4.5	9.1	18.2	56.8	2.3	0.0	
従業員数	5人未満	55	3.6	3.6	1.8	10.9	12.7	14.5	20.0	30.9	1.8	0.0
	5~100人未満	131	1.5	1.5	1.5	2.3	7.6	12.2	14.5	52.7	3.8	2.3
	100~500人未満	25	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0	32.0	60.0	4.0	0.0
	500人以上	34	0.0	0.0	2.9	0.0	5.9	5.9	14.7	64.7	0.0	5.9
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	145	1.4	2.1	0.7	2.1	7.6	9.7	15.9	54.5	3.4	2.8
	30~60%未満	67	1.5	1.5	4.5	4.5	10.4	16.4	16.4	40.3	3.0	1.5
	60~100%未満	22	4.5	0.0	0.0	4.5	0.0	0.0	22.7	68.2	0.0	0.0
100%	11	0.0	0.0	0.0	18.2	9.1	18.2	36.4	18.2	0.0	0.0	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

6. シニア層従業員の勤務時間（雇用形態別）（2）

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、1日の平均的な勤務時間をそれぞれお知らせください。
 （単一回答）【対象：継続雇用以外で、当該の雇用形態の60代以上従業員あり】

【パート・アルバイト】

		n=	1時間程度	2時間程度	3時間程度	4時間程度	5時間程度	6時間程度	7時間程度	8時間程度	9時間程度	10時間以上	(%)
全 体		114	1.8	2.6	7.9	14.0	17.5	16.7	10.5	28.1	0.0	0.9	
業 種	フード、販売、サービス	36	0.0	0.0	8.3	11.1	27.8	19.4	8.3	22.2	0.0	2.8	
	各種製造	22	0.0	0.0	9.1	13.6	18.2	22.7	9.1	27.3	0.0	0.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	15	6.7	0.0	0.0	13.3	0.0	6.7	6.7	66.7	0.0	0.0	
	IT関連、広告、印刷	4	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	
	不動産、金融	7	0.0	14.3	14.3	28.6	14.3	0.0	0.0	28.6	0.0	0.0	
	その他	30	3.3	6.7	6.7	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	0.0	0.0	
従 業 員 数	5人未満	8	0.0	12.5	0.0	37.5	12.5	0.0	12.5	25.0	0.0	0.0	
	5～100人未満	55	1.8	3.6	10.9	18.2	18.2	16.4	3.6	25.5	0.0	1.8	
	100～500人未満	22	0.0	0.0	4.5	0.0	13.6	22.7	27.3	31.8	0.0	0.0	
	500人以上	29	3.4	0.0	6.9	10.3	20.7	17.2	10.3	31.0	0.0	0.0	
従 6 業 員 代 割 以 上 合 計	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	75	2.7	1.3	6.7	10.7	22.7	18.7	8.0	28.0	0.0	1.3	
	30～60%未満	30	0.0	6.7	10.0	20.0	6.7	16.7	20.0	20.0	0.0	0.0	
	60～100%未満	8	0.0	0.0	12.5	12.5	12.5	0.0	0.0	62.5	0.0	0.0	
	100%	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

【その他雇用形態】

		n=	1時間程度	2時間程度	3時間程度	4時間程度	5時間程度	6時間程度	7時間程度	8時間程度	9時間程度	10時間以上	(%)
全 体		128	0.8	0.0	3.1	4.7	13.3	11.7	14.8	48.4	1.6	1.6	
業 種	フード、販売、サービス	37	0.0	0.0	2.7	2.7	10.8	13.5	16.2	51.4	0.0	2.7	
	各種製造	29	0.0	0.0	3.4	3.4	10.3	6.9	10.3	62.1	3.4	0.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	17	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	11.8	11.8	58.8	5.9	5.9	
	IT関連、広告、印刷	12	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	41.7	33.3	0.0	0.0	
	不動産、金融	10	0.0	0.0	10.0	10.0	30.0	20.0	10.0	20.0	0.0	0.0	
	その他	23	0.0	0.0	4.3	13.0	17.4	17.4	8.7	39.1	0.0	0.0	
従 業 員 数	5人未満	12	0.0	0.0	16.7	0.0	16.7	8.3	33.3	16.7	8.3	0.0	
	5～100人未満	60	1.7	0.0	1.7	6.7	20.0	10.0	11.7	45.0	1.7	1.7	
	100～500人未満	27	0.0	0.0	0.0	3.7	7.4	11.1	22.2	55.6	0.0	0.0	
	500人以上	29	0.0	0.0	3.4	3.4	3.4	17.2	6.9	62.1	0.0	3.4	
従 6 業 員 代 割 以 上 合 計	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	89	1.1	0.0	2.2	2.2	11.2	10.1	18.0	51.7	1.1	2.2	
	30～60%未満	27	0.0	0.0	3.7	14.8	14.8	18.5	7.4	37.0	3.7	0.0	
	60～100%未満	9	0.0	0.0	0.0	0.0	22.2	11.1	0.0	66.7	0.0	0.0	
	100%	3	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

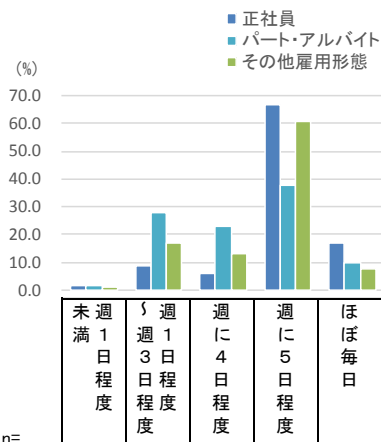
7. シニア層従業員の勤務日数（雇用形態別）

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、平均的な勤務日数を聞くと、正社員では「週に5日程度」と「ほぼ毎日」が合わせて8割以上となる。パート・アルバイトでは「週に5日程度」が4割弱、「週1日程度～週3日程度」が3割弱、「週に4日程度が」約2割。その他雇用形態では、「週に5日程度」が約6割である。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、平均的な勤務日数をそれぞれお知らせください。（単一回答）【対象：継続雇用以外で、当該の雇用形態の60代以上従業員あり】

【正社員】

		n=	未週 満1 日 程 度	1 週 1 日 程 度 程度	週 に 4 日 程 度	週 に 5 日 程 度	ほ ぼ 毎 日	(%)
全 体		245	1.6	9.0	6.1	66.5	16.7	
業 種	フード、販売、サービス	73	4.1	8.2	5.5	65.8	16.4	
	各種製造	33	0.0	6.1	6.1	84.8	3.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	49	0.0	6.1	4.1	55.1	34.7	
	IT関連、広告、印刷	16	0.0	6.3	6.3	81.3	6.3	
	不動産、金融	30	0.0	20.0	13.3	56.7	10.0	
その他	44	2.3	9.1	4.5	68.2	15.9		
従 業 員 数	5人未満	55	3.6	18.2	7.3	54.5	16.4	
	5～100人未満	131	1.5	8.4	6.1	65.6	18.3	
	100～500人未満	25	0.0	4.0	0.0	76.0	20.0	
	500人以上	34	0.0	0.0	8.8	82.4	8.8	
従 業 員 代 割 以 上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	145	0.7	9.7	4.1	69.7	15.9	
	30～60%未満	67	3.0	10.4	6.0	58.2	22.4	
	60～100%未満	22	4.5	4.5	9.1	68.2	13.6	
100%	11	0.0	0.0	27.3	72.7	0.0		



		n=	未週 満1 日 程 度	1 週 1 日 程 度 程度	週 に 4 日 程 度	週 に 5 日 程 度	ほ ぼ 毎 日
正社員	245	1.6	9.0	6.1	66.5	16.7	
パート・アルバイト	114	1.8	28.1	22.8	37.7	9.6	
その他雇用形態	128	0.8	17.2	13.3	60.9	7.8	

【パート・アルバイト】

		n=	未週 満1 日 程 度	1 週 1 日 程 度 程度	週 に 4 日 程 度	週 に 5 日 程 度	ほ ぼ 毎 日	(%)
全 体		114	1.8	28.1	22.8	37.7	9.6	
業 種	フード、販売、サービス	36	0.0	30.6	30.6	8.3		
	各種製造	22	0.0	27.3	18.2	54.5	0.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	15	6.7	6.7	13.3	40.0	33.3	
	IT関連、広告、印刷	4	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0	
	不動産、金融	7	0.0	28.6	28.6	28.6	14.3	
その他	30	3.3	36.7	20.0	33.3	6.7		
従 業 員 数	5人未満	8	25.0	0.0	12.5	50.0	12.5	
	5～100人未満	55	0.0	32.7	14.5	40.0	12.7	
	100～500人未満	22	0.0	18.2	27.3	45.5	9.1	
	500人以上	29	0.0	34.5	37.9	24.1	3.4	
従 業 員 代 割 以 上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	75	0.0	32.0	24.0	37.3	6.7	
	30～60%未満	30	3.3	26.7	20.0	33.3	16.7	
	60～100%未満	8	0.0	0.0	25.0	62.5	12.5	
100%	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0		

【その他雇用形態】

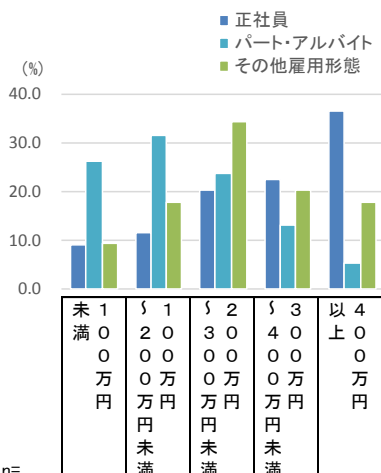
		n=	未週 満1 日 程 度	1 週 1 日 程 度 程度	週 に 4 日 程 度	週 に 5 日 程 度	ほ ぼ 毎 日	(%)
全 体		128	0.8	17.2	13.3	60.9	7.8	
業 種	フード、販売、サービス	37	0.0	16.2	13.5	62.2	8.1	
	各種製造	29	0.0	17.2	10.3	65.5	6.9	
	建設、土木、運輸、倉庫	17	5.9	0.0	5.9	76.5	11.8	
	IT関連、広告、印刷	12	0.0	25.0	0.0	75.0	0.0	
	不動産、金融	10	0.0	30.0	30.0	30.0	10.0	
その他	23	0.0	21.7	21.7	47.8	8.7		
従 業 員 数	5人未満	12	0.0	33.3	8.3	50.0	8.3	
	5～100人未満	60	1.7	18.3	10.0	63.3	6.7	
	100～500人未満	27	0.0	18.5	14.8	48.1	18.5	
	500人以上	29	0.0	6.9	20.7	72.4	0.0	
従 業 員 代 割 以 上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	89	1.1	15.7	14.6	59.6	9.0	
	30～60%未満	27	0.0	14.8	14.8	66.7	3.7	
	60～100%未満	9	0.0	22.2	0.0	66.7	11.1	
100%	3	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0		

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

8. シニア層従業員の年収（雇用形態別）

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、平均的な年収を聞くと、正社員では「400万円以上」、パート・アルバイトでは「100万円～200万円未満」、その他雇用形態「200万円～300万円未満」が最も多い。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、平均的な年収をそれぞれお知らせください。（単一回答）【対象：継続雇用以外で、当該の雇用形態の60代以上従業員あり】



【正社員】

		n=	未100万円未満	100万円～199万円未満	200万円～299万円未満	300万円～399万円未満	400万円～499万円未満	500万円以上
全体		245	9.0	11.4	20.4	22.4	36.7	
業種	フード、販売、サービス	73	8.2	11.0	21.9	20.5	38.4	
	各種製造	33	9.1	18.2	12.1	27.3	33.3	
	建設、土木、運輸、倉庫	49	8.2	10.2	26.5	26.5	28.6	
	IT関連、広告、印刷	16	12.5	12.5	25.0	12.5	37.5	
	不動産、金融	30	16.7	6.7	16.7	16.7	43.3	
その他	44	4.5	11.4	18.2	25.0	40.9		
従業員数	5人未満	55	14.5	25.5	27.3	16.4	16.4	
	5～100人未満	131	10.7	9.9	19.8	23.7	35.9	
	100～500人未満	25	0.0	4.0	16.0	20.0	60.0	
	500人以上	34	0.0	0.0	14.7	29.4	55.9	
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	145	7.6	6.9	17.9	24.1	43.4	
	30～60%未満	67	14.9	16.4	20.9	23.9	23.9	
	60～100%未満	22	4.5	22.7	31.8	9.1	31.8	
	100%	11	0.0	18.2	27.3	18.2	36.4	

【パート・アルバイト】

		n=	未100万円未満	100万円～199万円未満	200万円～299万円未満	300万円～399万円未満	400万円～499万円未満	500万円以上
全体		114	26.3	31.6	23.7	13.2	5.3	
業種	フード、販売、サービス	36	25.0	44.4	16.7	8.3	5.6	
	各種製造	22	13.6	22.7	36.4	27.3	0.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	15	26.7	20.0	26.7	20.0	6.7	
	IT関連、広告、印刷	4	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0	
	不動産、金融	7	28.6	28.6	28.6	0.0	14.3	
その他	30	40.0	30.0	20.0	3.3	6.7		
従業員数	5人未満	8	37.5	12.5	25.0	25.0	0.0	
	5～100人未満	55	30.9	38.2	16.4	9.1	5.5	
	100～500人未満	22	18.2	27.3	22.7	27.3	4.5	
	500人以上	29	20.7	27.6	37.9	6.9	6.9	
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	75	20.0	36.0	25.3	13.3	5.3	
	30～60%未満	30	36.7	20.0	23.3	13.3	6.7	
	60～100%未満	8	37.5	37.5	12.5	12.5	0.0	
	100%	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

【その他雇用形態】

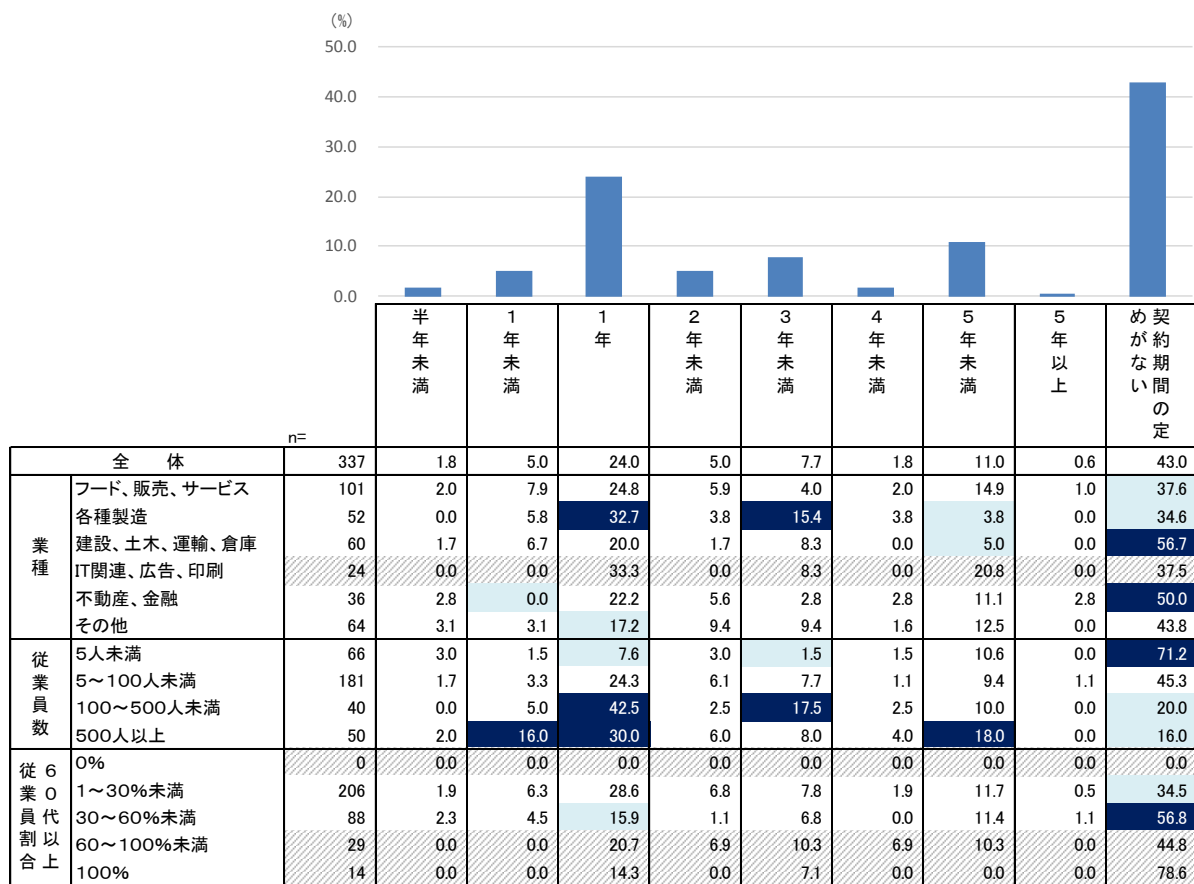
		n=	未100万円未満	100万円～199万円未満	200万円～299万円未満	300万円～399万円未満	400万円～499万円未満	500万円以上
全体		128	9.4	18.0	34.4	20.3	18.0	
業種	フード、販売、サービス	37	5.4	24.3	40.5	18.9	10.8	
	各種製造	29	10.3	10.3	34.5	27.6	17.2	
	建設、土木、運輸、倉庫	17	11.8	17.6	29.4	23.5	17.6	
	IT関連、広告、印刷	12	8.3	25.0	8.3	16.7	41.7	
	不動産、金融	10	10.0	10.0	40.0	10.0	30.0	
その他	23	13.0	17.4	39.1	17.4	13.0		
従業員数	5人未満	12	50.0	16.7	16.7	16.7	0.0	
	5～100人未満	60	5.0	30.0	36.7	18.3	10.0	
	100～500人未満	27	7.4	3.7	37.0	14.8	37.0	
	500人以上	29	3.4	6.9	34.5	31.0	24.1	
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	89	4.5	13.5	34.8	23.6	23.6	
	30～60%未満	27	22.2	25.9	33.3	11.1	7.4	
	60～100%未満	9	11.1	33.3	44.4	11.1	0.0	
	100%	3	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

9. シニア層従業員の契約期間

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、平均的な契約期間を聞くと、「契約期間の定めがない」43.0%、「1年」24.0%、「5年未満」11.0%などとなった。従業員数が5人未満の企業では「契約期間の定めがない」が7割以上と多く、定年退職がない企業が多いことが影響していると推測される。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、平均的な契約期間はどのくらいですか。（単一回答）
【対象：継続雇用以外で60代以上従業員あり】

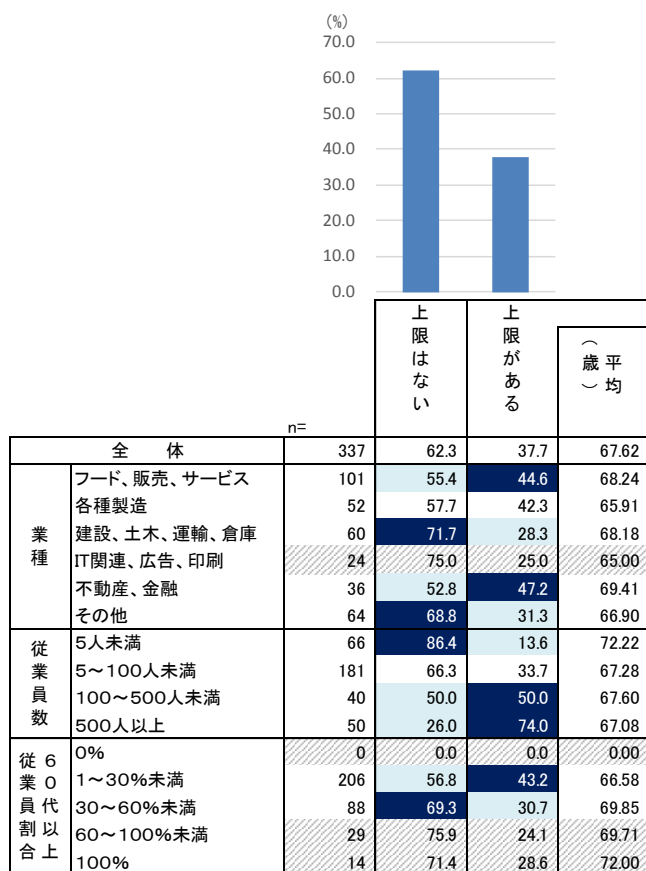


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

10. 最大契約年齢

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、契約年齢の上限を聞くと、「上限はない」が62.3%、「上限がある」が37.7%で、上限がある場合の平均は67.62歳だった。従業員数が多い企業ほど、契約年齢に上限のある割合が高い。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、最大契約年齢（年齢の上限）はいくつですか。（単一回答・数値回答）【対象：継続雇用以外で60代以上従業員あり】



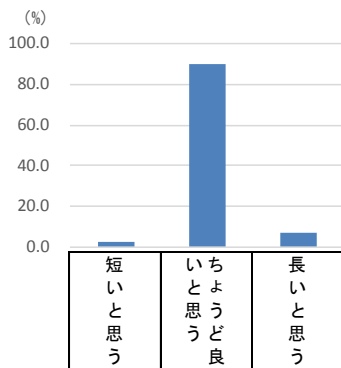
反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

11. シニア層従業員の労働条件と本人意向 (1)

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、労働条件と本人の意向が合っていると思うかを聞くと、1日の平均勤務時間と週の平均勤務日数については「ちょうど良いと思う」との回答が約9割となった。平均年収については、「ちょうど良いと思う」が7割強、「低いと思う」が約2割となっている。

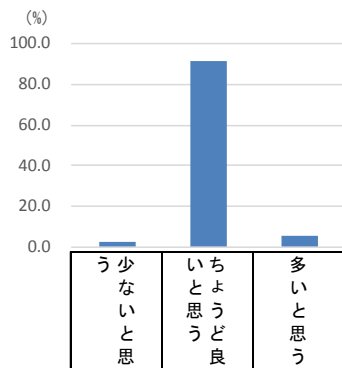
Q. 今お答えいただいた、あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、その条件と本人の意向はどの程度合っていますか。(単一回答) 【対象：継続雇用以外で60代以上従業員あり】

【1日の平均勤務時間】



n=		短いと思う	ちょうど良いと思う	長いと思う
全体	337	2.7	90.2	7.1
業種	フード、販売、サービス	2.0	89.1	8.9
	各種製造	0.0	94.2	5.8
	建設、土木、運輸、倉庫	3.3	85.0	11.7
	IT関連、広告、印刷	4.2	83.3	12.5
	不動産、金融	0.0	94.4	5.6
	その他	6.3	93.8	0.0
	従業員数			
5人未満	66	3.0	90.9	6.1
5~100人未満	181	1.7	90.6	7.7
100~500人未満	40	2.5	90.0	7.5
500人以上	50	6.0	88.0	6.0
従業員代割以上				
0%	0	0.0	0.0	0.0
1~30%未満	206	1.9	91.7	6.3
30~60%未満	88	5.7	86.4	8.0
60~100%未満	29	0.0	86.2	13.8
100%	14	0.0	100.0	0.0

【週の平均勤務日数】



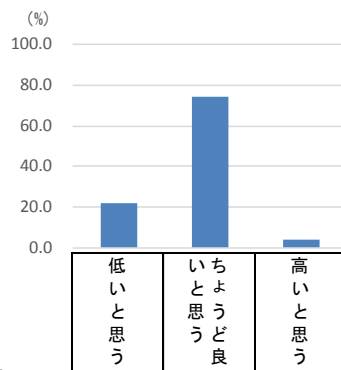
n=		少ないと思う	ちょうど良いと思う	多いと思う
全体	337	2.4	91.7	5.9
業種	フード、販売、サービス	1.0	92.1	6.9
	各種製造	0.0	96.2	3.8
	建設、土木、運輸、倉庫	5.0	83.3	11.7
	IT関連、広告、印刷	0.0	91.7	8.3
	不動産、金融	0.0	94.4	5.6
	その他	6.3	93.8	0.0
	従業員数			
5人未満	66	3.0	93.9	3.0
5~100人未満	181	1.1	91.2	7.7
100~500人未満	40	2.5	95.0	2.5
500人以上	50	6.0	88.0	6.0
従業員代割以上				
0%	0	0.0	0.0	0.0
1~30%未満	206	1.5	93.2	5.3
30~60%未満	88	4.5	88.6	6.8
60~100%未満	29	3.4	86.2	10.3
100%	14	0.0	100.0	0.0

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満 (参考値)

11. シニア層従業員の労働条件と本人意向 (2)

Q. 今お答えいただいた、あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、その条件と本人の意向はどの程度合っていますか。(単一回答) 【対象：継続雇用以外で60代以上従業員あり】

【平均年収】



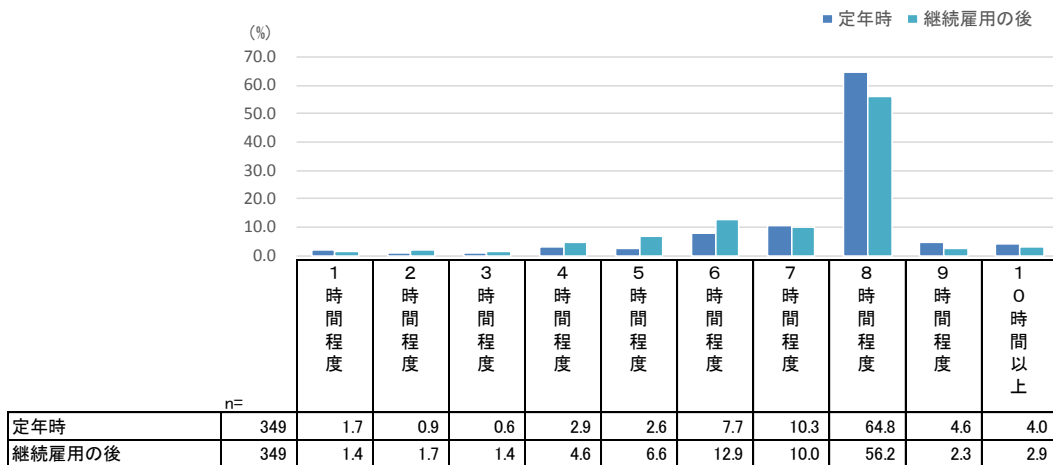
		n=	低いと思う	ちょうど良いと思う	高いと思う
全 体		337	22.0	74.2	3.9
業 種	フード、販売、サービス	101	20.8	73.3	5.9
	各種製造	52	21.2	76.9	1.9
	建設、土木、運輸、倉庫	60	25.0	71.7	3.3
	IT関連、広告、印刷	24	29.2	66.7	4.2
	不動産、金融	36	19.4	77.8	2.8
	その他	64	20.3	76.6	3.1
従 業 員 数	5人未満	66	13.6	84.8	1.5
	5~100人未満	181	19.3	75.7	5.0
	100~500人未満	40	22.5	72.5	5.0
	500人以上	50	42.0	56.0	2.0
従 業 員 代 割 以 上	0%	0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	206	26.2	69.9	3.9
	30~60%未満	88	17.0	78.4	4.5
	60~100%未満	29	17.2	79.3	3.4
	100%	14	0.0	100.0	0.0

反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい
水色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい
グレー斜線 ...回答数が30未満 (参考値)

12. 継続雇用の勤務時間 (1)

- 継続雇用になったシニア層従業員について、1日の平均的な勤務時間の変化を聞くと、定年時も継続雇用の後も、最も多いのは「8時間程度」となっている。ただし、継続雇用後は「8時間程度」がやや減少し、「6時間程度」「5時間程度」「4時間程度」がやや増えている。

Q. 継続雇用になった方について、定年時と継続雇用後での1日の平均的な勤務時間をそれぞれお知らせください。（単一回答）【対象：継続雇用の従業員あり】



12. 継続雇用の勤務時間 (2)

Q. 継続雇用になった方について、定年時と継続雇用後での1日の平均的な勤務時間をそれぞれお知らせください。(単一回答) 【対象：継続雇用の従業員あり】

【定年時】

		n=	1時間程度	2時間程度	3時間程度	4時間程度	5時間程度	6時間程度	7時間程度	8時間程度	9時間程度	10時間以上	(%)
全体		349	1.7	0.9	0.6	2.9	2.6	7.7	10.3	64.8	4.6	4.0	
業種	フード、販売、サービス	105	3.8	0.0	1.9	1.9	2.9	10.5	7.6	59.0	6.7	5.7	
	各種製造	49	0.0	0.0	0.0	4.1	2.0	6.1	6.1	73.5	4.1	4.1	
	建設、土木、運輸、倉庫	60	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	3.3	10.0	71.7	6.7	6.7	
	IT関連、広告、印刷	28	3.6	0.0	0.0	3.6	0.0	7.1	17.9	64.3	0.0	3.6	
	不動産、金融	34	0.0	2.9	0.0	5.9	5.9	8.8	23.5	52.9	0.0	0.0	
	その他	73	1.4	2.7	0.0	4.1	2.7	8.2	8.2	67.1	4.1	1.4	
従業員数	5人未満	64	4.7	1.6	0.0	6.3	7.8	9.4	10.9	51.6	4.7	3.1	
	5~100人未満	191	1.6	1.0	1.0	2.1	1.0	8.9	10.5	66.0	2.6	5.2	
	100~500人未満	45	0.0	0.0	0.0	2.2	2.2	4.4	13.3	71.1	6.7	0.0	
	500人以上	49	0.0	0.0	0.0	2.0	2.0	4.1	6.1	71.4	10.2	4.1	
従業員代割以上	0%	50	4.0	0.0	4.0	4.0	2.0	6.0	8.0	64.0	2.0	6.0	
	1~30%未満	194	0.5	0.5	0.0	2.6	2.1	6.7	8.2	69.6	6.2	3.6	
	30~60%未満	76	1.3	2.6	0.0	3.9	3.9	10.5	15.8	52.6	3.9	5.3	
	60~100%未満	22	4.5	0.0	0.0	0.0	4.5	4.5	9.1	77.3	0.0	0.0	
	100%	7	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	28.6	28.6	0.0	0.0	

【継続雇用後】

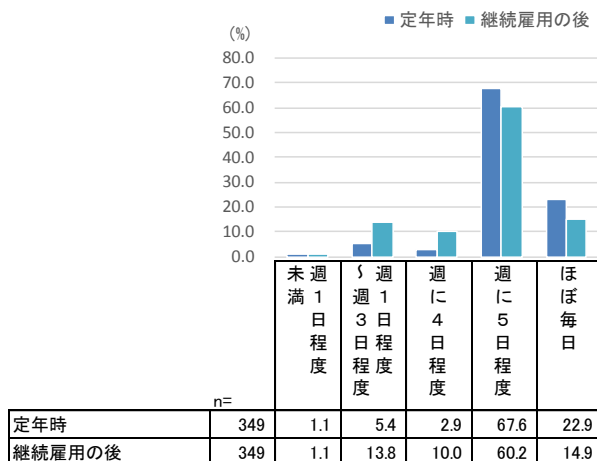
		n=	1時間程度	2時間程度	3時間程度	4時間程度	5時間程度	6時間程度	7時間程度	8時間程度	9時間程度	10時間以上	(%)
全体		349	1.4	1.7	1.4	4.6	6.6	12.9	10.0	56.2	2.3	2.9	
業種	フード、販売、サービス	105	2.9	1.0	2.9	2.9	5.7	15.2	7.6	53.3	3.8	4.8	
	各種製造	49	0.0	2.0	0.0	8.2	4.1	20.4	8.2	53.1	2.0	2.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	60	1.7	0.0	0.0	1.7	6.7	5.0	11.7	65.0	3.3	5.0	
	IT関連、広告、印刷	28	0.0	0.0	0.0	3.6	10.7	10.7	14.3	57.1	0.0	3.6	
	不動産、金融	34	0.0	2.9	0.0	11.8	8.8	14.7	14.7	47.1	0.0	0.0	
	その他	73	1.4	4.1	2.7	4.1	6.8	11.0	9.6	58.9	1.4	0.0	
従業員数	5人未満	64	3.1	3.1	3.1	6.3	6.3	17.2	10.9	45.3	3.1	1.6	
	5~100人未満	191	1.0	2.1	1.6	5.2	7.9	11.5	7.9	57.1	2.1	3.7	
	100~500人未満	45	0.0	0.0	0.0	2.2	6.7	20.0	20.0	51.1	0.0	0.0	
	500人以上	49	2.0	0.0	0.0	2.0	2.0	6.1	8.2	71.4	4.1	4.1	
従業員代割以上	0%	50	2.0	4.0	6.0	4.0	4.0	10.0	6.0	58.0	4.0	2.0	
	1~30%未満	194	1.5	1.0	0.5	2.6	6.7	12.9	10.3	59.3	2.1	3.1	
	30~60%未満	76	1.3	2.6	1.3	11.8	5.3	13.2	11.8	46.1	2.6	3.9	
	60~100%未満	22	0.0	0.0	0.0	0.0	13.6	9.1	9.1	68.2	0.0	0.0	
	100%	7	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	42.9	14.3	28.6	0.0	0.0	

反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい
水色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい
グレー斜線 ...回答数が30未満(参考値)

13. 継続雇用の勤務日数

- 継続雇用になったシニア層従業員について、平均的な勤務日数の変化を聞くと、定年時も継続雇用の後も、最も多いのは「週に5日程度」、次いで「ほぼ毎日」となっている。ただし、継続雇用後は「週に5日程度」「ほぼ毎日」は減少し、「週1日程度～週3日程度」「週に4日程度」が増えている。

Q. 継続雇用になった方について、定年時と後での週の平均的な勤務日数をそれぞれお知らせください。（単一回答）
【対象：継続雇用の従業員あり】



【定年時】

		n=	未週満1日程度	週1日程度	週に4日程度	週に5日程度	ほぼ毎日 (%)
全体		349	1.1	5.4	2.9	67.6	22.9
業種	フード、販売、サービス	105	2.9	5.7	3.8	67.6	20.0
	各種製造	49	0.0	0.0	4.1	85.7	10.2
	建設、土木、運輸、倉庫	60	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	IT関連、広告、印刷	28	3.6	7.1	3.6	75.0	10.7
	不動産、金融	34	0.0	11.8	0.0	76.5	11.8
	その他	73	0.0	9.6	4.1	63.0	23.3
従業員数	5人未満	64	1.6	9.4	4.7	64.1	20.3
	5～100人未満	191	1.6	5.2	2.6	63.9	26.7
	100～500人未満	45	0.0	4.4	4.4	68.9	22.2
	500人以上	49	0.0	2.0	0.0	85.7	12.2
従業員代割割合以上	0%	50	0.0	10.0	6.0	64.0	20.0
	1～30%未満	194	1.0	3.1	2.1	69.1	24.7
	30～60%未満	76	1.3	6.6	1.3	65.8	25.0
	60～100%未満	22	4.5	9.1	4.5	72.7	9.1
	100%	7	0.0	14.3	14.3	57.1	14.3

【継続雇用の後】

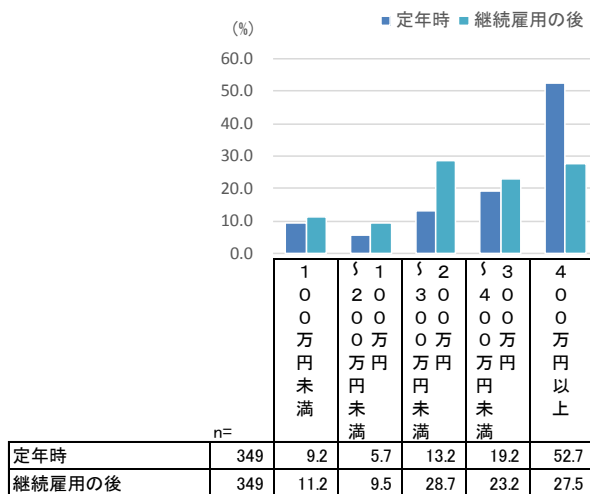
		n=	未週満1日程度	週1日程度	週に4日程度	週に5日程度	ほぼ毎日 (%)
全体		349	1.1	13.8	10.0	60.2	14.9
業種	フード、販売、サービス	105	2.9	12.4	12.4	58.1	14.3
	各種製造	49	0.0	14.3	14.3	67.3	4.1
	建設、土木、運輸、倉庫	60	0.0	5.0	5.0	55.0	35.0
	IT関連、広告、印刷	28	3.6	17.9	7.1	67.9	3.6
	不動産、金融	34	0.0	17.6	5.9	61.8	14.7
	その他	73	0.0	19.2	11.0	58.9	11.0
従業員数	5人未満	64	1.6	15.6	10.9	57.8	14.1
	5～100人未満	191	1.6	14.7	7.9	57.6	18.3
	100～500人未満	45	0.0	13.3	13.3	62.2	11.1
	500人以上	49	0.0	8.2	14.3	71.4	6.1
従業員代割割合以上	0%	50	0.0	18.0	10.0	54.0	18.0
	1～30%未満	194	1.0	12.4	10.3	62.9	13.4
	30～60%未満	76	1.3	14.5	9.2	55.3	19.7
	60～100%未満	22	4.5	13.6	9.1	63.6	9.1
	100%	7	0.0	14.3	14.3	71.4	0.0

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

14. 継続雇用の年収

- 継続雇用になったシニア層従業員について、平均的な年収の変化を聞くと、定年時には「400万円以上」が約5割で最も多いが、継続雇用後は「200万円～300万円未満」が約3割で最も多くなり、「400万円以上」は3割弱となる。

Q. 継続雇用になった方について、定年時と後での平均的な年収をそれぞれお知らせください。（単一回答）【対象：継続雇用の従業員あり】



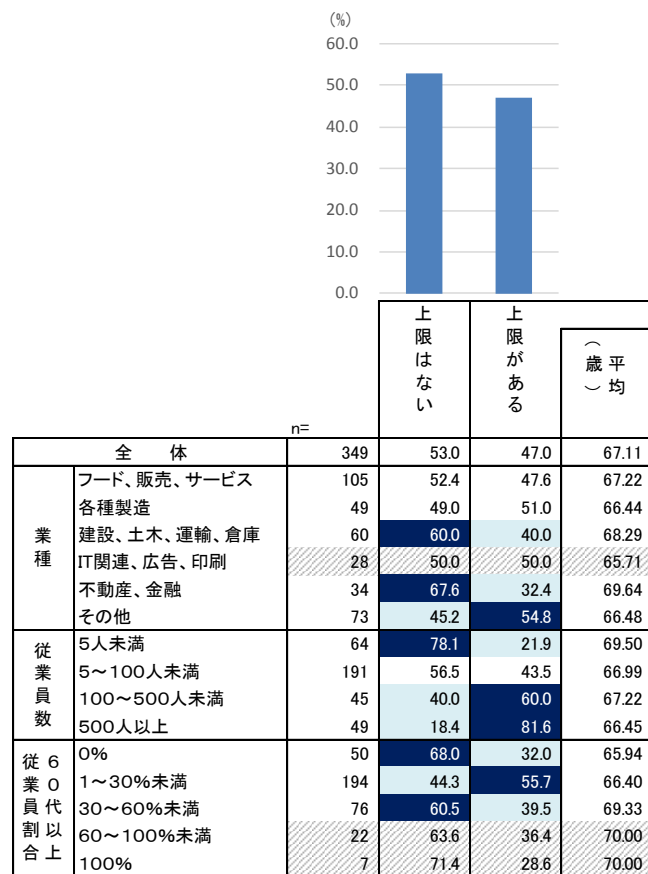
【定年時】		【継続雇用した後】					
		100万円未満	100万円～199万円未満	200万円～299万円未満	300万円～399万円未満	400万円以上	(%)
全体		349	9.2	5.7	13.2	19.2	52.7
業種	フード、販売、サービス	105	12.4	6.7	10.5	16.2	54.3
	各種製造	49	8.2	4.1	16.3	22.4	49.0
	建設、土木、運輸、倉庫	60	8.3	3.3	18.3	23.3	46.7
	IT関連、広告、印刷	28	7.1	10.7	10.7	25.0	46.4
	不動産、金融	34	5.9	5.9	14.7	11.8	61.8
	その他	73	8.2	5.5	11.0	19.2	56.2
従業員数	5人未満	64	10.9	10.9	28.1	21.9	28.1
	5～100人未満	191	9.9	6.3	11.0	22.0	50.8
	100～500人未満	45	8.9	2.2	6.7	13.3	68.9
	500人以上	49	4.1	0.0	8.2	10.2	77.6
従業員代割以上	0%	50	8.0	6.0	14.0	22.0	50.0
	1～30%未満	194	6.7	2.1	9.8	17.0	64.4
	30～60%未満	76	15.8	13.2	11.8	26.3	32.9
	60～100%未満	22	9.1	9.1	45.5	0.0	36.4
	100%	7	14.3	14.3	14.3	42.9	14.3

反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい
水色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい
グレー斜線 ...回答数が30未満（参考値）

15. 継続雇用の最大契約年齢

- 継続雇用になったシニア層従業員について、契約年齢の上限を聞くと、「上限はない」が53.0%、「上限がある」が47.0%で、上限がある場合の平均は67.11歳だった。「上限がある」との回答が、継続雇用以外について聞いた場合（37.7%）に比べて多くなっている。（p.32参照）

Q. 継続雇用になった方について、最大契約年齢（年齢の上限）はいくつですか。（単一回答・数値回答）【対象：継続雇用の従業員あり】



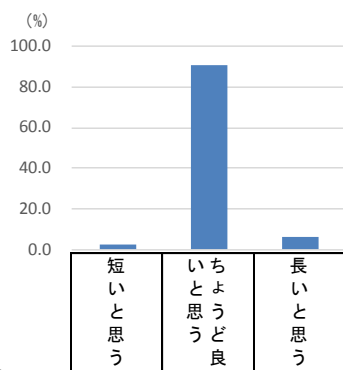
反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

16. 継続雇用の労働条件と本人意向 (1)

- 継続雇用になったシニア層従業員について、就業条件と本人の意向が合っていると思うかを聞くと、1日の平均勤務時間と週の平均勤務日数については「ちょうど良いと思う」との回答が約9割となった。平均年収については、「ちょうど良いと思う」が約7割、「低いと思う」が2割強となっている。

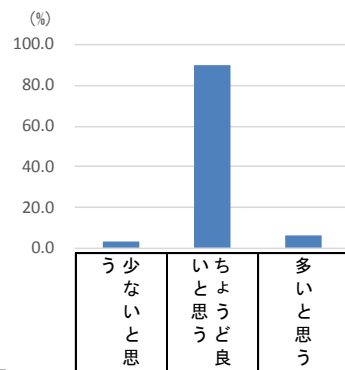
Q. 今お答えいただいた、継続雇用におけるさまざまな条件について、その条件と本人の意向はどの程度合っていますか。
 (単一回答) 【対象：継続雇用の従業員あり】

【1日の平均勤務時間】



全体		n=	短いと思う	ちょうど良いと思う	長いと思う
業種					
	フード、販売、サービス	105	0.0	93.3	6.7
	各種製造	49	2.0	89.8	8.2
	建設、土木、運輸、倉庫	60	1.7	90.0	8.3
	IT関連、広告、印刷	28	0.0	85.7	14.3
	不動産、金融	34	0.0	94.1	5.9
	その他	73	11.0	87.7	1.4
従業員数					
	5人未満	64	3.1	92.2	4.7
	5~100人未満	191	1.6	91.1	7.3
	100~500人未満	45	4.4	93.3	2.2
	500人以上	49	6.1	83.7	10.2
従業員代割割合					
	0%	50	4.0	88.0	8.0
	1~30%未満	194	3.1	92.3	4.6
	30~60%未満	76	2.6	90.8	6.6
	60~100%未満	22	0.0	77.3	22.7
	100%	7	0.0	100.0	0.0

【週の平均勤務日数】

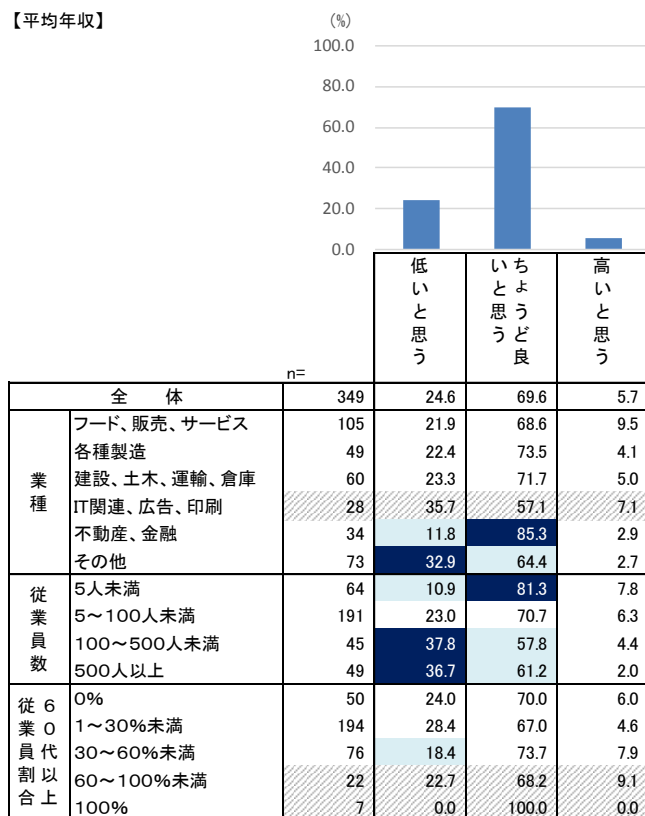


全体		n=	少ないと思う	ちょうど良いと思う	多いと思う
業種					
	フード、販売、サービス	105	1.0	91.4	7.6
	各種製造	49	4.1	91.8	4.1
	建設、土木、運輸、倉庫	60	3.3	90.0	6.7
	IT関連、広告、印刷	28	3.6	89.3	7.1
	不動産、金融	34	2.9	94.1	2.9
	その他	73	8.2	86.3	5.5
従業員数					
	5人未満	64	6.3	90.6	3.1
	5~100人未満	191	2.6	89.5	7.9
	100~500人未満	45	2.2	93.3	4.4
	500人以上	49	6.1	89.8	4.1
従業員代割割合					
	0%	50	6.0	88.0	6.0
	1~30%未満	194	4.1	91.8	4.1
	30~60%未満	76	1.3	92.1	6.6
	60~100%未満	22	4.5	72.7	22.7
	100%	7	0.0	100.0	0.0

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満 (参考値)

16. 継続雇用の労働条件と本人意向 (2)

Q. 今お答えいただいた、継続雇用におけるさまざまな条件について、その条件と本人の意向はどの程度合っていますか。
 (単一回答) 【対象：継続雇用の従業員あり】

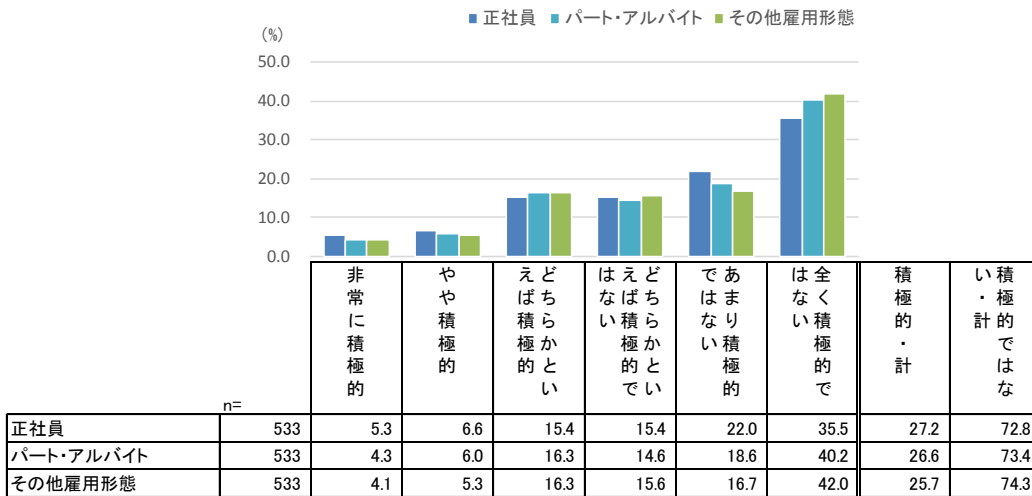


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満 (参考値)

1. シニア層採用への積極性（雇用形態別）（1）

- シニア層採用についてどの程度積極的かを聞くと、いずれの雇用形態でも「積極的」との回答は3割弱となった。
- 業種別に見ると、正社員については「各種製造」「建設、土木、運輸、倉庫」で、パート・アルバイトについては「フード、販売、サービス」「各種製造」で、その他雇用形態については「各種製造」で、「積極的」との回答が比較的多くなっている。また、従業員数が多いほど、「積極的」という回答の割合が高い。

Q. あなたの会社ではシニア層の採用についてどの程度積極的ですか。以下に挙げる雇用形態別にお知らせください。（単一回答）



【正社員】

		n=	非常に積極的	やや積極的	えどばち積極かとい	はえどばち積極かとい	ではあまり積極的	は全なく積極的	積極的・計	い積極的ではない
全体		533	5.3	6.6	15.4	15.4	22.0	35.5	27.2	72.8
業種	フード、販売、サービス	161	2.5	5.0	17.4	14.9	24.2	36.0	24.8	75.2
	各種製造	64	7.8	7.8	17.2	18.8	20.3	28.1	32.8	67.2
	建設、土木、運輸、倉庫	82	7.3	11.0	17.1	24.4	18.3	22.0	35.4	64.6
	IT関連、広告、印刷	53	3.8	5.7	7.5	9.4	24.5	49.1	17.0	83.0
	不動産、金融	64	10.9	4.7	10.9	12.5	25.0	35.9	26.6	73.4
	その他	109	3.7	6.4	16.5	11.9	19.3	42.2	26.6	73.4
従業員数	5人未満	153	5.2	3.3	12.4	13.1	20.9	45.1	20.9	79.1
	5~100人未満	273	3.7	6.6	16.5	17.6	20.9	34.8	26.7	73.3
	100~500人未満	49	10.2	10.2	16.3	12.2	26.5	24.5	36.7	63.3
	500人以上	58	8.6	12.1	17.2	13.8	25.9	22.4	37.9	62.1
従業員割合以上	0%	140	1.4	4.3	18.6	10.7	17.1	47.9	24.3	75.7
	1~30%未満	239	5.4	7.5	12.1	19.7	23.8	31.4	25.1	74.9
	30~60%未満	101	8.9	8.9	17.8	17.8	19.8	26.7	35.6	64.4
	60~100%未満	32	9.4	6.3	18.8	3.1	34.4	28.1	34.4	65.6
	100%	21	4.8	0.0	14.3	4.8	23.8	52.4	19.0	81.0

反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい
水色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい
グレー斜線 ...回答数が30未満（参考値）

1. シニア層採用への積極性（雇用形態別）（2）

Q. あなたの会社ではシニア層の採用についてどの程度積極的ですか。以下に挙げる雇用形態別にお知らせください。（単一回答）

【パート・アルバイト】

		n=	非常に積極的	やや積極的	えどばち積極的とい	はえどばちない積極的とい	ではあまりない積極的	は全くない積極的	積極的・計	い積・極計的ではな	(%)
全 体		533	4.3	6.0	16.3	14.6	18.6	40.2	26.6	73.4	
業 種	フード、販売、サービス	161	6.2	7.5	21.1	13.7	19.3	32.3	34.8	65.2	
	各種製造	64	7.8	6.3	20.3	12.5	20.3	32.8	34.4	65.6	
	建設、土木、運輸、倉庫	82	2.4	6.1	14.6	22.0	18.3	36.6	23.2	76.8	
	IT関連、広告、印刷	53	1.9	3.8	11.3	7.5	26.4	49.1	17.0	83.0	
	不動産、金融	64	3.1	4.7	7.8	14.1	15.6	54.7	15.6	84.4	
	その他	109	2.8	5.5	15.6	15.6	14.7	45.9	23.9	76.1	
従 業 員 数	5人未満	153	2.0	3.9	12.4	14.4	18.3	49.0	18.3	81.7	
	5～100人未満	273	3.3	5.1	17.2	14.3	19.0	41.0	25.6	74.4	
	100～500人未満	49	8.2	6.1	24.5	18.4	18.4	24.5	38.8	61.2	
	500人以上	58	12.1	15.5	15.5	13.8	17.2	25.9	43.1	56.9	
従 業 員 代 割 以 上	0%	140	2.9	5.0	12.1	9.3	15.7	55.0	20.0	80.0	
	1～30%未満	239	5.4	6.3	16.3	17.2	20.5	34.3	28.0	72.0	
	30～60%未満	101	5.0	7.9	22.8	16.8	16.8	30.7	35.6	64.4	
	60～100%未満	32	3.1	6.3	18.8	18.8	21.9	31.3	28.1	71.9	
	100%	21	0.0	0.0	9.5	4.8	19.0	66.7	9.5	90.5	

【その他雇用形態】

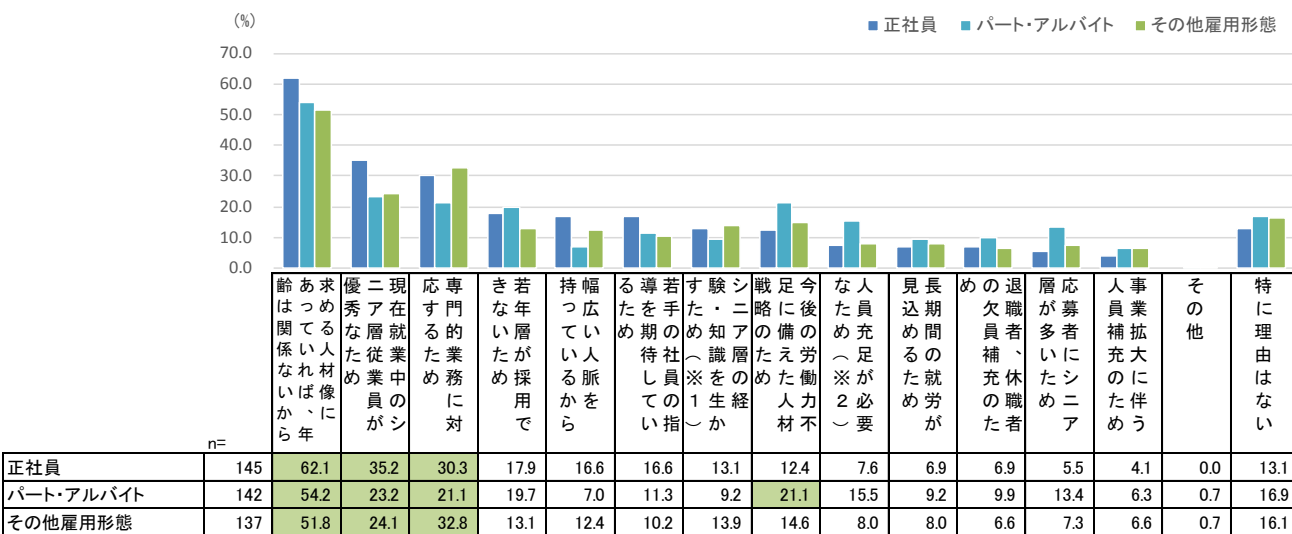
		n=	非常に積極的	やや積極的	えどばち積極的とい	はえどばちない積極的とい	ではあまりない積極的	は全くない積極的	積極的・計	い積・極計的ではな	(%)
全 体		533	4.1	5.3	16.3	15.6	16.7	42.0	25.7	74.3	
業 種	フード、販売、サービス	161	3.1	5.0	18.6	12.4	21.7	39.1	26.7	73.3	
	各種製造	64	6.3	3.1	23.4	23.4	14.1	29.7	32.8	67.2	
	建設、土木、運輸、倉庫	82	4.9	8.5	14.6	23.2	15.9	32.9	28.0	72.0	
	IT関連、広告、印刷	53	7.5	1.9	9.4	11.3	24.5	45.3	18.9	81.1	
	不動産、金融	64	4.7	4.7	14.1	12.5	15.6	48.4	23.4	76.6	
	その他	109	1.8	6.4	14.7	13.8	8.3	55.0	22.9	77.1	
従 業 員 数	5人未満	153	2.6	3.3	11.8	12.4	21.6	48.4	17.6	82.4	
	5～100人未満	273	2.6	5.5	16.1	16.8	15.0	44.0	24.2	75.8	
	100～500人未満	49	8.2	6.1	20.4	20.4	16.3	28.6	34.7	65.3	
	500人以上	58	12.1	8.6	25.9	13.8	12.1	27.6	46.6	53.4	
従 業 員 代 割 以 上	0%	140	2.9	4.3	12.9	7.9	17.1	55.0	20.0	80.0	
	1～30%未満	239	5.0	5.4	18.8	19.7	14.6	36.4	29.3	70.7	
	30～60%未満	101	4.0	5.9	17.8	21.8	17.8	32.7	27.7	72.3	
	60～100%未満	32	6.3	9.4	12.5	6.3	25.0	40.6	28.1	71.9	
	100%	21	0.0	0.0	9.5	4.8	19.0	66.7	9.5	90.5	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

2. 積極的な理由（雇用形態別）（1）

- シニア層の採用に対して積極的な理由を聞くと、いずれの雇用形態についても「求める人材像にあっていれば、年齢は関係ないから」「現在就業中のシニア層従業員が優秀なため」「専門的業務に対応するため」などが上位に挙がった。パート・アルバイトについては「今後の労働力不足に備えた人材戦略のため」も上位になっている。

Q. シニア層の採用に対して積極的、あるいはどちらかといえば積極的とのことですが、その理由をお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態のシニア層採用に積極的】



緑アミカケ …上位3項目

【正社員】

		n	年齢は関係ないから	求める人材像にあっていれば、年齢は関係ないから	優秀な人材像にあっていれば、年齢は関係ないから	現在就業中のシニア層従業員が優秀なため	専門的業務に対応するため	若い層が採用できないため	幅広い人脈を持っているから	指導を期待しているから	若手の社員を育てたいから	経験・知識を生かすため	シニア層の経験を生かすため	戦略的のため	今後の労働力不足に備えるため	人員充足が必要	見込めるため	長期間の就業がめ	退職者、休職者の補充のため	層が多いため	応募者にシニア	人事補充のため	その他	特に理由はない
全体		145	62.1	51.8	35.2	30.3	17.9	16.6	16.6	13.1	12.4	7.6	6.9	6.9	5.5	4.1	0.0	13.1						
業種	フード、販売、サービス	40	60.0	60.0	32.5	35.0	22.5	12.5	20.0	15.0	7.5	7.5	7.5	10.0	7.5	0.0	25.0							
	各種製造	21	47.6	47.6	33.3	23.8	4.8	14.3	4.8	9.5	4.8	9.5	4.8	4.8	0.0	0.0	19.0							
	建設、土木、運輸、倉庫	29	72.4	72.4	37.9	17.2	31.0	17.2	17.2	10.3	17.2	13.8	6.9	10.3	6.9	0.0	3.4							
	IT関連、広告、印刷	9	55.6	55.6	22.2	33.3	11.1	11.1	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	22.2							
	不動産、金融	17	76.5	76.5	41.2	29.4	0.0	35.3	23.5	35.3	17.6	5.9	11.8	5.9	0.0	11.8	5.9							
	その他	29	58.6	58.6	37.9	41.4	20.7	13.8	13.8	10.3	13.8	6.9	0.0	3.4	6.9	0.0	3.4							
従業員数	5人未満	32	75.0	75.0	34.4	34.4	12.5	25.0	9.4	12.5	9.4	6.3	6.3	6.3	0.0	3.1	18.8							
	5~100人未満	73	64.4	64.4	30.1	27.4	23.3	19.2	16.4	13.7	8.2	4.1	6.8	5.5	2.7	9.6								
	100~500人未満	18	55.6	55.6	50.0	44.4	5.6	11.1	33.3	11.1	0.0	5.6	11.1	5.6	5.6	11.1								
	500人以上	22	40.9	40.9	40.9	22.7	18.2	0.0	13.6	13.6	22.7	9.1	13.6	4.5	13.6	9.1	18.2							
従業員割合以上	0%	34	55.9	55.9	20.6	29.4	20.6	17.6	11.8	11.8	20.6	11.8	0.0	5.9	2.9	5.9	20.6							
	1~30%未満	60	61.7	61.7	48.3	28.3	16.7	16.7	23.3	16.7	8.3	8.3	8.3	5.0	5.0	10.0								
	30~60%未満	36	63.9	63.9	27.8	27.8	16.7	11.1	16.7	5.6	13.9	5.6	11.1	5.6	11.1	2.8	13.9							
	60~100%未満	11	72.7	72.7	36.4	36.4	27.3	27.3	0.0	18.2	9.1	0.0	9.1	0.0	0.0	9.1								
100%	4	75.0	75.0	25.0	75.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0								

※1 事業や商品開発、提供サービスの向上にシニア層の経験・知識を生かすため
 ※2 人手不足により、以前と採用のターゲットを変えてでも人員充足が必要のため

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

2. 積極的な理由（雇用形態別）(2)

Q. シニア層の採用に対して積極的、あるいはどちらかといえば積極的とのことですが、その理由をお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態のシニア層採用に積極的】

【パート・アルバイト】

		n=	年齢は関係ないから	求める人材像に あつていれば、年 秀な人材像に 優るため	現在就業中のシ ニア層従業員がシ ニア層従業員の中 にシニア層従業員 が多い	専門的業務に対 応するため	若い層が採用で きないため	幅広い人脈を 持っているから	幅の広い人脈を 持っているから	指導者の期待し ていない	社員の期待し ていない	経験・知識を生か すため(※1)	シニア層の経 験を生かすため	戦略的労働力材 のため	今後の労働力材 不足のため	人員充足が必要 なため(※2)	見込める就労が 長期間のため	退職者、休職者 の欠員補充のため	層が多いため	応募者がいない ため	人事補充のため にシニア層を 採用する	その他	特に理由はない	(%)
全体		142	54.2	23.2	21.1	19.7	7.0	11.3	9.2	21.1	15.5	9.2	9.9	13.4	6.3	0.7	16.9							
業種	フード、販売、サービス	56	60.7	21.4	23.2	30.4	3.6	7.1	12.5	21.4	19.6	12.5	12.5	16.1	10.7	0.0	17.9							
	各種製造	22	27.3	18.2	18.2	4.5	4.5	18.2	4.5	13.6	9.1	9.1	4.5	4.5	0.0	0.0	22.7							
	建設、土木、運輸、倉庫	19	57.9	31.6	15.8	21.1	5.3	21.1	5.3	36.8	21.1	5.3	15.8	10.5	10.5	0.0	26.3							
	IT関連、広告、印刷	9	55.6	22.2	11.1	0.0	11.1	0.0	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	22.2							
	不動産、金融 その他	10 26	60.0 57.7	30.0 23.1	30.0 23.1	10.0 19.2	20.0 11.5	20.0 7.7	30.0 0.0	30.0 15.4	10.0 15.4	20.0 3.8	10.0 7.7	20.0 15.4	10.0 0.0	10.0 3.8	0.0 3.8	10.0 3.8						
従業員数	5人未満	28	53.6	14.3	21.4	14.3	14.3	3.6	10.7	10.7	10.7	7.1	3.6	3.6	3.6	3.6	21.4							
	5~100人未満	70	57.1	28.6	20.0	18.6	5.7	8.6	8.6	18.6	10.0	7.1	8.6	5.7	2.9	0.0	18.6							
	100~500人未満	19	47.4	21.1	26.3	5.3	0.0	15.8	15.8	10.5	15.8	10.5	10.5	21.1	10.5	0.0	10.5							
	500人以上	25	52.0	20.0	20.0	40.0	8.0	24.0	4.0	48.0	36.0	12.0	20.0	40.0	16.0	0.0	12.0							
従業員割合以上	0%	28	50.0	14.3	17.9	10.7	17.9	7.1	10.7	17.9	17.9	10.7	3.6	7.1	7.1	3.6	28.6							
	1~30%未満	67	59.7	32.8	20.9	23.9	3.0	14.9	9.0	26.9	16.4	9.0	10.4	16.4	6.0	0.0	13.4							
	30~60%未満	36	50.0	13.9	27.8	19.4	8.3	11.1	11.1	19.4	16.7	8.3	16.7	13.9	8.3	0.0	11.1							
	60~100%未満	9	33.3	22.2	11.1	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0	33.3							
	100%	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0							

【その他雇用形態】

		n=	年齢は関係ないから	求める人材像に あつていれば、年 秀な人材像に 優るため	現在就業中のシ ニア層従業員がシ ニア層従業員の中 にシニア層従業員 が多い	専門的業務に対 応するため	若い層が採用で きないため	幅広い人脈を 持っているから	幅の広い人脈を 持っているから	指導者の期待し ていない	社員の期待し ていない	経験・知識を生か すため(※1)	シニア層の経 験を生かすため	戦略的労働力材 のため	今後の労働力材 不足のため	人員充足が必要 なため(※2)	見込める就労が 長期間のため	退職者、休職者 の欠員補充のため	層が多いため	応募者がいない ため	人事補充のため にシニア層を 採用する	その他	特に理由はない	(%)
全体		137	51.8	24.1	32.8	13.1	12.4	10.2	13.9	14.6	8.0	8.0	6.6	7.3	6.6	0.7	16.1							
業種	フード、販売、サービス	43	51.2	18.6	37.2	16.3	7.0	4.7	16.3	11.6	11.6	4.7	9.3	7.0	9.3	0.0	23.3							
	各種製造	21	42.9	23.8	33.3	0.0	14.3	19.0	4.8	9.5	9.5	9.5	0.0	4.8	9.5	0.0	19.0							
	建設、土木、運輸、倉庫	23	47.8	26.1	13.0	13.0	8.7	4.3	13.0	26.1	8.7	4.3	8.7	4.3	4.3	4.3	21.7							
	IT関連、広告、印刷	10	80.0	20.0	50.0	10.0	30.0	10.0	10.0	10.0	10.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	10.0							
	不動産、金融 その他	15 25	66.7 44.0	33.3 28.0	33.3 36.0	13.3 20.0	26.7 8.0	13.3 16.0	33.3 8.0	20.0 12.0	13.3 0.0	6.7 20.0	6.7 8.0	13.3 4.0	13.3 0.0	13.3 0.0	0.0 0.0	13.3 0.0						
従業員数	5人未満	27	51.9	18.5	29.6	11.1	18.5	3.7	11.1	7.4	7.4	3.7	7.4	3.7	7.4	0.0	22.2							
	5~100人未満	66	57.6	24.2	27.3	15.2	9.1	9.1	13.6	16.7	4.5	1.5	4.5	6.1	1.5	1.5	19.7							
	100~500人未満	17	41.2	35.3	47.1	5.9	17.6	17.6	23.5	5.9	11.8	23.5	11.8	0.0	11.8	0.0	5.9							
	500人以上	27	44.4	22.2	40.7	14.8	11.1	14.8	11.1	22.2	14.8	18.5	7.4	18.5	14.8	0.0	7.4							
従業員割合以上	0%	28	50.0	17.9	28.6	10.7	25.0	7.1	14.3	17.9	14.3	3.6	7.1	3.6	7.1	0.0	28.6							
	1~30%未満	70	52.9	32.9	44.3	11.4	10.0	12.9	17.1	14.3	5.7	7.1	7.1	7.1	7.1	0.0	10.0							
	30~60%未満	28	50.0	14.3	17.9	17.9	7.1	7.1	3.6	14.3	10.7	17.9	7.1	10.7	3.6	0.0	14.3							
	60~100%未満	9	44.4	11.1	11.1	22.2	11.1	11.1	22.2	11.1	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	11.1							
	100%	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0							

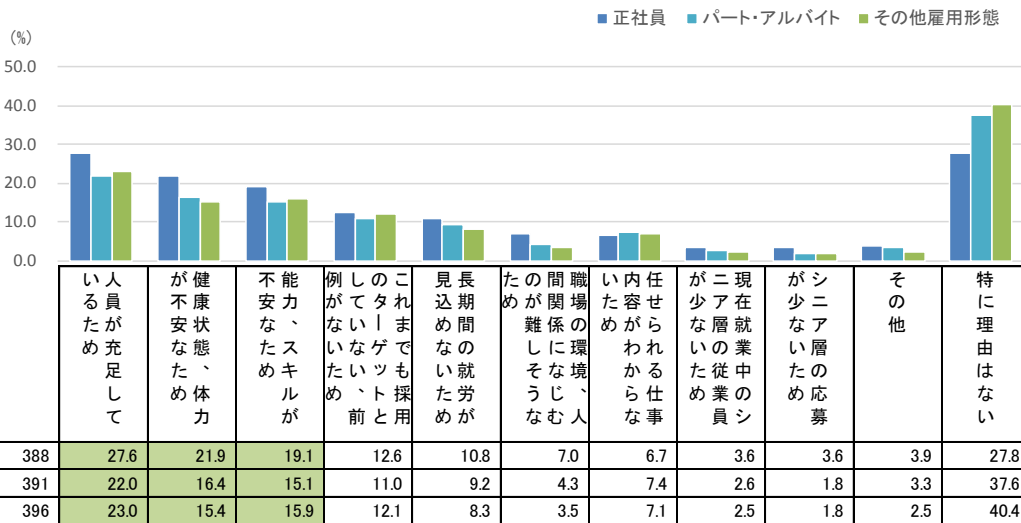
※1 事業や商品開発、提供サービスの向上にシニア層の経験・知識を生かすため
 ※2 人手不足により、以前と採用のターゲットを変えてでも人員充足が必要のため

反転シロヌキ ... 全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ ... 全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 ... 回答数が30未満(参考値)

3. 積極的ではない理由（雇用形態別）（1）

- シニア層の採用に対して積極的ではない理由を聞くと、「人員が充足しているため」「健康状態、体力が不安なため」「能力、スキルが不安なため」などが上位に挙がった。また、「これまでも採用のターゲットとしていない、前例がないため」「任せられる仕事内容がわからないため」といったノウハウのなさも理由として挙げられている。

Q. シニア層の採用に対して積極的ではない、あるいはどちらかといえば積極的ではないとのことですが、その理由をお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態のシニア層採用に積極的ではない】



緑アミカケ …上位3項目

【正社員】		人員が充足しているため	健康状態、体力が不安なため	能力、スキルが不安なため	例がないため	これまで採用していない	長期間の就業が	間難しき環境、業務	職場の環境、業務	任せられる仕事内容がわからない	現在就業中の従業員が少ないため	シニア層の応募	その他	特に理由はない
全体		388	27.6	21.9	19.1	12.6	10.8	7.0	6.7	3.6	3.6	3.9	27.8	
業種	フード、販売、サービス	121	22.3	25.6	14.9	20.7	12.4	9.1	7.4	5.8	4.1	4.1	26.4	
	各種製造	43	37.2	30.2	20.9	4.7	16.3	2.3	7.0	7.0	4.7	0.0	18.6	
	建設、土木、運輸、倉庫	53	24.5	35.8	20.8	11.3	13.2	7.5	11.3	1.9	7.5	5.7	20.8	
	IT関連、広告、印刷	44	15.9	18.2	25.0	20.5	6.8	4.5	11.4	2.3	2.3	6.8	34.1	
	不動産、金融	47	40.4	6.4	12.8	2.1	8.5	8.5	2.1	0.0	2.1	2.1	40.4	
	その他	80	31.3	13.8	23.8	7.5	7.5	6.3	2.5	2.5	1.3	3.8	28.8	
従業員数	5人未満	121	31.4	9.9	13.2	3.3	5.8	2.5	5.8	0.8	4.1	2.5	42.1	
	5～100人未満	200	27.5	24.0	20.0	16.0	12.0	8.5	6.5	3.5	3.0	4.5	22.5	
	100～500人未満	31	22.6	51.6	38.7	22.6	25.8	12.9	12.9	12.9	6.5	6.5	12.9	
	500人以上	36	19.4	25.0	16.7	16.7	8.3	8.3	5.6	5.6	2.8	2.8	22.2	
従業員代割以上割合	0%	106	29.2	16.0	17.0	12.3	4.7	5.7	7.5	5.7	5.7	3.8	34.0	
	1～30%未満	179	24.6	25.1	23.5	17.9	12.8	8.4	7.8	3.9	4.5	3.9	21.2	
	30～60%未満	65	32.3	27.7	12.3	4.6	15.4	7.7	1.5	1.5	0.0	4.6	26.2	
	60～100%未満	21	28.6	23.8	23.8	4.8	19.0	4.8	9.5	0.0	0.0	4.8	28.6	
	100%	17	29.4	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	64.7	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

3. 積極的ではない理由（雇用形態別）（2）

Q. シニア層の採用に対して積極的ではない、あるいはどちらかといえば積極的ではないとのことですが、その理由をお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態のシニア層採用に積極的ではない】

【パート・アルバイト】

		n=	い 人 員 が 充 足 し て	が 健 康 状 態 な た め 体 力	不 能 力 な 、 ス キ ル が	例 し の こ れ ま で も 探 求 し な い た い と 前	見 長 込 め 間 の 就 業 機 会 が	た の 間 職 場 の 環 境 、 そ う じ な む 人	内 容 が わ れ か ら な 事	任 務 が 重 い た め シ ニア 層 の 中 の 一 部 に 限 り た り な い	が シ ニア 層 の 採 用 に 関 心 が あ ら な い	そ の 他	特 に 理 由 は な い	(%)
全 体		391	22.0	16.4	15.1	11.0	9.2	4.3	7.4	2.6	1.8	3.3	37.6	
業 種	フード、販売、サービス	105	21.0	18.1	11.4	21.9	11.4	8.6	9.5	4.8	1.9	4.8	35.2	
	各種製造	42	23.8	23.8	19.0	2.4	19.0	2.4	4.8	4.8	0.0	2.4	26.2	
	建設、土木、運輸、倉庫	63	17.5	25.4	17.5	7.9	9.5	3.2	9.5	0.0	3.2	0.0	39.7	
	IT関連、広告、印刷	44	15.9	13.6	20.5	18.2	6.8	2.3	11.4	2.3	2.3	6.8	40.9	
	不動産、金融	54	24.1	5.6	5.6	7.4	5.6	1.9	5.6	1.9	3.7	3.7	50.0	
	その他	83	27.7	12.0	19.3	2.4	4.8	3.6	3.6	1.2	0.0	2.4	34.9	
従 業 員 数	5人未満	125	23.2	8.8	10.4	4.8	8.0	2.4	4.8	0.8	0.8	2.4	49.6	
	5～100人未満	203	22.2	19.2	14.8	14.8	8.4	4.9	8.4	3.0	1.5	3.4	31.5	
	100～500人未満	30	20.0	33.3	30.0	16.7	23.3	10.0	16.7	10.0	6.7	6.7	30.0	
	500人以上	33	18.2	12.1	21.2	6.1	6.1	3.0	3.0	0.0	3.0	3.0	36.4	
従 業 員 代 割 以 上	0%	112	23.2	16.1	13.4	11.6	3.6	6.3	8.0	4.5	2.7	3.6	39.3	
	1～30%未満	172	20.9	18.6	19.8	14.5	9.3	4.1	9.3	2.9	1.7	3.5	32.0	
	30～60%未満	65	23.1	15.4	7.7	4.6	13.8	4.6	1.5	0.0	1.5	4.6	41.5	
	60～100%未満	23	26.1	13.0	13.0	4.3	30.4	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0	34.8	
	100%	19	15.8	5.3	10.5	5.3	0.0	0.0	10.5	0.0	0.0	0.0	68.4	

【その他雇用形態】

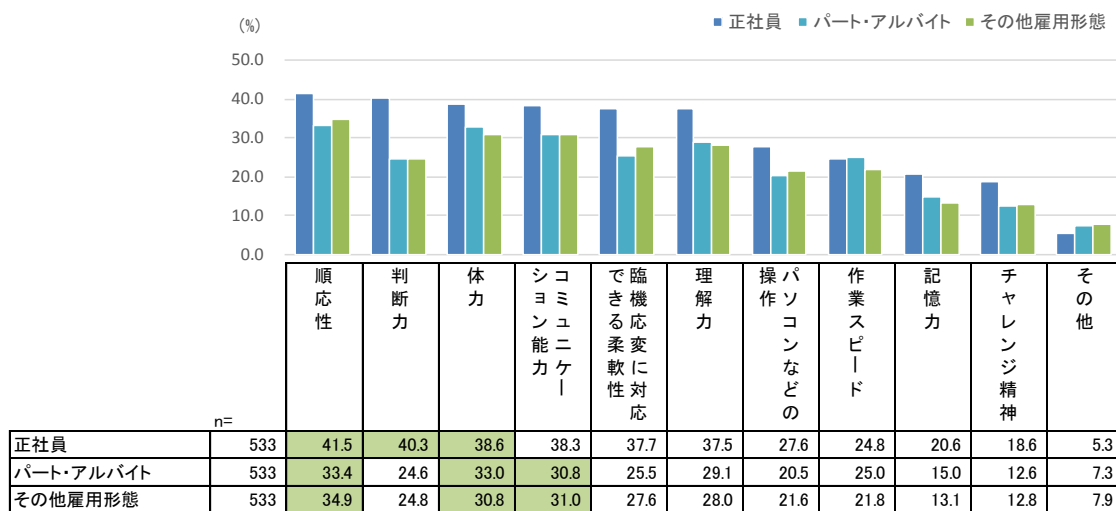
		n=	い 人 員 が 充 足 し て	が 健 康 状 態 な た め 体 力	不 能 力 な 、 ス キ ル が	例 し の こ れ ま で も 探 求 し な い た い と 前	見 長 込 め 間 の 就 業 機 会 が	た の 間 職 場 の 環 境 、 そ う じ な む 人	内 容 が わ れ か ら な 事	任 務 が 重 い た め シ ニア 層 の 中 の 一 部 に 限 り た り な い	が シ ニア 層 の 採 用 に 関 心 が あ ら な い	そ の 他	特 に 理 由 は な い	(%)
全 体		396	23.0	15.4	15.9	12.1	8.3	3.5	7.1	2.5	1.8	2.5	40.4	
業 種	フード、販売、サービス	118	20.3	17.8	11.9	24.6	10.2	5.9	8.5	4.2	1.7	3.4	39.0	
	各種製造	43	25.6	23.3	14.0	4.7	20.9	4.7	7.0	4.7	2.3	0.0	30.2	
	建設、土木、運輸、倉庫	59	16.9	23.7	18.6	6.8	6.8	3.4	8.5	1.7	3.4	0.0	42.4	
	IT関連、広告、印刷	43	18.6	14.0	20.9	16.3	4.7	0.0	11.6	2.3	2.3	7.0	39.5	
	不動産、金融	49	26.5	4.1	6.1	4.1	4.1	2.0	6.1	0.0	0.0	4.1	55.1	
	その他	84	29.8	9.5	23.8	4.8	4.8	2.4	2.4	1.2	1.2	1.2	38.1	
従 業 員 数	5人未満	126	23.8	7.1	16.7	5.6	6.3	0.8	6.3	0.8	0.8	2.4	51.6	
	5～100人未満	207	23.7	17.9	14.5	15.5	7.2	4.3	6.8	2.4	1.4	2.9	33.8	
	100～500人未満	32	21.9	34.4	31.3	18.8	25.0	12.5	15.6	9.4	6.3	3.1	28.1	
	500人以上	31	16.1	12.9	6.5	9.7	6.5	0.0	3.2	3.2	3.2	0.0	51.6	
従 業 員 代 割 以 上	0%	112	23.2	12.5	15.2	13.4	2.7	3.6	6.3	4.5	2.7	2.7	44.6	
	1～30%未満	169	20.1	17.8	16.6	16.0	9.5	3.6	10.1	2.4	2.4	2.4	36.1	
	30～60%未満	73	28.8	16.4	13.7	4.1	12.3	5.5	0.0	1.4	0.0	4.1	39.7	
	60～100%未満	23	30.4	17.4	26.1	8.7	21.7	0.0	8.7	0.0	0.0	0.0	30.4	
	100%	19	15.8	5.3	10.5	5.3	0.0	0.0	10.5	0.0	0.0	0.0	68.4	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

4. シニア層に求めるもの（雇用形態別）（1）

- シニア層を採用するにあたって求めることを聞くと、正社員については「順応性」「判断力」「体力」、パート・アルバイトとその他雇用形態については「順応性」「体力」「コミュニケーション能力」などが上位となった。ただし、業種別や従業員数別にみると順位は異なっており、求められる能力は仕事によって変わると考えられる。

Q. シニア層を採用するにあたり、どのようなことを求めますか。雇用形態別にお知らせください。（複数回答）



緑アミカケ …上位3項目

【正社員】

		順応性	判断力	体力	コミュニケーション能力	できる柔軟に対応	理解力	操作パソコンなどの	作業スピード	記憶力	チャレンジ精神	その他	
全体		533	41.5	40.3	38.6	38.3	37.7	37.5	27.6	24.8	20.6	18.6	5.3
業種	フード、販売、サービス	161	46.0	39.1	39.1	40.4	39.8	36.0	27.3	25.5	22.4	21.1	5.6
	各種製造	64	32.8	42.2	34.4	31.3	31.3	40.6	25.0	12.5	17.2	4.7	
	建設、土木、運輸、倉庫	82	41.5	46.3	54.9	31.7	46.3	40.2	25.6	30.5	24.4	15.9	6.1
	IT関連、広告、印刷	53	43.4	43.4	37.7	43.4	28.3	49.1	39.6	41.5	22.6	26.4	5.7
	不動産、金融	64	39.1	35.9	28.1	40.6	37.5	29.7	23.4	14.1	18.8	20.3	6.3
その他	109	40.4	37.6	34.9	40.4	36.7	34.9	34.9	27.5	17.4	20.2	12.8	3.7
従業員数	5人未満	153	32.7	35.3	27.5	30.1	35.3	34.6	22.2	21.6	15.0	18.3	4.6
	5~100人未満	273	42.1	42.1	42.1	41.0	38.8	39.9	29.3	27.1	23.1	19.8	6.2
	100~500人未満	49	42.9	44.9	57.1	46.9	42.9	44.9	36.7	26.5	26.5	18.4	6.1
	500人以上	58	60.3	41.4	36.2	39.7	34.5	27.6	25.9	20.7	19.0	13.8	1.7
従業員割合以上	0%	140	40.7	35.0	30.7	40.0	35.0	39.3	27.9	27.9	15.0	20.0	7.1
	1~30%未満	239	44.8	44.4	43.5	39.3	38.5	38.9	29.7	23.8	23.4	16.3	5.0
	30~60%未満	101	39.6	43.6	40.6	37.6	40.6	37.6	21.8	22.8	23.8	16.8	5.0
	60~100%未満	32	34.4	34.4	43.8	40.6	53.1	31.3	34.4	34.4	28.1	28.1	3.1
100%	21	28.6	23.8	19.0	14.3	9.5	19.0	19.0	9.5	0.0	28.6	0.0	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい

水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい

グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

4. シニア層に求めるもの（雇用形態別）（2）

Q. シニア層を採用するにあたり、どのようなことを求めますか。雇用形態別にお知らせください。（複数回答）

【パート・アルバイト】

			順 応 性	判 断 力	体 力	シ ョ ン ニ ケ ー	で 臨 機 変 に 性 対 応	理 解 力	操 作 パ ソ ン コ ン な ど の	作 業 ス ピ ー ド	記 憶 力	チ ャ レ ン ジ 精 神	そ の 他	
全体			n=533	33.4	24.6	33.0	30.8	25.5	29.1	20.5	25.0	15.0	12.6	7.3
業 種	フード、販売、サービス	161	38.5	24.8	35.4	34.8	29.8	29.2	19.3	32.3	18.0	12.4	6.2	
	各種製造	64	25.0	32.8	31.3	26.6	20.3	28.1	20.3	28.1	6.3	10.9	3.1	
	建設、土木、運輸、倉庫	82	30.5	22.0	47.6	24.4	30.5	24.4	19.5	22.0	13.4	12.2	11.0	
	IT関連、広告、印刷	53	32.1	24.5	30.2	39.6	13.2	41.5	30.2	28.3	17.0	18.9	11.3	
	不動産、金融	64	32.8	23.4	21.9	23.4	20.3	21.9	18.8	14.1	14.1	14.1	9.4	
その他	109	33.9	22.0	27.5	32.1	27.5	31.2	19.3	19.3	16.5	10.1	5.5		
従 業 員 数	5人未満	153	27.5	24.2	20.9	23.5	25.5	28.8	19.0	24.2	11.1	15.0	4.6	
	5~100人未満	273	33.3	23.4	35.5	31.5	24.9	28.2	21.6	23.8	15.8	11.7	9.9	
	100~500人未満	49	36.7	30.6	51.0	42.9	26.5	36.7	20.4	28.6	24.5	14.3	8.2	
	500人以上	58	46.6	25.9	37.9	36.2	27.6	27.6	19.0	29.3	13.8	8.6	1.7	
従 業 員 代 割 以 上	0%	140	33.6	25.7	29.3	31.4	25.0	32.9	21.4	29.3	12.1	15.7	7.9	
	1~30%未満	239	35.1	25.9	38.1	31.8	24.3	27.6	20.5	25.5	16.7	8.4	9.2	
	30~60%未満	101	32.7	23.8	30.7	30.7	27.7	29.7	16.8	22.8	15.8	12.9	5.0	
	60~100%未満	32	28.1	15.6	31.3	31.3	37.5	25.0	28.1	18.8	18.8	21.9	3.1	
	100%	21	23.8	19.0	14.3	14.3	14.3	23.8	19.0	9.5	4.8	23.8	0.0	

【その他雇用形態】

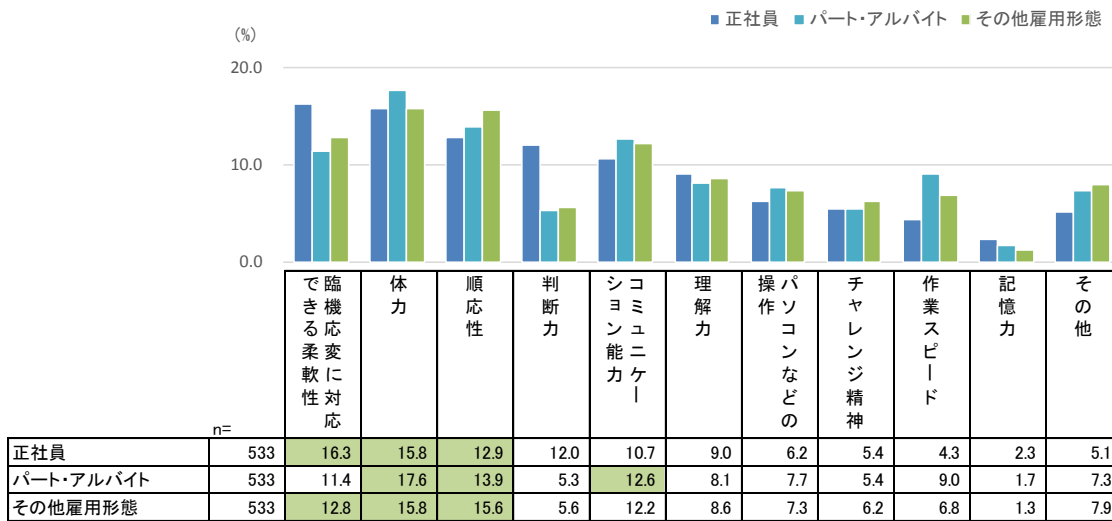
			順 応 性	判 断 力	体 力	シ ョ ン ニ ケ ー	で 臨 機 変 に 性 対 応	理 解 力	操 作 パ ソ ン コ ン な ど の	作 業 ス ピ ー ド	記 憶 力	チ ャ レ ン ジ 精 神	そ の 他	
全体			n=533	34.9	24.8	30.8	31.0	27.6	28.0	21.6	21.8	13.1	12.8	7.9
業 種	フード、販売、サービス	161	39.8	24.2	32.9	33.5	30.4	27.3	22.4	28.6	13.7	12.4	8.1	
	各種製造	64	29.7	29.7	26.6	26.6	26.6	31.3	18.8	23.4	9.4	9.4	4.7	
	建設、土木、運輸、倉庫	82	29.3	25.6	43.9	24.4	29.3	26.8	19.5	20.7	12.2	11.0	9.8	
	IT関連、広告、印刷	53	34.0	24.5	32.1	39.6	20.8	35.8	26.4	30.2	13.2	22.6	11.3	
	不動産、金融	64	35.9	20.3	18.8	25.0	20.3	20.3	20.3	10.9	12.5	18.8	9.4	
その他	109	34.9	24.8	26.6	33.9	30.3	28.4	22.0	22.0	13.8	15.6	8.3	5.5	
従 業 員 数	5人未満	153	27.5	21.6	19.0	20.9	26.1	28.8	21.6	22.2	9.8	17.6	4.6	
	5~100人未満	273	34.8	23.8	34.1	33.7	27.5	27.8	21.6	20.9	13.9	11.0	11.0	
	100~500人未満	49	38.8	34.7	44.9	42.9	32.7	28.6	28.6	26.5	22.4	10.2	6.1	
	500人以上	58	51.7	29.3	34.5	34.5	27.6	25.9	15.5	20.7	10.3	10.3	3.4	
従 業 員 代 割 以 上	0%	140	35.0	24.3	25.7	30.0	27.1	30.0	23.6	25.0	10.7	15.7	7.9	
	1~30%未満	239	36.0	29.3	35.6	33.5	27.2	27.2	20.9	21.8	15.5	9.2	10.0	
	30~60%未満	101	34.7	17.8	29.7	28.7	28.7	27.7	18.8	20.8	11.9	12.9	6.9	
	60~100%未満	32	31.3	18.8	34.4	34.4	40.6	28.1	28.1	18.8	15.6	21.9	0.0	
	100%	21	28.6	19.0	9.5	14.3	9.5	23.8	19.0	9.5	4.8	19.0	0.0	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

5. シニア層に最も求めるもの（雇用形態別）（1）

- シニア層を採用するにあたって最も求めることを聞くと、正社員については「臨機応変に対応できる柔軟性」「体力」「順応性」、パート・アルバイトについては「体力」「順応性」「コミュニケーション能力」、その他雇用形態については「体力」「順応性」「臨機応変に対応できる柔軟性」などが上位となった。

Q. 今お答えいただいた60代以上のシニア層に求めるものの中で、最も必要（重要）だと思うものを1つだけお知らせください。（単一回答）



緑アミカケ …上位3項目

【正社員】

	n=	臨機応変に対応できる柔軟性	体力	順応性	判断力	コミュニケーション能力	理解力	操作パソコンなどの	チャレンジ精神	作業スピード	記憶力	その他	
全体	533	16.3	15.8	12.9	12.0	10.7	9.0	6.2	5.4	4.3	2.3	5.1	
業種	フード、販売、サービス	161	14.3	15.5	16.1	9.9	10.6	8.1	4.3	8.1	3.7	3.7	5.6
	各種製造	64	18.8	7.8	10.9	21.9	7.8	10.9	4.7	4.7	7.8	0.0	4.7
	建設、土木、運輸、倉庫	82	17.1	26.8	12.2	11.0	4.9	11.0	7.3	0.0	1.2	2.4	6.1
	IT関連、広告、印刷	53	7.5	13.2	13.2	13.2	9.4	11.3	13.2	1.9	9.4	1.9	5.7
	不動産、金融	64	21.9	12.5	7.8	12.5	12.5	9.4	3.1	9.4	4.7	1.6	4.7
	その他	109	18.3	15.6	12.8	9.2	16.5	6.4	7.3	5.5	2.8	1.8	3.7
従業員数	5人未満	153	16.3	12.4	11.8	11.1	12.4	11.1	7.8	5.2	3.9	3.3	4.6
	5~100人未満	273	16.8	17.2	12.8	12.8	8.1	9.2	5.5	5.9	4.4	1.5	5.9
	100~500人未満	49	14.3	22.4	10.2	10.2	14.3	6.1	8.2	4.1	2.0	2.0	6.1
	500人以上	58	15.5	12.1	19.0	12.1	15.5	5.2	3.4	5.2	6.9	3.4	1.7
従業員割合以上	0%	140	13.6	11.4	14.3	7.9	16.4	11.4	6.4	4.3	5.0	2.1	7.1
	1~30%未満	239	15.5	16.3	13.8	13.8	10.5	7.9	5.4	5.0	4.6	2.1	5.0
	30~60%未満	101	19.8	20.8	9.9	12.9	4.0	8.9	6.9	5.0	4.0	4.0	4.0
	60~100%未満	32	28.1	21.9	9.4	9.4	6.3	3.1	6.3	9.4	3.1	0.0	3.1
	100%	21	9.5	4.8	14.3	19.0	14.3	14.3	9.5	14.3	0.0	0.0	0.0

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

5. シニア層に最も求めるもの（雇用形態別）（2）

Q. 今お答えいただいた60代以上のシニア層に求めるものの中で、最も必要（重要）だと思うものを1つだけお知らせください。（単一回答）

【パート・アルバイト】

		n=	で臨 き機 る機 変に 軟性 に 対 応	体 力	順 応 性	判 断 力	シ コ ミュ ニ ケー ー	理 解 力	操 作 バ ソ コン など の	チ ャ レ ン ジ 精 神	作 業 ス ピー ド	記 憶 力	そ の 他	(%)
全 体		533	11.4	17.6	13.9	5.3	12.6	8.1	7.7	5.4	9.0	1.7	7.3	
業 種	フード、販売、サービス	161	12.4	19.3	16.8	2.5	11.2	6.8	4.3	6.8	11.2	2.5	6.2	
	各種製造	64	12.5	18.8	12.5	15.6	14.1	4.7	4.7	3.1	10.9	0.0	3.1	
	建設、土木、運輸、倉庫	82	13.4	31.7	13.4	1.2	3.7	7.3	9.8	2.4	2.4	3.7	11.0	
	IT関連、広告、印刷	53	1.9	15.1	5.7	7.5	17.0	13.2	13.2	5.7	9.4	0.0	11.3	
	不動産、金融	64	9.4	10.9	14.1	7.8	14.1	9.4	9.4	6.3	7.8	1.6	9.4	
	その他	109	13.8	9.2	14.7	3.7	17.4	9.2	9.2	6.4	10.1	0.9	5.5	
従 業 員 数	5人未満	153	12.4	9.8	15.0	6.5	11.1	11.8	10.5	7.8	8.5	2.0	4.6	
	5~100人未満	273	11.4	20.1	13.6	4.8	11.0	7.0	6.6	5.5	8.8	1.5	9.9	
	100~500人未満	49	8.2	28.6	8.2	4.1	18.4	6.1	6.1	0.0	10.2	2.0	8.2	
	500人以上	58	12.1	17.2	17.2	5.2	19.0	5.2	6.9	3.4	10.3	1.7	1.7	
従 業 員 代 割 以 上	0%	140	10.7	12.9	11.4	4.3	15.0	12.9	9.3	5.7	9.3	0.7	7.9	
	1~30%未満	239	9.6	20.9	14.2	5.4	14.2	5.0	6.3	3.3	10.0	1.7	9.2	
	30~60%未満	101	14.9	18.8	15.8	6.9	6.9	6.9	5.9	6.9	7.9	4.0	5.0	
	60~100%未満	32	18.8	18.8	15.6	3.1	6.3	6.3	12.5	9.4	6.3	0.0	3.1	
	100%	21	9.5	4.8	14.3	4.8	14.3	19.0	14.3	14.3	4.8	0.0	0.0	

【その他雇用形態】

		n=	で臨 き機 る機 変に 軟性 に 対 応	体 力	順 応 性	判 断 力	シ コ ミュ ニ ケー ー	理 解 力	操 作 バ ソ コン など の	チ ャ レ ン ジ 精 神	作 業 ス ピー ド	記 憶 力	そ の 他	(%)
全 体		533	12.8	15.8	15.6	5.6	12.2	8.6	7.3	6.2	6.8	1.3	7.9	
業 種	フード、販売、サービス	161	12.4	15.5	19.3	3.1	11.2	6.8	5.6	7.5	8.7	1.9	8.1	
	各種製造	64	14.1	15.6	15.6	14.1	12.5	9.4	4.7	3.1	6.3	0.0	4.7	
	建設、土木、運輸、倉庫	82	15.9	24.4	14.6	1.2	3.7	12.2	9.8	2.4	3.7	2.4	9.8	
	IT関連、広告、印刷	53	7.5	15.1	9.4	9.4	11.3	9.4	9.4	7.5	9.4	0.0	11.3	
	不動産、金融	64	7.8	10.9	17.2	7.8	12.5	7.8	9.4	10.9	4.7	1.6	9.4	
	その他	109	15.6	12.8	12.8	4.6	20.2	8.3	7.3	5.5	6.4	0.9	5.5	
従 業 員 数	5人未満	153	13.1	9.2	15.7	4.6	9.8	9.8	10.5	11.8	9.2	2.0	4.6	
	5~100人未満	273	12.5	18.7	14.3	5.5	11.4	8.8	6.2	4.8	6.2	0.7	11.0	
	100~500人未満	49	14.3	24.5	12.2	8.2	18.4	2.0	6.1	0.0	6.1	2.0	6.1	
	500人以上	58	12.1	12.1	24.1	6.9	17.2	10.3	5.2	3.4	3.4	1.7	3.4	
従 業 員 代 割 以 上	0%	140	10.7	12.9	14.3	4.3	14.3	10.0	7.9	6.4	10.7	0.7	7.9	
	1~30%未満	239	11.3	17.6	16.7	7.5	13.4	7.1	5.0	3.8	5.9	1.7	10.0	
	30~60%未満	101	16.8	16.8	14.9	4.0	6.9	9.9	9.9	7.9	4.0	2.0	6.9	
	60~100%未満	32	21.9	18.8	12.5	3.1	9.4	6.3	12.5	9.4	6.3	0.0	0.0	
	100%	21	9.5	4.8	19.0	4.8	14.3	14.3	9.5	19.0	4.8	0.0	0.0	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

6. シニア層に求めるもの（自由記述）

- シニア層を採用するにあたり最も必要だと思うことについて自由記述で聞いた。「体力」については、継続的に勤務できる体力やペース配分が求められている。また、「臨機応変に対応できる柔軟性」「順応性」「コミュニケーション能力」についてみると、これまでの経験を生かすことと、これまでのやり方にこだわりすぎず柔軟に対応することのバランスが求められていると考えられる。

Q. 今お答えいただいた、シニア層の正社員／パート・アルバイト／その他雇用形態（契約社員・派遣社員・嘱託など含む）として最も必要（重要）なことについて、もう少し具体的に説明するとどのような能力・スキルですか。具体的にお知らせください。

体力

- 消耗して欠勤せずにすむ体力と、ペース配分する能力。（三重県 建設、土木、工事関連業 10～30人未満）
- ある程度ルーティンの仕事を任せたいので、まずは毎日会社に来てくれることが望ましい。（東京都 その他業種 500～1,000人未満）
- 継続的に作業を続けられる体力。（北海道 介護関連 5人未満）

臨機応変に対応できる柔軟性

- 経験に基づき、周囲と協調しながら臨機応変により良い対応ができること。（愛媛県 医療機関 10～30人未満）
- 経験を活かした様々な場面での柔軟な対応力。（福島県 建設、土木、工事関連業 10～30人未満）
- 自分の考えを押しつけず、言われた仕事を確実にこなせる柔軟性。（東京都 飲食関連業 10～30人未満）
- 自分で業務をやっていく能力。指示を待つだけでなく、自分でやっていく能力。（福岡県 その他業種 30～50人未満）

順応性

- 会社のやり方に素直に順応して、職場に馴染んだ上で、過去の経験からいろいろなアドバイスできるような柔軟な姿勢が重要だと思う。（愛知県 その他業種 30～50人未満）
- 前職での経験やナレッジを主張するのではなく、現在目の前にある課題や問題について、合理的に解決できるかどうか。（東京都 その他業種 30～50人未満）
- 役職から離れた時に順応できるかどうか。（東京都 各種製造業 5,000人以上）

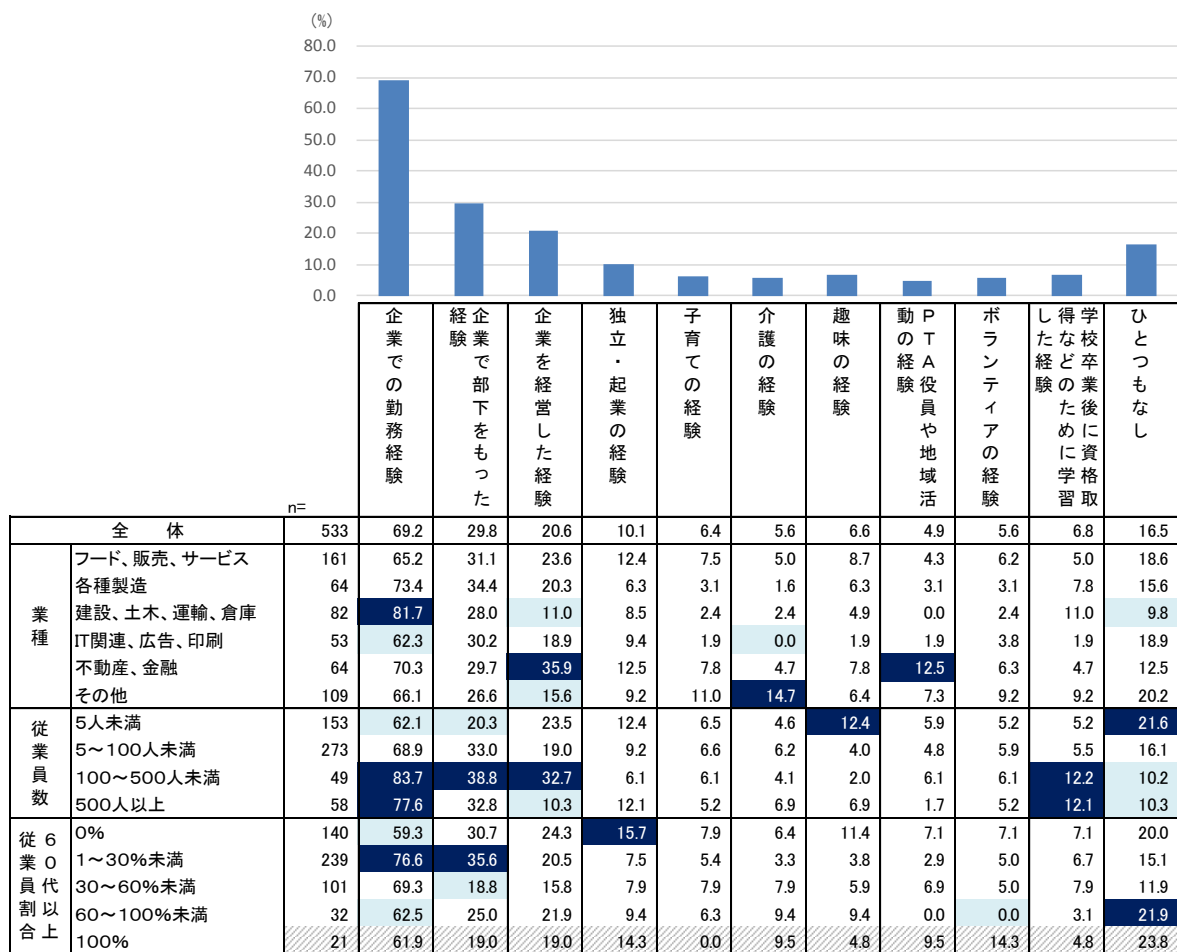
コミュニケーション能力

- 自分より年下の人もチームとして機能していくためには、お互いの理解・コミュニケーション能力が重要。（東京都 ファッション関連業 5,000人以上）
- 若い世代とも積極的にコミュニケーションをとる姿勢。（東京都 IT関連業 5～10人未満）
- 職種や現場を理解しようとする姿勢、臨機応変な対応。（新潟県 建設、土木、工事関連業 5人未満）
- 仲間意識をもって助け合いながら仕事をこなしてほしい。（北海道 介護関連 10～30人未満）

7. 役立つ経験

- 会社で役立つと思われる経験を聞くと、「企業での勤務経験」69.2%、「企業で部下をもった経験」29.8%、「企業を経営した経験」20.6%などとなった。

Q. 以下に挙げるシニア層の経験のうち、あなたの会社で役立つと思われるものを全てお選びください。（複数回答）

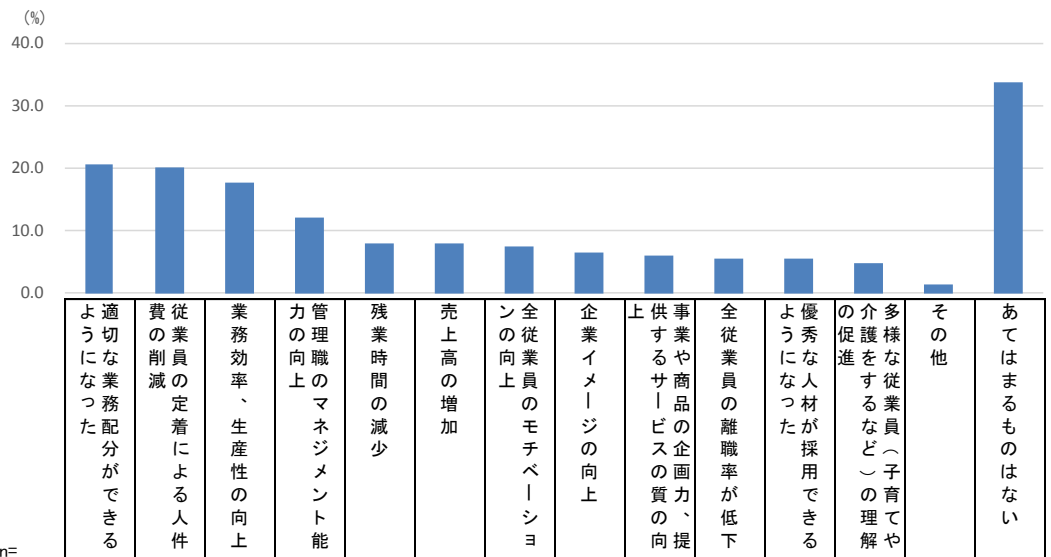


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

1. シニア層雇用の成果

- シニア層を雇用したことで生まれた成果について聞くと、「適切な業務配分ができるようになった」20.6%、「従業員の定着による人件費の削減」20.1%、「業務効率、生産性の向上」17.8%などが上位に挙がった。
- 業種別にみると、「フード、販売、サービス」では「従業員の定着による人件費の削減」、「各種製造」では「業務効率、生産性の向上」や「残業時間の減少」、「建設、土木、運輸、倉庫」では「業務効率、生産性の向上」や「売上高の増加」の割合が高くなっている。

Q. あなたの会社ではシニア層を雇用したことで生まれた成果について、具体的にはどのようにお感じになっていますか。次の中からあてはまるものを全てお知らせください。（複数回答）【対象：60代以上従業員あり】



		n=	適切な業務配分ができる	従業員の定着による人件費の削減	業務効率、生産性の向上	管理職のマネジメント能力の向上	残業時間の減少	売上高の増加	全従業員のモチベーションの向上	企業イメージの向上	仕事や商品の企画力、向上	全従業員の離職率が低下	優秀な人材が採用できる	多様な従業員（子育てや介護をするなど）の理解や促進	その他の	あてはまるものはない
全体		393	20.6	20.1	17.8	12.2	7.9	7.9	7.4	6.4	6.1	5.6	5.6	4.8	1.5	33.8
業種	フード、販売、サービス	116	16.4	29.3	11.2	11.2	8.6	6.9	5.2	6.0	2.6	5.2	4.3	5.2	0.9	33.6
	各種製造	56	21.4	17.9	25.0	14.3	14.3	5.4	8.9	7.1	3.6	5.4	7.1	5.4	0.0	37.5
	建設、土木、運輸、倉庫	69	23.2	15.9	23.2	11.6	5.8	17.4	4.3	7.2	1.4	5.8	1.4	0.0	2.9	29.0
	IT関連、広告、印刷	28	17.9	3.6	14.3	21.4	0.0	7.1	14.3	7.1	17.9	3.6	0.0	0.0	10.7	39.3
	不動産、金融	47	21.3	21.3	21.3	12.8	4.3	10.6	10.6	14.9	6.4	10.6	8.5	6.4	0.0	27.7
	その他	77	24.7	16.9	16.9	9.1	9.1	1.3	7.8	0.0	13.0	3.9	10.4	9.1	0.0	37.7
従業員数	5人未満	82	18.3	18.3	22.0	9.8	4.9	9.8	1.2	7.3	6.1	6.1	7.3	2.4	0.0	39.0
	5~100人未満	212	21.7	22.6	15.1	13.2	6.1	8.0	7.1	5.7	5.2	5.7	4.7	5.2	1.9	32.5
	100~500人未満	45	11.1	11.1	15.6	15.6	13.3	8.9	13.3	4.4	13.3	2.2	4.4	6.7	2.2	42.2
	500人以上	54	27.8	20.4	24.1	9.3	14.8	3.7	13.0	9.3	3.7	7.4	7.4	5.6	1.9	24.1
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	239	18.0	16.3	16.7	14.2	8.8	6.3	9.2	5.9	6.3	4.6	5.4	5.0	2.1	34.3
	30~60%未満	101	25.7	28.7	15.8	9.9	5.0	8.9	5.9	6.9	3.0	8.9	5.9	5.0	1.0	32.7
	60~100%未満	32	25.0	25.0	25.0	9.4	9.4	15.6	3.1	6.3	9.4	6.3	6.3	3.1	0.0	34.4
	100%	21	19.0	14.3	28.6	4.8	9.5	9.5	0.0	9.5	14.3	0.0	4.8	4.8	0.0	33.3

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

2. シニア層雇用による変化、良かったこと（自由記述）

- シニア層を雇用して良かった点などを自由記述で聞いたところ、特に目立ったのはシニア層のもつ経験・スキルが役に立ったという声だった。また、経験をもとに周囲のサポートや育成が強化された、あるいは業務効率が上がった、人手不足が解消したという声もあった。さらに、お客様とのコミュニケーションや社内の雰囲気が向上したという回答もあった。

Q. あなたの会社でシニア層を雇用してみて気づいた変化、良かったことについてどのようなことでも結構ですので具体的にお知らせください。

経験・スキル

- 経験豊富な知識に裏付けられた、技術の有効利用。（千葉県 建設、土木、工事関連業 10～30人未満）
- 経験が大事な職場なのでシニアは重宝する。（東京都 その他業種 5人未満）
- 業界では新規事業者なので技術の蓄積がなかったが、シニア層を雇用した事により社内・社外でのコミュニケーションがとりやすくなり、技術の伝承が進み始めている。（熊本県 建設、土木、工事関連業 30～50人未満）
- シニア層に限らず、仕事ができる人は年齢に関係ない。（神奈川県 運輸、倉庫業 5人未満）
- 体力、理解力、記憶力、チャレンジ精神に富んだシニアは、若年層に負けないので、そういう要件の備わった人材なら、年齢は関係ないと思った。（東京都 その他業種 5～10人未満）

サポート・育成

- 管理職のサポートが強化されたと思う。（東京都 建設、土木、工事関連業 5,000人以上）
- 経験が豊富だったので部下の教育に役立った。（長野県 商社、各種販売業 5～10人未満）
- 自分の経験を後進に伝えてくれる。（静岡県 各種製造業 5人未満）
- 若い社員のよい相談役になってくれている。（福島県 その他業種 50～100人未満）
- 長いキャリアで培ったスキルでいろいろなアドバイスをしてくれるのが良かったことだと思う。（愛知県 その他業種 30～50人未満）

効率化・人手不足解消

- ベテランを採用することにより多業務をこなしてくれるので結果的に人員削減が図れた。（東京都 商社、各種販売業 10～30人未満）
- 経験の応用により業務時間を短縮。（東京都 その他業種 50～100人未満）
- フレキシブルな労働時間で労働の効率がよくなる。コストダウン。（北海道 印刷、写植、製本業 10～30人未満）
- 作業の分担による効率化。（神奈川県 建設、土木、工事関連業 5人未満）
- 人手不足が解消できた。（岩手県 各種サービス業 100～300人未満）

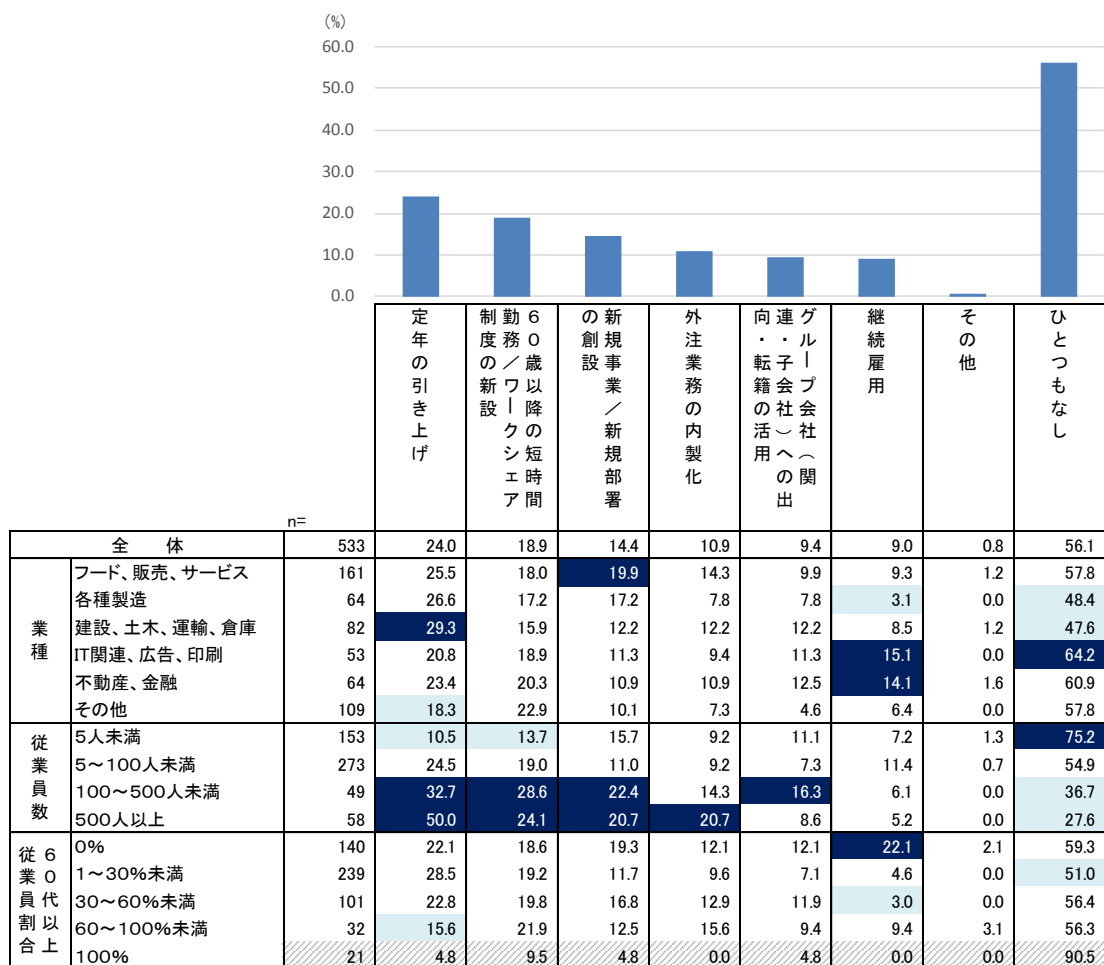
コミュニケーション・雰囲気

- お客様とのコミュニケーションを図りやすい。（東京都 不動産 5人未満）
- シニア層ならではの視点からサービスを提供できるようになった。（福島県 建設、土木、工事関連業 10～30人未満）
- やる気のあるシニア層が多く、職場の活気につながる。（東京都 各種製造業 5,000人以上）
- 社内の雰囲気がファミリー的になり、和やかになったように感じられる。（福岡県 その他業種 5～10人未満）

3. シニア層従業員に対する今後の取り組み

- シニア層従業員に対する今後の取り組みについて聞くと、「定年の引き上げ」24.0%、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」18.9%、「新規事業／新規部署の創設」14.4%などが上位に挙がった。
- 従業員数「100～500人未満」「500人以上」の企業では対応する予定「ひとつもなし」がそれぞれ36.7%、27.6%と比較的低くなっており、シニア層に対する対応の必要性を感じているものと考えられる。
- 60代以上従業員が「0%」の企業では「継続雇用」の導入を予定している割合が高い。

Q. 定年を迎える方／迎えた方、あるいは60歳以上の方について以下に挙げることに今後対応される予定ですか。（複数回答）

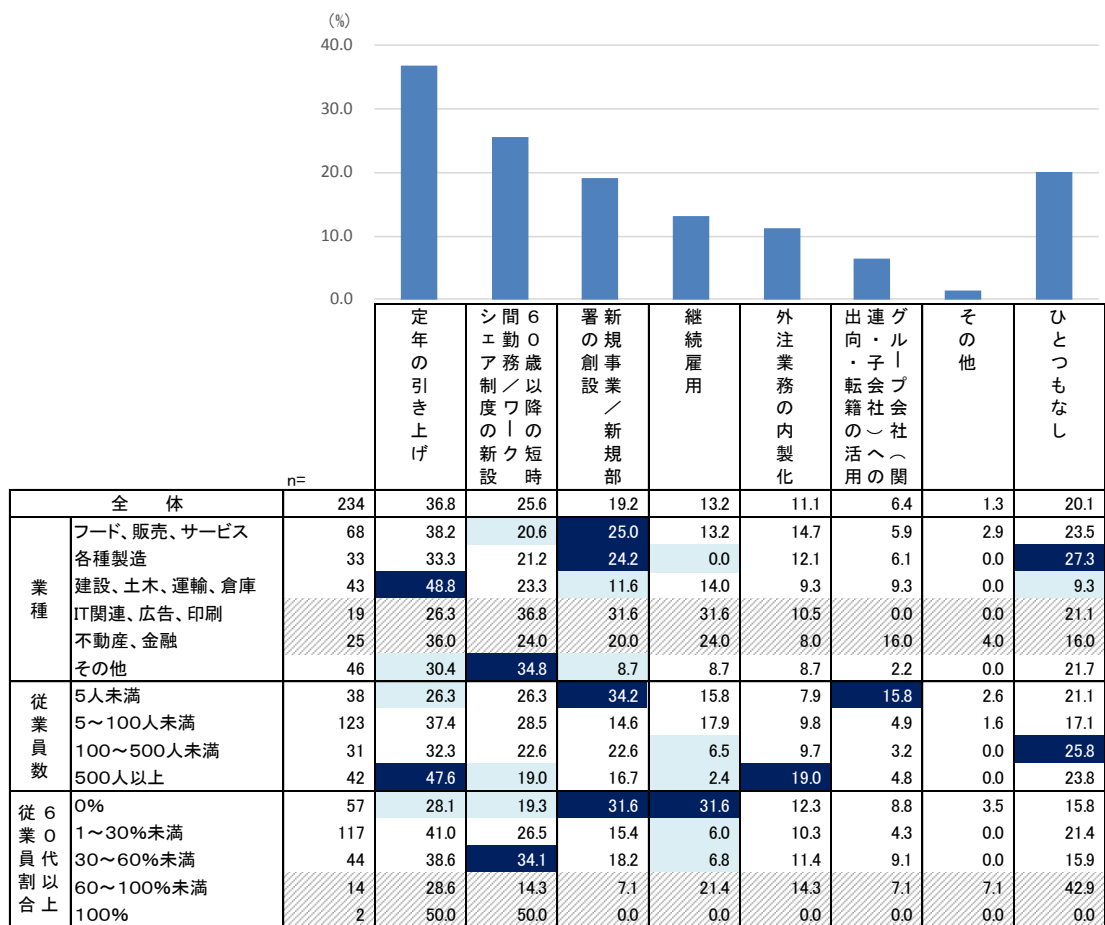


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

4. 今後積極的に対応する取り組み

- シニア層従業員について今後の何らかの対応をする予定の企業に、積極的に対応する予定のものを聞くと、「定年の引き上げ」36.8%、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」25.6%、「新規事業／新規部署の創設」19.2%などが上位に挙がった。おおむね対応予定と同じ順位だが、「継続雇用」については順位が上がっている。

Q. 定年を迎える方／迎えた方、あるいは60歳以上の方について今後積極的に対応される予定のものはありますか。（複数回答）【対象：今後対応する予定あり】

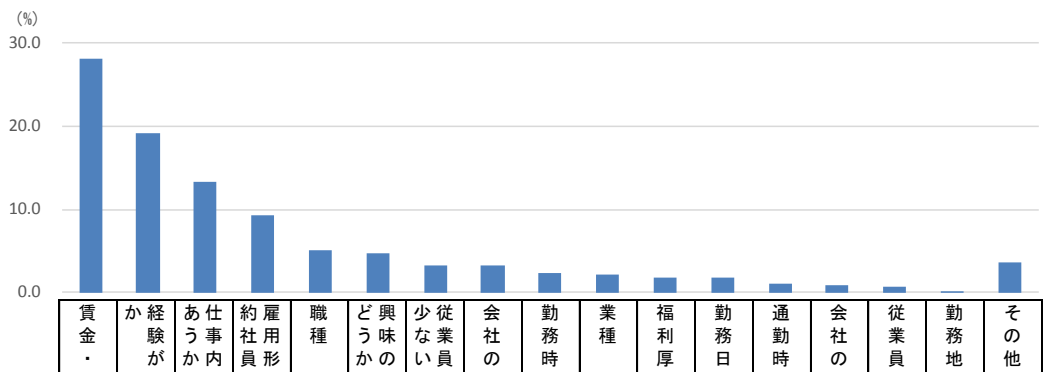


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

5. シニア層雇用推進の課題

- シニア層の雇用を推進するにあたって最も課題と思われるものを聞くと、「賃金・給与」28.1%、「経験が活かせるかどうか」19.1%、「仕事内容が体力的に見あうかどうか」13.3%、「雇用形態（正社員／契約社員など）」9.2%などが上位に挙がった。「勤務時間」「勤務日数」「通勤時間」といった、勤務体系などについては、あまり課題だと考えられていない。

Q. あなたの会社でシニア層の雇用を推進する際、最も課題と思われるものについてお答えください。現在シニア層の従業員がいない場合も想定してお答えください。（単一回答）



n=		賃金・給与	経験が活かせるかどうか	仕事内容が体力的に見あうかどうか	雇用形態（正社員／契約社員など）	職種	興味のある仕事内容かどうか	少ない・いないこと	従業員の業績	勤務時間	業種	福利厚生	勤務日数	通勤時間	会社の知名度	従業員規模	勤務地	その他	
全体	533	28.1	19.1	13.3	9.2	5.1	4.7	3.2	3.2	2.4	2.1	1.7	1.7	1.1	0.8	0.6	0.2	3.6	
業種	フード、販売、サービス	161	29.2	17.4	14.3	5.0	5.6	6.8	5.0	4.3	3.7	3.1	0.6	0.6	1.9	0.0	0.6	0.0	1.9
	各種製造	64	23.4	17.2	14.1	17.2	4.7	3.1	1.6	0.0	4.7	1.6	3.1	3.1	1.6	1.6	1.6	0.0	1.6
	建設、土木、運輸、倉庫	82	26.8	15.9	24.4	9.8	4.9	0.0	1.2	3.7	0.0	1.2	2.4	4.9	1.2	0.0	0.0	0.0	3.7
	IT関連、広告、印刷	53	34.0	15.1	7.5	15.1	5.7	9.4	1.9	3.8	0.0	0.0	1.9	0.0	0.0	1.9	0.0	0.0	3.8
	不動産、金融	64	34.4	14.1	9.4	6.3	7.8	1.6	3.1	0.0	1.6	4.7	3.1	1.6	1.6	3.1	0.0	0.0	7.8
その他	109	23.9	30.3	8.3	9.2	2.8	5.5	3.7	4.6	2.8	0.9	0.9	0.9	0.0	0.0	0.9	0.9	4.6	
従業員数	5人未満	153	28.1	21.6	11.8	4.6	2.6	9.8	0.0	4.6	2.0	3.3	2.6	1.3	2.6	1.3	0.7	0.0	3.3
	5～100人未満	273	27.5	20.5	13.2	9.5	5.1	2.9	4.8	2.6	1.5	1.8	2.2	0.0	0.7	0.4	0.0	4.8	
	100～500人未満	49	28.6	14.3	20.4	8.2	10.2	4.1	2.0	2.0	4.1	0.0	0.0	4.1	0.0	0.0	2.0	0.0	
	500人以上	58	31.0	10.3	12.1	20.7	6.9	0.0	5.2	3.4	1.7	3.4	0.0	1.7	0.0	0.0	1.7	0.0	
従業員割合以上	0%	140	22.9	22.9	7.9	7.1	7.1	7.9	7.1	3.6	2.1	2.1	0.7	1.4	1.4	1.4	0.7	0.7	2.9
	1～30%未満	239	31.0	19.2	14.2	10.5	5.0	2.1	2.5	3.8	2.1	1.3	1.7	2.1	0.8	0.4	0.4	0.0	2.9
	30～60%未満	101	28.7	12.9	14.9	9.9	3.0	4.0	1.0	2.0	5.0	3.0	3.0	1.0	2.0	1.0	1.0	0.0	7.9
	60～100%未満	32	28.1	21.9	21.9	9.4	6.3	6.3	0.0	3.1	0.0	0.0	0.0	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	
	100%	21	28.6	19.0	19.0	4.8	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	9.5	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

6. 課題への対応・対策（自由記述）

- シニア層の雇用を推進するにあたっての課題について、どのような対策を取っているかを自由記述で聞いた。賃金・給与については、能力に応じて支給する、他の人や年金とのバランスを考えるとといった回答があった。仕事内容が体力的に見あうかどうかについては、危険な作業をさせない、個人差に合わせ勤務時間を検討するといった回答があった。その他の雇用形態についても、シニア層向けの配慮をする、本人の希望を聞いて話し合うといった対策が取られている。

Q. 今お答えいただいた課題について、どのような対応・対策をとっていらっしゃいますか。またどのような対応・対策を今後お考えですか。それぞれについてお知らせください。

賃金・給与について

- 他とのバランスを考え決定している。（鹿児島県 各種製造業 100～300人未満）
- 年金との兼ね合いを考慮して決定する。（岡山県 建設、土木、工事関連業 10～30人未満）
- 交通費支給の面で優遇。（岡山県 商社、各種販売業 5人未満）
- 基本的には給与水準は維持しているが助成金等を利用して負担を軽減したい。（熊本県 建設、土木、工事関連業 30～50人未満）

仕事内容が体力的に見あうかどうかについて

- 危険な作業をさせないで軽作業に従事させる。（青森県 建設、土木、工事関連業 50～100人未満）
- 熱中症対策や準備体操など、ルール作り。（大分県 建設、土木、工事関連業 10～30人未満）
- 休憩時間の延長。（奈良県 建設、土木、工事関連業 5人未満）
- シニアの方の体力を考慮し、勤務時間や勤務内容を精査している。（東京都 建設、土木、工事関連業 5人未満）
- 体力の個人差に合わせ勤務時間を検討。（静岡県 介護関連 100～300人未満）

その他の条件について

- [経験が生かせるかどうか] 同業他社の場合に経験した部署のノウハウを活かす事が出来るセクションへの配置を心掛けている。（沖縄県 スーパー、百貨店 300～500人未満）
- [経験が生かせるかどうか] 採用面接で、本人のスキルと当社の業務内容のすり合わせを徹底して行い、両者が納得した結論をだす。（東京都 その他業種 5～10人未満）
- [興味のある仕事内容かどうか] 面接の際には徹底的にこちらの仕事内容を伝え、やれそうかどうかを確認している。（東京都 IT関連業 5～10人未満）
- [雇用形態] 雇用形態の選択肢を増やす検討。（千葉県 各種団体 5,000人以上）
- [雇用形態] 雇用契約と労働条件の明確化。（茨城県 各種製造業 5～10人未満）
- [雇用形態] 本人の希望を尊重しつつ、会社の要望とすり合わせしながら、満足に業務できるように配慮している。（愛知県 建設、土木、工事関連業 10～30人未満）
- [勤務時間] 本人の希望と体力を考慮する。（岩手県 各種サービス業 100～300人未満）
- [勤務時間] 話し合いで勤務時間の調整を行う。（北海道 商社、各種販売業 50～100人未満）
- [勤務日数] 出来るだけ休日出勤、残業のある現場への配置を控えている。（大阪府 建設、土木、工事関連業 10～30人未満）
- [勤務日数] 本人の希望日数を優先している。（大阪府 各種製造業 5～10人未満）

<付録> 人事担当者（回答者）の意識

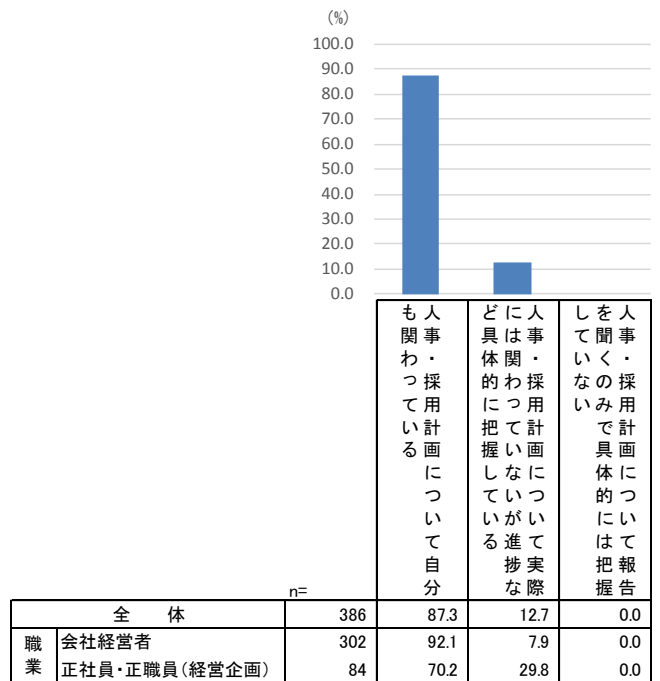
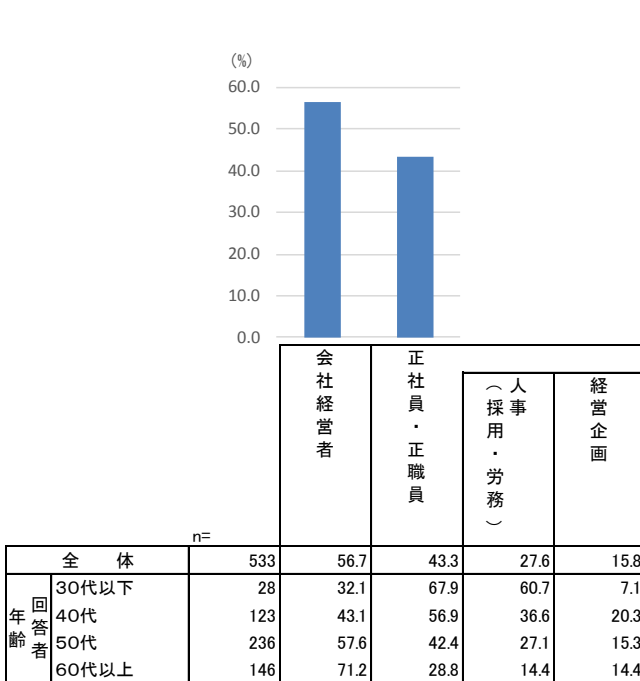
1. 回答者の職業・担当業務、人事・採用計画への関与度合い

- 回答者の現在の職業は、「会社経営者」が56.7%、「正社員・正職員」が43.3%である。「正社員・正職員」の担当業務は、「人事（採用・労務）」が全体の27.6%、「経営企画」が15.8%となっている。
- 「会社経営者」と、「経営企画」を担当する「正社員・正職員」のうち、「人事・採用計画について自分も関わっている」が9割弱、「人事・採用計画について実際には関わっていないが進捗など具体的に把握している」が1割強。（※「人事・採用計画について報告を聞くのみで具体的には把握していない」人は調査対象外。）

Q. あなたの現在の職業に最もあてはまる（一番近い）ものを以下の中からお知らせください。（単一回答）

Q. あなたが現在担当している業務を次の中からお知らせください。（単一回答）

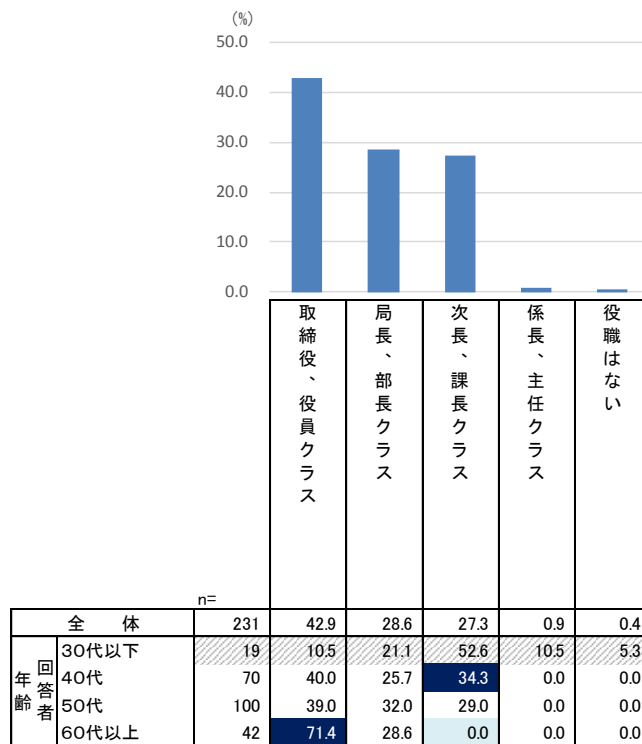
Q. あなたの会社の人事・採用計画についてどの程度関わっていらっしゃいますか。次の中から最も近いものを1つだけお知らせください。（単一回答）【対象：職業が「会社経営者」、または「正社員・正職員」で担当業務が「経営企画」】



2. 回答者の役職

- 回答者のうち職業が「正社員・正職員」の人に役職を聞くと、「取締役、役員クラス」が4割強で最も多く、「局長、部長クラス」「次長、課長クラス」がそれぞれ3割弱となっている。

Q. あなたの現在の役職をお教えてください。（単一回答）【対象：職業が「正社員・正職員」】

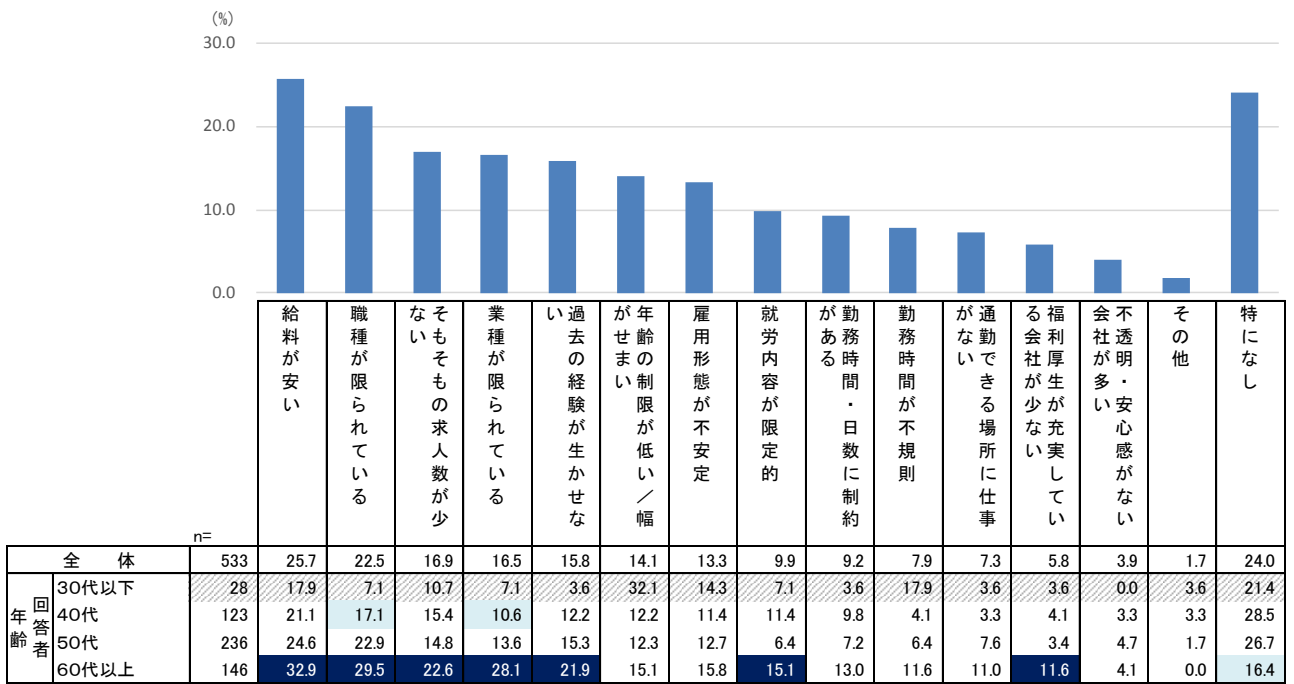


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

3. シニア層就業の課題

- 一般的に、シニア層が就業するにあたっての課題だと思うものを聞くと、「給料が安い」「職種が限られている」が2割以上となったほか、「そもそもの求人数が少ない」「職種が限られている」「過去の経験が生かせない」などが上位に挙がった。

Q. シニア層が就業するにあたり、課題だと思われるものについてお答えください。（複数回答）

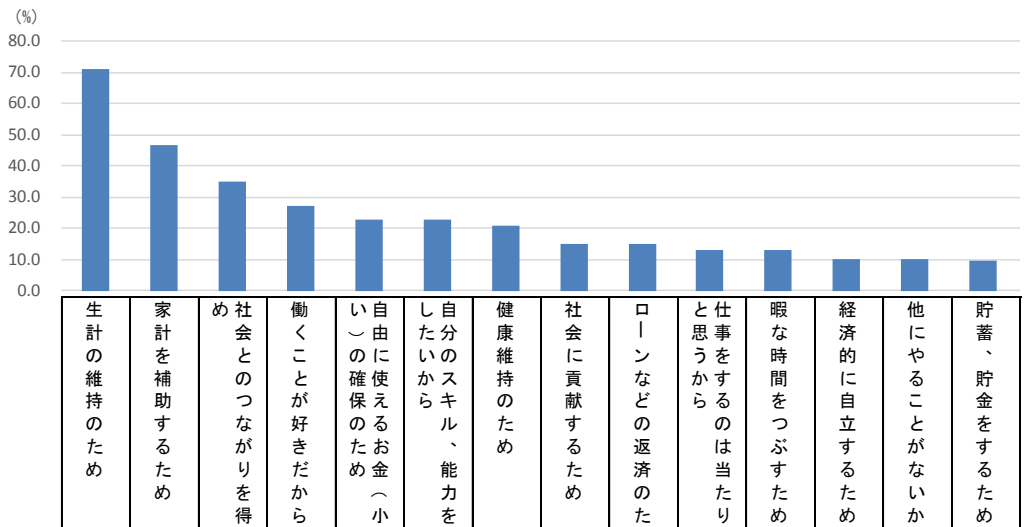


反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

4. シニア層の就業希望理由

- シニア層がどのような理由で就業していると思うかを聞くと、「生計の維持のため」「家計を補助するため」といった経済的な面のほか、「社会とのつながりを得るため」「働くことが好きだから」などが上位に挙がった。「健康維持のため」は約2割となった。

Q. シニア層は、どのような理由で就業を続ける、あるいは再就職をしたいと思いますか。あてはまると思われるものについてお答えください。（複数回答）



		n=	生計の維持のため	家計を補助するため	社会とのつながりを得るため	働くことが好きだから	自由に使えるお金（小遣い）の確保のため	自分のスキル、能力を生かしたいから	健康維持のため	社会に貢献するため	ローンなどの返済のため	仕事をするのは当たり前だと思うから	暇な時間をつぶすため	経済的に自立するため	他にやることがないから	貯蓄、貯金をするため
全体		533	71.1	46.7	35.1	27.4	22.9	22.9	21.0	15.2	14.8	13.1	12.9	10.3	10.1	9.6
年齢 回答者	30代以下	28	78.6	57.1	35.7	32.1	10.7	17.9	14.3	21.4	3.6	14.3	21.4	10.7	10.7	3.6
	40代	123	77.2	43.9	30.9	29.3	22.8	23.6	20.3	16.3	17.9	10.6	12.2	13.8	11.4	8.1
	50代	236	71.2	46.2	32.2	22.5	20.3	16.5	18.2	12.3	12.7	11.0	13.6	9.7	8.9	8.5
	60代以上	146	64.4	47.9	43.2	32.9	29.5	33.6	27.4	17.8	17.8	18.5	11.0	8.2	11.0	13.7

(グラフ省略)

		n=	教育費、学費を稼ぐため	自分が成長するため	興味ある仕事を体験してみたい	旅行の費用を稼ぐため	趣味やクラブ、サークルの活動費を稼ぐため	人脈を広げるため	視野を広げるため	大きな買い物のお出費に備えるため	友人を得るため	将来に備えて経験を積むため	必要な費用を稼ぐため	ソコやスクールの学費、投資	勉強やスキルの習得	就職、転職のコネを作るため	その他
全体		533	5.8	5.4	4.7	3.9	3.6	2.4	2.3	1.9	1.9	1.5	0.8	0.6	0.6	1.7	
年齢 回答者	30代以下	28	10.7	3.6	10.7	3.6	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	40代	123	4.9	5.7	4.1	3.3	3.3	4.1	2.4	3.3	4.1	1.6	2.4	1.6	2.4	2.1	
	50代	236	8.5	4.2	3.4	3.4	2.5	2.1	2.1	0.8	0.4	1.3	0.0	0.4	0.4	2.1	
	60代以上	146	1.4	7.5	6.2	5.5	5.5	2.1	2.7	2.7	2.7	2.1	0.7	0.0	0.7	0.7	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい
 水色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい
 グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）



【基本報告書】

シニア層の就業実態・意識調査
— 企業編 —

株式会社リクルートジョブズ
ジョブズリサーチセンター

